

ส่วนที่ 5 แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปี 2558-2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่		5. ส่งเสริมการบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล										
เป้าประสงค์		5.1 หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุตามหลักธรรมาภิบาล										
ตัวชี้วัด(ประเด็นยุทธศาสตร์)		5.1.1 ประสิทธิภาพการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาทางการเงินระดับ 7 ของหน่วยบริการในพื้นที่ ไม่เกินระดับ 4										
เป้าหมาย		≤ระดับ 4										
ผู้รับผิดชอบ		1.หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ										
กลยุทธ์ Strategy	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Objective	รหัส/ชื่อตัวชี้วัด KPI	ฐานข้อมูล Baseline	เป้าหมาย(Target)/ปี					ผู้รับผิดชอบหลัก Owner	แนวทางพัฒนา	ความสอดคล้อง ของ KPI	
				58	59	60	61	62				
5.1.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการงานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	5.1.2_1 เพื่อให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล	5.1.1_1(1)ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ								1.งานการเงินและบัญชี 2.งานพัสดุ	1.ทบทวนแนวทางพัฒนาระบบงบประมาณ	KPI สสจ.และสธ.
		5.1.1_1(2)ร้อยละของรายการจัดซื้อ จัดจ้างงบลงทุนสามารถลงนามในสัญญาได้ไตรมาสที่ 1 (ร้อยละ 100)	100	100	100	100	100	100	3.จัดทำแผนงานพัฒนาระบบการจัดทำบัญชีใน รพ.		KPI สสจ.และสธ.	
		5.1.1_1(3)ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100)	100	100	100	100	100	100	4.จัดประชุมชี้แจงระบบส่งข้อมูลประกอบบัญชีเกณฑ์		KPI สสจ.และสธ.	
5.1.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	5.1.2_1 เพื่อให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการเงินและการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล	5.1.2_1(1)ระดับความสำเร็จผลการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านการเงินการคลังที่สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ (ระดับ 5)	5	5	5	5	5	5		5.ทบทวนระบบติดตามชำระหนี้/เก็บหนี้	KPI สสจ.และสธ.	
		5.1.2_1(2)ประสิทธิภาพการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาทางการเงินระดับ 7 ของหน่วยบริการในพื้นที่(≤ระดับ 4)	0	4	3	3	2	2		6.ติดตาม/ทบทวนระบบบริหารการเงิน	KPI สสจ.และสธ.	
		5.1.2_1(3)อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (current ratio) (>2)		2.00	2.20	2.20	2.20	2.20		7.จัดประชุมชี้แจงระบบส่งข้อมูลประกอบบัญชีเกณฑ์	THIP SF0101 KPI สสจ.และสธ.	
		6.1.2_1(4) ส่วนสินทรัพย์คล่องตัว (quick ratio) (>2)	2.21	2.00	2.20	2.20	2.20	2.20		8.จัดตั้งและประชุมคณะกรรมการ CFO	THIP SF0102 KPI สสจ.และสธ.	
		6.1.2_1(5)อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio)	1	1	1	1	1	1		9.พัฒนางานพัสดุให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	KPI สสจ.และสธ.	
		6.1.2_1(6)หน่วยบริการในพื้นที่มีต้นทุนต่อหน่วยไม่เกินเกณฑ์เฉลี่ยกลุ่มระดับบริการ (รพช.) (ร้อยละ100)	100	100	100	100	100	100		10.พัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนระบบ GFMS ด้วยระบบจ่ายตรง	KPI สสจ.และสธ.	

ส่วนที่ 5 แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปี 2558-2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่		5. ส่งเสริมการบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล									
เป้าประสงค์		5.2 บุคลากรมีสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม (เก่ง ดี มีสุข)									
ตัวชี้วัด(ประเด็นยุทธศาสตร์)		5.2.1 ร้อยละของการลาออกของบุคลากร (Turn Over rate) 5.2.2 ร้อยละ 80 ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร 5.2.3 ร้อยละบุคลากรที่มี BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน (BMI ≥ 22.9) (\leq ร้อยละ50)									
เป้าหมาย		ข้อที่ 5.2.1 เท่ากับ ร้อยละ, ข้อที่ 5.2.2 เท่ากับ \geq ร้อยละ 80, ข้อที่ 5.2.3 เท่ากับ \leq ร้อยละ50									
ผู้รับผิดชอบ		1.ประธาน HRD., 2.หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ									
กลยุทธ์ Strategy	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Objective	รหัส/ชื่อตัวชี้วัด KPI	ฐานข้อมูล Baseline	เป้าหมาย(Target)/ปี					ผู้รับผิดชอบหลัก Owner	แนวทางพัฒนา	ความสอดคล้อง ของ KPI
				58	59	60	61	62			
5.2.1 ส่งเสริมการบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล	5.2.1_1 เพื่อให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1_1(1)ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านบริหารและบริการ(ระดับ4)							งานกรรณการเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ HRD	1.พัฒนาที่สอดคล้องกับสมรรถนะตาม Service plan 2.ระบบการตรวจสุขภาพประจำปี 3.พัฒนาระบบบริการสถานที่จอดรถยนต์ของทางราชการและ ผู้รับบริการ 4.พัฒนา ปรับปรุง ภูมิทัศน์ให้สวยงาม ปลอดภัย 5.จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับองค์กรระเบียบวินัย บทบาทหน้าที่ 6.ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการที่ค้นพบ สร้างสรรค้สู่ความเป็นโรงพยาบาลชุมชนเครือข่ายรับส่งต่อ	KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1(2)ร้อยละของหน่วยงานสาธารณสุข มีแผนการสนับสนุน การผลิต สรรหาและกระจายบุคลากรตามกรอบFTE(ร้อยละ100)		100	100	100	100	100			KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1 (2)ระดับความสำเร็จในการประเมินสมรรถนะหลักได้ตามเกณฑ์ กพ.(ระดับ4)		4	4	4	4	4			KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1 (3)บุคลากรได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับสมรรถนะตาม Service plan (ร้อยละ 60)									KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1 (4)ร้อยละของการลาออกของบุคลากร (Turn Over rate) (ร้อยละ 3)	1.99	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00			THIP SH0101
		5.2.1_1 (6)ร้อยละความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร(\geq ร้อยละ 80)									KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1 (5)ร้อยละบุคลากร มีแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการทำงาน(\geq ร้อยละ 80)	81.53	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00			KPI สสจ.และสธ.
		5.2.1_1 (6)ร้อยละของบุคลากรที่มีภาวะไขมันสูง >200 mg%(ร้อยละ)									
		5.2.1_1 (7)ร้อยละบุคลากรได้รับการตรวจร่างกายประจำปี (\geq ร้อยละ 100)	100	70.00	95.00	95.00	95.00	95.00			THIP HE0101
		5.2.1_1 (8) ร้อยละบุคลากรที่มี BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน (BMI ≥ 22.9) (\leq ร้อยละ50)	49.28	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00			THIP HE0102
5.2.1_1 (9)ร้อยละบุคลากรที่บาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน (ร้อยละ)	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	THIP SH0102 THIP SH0103				

ส่วนที่ 5 แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปี 2558-2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่		5. ส่งเสริมการบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล									
เป้าประสงค์		5.3 สนับสนุนระบบบริหารจัดการงานทั่วไปอย่างมีประสิทธิภาพ									
ตัวชี้วัด(ประเด็นยุทธศาสตร์)		5.3.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานธุรการและซักฟอก									
เป้าหมาย		ระดับ 4									
ผู้รับผิดชอบ		1.หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ									
กลยุทธ์ Strategy	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Objective	รหัส/ชื่อตัวชี้วัด KPI	ฐานข้อมูล Baseline	เป้าหมาย(Target)/ปี					ผู้รับผิดชอบหลัก Owner	แนวทางพัฒนา	ความสอดคล้อง ของ KPI
				58	59	60	61	62			
5.3.1 ส่งเสริมการบริหารและจัดการระบบงานธุรการและซักฟอก	5.3.1_1 เพื่อให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการงานธุรการและซักฟอกให้มีประสิทธิภาพ	5.3.1_1(1)ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานธุรการ		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	งานกาธุรการ		
		5.3.1_1(1)ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานซักฟอก		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00			