

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐น.

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทันตแพทย์อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. แพทย์หญิงโพนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ
๕. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๖. นางเพ็ญภักฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๗. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๘. นางผ่องสี	เพื่อนสงคราม	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. นายชูเกียรติ	เชียงใหม่	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๐. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๒. นางพรหมพร	สมจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ
๑๓. นางปิยนุช	จินตมาตย์	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๔. นางจุรีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๕. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๖. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๗. นางพิทมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๘. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๙. นางเกร็ดน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๐. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๑. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๒. นางบุญิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๓. นางสิริพร	ศัลยวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๔. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๕. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๖. นางเจนสุดา	พรหมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๘. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๒๙. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๐. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๓๑. นางสาววรรณ	สีบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๒. นางปิยะฉัตร	นันทกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๓๓. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่

๓๔. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๕. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๖. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๗. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๓๘. นางสาวมลนิภา	เหง้ามูล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๙. นายพงศวีจักษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๔๐. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๒. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นพ.ธำนิษฐ์	จินดามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.อนุก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.นิวัฒน์	ขจิตพาล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๗. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.เปรมชัย	ธัญญาผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. พญ.เต็มดวง	ปัดเตย	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวฯ
๑๓. นางอรจมาภรณ์	ตระกูลเรืองศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๔. นางปรารถนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๕. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๖. นางณัฐพร	ชัยพรมชัย	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๑๗. นางวราภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๘. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ

#### ก่อนเข้าวาระการประชุม

#### ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ เรื่องจิตอาสา สำหรับของพระราชทานจิตอาสา เช่น หมวก ผ้าพันคอ ให้เก็บในที่ที่เหมาะสม กิจกรรมบางอย่าง ที่ใส่ชุดจิตอาสา ขอให้ดำเนินการแบบพึงระมัดระวัง
- ๑.๒ แนวทางการดำเนินงาน ITA ขอให้ทุกหน่วยให้ความสำคัญในการดำเนินการ
- ๑.๓ สถานการณ์ทางการเงินของโรงพยาบาล ขอให้ทุกหน่วยปฏิบัติตาม PLANFIN
- ๑.๔ ดอกเบี้ยจากค่าเสื่อม ต้องส่งคืน ต้องแยกค่าเสื่อมออกจากเงินประเภทอื่น ถ้าไม่แยกดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นถือเป็นดอกเบี้ยจากค่าเสื่อม
- ๑.๕ สถานการณ์โรคพิษสุนัขบ้า พบว่า มีสุนัขติดเชื่อพิษสุนัขบ้าที่อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ขอให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการเฝ้าระวังโรคในพื้นที่
- ๑.๖ แจ้งการออกร้านแสดงนิทรรศการงานประจำปีเจ้าพ่อพญาแลและงานกาชาด ประจำปี ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๗ การจัดสรรงบประมาณ ลงพื้นที่(เอกสารหมายเลข ๒ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อำเภอ	เป้าหมาย	คัดกรอง	ร้อยละ	ผลการคัดกรอง			รวมเสี่ยงและเสี่ยงสูง	รวมเสี่ยงและเสี่ยงสูง	งบจัดสรรทุกอำเภอ
				ปกติ	เสี่ยง	เสี่ยงสูง			
ภูเขียว	๙๑,๙๗๖	๘๓,๙๗๔	๙๑.๓๐	๖๔,๒๑๔	๑๖,๐๐๙	๓,๐๖๔	๑,๓๙๓	๑๙,๐๗๓	๑๗๓๑๙๐.๙๙

๑.๘ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (RiskScoring) เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รพ.ภูเขียว ๑  
เงินบำรุงเหลือเมื่อหักหนี้แล้ว -๖๓,๖๙๓,๐๘๘.๑๗ บาท (เอกสารหมายเลข ๓ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๙ รายรับเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (UC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กองทุน IP หลังปรับลดค่าแรง (เอกสารหมายเลข ๔)

หน่วยบริการ	ประมาณการรายรับ IP	ปรับลดค่าแรง IP ทั้งปี	ประมาณการรายรับ IP หลังปรับลดค่าแรง	ประมาณการเฉลี่ยต่อเดือน(หลังปรับค่าแรง)	ชดเชย IP ค.๖๐ ก่อนปรับลดค่าแรง	ปรับลดค่าแรง ค.ค. ๖๐	รับโอนจริง(หักเงินเดือน)ตามผลงาน sent date			
							ip ค.ค. (โอน๓๐ค.ค.๖๐)	IP พ.ย. (โอน๒๙ค.ค.)	รวม IP	ร้อยละ IP
รพ. ภูเขียว	๗๘,๗๑๘,๙๖๘.๑๕	๒๔,๕๖๘,๗๙๕.๘๓	๕๔,๑๕๐,๑๗๒.๓๒	๔,๕๑๒,๕๑๔.๓๖	๗,๒๐๐,๓๕๑.๓๒	๒,๐๔๗,๓๙๙.๖๕	๕,๑๕๒,๙๕๑.๖๗	๕,๖๖๖,๕๙๘.๘๖	๑๐,๘๑๙,๕๕๐.๕๓	๑๙.๙๘

๑.๑๐ สรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการเรียกเก็บชดเชยค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข กรณีผู้ป่วยนอกตามระบบส่งต่อ/อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน/พื้นที่รอยต่อ ภายในจังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๕ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการยุติวัณโรค จังหวัดชัยภูมิ (เอกสารหมายเลข ๖ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๒ โครงการแก้ไขปัญหาโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็กในเด็กอายุต่ำกว่า ๒ ขวบ จังหวัดชัยภูมิ ปี ๒๕๖๑ รายละเอียดการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณแยกเป็นรายอำเภอ งบ PPA ปี ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๗ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อำเภอ	เป้าหมายแก้ไขปัญหาเด็กขาดธาตุเหล็ก เด็กอายุ ๖-๒๔เดือน	
	จำนวนคน	รายละเอียด๒๕๐บาท
ภูเขียว	๔๓๑	๑๐๗,๗๕๐

๑.๑๓ สรุปการให้วัคซีนไข้หวัดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อำเภอภูเขียวเป้าหมาย ๗,๐๐๐ คน แบ่งเป็นกลุ่มเสี่ยง ๖,๘๐๐ คน และบุคลากร ๔๐๐คน ผลการให้วัคซีนรวม ๗,๒๑๑ คน คิดเป็น ๑๐๐.๑๕% (เอกสารหมายเลข ๘ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๔ สรุปประเด็นเพื่อให้พื้นที่ดำเนินการ จากที่ประชุม VDO Conference ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๑๕ ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมงานปีใหม่ของโรงพยาบาล ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

๑.๑๖ แจ้งเรื่องการดำเนินการติดตั้งโซล่าเซลล์ เพื่อช่วยให้ประหยัดพลังงานการใช้ไฟฟ้าในโรงพยาบาล กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ

๑.๑๗ เรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ขอให้ทุกหน่วยงานเน้นย้ำเรื่องพฤติกรรมบริการ ให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(เอกสารหมายเลข ๙ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว ไม่มีข้อแก้ไขแต่อย่างใด จึงขอรับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา .....ไม่มี.....

## ๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๑) กลุ่มงานรังสีวิทยา ขอเช่า-ซื้อ เครื่องแปลงสัญญาณภาพทางรังสี เป็นระบบ DR (Digital Radiography) เพื่อใช้เอกซเรย์ในห้องฉุกเฉิน  
ที่ประชุม อนุมัติ

## ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน .....ไม่มี.....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

## ๕.๑ กลุ่มงานการจัดการ

๕.๑.๑ การกำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๑ โดยในวันที่ ๓๐,๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑,๒ มกราคม ๒๕๖๑ จ่ายค่าตอบแทนเป็น ๑.๕ เท่า ๑๒ เวน รวม ๔ วัน (เอกสารหมายเลข ๑๑ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

## ๕.๑.๒ งานการเงิน

๑) รายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง ของโรงพยาบาลกุเชียว ประจำปี ๒๕๖๑

๒) รายงานงบค่าเสื่อมที่ได้รับงบจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๑

ข้อมูล ณ ๒๙ ธค. ๒๕๖๐

งบค่าเสื่อม ๗๐% (หน่วยบริการ)	จำนวน	๘,๒๒๖,๖๖๓.๘๗
งบค่าเสื่อม ๒๐% (จังหวัด)	จำนวน	๕๕๐,๐๐๐.๐๐
งบค่าเสื่อม ๑๐% (เขต)	จำนวน	<u>๔,๓๘๐,๐๐๐.๐๐</u>
		<u>๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗</u>

๓) ทะเบียนคุมหนี้สิน ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(เอกสารหมายเลข ๑๒ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๑.๓ รายงานจำนวนบุคลากร ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๐

๑) ข้าราชการ จำนวน ๒๓๕ คน

๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

๔) พกส. จำนวน ๑๖๐ คน

๕) ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๘๗ คน

๖) ลูกจ้างรายวัน จำนวน ๖๘ คน

รวม จำนวน ๕๖๙ คน

ที่ประชุม รับทราบ และให้เพิ่มเติม/แสดงข้อมูล บุคลากรใหม่ ลาออก และย้าย ก็คน ตำแหน่งอะไรบ้าง

๕.๑.๖ รายงานผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากร รพ.กุเชียวเฉลิมพระเกียรติ ของปี ๒๕๖๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการทำงาน

โรงพยาบาลกุเชียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 460 คน ส่วนมากเป็นเพศหญิงร้อยละ 75.9 เพศชาย ร้อยละ 24.1 อายุเฉลี่ย 35 ปี (S.D=10.35 ) อายุต่ำสุด 20 ปี อายุสูงสุด 60 ปี ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 56.1 สถานภาพสมรสคู่ ร้อยละ 53.3 ระยะเวลาการปฏิบัติงานระหว่าง 0 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 74.6 เป็นข้าราชการ

ร้อยละ 35.9 แบ่งเป็นการให้บริการโดยตรง ร้อยละ 81.3 และไม่ได้ให้บริการโดยตรง ร้อยละ 18.7 และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 29.1

การวิเคราะห์ความพึงพอใจบุคลากรโรงพยาบาล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรโรงพยาบาล มีความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 (SD.=0.826) คิดเป็นร้อยละ 66.80 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ มีความพึงพอใจในการทุ่มเทพลังงานใจ ในการทำงานอย่างเต็มที่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.872 (SD.=0.783) รองลงมา มีความพึงพอใจในการมีเพื่อนร่วมงาน ที่คอยให้คำแนะนำและปรึกษาได้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.754 (SD.=0.746) และ มีความพึงพอใจในสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน/ผู้บริหารและทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.689 (SD.=0.712) และบุคลากรมีความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ความพึงพอใจในสวัสดิการ นอกเหนือจากรายได้/ค่าตอบแทนที่ข้าพเจ้าได้รับในปัจจุบันค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.652 (SD.=0.936) รองลงมา คือ มีความพึงพอใจในสวัสดิการที่ฉันได้รับ "ตรงกับความต้องการ" ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.704 (SD.=0.933) และมีความพึงพอใจในนโยบายพัฒนาบุคลากร/บริหารงานของผู้บริหาร ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.024 (SD.=0.836) ตามลำดับ

การวิเคราะห์ความเครียดบุคลากรโรงพยาบาล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีความเครียดในการทำงานส่วนใหญ่ อยู่ในระดับเครียดน้อย คิดเป็นร้อยละ 51.09 รองลงมา คือ ระดับเครียดปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 41.30 ระดับเครียดมาก และเครียดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.57 และ 3.04 ตามลำดับ เมื่อพิจารณา รายข้อ พบว่า บุคลากรมีความรู้สึกเครียดในการทำงานมากที่สุด คือ มีความรู้สึก เบื่อ เซ็ง เฉลี่ยเท่ากับ 1.09 คิดเป็นร้อยละ 36.45 รองลงมา คือ มีสมาธิน้อยลง เฉลี่ยเท่ากับ 0.93 คิดเป็นร้อยละ 31.09 และเมื่อพิจารณาตามกลุ่มงาน พบว่า บุคลากรในกลุ่มงาน มีความรู้สึกเครียดในการทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มงานการแพทย์ เฉลี่ยเท่ากับ 6.00 (SD.=2.24) รองลงมา คือ กลุ่มงานการพยาบาล เฉลี่ยเท่ากับ 4.60 (SD.=2.3) และกลุ่มงานทันตกรรม เฉลี่ยเท่ากับ 4.3 (SD.=2.72)

การวิเคราะห์ความสุขในชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีความสุขในชีวิต ส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมีความสุขเท่ากับคนทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 44.6 รองลงมา คือ ระดับมีความสุขน้อยกว่าคนทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 28.0 และมีความสุขมากกว่าคนทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 27.4

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มงาน พบว่า บุคลากรในกลุ่มงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ มีความรู้สึกมีความสุขในชีวิตมากที่สุด คือ กลุ่มงานการจัดการ เฉลี่ยเท่ากับ 31.6 รองลงมา คือ กลุ่มงานโภชนศาสตร์ เฉลี่ยเท่ากับ 30.9 และกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวฯ เฉลี่ยเท่ากับ 30.7 ตามลำดับ และบุคลากรในกลุ่มงานที่มีความรู้สึกมีความสุขในชีวิตน้อยที่สุด คือ กลุ่มงานการแพทย์ เฉลี่ยเท่ากับ 27.10 รองลงมา คือ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ เฉลี่ยเท่ากับ 28.1 และกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู เฉลี่ยเท่ากับ 28.3 ตามลำดับ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อลาออก โอน ย้าย จากงาน พบว่า บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ มีความคิดที่จะย้ายจากงานปัจจุบันที่ปฏิบัติงานอยู่ มีระดับความคิดอยู่บ้างบางเวลา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.5 และมีความคิดที่จะลาออกจากงานปัจจุบันที่ปฏิบัติ งานอยู่ มีระดับความคิดอยู่บ้างบางเวลา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.4

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๕.๒.๑ รายงานตัวชี้วัด RDU ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ต.ค.-ธ.ค. ๖๐) และ สรุปผลการสอบราคา ยา ปี ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑๓ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

### ๕.๒.๒ สรุปผลการสอบราคาปี ๒๕๖๑

(เอกสารหมายเลข ๑๔ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบและในส่วนส่วนตัวชีวิตที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์เข้าที่ประชุมองค์กรแพทย์เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

### ๕.๓ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ (เอกสารหมายเลข ๑๕ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๓.๑ สรุปผลงานตามตัวชี้วัด ตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕.๓.๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนงาน

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๔ งานประกันสุขภาพ

แนวทางการเรียกเก็บกองทุนหลักประกันสุขภาพ ซึ่งมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานการเรียกเก็บกองทุนหลักประกันสุขภาพ ๒) จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อประสานงาน/ควบคุมกำกับติดตาม ๓) ติดตามประเมินผลทุกเดือน (ดูข้อมูลได้จาก <http://hinsoxxx/kpix/>)

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๕ งานเวชสถิติและข้อมูล

งานเวชสถิติและข้อมูล สรุปผลงาน CMI ปี ๒๕๖๐ (นำเสนอเป็น PowerPoint)

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๖ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๖.๑ ทบทวนแนวทางการเยี่ยมผู้ป่วย สำหรับผู้ป่วยที่ดูแลต่อเนื่อง

๕.๖.๒ ขอรื้อเรื่อง การจัดการกิจกรรม รมรณรงค์ออกกำลังกายนำร่องทุกวันพุธ

๕.๖.๓ เชิญชวนร่วมกิจกรรมวันกายภาพบำบัดแห่งชาติ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ บริเวณตรงข้าม

ห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๗ กลุ่มการพยาบาล

๕.๗.๑ ผลการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ไตรมาสที่ ๑

๑) สรุปตัวชี้วัดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ควบคุมระดับน้ำตาลได้ (HbA1c<๗) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ (๒๙.๕๓)

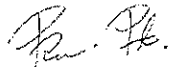
๒) ผลลัพธ์คลินิก NCD ร้อยละการคัดกรองเท่ากับ คัดกรองเท้า ๒๕.๕๕(๓๔.๘๓),คัดกรองตา ๒๐.๖๑(๔๕.๐๒),คัดกรองไต ๑๙.๓๙(๖๐.๐๒)

๕.๗.๒ การแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการยุติวัณโรค อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมินั้น กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการนำเสนอต่อนายอำเภอภูเขียวเพื่อลงนาม

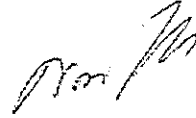
### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ งานแผนงานและศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้ “จากงานประจำนำสู่งานวิจัย” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดอบรม ๔ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ระยะที่ ๓ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และ ระยะที่ ๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดและกำหนดการอบรม จะมีหนังสือเวียนแจ้งให้ทราบภายหลัง

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๕๐ น.



(นายพงศ์วิจักษ์ณ์ พรหมทอง)  
นักจัดการงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

