



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
(ตุลาคม ๒๕๖๐ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ดำเนินมาพอสมควรแล้ว และจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานในรอบที่ ๑ (ผลงานระหว่าง ตุลาคม ๖๐-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบสนับสนุนการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑๐ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

แผนงานที่ ๓๖ การบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

โครงการที่ ๑ โครงการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร
การดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากทางโรงพยาบาลจะดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ของทุกปี เนื่องจากจะมีเจ้าหน้าที่ใหม่มาบรรจุช่วงนี้เป็นส่วนใหญ่

กิจกรรมที่ ๒ (รายละเอียดตามโครงการที่แนบ) เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และแจกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ดให้ความรู้ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนพอสมควร

กิจกรรมที่ ๓ (รายละเอียดตามโครงการที่แนบ) เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ซึ่งทางโรงพยาบาลได้กำหนดอัตลักษณ์ให้ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน คือ การทำงานตรงเวลา รู้หน้าที่ และความมีวินัย โดยผ่านหัวหน้ากลุ่มงานให้กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดข้อร้องเรียน ลดการทุจริตต่อหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง ผู้อำนวยการได้



เน้นย้ำเป็นประจำ ผลการประเมินจากการร้องเรียนพฤติกรรมบริการในปี ๒๕๖๐ (๖ เดือนแรก
ของปี ๒๕๖๐) มีข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ จำนวน ๖๐ เรื่อง ในปี ๒๕๖๑ มีจำนวน
๒๗ เรื่อง ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน

กิจกรรมที่ ๔ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ ๕ เป็นการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตนารมณ์เพื่อการทำงานตั้งมั่น
ในความสุจริต ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้บริหารทุกคนให้ความสนใจ
ยินดีรับผิดชอบ ให้ความร่วมมือต่อต้าน ไม่สนับสนุน ไม่ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิด

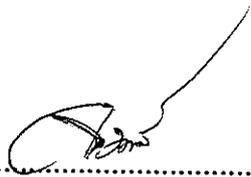
ในด้านการเงิน การพัสดุ ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง
เกี่ยวกับการพัสดุแนวใหม่ ครบทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัสดุ และในการทำงานได้ปฏิบัติตาม
ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ระหว่างไตรมาสที่ ๑-๒ ยังไม่ได้รับรายงานการร้องเรียนเรื่อง
การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุขาดความมั่นคงในการทำงาน เนื่องจากเป็นลูกจ้าง
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอในบางแผนก /กลุ่มงาน
- ภาระงานเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี


.....ผู้รายงาน
(นางจิราภรณ์ นครศรี)


.....
(นายสุภาพ สำราญวงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

