

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐น.

มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ
๖. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา(แทน)
๗. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๘. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวฯ
๑๐. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๒. นางสัณญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๓. นางอรจมาภรณ์	ตระกูลเรืองศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๔. นางปรารภนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๕. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๖. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๑๗. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๑๘. นางวรรณี	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๑๙. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๐. นางสิริพร	ศัลยวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๑. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๒. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๓. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๒๔. นายเอกดนัย	ทองมุล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๕. นางปิยะฉัตร	นันทกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๖. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๒๗. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๒๘. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๒๙. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๐. นางพรหมพร	สมจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๑. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๓. นางมลนิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๔. นายพงษ์วิจักขณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.ธานินทร์	จินตมาตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๘. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นางเพ็ญณีภักฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๑๒. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๓. นางจรัสรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๔. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๕. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๖. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๗. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๑๘. นางธรรพร	ชัยพรมชี่ยว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๑๙. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๒๐. นางสาวตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๒๑. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๒๒. นางสาววรรรณ	สีบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๒๓. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๒๔. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๒๓. นางปิยนุช	จินตมาตย์	เภสัชกรชำนาญการ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

พิธีมอบโล่รางวัล “พื้นที่ต้นแบบดีเด่นระดับจังหวัดชัยภูมิ ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก พุทธศักราช ๒๕๖๑”

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้รอแนวทางที่ชัดเจนและหนังสือแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และในช่วงที่รอให้จ้างรายคาบไปก่อน (ทุกตำแหน่ง ทุกประเภท ต้องมีเลขตำแหน่ง จึงจะจ้างได้)

๑.๒ การดำเนินการ HAIT : รัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุขต้องการให้มีคุณภาพ ด้าน IT ให้ช่วยกันพัฒนา งาน IT ให้ได้คุณภาพ

๑.๓ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ให้ใช้โรงเรียนได้รับ รางวัลระดับเพชร ระดับทอง เป็นศูนย์เรียนรู้ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานสาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา

๑.๔ การบริหารงบประมาณ ในปี ๒๕๖๒ ขอให้หน่วยงานเตรียมให้พร้อม พร้อมทำสัญญา เมื่อได้รับงบประมาณ

๑.๕ พระราชบัญญัติ กระจายอำนาจ ที่ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น น่าจะใช้เวลาอีกนาน ประเด็นสำคัญ คือ งบประมาณ โครงสร้างบุคลากร นโยบายการจำกัดการเติบโตด้านบุคลากร (ZERO GROWTH)

๑.๖ แนวทางการเบิก ๑.๑๑ จะมีการกำหนดแนวทางในกลุ่มที่ใช้คำว่าสนับสนุน หรือสายสนับสนุนบริการ โดยการจัดทำเอกสารประกอบการขอเบิกเพิ่มเติม คือ ให้มีการจัดทำเอกสารบรรยายลักษณะงาน (Job Description ของบุคลากร

๑.๗ กสธ รับประกัน ๘,๐๐๐บาท/rw

๑.๘ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและนโยบายที่สำคัญ ขอให้ผู้รับผิดชอบให้ความสำคัญ/ติดตามผลงานในด้าน RDU TB CKD พขอ. อาหารปลอดภัย และมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐วัน

๑.๙ กำหนดการติดตามนิเทศงานระดับอำเภอ รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.(เอกสารหมายเลข ๑ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๐ สรุปค่าบริการทางการแพทย์ของรพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๒ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

งบ๑๐%		งบ๒๐%		งบ๓๐%		รวมรายการ	รวมงบจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		คงเหลือ	
จำนวนรายการ	งบจัดสรร	จำนวนรายการ	งบจัดสรร	จำนวนรายการ	งบจัดสรร			รายการก่อนหัก	จำนวนเงินจัดซื้อจริง	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน
๓	๔,๓๙๐,๐๐๐	๑	๕๕๐,๐๐๐	๓๒	๘,๒๒๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๓	๙,๕๕๖,๘๔๙.๖๔	๓	๓,๖๑๙,๘๑๔.๒๓

๑.๑๑ รายงานความทันเวลาการส่งงบทดลองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งงบทดลอง		
	มีนาคม ๒๕๖๑	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๑๒ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๔ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๓ สรุปผลการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตาม (รพ.สต.) จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑(เอกสารหมายเลข ๕ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อำเภอ	รพ.สต. ทั้งหมด	ผลงาน ปี ๒๕๖๐		เป้าหมายปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๔๐ (สะสม)				ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๑ (โดย กก.ระดับอำเภอ)			
				ปี ๖๐		ปี ๖๑		รวม		ระดับ<๕ดาว	
		แห่ง	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	แห่ง	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง
ภูเขียว	๑๕	๑	๖.๖๗	๑	๕	๖	๔๐.๐๐	๙	๖๐.๐๐	๕	๓๓.๓๓

๑.๑๔ การดำเนินงาน Service Plan สาขา Intermdiate Care จังหวัดชัยภูมิ (เอกสารหมายเลข ๖ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๕ สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัยของ รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ปี ๒๕๖๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เมษายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๗ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

แผนการจัดซื้อ ปี๒๕๖๑ ทั้งปี	มูลค่าการ จัดซื้ออาหาร ทุกชนิด	มูลค่าการ จัดซื้อ ข้าวสาร ทั้งหมด	มูลค่าการ จัดซื้อ เนื้อสัตว์ ทั้งหมด	มูลค่าการ จัดซื้อผัก และผลไม้	การจัดซื้ออาหารที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน		
					มูลค่าการ จัดซื้อข้าว GAP/ อินทรีย์	มูลค่าการ จัดซื้อ เนื้อสัตว์ ปศุสัตว์	มูลค่าการ จัดซื้อผัก ผลไม้ อินทรีย์
๖,๓๑๕,๙๕๐	๓๘๐,๔๕๐	๑๙๕,๙๕๐	๖๖๔,๒๐๐	๗๒๒,๘๓๕	๑๙๕,๙๕๐	๓๙๘,๘๐๑	๑๑๑,๓๓๘

หมายเหตุ ๑.การตรวจสอบสารเคมีฆ่าแมลงในผักผลไม้ (ผ่าน) ๒.ตลาดนัดสีเขียวใน รพ. (ไม่มี)

๑.๑๖ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑

(เอกสารหมายเลข ๘ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

OrgID	Org	Type	ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๐๙๗๘	ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	รพช.	๑๗๙	รพช. M๒>๑๐๐	๑.๒๕	๑.๐๕	๐.๒๓	๒๐,๑๐๓,๕๑๑.๐๖	๒๕,๗๒๘,๓๑๖.๗๘	๒	๐	๐	๒	-๖๑,๕๗๑,๑๘๒.๓๐

๑.๑๗ สรุปการประชุม อนุกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับเขต (อปสข.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๙ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๘ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๑-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ พบผู้ป่วยจำนวน ๒๙ ราย พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๖ ราย

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม- ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ พบผู้ป่วย ๑๑,๗๐๔ ราย อัตราป่วย ๑๗.๘๙ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๖ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๔ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๓ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๖๕ ของประเทศ พบในอำเภอภูเขียว สะสม จำนวน ๑๑ ราย

(เอกสารหมายเลข ๑๐ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๙ ข้าราชการขอย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการ น.ส.พิมลรัตน์ แวงโสม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ย้ายมาจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ขอย้ายมาที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านลาด

(เอกสารหมายเลข ๑๑ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๐ สรุปการจัดสรรนักเรียนทุน หลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๑ โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติได้รับการจัดสรร พยาบาลวิชาชีพ ๓ คน แพทย์แผนไทย ๑ คน เจ้าพนักงานเภสัชฯ ๑ คน

(เอกสารหมายเลข ๑๒ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑๓)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

๓.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่

เรื่องขออนุมัติแบบฟอร์มขออนุมัติเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา และการขออนุญาตไปราชการแบบใหม่ (เอกสารหมายเลข ๑๔ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
ที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๒ เรื่องอนุมัติ -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ งานการเงินและบัญชี

ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูล เปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทน (OT) และรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์หาทางลดต้นทุน (เอกสารหมายเลข ๑๕ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ข้อเสนอ ๑.ให้กลุ่มงานพิจารณาค่า OT ที่เบิกให้เหมาะสมกับภาระงานและควรเป็นไปด้วยความประหยัด

๒. เสนอให้พิจารณาการเบิกค่าตอบแทนในข้อ ๑๓ (โครงการต่อกระจก) ควรเบิกรวมกับ OT ปกติ ไม่ควรแยกเบิกเป็นราย Case ที่เหมาะจ่ายตามโครงการ

ที่ประชุม รับทราบ ข้อมูลค่าใช้จ่าย OT ในภาพรวมลดลงในปี ๒๕๖๑ และมอบหมายให้กรรมการ CFO จัดประชุมวิเคราะห์รายรับรายจ่ายด้านอื่น ๆ เพื่อหาทางลดต้นทุน และนำเสนอในที่ประชุมกรรมการบริหารครั้งต่อไป

๔.๒ กลุ่มงานการพยาบาล

ติดตามแนวทางการใช้แบบฟอร์มใบขออนุญาตใช้รถพยาบาลเพื่อการส่งต่อผู้ป่วย

ที่ประชุม รับทราบ และให้ดำเนินการการใช้แบบฟอร์มตามที่แจ้ง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานการจัดการ

๕.๑.๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากกลุ่มงานการจัดการ

๕.๑.๒ งานการเงิน

๑) รายรับ-รายจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒) ทะเบียนคุมหนี้สิน ณ วันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๑

๓) รายงานงบค่าเสื่อมที่ได้รับงบจัดสรรจาก สปสช. ปี๒๕๖๑ ข้อมูล ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

งบค่าเสื่อม ๗๐% (หน่วยบริการ) จำนวน ๘,๒๒๖,๖๖๓.๘๗ บาท

งบค่าเสื่อม ๒๐% (จังหวัด) จำนวน ๕๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

งบค่าเสื่อม ๑๐% (เขต) จำนวน ๔,๓๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗

๔) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
ค่าตาม เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
เม.ย.๖๑	๑.๒๕	๑.๐๕	๐.๒๓	๒	๒๐,๑๐๓,๕๑๑.๐๓	๒๕,๗๒๘,๓๑๖.๗๘

๕) ตารางแสดงต้นทุนบริการ แบบ Quick Method ของ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD		
	ค่ากลาง (mean+๑sd)	ค่าของ โรงพยาบาล	การแปล ผล	ค่ากลาง (mean+๑sd)	ค่าของ โรงพยาบาล	การแปล ผล
เม.ย.๖๑	๘๘๒.๒๒	๕๕๔.๒๒	ผ่าน	๒๔,๙๐๑.๘๔	๑๘,๘๒๔.๗๓	ผ่าน

(เอกสารหมายเลข ๑๖ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่

๑) รายงานจำนวนบุคลากร ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเภทบุคลากร ๖ ประเภท	เม.ย. ๒๕๖๑	พ.ค. ๒๕๖๑	เปรียบเทียบ
๑.ข้าราชการ	๒๒๗	๒๓๔	
๒.ลูกจ้างประจำ	๑๖	๑๖	
๓.พนักงานราชการ	๓	๓	
๔.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๗	๑๕๖	
๕.ลูกจ้างชั่วคราว	๘๕	๘๓	
๖.พนักงานจ้างเหมาบริการ	๗๕	๘๐	
รวม	๕๖๓	๕๗๒	+๙

มีบุคลากรลาออก จำนวน๕..... ราย

- | | | | | |
|--------------------------|---------|-----------------------|--------|--------------------------------|
| ๑. น.ส.พรณิภา บำรุงสุข | ตำแหน่ง | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | เหตุผล | ประกอบธุรกิจส่วนตัว |
| ๒. น.ส.สุทธิดา แดงสี | ตำแหน่ง | นักรังสีการแพทย์ | เหตุผล | หาประสบการณ์ใหม่ |
| ๓. น.ส.สิริมา ถนอมขวัญ | ตำแหน่ง | พนักงานบริการ | เหตุผล | ได้ที่ทำงานใหม่ |
| ๔. น.ส.พรประภา บุญจันทร์ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ | เหตุผล | ได้ที่ทำงานใหม่และหาประสบการณ์ |
| ๕. น.ส.ทศวรรณ ก่อศิลป์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยทันตแพทย์ | เหตุผล | ได้ที่ทำงานใหม่ |

และในเดือนนี้ผ่านมามีบุคลากรเพิ่มมาใหม่ จำนวน๑๔..... ราย

- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------|
| ๑. น.ส.สุนารี ยศสกุล | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒. น.ส.เพ็ญนิภา ยาชัย | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๓. น.ส.อริศรา ไชยชัยภูมิ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๔. น.ส.ลดามาศ ยศรุ่งเรือง | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๕. น.ส.รินดา ทุยเวียง | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

๖	น.ส.ดวงฤทัย ปานจำรูญ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗	น.ส.สุรียรัตน์ จันทนะมนตรี	ตำแหน่ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘	นางวิไลลักษณ์ ขวัญถาวร	ตำแหน่ง	พนักงานบริการ
๙	น.ส.สุตารักษ์ แสนสุข	ตำแหน่ง	พนักงานบริการ
๑๐	น.ส.วาลินี ขวัญดี	ตำแหน่ง	พนักงานบริการ
๑๑	นายสุพจน์ เจริญวงศ์	ตำแหน่ง	พนักงานบริการ
๑๒	นายศุภภัทร เร่งมานะวงษ์	ตำแหน่ง	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค
๑๓	น.ส.รสนันท์ หวังไพฑูรย์	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๔	น.ส.เบญจมาศ สุวรรณเวียง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักรักษาภาพบำบัด

๒) แจ้งเรื่องย้ายเข้า-ย้ายออกบ้านพักโรงพยาบาล ขอความกรุณาเขียนคำร้องแจ้งงานเจ้าหน้าที่ให้ทราบด้วย เพราะที่ผ่านมาพบปัญหาว่า บุคลากรมีการย้ายสับเปลี่ยนภายใน หรือ เข้าไปอยู่โดยที่ไม่ได้แจ้งงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาสืบเนื่องไปจนถึงการคำนวณค่าน้ำ ค่าไฟ กรณีที่เป็นแฟลต (ค่าบำรุงแฟลต)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๒.๑ งานประกันสุขภาพ

๑) สิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์ มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๒) ประกาศใช้วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

๑.๒) เงินช่วยเหลือเบื้องต้น หมายถึง เงินที่จ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์

๑.๓) ยื่นคำร้องได้ภายใน ๒ ปี นับจากทราบความเสียหาย ยื่นคำร้องที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

๑.๔) อัตราการช่วยเหลือ กรณี

เสียชีวิต หรือทุพพลภาพอย่างถาวร หรือเจ็บป่วยเรื้อรังที่รักษาตลอดชีวิต จ่ายเงินตั้งแต่ ๒๔๐,๐๐๐ บาท - ๔๐๐,๐๐๐ บาท

สูญเสียอวัยวะ หรือพิการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ๒๔๐,๐๐๐ บาท

บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยต่อเนื่อง ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒) แจ้งการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ

สถานที่ ห้องงานประกันสุขภาพ

บทบาทหน้าที่ ประสานเรื่องสิทธิการรักษา ให้คำแนะนำเรื่องสิทธิ/แต่งตั้งคณะกรรมการ

๓) ขอปรึกษาหารือเรื่องการรับบริการของข้าราชการสิทธิกรมบัญชีกลาง เรื่องการรับบริการคนไข้ที่มาเจาะเลือดที่รพ. ข้าราชการบางคนไม่สะดวกที่จะมารพ. มีความประสงค์ จะมอบหมายให้ จนท.รพ.สต. ถือบัตรประชาชนมาทำธุรกรรมแทน

ที่ประชุม รับทราบ และให้นำเข้าหารือในกรรมการ คปสอ.

๕.๒.๒ งานแผนงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จะได้ออกติดตาม นิเทศ และประเมินผลงานเครือข่าย

สุขภาพระดับอำเภอ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอภูเขียว ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. จึงขอเชิญท่านและผู้รับผิดชอบงาน เข้าร่วมรับการติดตาม นิเทศ และประเมินผลงาน ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑) กำหนดการ/ผู้ร่วมรับการนิเทศ (เอกสารหมายเลข ๑๘ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
- ๒) ตัวชี้วัดที่ติดตาม/ตรวจราชการ-PA (เอกสารหมายเลข ๑๙ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
- ๓) การเดินทาง (ไป สสอ.) มีรถรับส่งที่หน้างานยานพาหนะ รถออกเวลา ๑๓.๐๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กลุ่มงานการพยาบาล

๕.๓.๑ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ

งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ขอแจ้งเรื่องการจัดอบรมจัดอบรมฟื้นฟูประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดการอบรมระหว่างวันที่ ๒-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

วันที่ ๒, ๔ และ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพ

วันที่ ๓ และ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมาย พนักงานบริการ,

คนงาน, ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย, เวิร์ปเปิล, พนักงานเอกซน,

โดยส่งรายชื่อได้ที่งานจ่ายกลางภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ งานผู้ป่วยนอก

เรื่องการจัดพนักงานช่วยเหลือคนไข้ออกช่วย OPD ครึ่งวัน ผ่านไปเป็นระยะเวลา ๑ เดือนและได้ผลประเมินจากผู้เกี่ยวข้องดังนี้

๑) แพทย์ คาดหวังว่าต้องเป็นผู้เข้าใจระบบงาน วางแผนการทำงานในแต่ละขั้นตอนเป็น สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ เช่น แจ้งลำดับการเข้ารับบริการให้แก่ผู้มารับบริการได้เมื่อมีความจำเป็นต้องรอ หากแพทย์มีกรณีฉุกเฉิน

๒) ผู้ป่วยพึงพอใจในการให้บริการมีการบริการที่ดี และให้คำแนะนำที่ชัดเจน

๓) ผู้ช่วยเหลือคนไข้ มีความเครียดในการทำงาน เนื่องจากการติดต่อสื่อสารกับแพทย์

บางที่มีเสียงดัง

ที่ประชุม รับทราบ และให้หน่วยงานมีการสร้างความเข้าใจ/สอนงานให้เข้าใจเป็นแนวทางเดียวกัน

๕.๔ คณะกรรมการบริหารและพัฒนากำลังคน (HRD&HRM)

ตามที่คณะกรรมการบริหารและพัฒนากำลังคน (HRD and HRM) โรงพยาบาล ได้ประชุมเมื่อ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ขอแจ้งรายงานการประชุม ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒๐ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) คำสั่ง/โครงสร้างการบริหารและพัฒนากำลังคน (HRD and HRM) ...(Powerpoint).....

๒) การทบทวนโครงสร้างการบริหารงานของโรงพยาบาล.....(Powerpoint).....

๓) การจัดทำแผนพัฒนาและความต้องการบุคลากร (HRD) ของโรงพยาบาล.....(Powerpoint)....

๔) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาล

๕) การนำผลประเมินความพึงพอใจ/HAPPYNOMITOR ไปใช้.....

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กลุ่มงานเภสัชกรรม

สรุปผลประเมิน รพ.สต. ตีตดาว 2561

๕.๕.๑ หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเพชร

สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา
- ไม่มีใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่าย	- เพิ่มใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่ายและมีการลงนามครบถ้วน (ผู้เบิก ผู้จ่าย ผู้รับ ผู้อนุมัติ)
- ไม่มีการบันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)	- บันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)
- ไม่มีฉลากชื่อยาภาษาไทย	- เพิ่มฉลากชื่อยาภาษาไทย
- ไม่มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเยี่ยมชมติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	- การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเยี่ยมชมติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- ไม่มีการแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่สอดคล้องกับ OTOP	- แก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับ OTOP

๕.๕.๒ หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอน

สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา
- ไม่มีใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่าย	- เพิ่มใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่ายและมีการลงนามครบถ้วน (ผู้เบิก ผู้จ่าย ผู้รับ ผู้อนุมัติ)
- ไม่มีการบันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)	- บันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)
- ฉลากยาที่ส่งมอบมีข้อมูลไม่ครบถ้วน	- ระบุสถานที่บริการ ชื่อผู้ป่วย วันที่จ่ายยา ข้อควรระวัง ชื่อยาภาษาไทย
- ไม่มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเยี่ยมชมติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	- การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเยี่ยมชมติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- ไม่มีการแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่สอดคล้องกับ OTOP	- แก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับ OTOP

๕.๕.๓ หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโอโธ

สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา
- ไม่มีแผนออกปฏิบัติงานของเภสัชกร	- จัดทำแผนการออกปฏิบัติงานของเภสัชกร
- ลงนามใบเบิกยาจากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่ายไม่ครบถ้วน	- ลงนามครบถ้วน (ผู้เบิก ผู้จ่าย ผู้รับ ผู้อนุมัติ)

- ไม่มีการบันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา	- บันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา
- ฉลากยาที่ส่งมามีข้อมูลไม่ครบถ้วน	- ระบุสถานที่บริการ วันที่จ่ายยา ข้อควรระวัง ชื่อยา ภาษาไทย
สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา
- ฐานข้อมูลงานคุ้มครองผู้บริโภคไม่เป็นปัจจุบัน	- ปรับฐานข้อมูลงานคุ้มครองผู้บริโภคให้เป็นปัจจุบัน
- ขาดแผนในการเฝ้าระวังงานคุ้มครองผู้บริโภค	- ทำแผนในการเฝ้าระวังงานคุ้มครองผู้บริโภค
- ไม่มีการแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่สอดคล้องกับ OTOP	- แก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับ OTOP

๕.๕.๔ หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดชุม

สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา
- ประตุคดียาล็อก 1 ชั้น	- ทำประตุคดียาล็อกให้ล็อก 2 ชั้น
- ไม่มีใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่าย	- เพิ่มใบเบิกยา จากคลังยา รพ.สต.ไปยังจุดจ่ายและมีการลงนามครบถ้วน (ผู้เบิก ผู้จ่าย ผู้รับ ผู้อนุมัติ)
- พบยา MTV Syr หมดอายุ	- เช็ควินหมดอายุของยาในคลังทุก 3 เดือน ยาที่หมดอายุเร็วกว่า 3 เดือนให้ส่งคืน รพ.
- ไม่มีการบันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)	- บันทึกอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication Error)
- ฉลากยาที่ส่งมามีข้อมูลไม่ครบถ้วน	- ระบุสถานที่บริการ วันที่จ่ายยา ข้อควรระวัง ชื่อยา ภาษาไทย
- ไม่มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเฝ้าติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	- การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเฝ้าติดตามการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- ไม่มีแผนการปฏิบัติงานคุ้มครองผู้บริโภค	- ทำแผนการปฏิบัติงานคุ้มครองผู้บริโภค
- ไม่มีการแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่สอดคล้องกับ OTOP	- แก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคให้สอดคล้องกับ OTOP

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แผนออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ โรงเรียนแก่งคร้อวิทยา

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โรงเรียนบ้านเป้าวิทยา

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ วิทยาลัยเทคโนโลยีภูเขียว

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๗.๑ ขอบททวนแนวทางกลุ่มโรคและอาการที่ควรส่งปรึกษากายภาพบำบัด กรณี ผู้ป่วยใน

๕.๗.๒ ขอเสนอแนวทางการประเมินเตรียมความพร้อมผู้ป่วยก่อนD/C

๕.๗.๓ แนวทางการขอเอกสารรับรองความพิการ ปรับปรุงใหม่

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๕.๘.๑ ปริมาณขยะทั่วไป ในหน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาล เปรียบเทียบ ๔ เดือน

ลำดับ	กลุ่มงาน/หน่วยงาน	เดือน			
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
๑	Lab/ตึกกลางตามหาบัว	๔๒๖	๔๑๑	๖๐๒	๔๑๘
๒	ตึกเวชกรรมฟื้นฟู	-	-	๖๑	๘๗
๓	ตึก OPD ๔ ชั้น	๔๙๗	๕๕๗	๘๒๒	๕๘๐
๔	อุบัติเหตุฉุกเฉิน/ผ่าตัดและวิสัญญี	๙๔๗	๙๗๕	๑,๐๐๐	๘๔๐

๕.๘.๑ ปริมาณขยะทั่วไป ในหน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาล เปรียบเทียบ ๔ เดือน (ต่อ)

ลำดับ	กลุ่มงาน/หน่วยงาน	เดือน			
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
๕	ศัลยกรรมหญิงและเด็ก	๗๓๔	๔๔๑	๓๙๕	๙๘๐
๖	ศัลยกรรมชาย	๘๙๐	๗๘๕	๑,๐๕๐	๑,๐๓๐
๗	การจัดการ	๗๑	๕๐	๗๐	๘๐
๘	ICU	๑๔๗	๑๓๐	๑๕๐	๑๕๐
๙	กุมารเวชกรรม	๔๐๒	๓๗๐	๓๗๑	๔๘๐
๑๐	สูตินรีเวชกรรม	๘๐๔	๗๘๕	๔๐๐	๓๕๐
๑๑	ตึกพิเศษ ชั้น ๔	๒๘๖	๓๕๐	๖๐๐	๔๒๕
๑๒	ตึกพิเศษ ชั้น ๕	๕๐๘	๖๑๑	๕๘๓	๕๖๐
๑๓	ศัลยกรรมกระดูก	๗๐๔	๖๘๐	๒๙๔	๔๕๔
๑๔	อายุรกรรมชาย	๙๖๗	๑๐๓๑	๕๙๔	๘๗๕
๑๕	อายุรกรรมหญิง	๖๘๔	๕๘๐	๘๓๐	๘๕๐
๑๖	OPD อายุรกรรม/คลอด/ENT	๑๘๐	๓๐๒	๒๓๐	๒๔๕
๑๗	แผนไทย/ชาเขียว	๒๖๔	๑๑๐	๑๑๔	๑๘๐
รวม	๘๕๑๑	๘๑๖๘	๘๑๖๖	๘๕๘๔	

ตารางปริมาณขยะรวมประจำเดือนของโรงพยาบาล

ลำดับ	รายการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
๑	ปริมาณขยะทั่วไป	๘๕๑๑	๘๑๖๘	๘๑๖๖	๘๕๘๔
๒	จำนวนผู้ป่วยนอน/เดือน	๕,๐๔๙	๕,๗๔๘	๕,๓๕๔	๖,๒๔๕

สรุปผล

๑. จากการสำรวจปริมาณขยะทั่วไป บางหน่วยงานมีปริมาณขยะเพิ่มขึ้นและลดลง เนื่องจากจำนวน

ผู้ป่วยนอนของแต่ละหน่วยบริการ แต่ละเดือนมีจำนวนไม่เท่ากัน ทำให้ปริมาณขยะมีจำนวนเพิ่มขึ้นและลดลงตามปริมาณของผู้มารับบริการ

๒. จากการเดินสำรวจโดยการสุ่มตรวจการทิ้งขยะภายในหน่วยงาน พบว่า มีบางหน่วยงานที่ยังขยะติดเชื้อมกับขยะทั่วไป ซึ่งเกิดจากผู้ป่วยหรือญาติเป็นคนทิ้ง ดังนั้น จึงเสนอให้บุคลากรหน่วยงาน หรือ ENV หน่วยงาน ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี

๕.๘.๒ การดำเนินงานมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม เรื่องแจ้งให้ทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑ ทีมพี่เลี้ยงจาก รพ.ชย./สสจ.ชย./สคร.๙ ได้เข้าเยี่ยมเสริมพลัง เพื่อการประเมินเลื่อนระดับการดำเนินงานมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ทางโรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติประเมินรอบที่ ๑ เมื่อ ปี ๒๕๖๐ ได้ระดับ ดี และในปี ๒๕๖๑ จะเข้ารับการประเมินระดับดีเยี่ยม จากสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

(เอกสารหมายเลข ๑๗ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน กรกฎาคม ในวันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๖.๒ กำหนดการประชุม คปสอ.ภูเขียว ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๙ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๖.๓ นัดหมายประชุมทีม NCD และหัวหน้างานเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเตรียมรับประเมินผลและตรวจเยี่ยม NCD Plus ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐น.

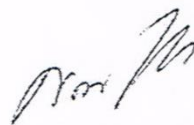
๖.๔ จัดตั้งเวทีสุข เพื่อจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย การแสดงของจิตอาสา ร้องเพลงแสดงความสามารถ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๓๐น.



(นายพงศวิจักขณ์ พรหมทอง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม