

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๕น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ
๕. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๖. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว
๗. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๘. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๙. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๐. นางจวีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๑. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๒. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๓. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๔. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๕. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อ
๑๖. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๗. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๑๘. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๑๙. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๐. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๑. นางสิริพร	ศิลาวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๒. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๓. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๔. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๒๕. นางณัฐพร	ชัยพรหมชัย	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๖. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๗. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๒๘. นางปิยะฉัตร	นันทกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๙. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๓๔. นางปิยนุช	จินตามาตย์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๕. นางพรหมพร	สมจันท์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๖. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๗. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๘. นางสาววรรรณ	สีบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๙. นางมลินิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๔๐. นายพงศ์วิจักษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.ธานินทร์	จินตามาตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นิวัฒน์	ขจิตพาล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๙. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑. นพ.เปรมชัย	ฉัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นางเพ็ญณีฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๑๔. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๑๕. นางปรารถนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๖. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๗. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๘. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๙. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ

#### ผู้มาร่วมประชุม

๑. พญ.ศศิธร	วงศ์รัตนกร	นายแพทย์ปฏิบัติการ
-------------	------------	--------------------

#### ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑) ขอแสดงความยินดีที่โรงพยาบาลภูเขียว ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒) ขอแสดงความยินดีกับ นายแพทย์อเนก หล้าเพชร ที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงานใน ระดับนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม Centara Hotel and Convention Centre, UdonThani เรื่อง ERRLY WARNING SIGNS AND SYMPTOMS FOR SCREENING AND DIAGNOSIS PULMONARY TUBERCULOSIS IN DIABETES MELLITUS PATIENTS (DIABETES TUBERCULOSIS:DMTB). RETROSPECTIVE CASE CONTROL STUDY IN PHUKHIEO-CHALEMPRAGIET HOSPITAL. CHAIYAPHUM, THAILAND

๓) ขอแสดงความยินดีกับ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ได้รับ โล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ “หน่วยบริการสาธารณสุขที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม” เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี (โดย กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม)

๔) ขอแสดงความยินดีกับ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ได้รับ ชนะเลิศ โล่เชิดชูเกียรติบริจาคโลหิตดีเด่น อันดับ ๑ ประเภทโรงพยาบาล

## ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ พระราชพิธีบรมราชาภิเษก เลขาธิการพระราชวังรับพระราชโองการเหนือเกล้าเหนือกระหม่อม ให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า โดยที่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์แห่ง ประเทศไทย ตามคำกราบทูลเชิญของประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ประธานรัฐสภา กราบบังคมทูลในนามของปวงชนชาวไทย

ทรงพระราชดำริว่า เป็นโอกาสอันควรที่จะได้ประกอบพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ตามพระราชประเพณี เพื่อความเป็นสวัสดิมงคลของประเทศชาติ และราชอาณาจักร ให้เป็นที่ชื่นชมยินดีของประชาชนผู้มีความหวังตั้งใจอยู่ทั่วกัน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ตั้งการพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ในวันที่ ๔-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ งานเจ้าพ่อพญาแล จัดในวันที่ ๑๒-๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือจากคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งกรณีพายุปากีสท์ ขึ้นฝั่งที่ภาคใต้ ให้เฝ้าระวัง อาจมีการระดมพล เพื่อช่วยเหลือพี่น้องประชาชน

๑.๔ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของการส่งต่อผู้ป่วย รถ พยาบาล พนักงานขับรถ ให้มีความพร้อมการนำหัตถการขอให้หยุดรถ GPS ต้องเปิด ต้องคาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐%

๑.๕ การตรวจแอนติเจน HLA เพื่อดูการแพ้ยาที่รุนแรง ของผู้บริจาคอวัยวะ (ตรวจฟรี) ส่งที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ นครราชสีมา ส่งได้ ๓ ตัวอย่าง แพ้ต่อ CARBAMAZEPINE ALLOPURINOL ABARCAVIR

๑.๖ การดำเนินงาน SPECIAL MEDICAL CARE เป้าหมาย จังหวัดละ ๑ แห่ง

๑.๗ การจัด “มหกรรมรวมพลคน TO BE NUMBER ONE” วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ขอให้ดำเนินการทุกอำเภอ และนำคนเข้าร่วมกิจกรรม ในชุดเสื้อสีส้ม

๑.๘ สถิติบาดเจ็บ/ตาย ช่วงปีใหม่ ๒๕๖๒ บาดเจ็บ ๕๐๖ ราย เสียชีวิต ๙ ราย ในภาพรวมของเขตสุขภาพที่ ๙ พบว่า จังหวัดสุรินทร์มีจำนวนผู้เสียชีวิตน้อยที่สุด สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุส่วนใหญ่ คือ เมา ขับรถไว ไม่สวมหมวกกันน็อก

๑.๙ การตรวจราชการรอบปรกติรอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือให้ในการตรวจสอบ รวบรวม ข้อมูลให้มีคุณภาพ ซึ่งในการตรวจราชการจะมีการลงพื้นที่ในระดับอำเภอ และตำบล ของผู้ตรวจราชการ และสาธารณสุขนิเทศก์ (ใช้วิธีการจับฉลาก)

๑.๑๐ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ จะมาติดตามการดำเนินงานพัฒนาการเด็ก ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ

๑.๑๑ ลดพุง ลดโรค ลดอ้วน อำเภอภูเขียว ยังไม่ลงทะเบียน (๓ มกราคม ๒๕๖๒ -ยังไม่ลง ๒๑%)

๑.๑๒ จังหวัดชัยภูมิ เมืองแห่งความสุข รายได้ดี สิ่งแวดล้อมดี สุขภาพดี

๑.๑๓ การจัดผ้าป่าสามัคคี ของโรงพยาบาลชัยภูมิ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๑๔ การให้บริการค่าห้องพิเศษ สำหรับ อสม. สามารถเก็บได้ตามสิทธิ

๑.๑๕ สำนักงานควบคุมโรคนำโดยแมลง (สคม.) ได้แจ้งผลการสุ่มตรวจค่า HI CI พบว่าในชุมชน ค่อนข้างสูง

๑.๑๖ การดำเนินงานตามนโยบาย Smart Hospital ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูล เพิ่มประสิทธิภาพการจัดบริการประชาชน ทั้งด้าน ความสะดวกรวดเร็ว และความปลอดภัย ขณะนี้ทุกเขตสุขภาพได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ระบบลงทะเบียนอัตโนมัติ (Kiosk) มีเครื่องระบบคิว ONLINE ใช้ APP เดียวกันทั้งเขต ขอให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้ได้ผล

๒) HIS PAPERLESS เรื่อง ใบส่งยา ONLINE ขอให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้ได้ผล

๓) การเชื่อมต่อ BACK OFFICE กับ FRONT OFFICE ฝากเตรียมความพร้อม

๔) PCC LINK จะมีการประชุมวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๑๗ การตรวจสอบภายใน CHECK LIST ส่งแผนภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๑๘ การดำเนินงาน RDU ผ่านชั้น ๒ มีโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ จำนวน ๕ แห่ง ในส่วนโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติยังไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากตัวชี้วัด URI และ FTW ไม่ผ่านเกณฑ์

๑.๑๙ HAPPINOMETER มีหน่วยงานที่บันทึกผลงานได้ ๑๐๐ % โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ บันทึกได้ ๘๒ % ( ๓ มกราคม ๒๕๖๒)

๑.๒๐ การออกเยี่ยมติดตามงาน NCD Clinic Plus จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ภาคเช้า ที่ตรวจเยี่ยมที่ โรงพยาบาลคอนสาร, โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ และภาคบ่าย ตรวจเยี่ยมที่โรงพยาบาลหนองบัวแดง และ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๑.๒๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิขอใช้ตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑) นักวิชาการสาธารณสุข ๓ ตำแหน่ง ยุบ ๑ ตำแหน่ง

๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ตำแหน่ง ยุบ ๑ ตำแหน่ง

๓) พยาบาลวิชาชีพ ๖ ตำแหน่ง

๔) เจ้าพนักงานเภสัช ๑ ตำแหน่ง

๕) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีพยาบาลวิชาชีพว่าง ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

(เอกสารหมายเลข ๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๓ สรุปงบประมาณบริการทางการแพทย์ของรพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑

(เอกสารหมายเลข ๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	งบที่ สปสช. สนับสนุน	จำนวนรายการ	รายการที่ตรวจรับแล้ว	จำนวนเงินที่จัดซื้อจริง	รายการที่ยังไม่ดำเนินการ	เงินเหลือจ่าย	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียว	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๒๘	๙,๙๖๔๖,๘๔๙.๖๔	๒	๓,๒๑๙,๘๑๔.๒๓	๒๔.๔๕%
รายการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนรายการ		ราคารวม (สปสช+สมทบ)		หมายเหตุ	
รพ.ยาล (รถตู้)		๑		๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐		ตรวจรับแล้ว ยังไม่รายงาน	
ชุดท่อส่งตรวจหลอดอาหาร		๑		๒๕๐,๐๐๐.๐๐			

๑.๒๔ รายงานความทันเวลาการส่งบททดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบททดลอง		
	มีนาคม ๒๕๖๑	งบดุล	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ

๑.๒๕ สรุปการประชุม อปสช. (เอกสารหมายเลข ๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๖ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช.ม๒>๑๐๐	๑.๐๙	๐.๙๖	๐.๔๒	๑๐,๕๒๙,๕๖๐.๗๙	๔๔,๕๖๙,๓๘๔.๒๔	๓	๐	๐	๓	-๖๖,๙๙๖,๑๓๐.๒๑

๑.๒๗ การจัดสรรเงินงบประมาณเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (PPA) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทั่วไป “๒๔๐ วัน ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ชีวิตเปลี่ยน” ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงต่อการป่วยด้วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง โดยคลินิก DPAC ซึ่งโรงพยาบาลภูเก็ต มีผู้ป่วยเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๒๔๐ คน ยอดเงินได้รับจัดสรร ๑๒๔,๘๐๐ บาท (เอกสารหมายเลข ๖ : [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๒๘ รายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๗: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

อำเภอ	เป้าหมาย	คัดกรอง	ร้อยละ	ผลการคัดกรองประชากร ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรอง และเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิตสูง							
				ปกติ	ร้อยละ	เสี่ยง	ร้อยละ	สงสัยป่วย	ร้อยละ	นอกเกณฑ์	ร้อยละ
ภูเก็ต	๔๕,๓๓๗	๑๒,๔๒๗	๒๗.๔๑	๖,๔๖๒	๕๒	๔,๐๔๐	๓๒.๕๑	๑,๙๐๖	๑๕.๓๔	๑๙	๐.๑๕

๑.๒๙ สถานการณ์โรคไข้เลือดออก ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ พบผู้ป่วยจำนวน ๗๘๔ ราย **พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๔๙ ราย**

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ พบผู้ป่วย ๘๒,๘๗๔ ราย อัตราป่วย ๑๒๖.๖๗ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๐๘ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๓ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๔ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๕๘ ของประเทศ (เอกสารหมายเลข ๘ : [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๓๐ สถานการณ์วัณโรค จังหวัดชัยภูมิ ในปี ๒๕๖๑ จากฐานข้อมูล TBCM ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ จังหวัดชัยภูมิ มีผู้ป่วยวัณโรคขึ้นทะเบียนรักษาทุกประเภทรวม ๒๖๙ ราย คิดเป็น อัตราป่วย ๒๒.๗๕/ประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน ค่าเป้าหมายผู้ป่วยที่คาดว่าจะมีในไทย ปี๒๕๖๑ โดย WHO คือ ๑๕๖/ประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คนค้นพบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (เอกสารหมายเลข ๙ : [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๓๑ สรุปสถานการณ์เอดส์และผู้ติดเชื้อ HIV จังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้ป่วยเอดส์ ผู้ติดเชื้อที่มีอาการ และผู้ติดเชื้อที่ไม่มีอาการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗,๒๘๒ คน แยกเป็นผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๓,๕๐๗ (๔๘.๒ %) ผู้ติดเชื้อที่มีอาการ จำนวน ๑,๘๕๘ คน (๒๕.๕ %) ผู้ติดเชื้อไม่มีอาการจำนวน ๑,๘๙๑ คน (๒๖.๓ %) เสียชีวิตแล้ว จำนวน ๑,๐๒๕ คน พบว่า อัตราการติดเชื้อของกลุ่มประชากรหลัก ชายที่มีเพศสัมพันธ์กับชายที่มารับบริการอยู่ในระดับสูง การเข้าถึงบริการเมื่อมีค่าภูมิคุ้มกันต่ำ(CD๔) ส่งผลให้กลุ่มนี้มีอัตราการตายสูง พบกรณีตั้งครรรภ์วัยรุ่น ร่วมกับ HIV และติดเชื้อซิฟิลิส เพิ่มมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๑๐: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

อำเภอ	ผู้ติดเชื้อไม่มีอาการ			ผู้ติดเชื้อที่มีอาการ			ผู้ป่วยเอดส์			รวม			เสียชีวิต		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภูเขียว	๑๕๗	๑๕๘	๓๑๕	๑๓๔	๗๕	๒๐๙	๒๖๔	๑๐๑	๓๖๕	๕๕๕	๓๓๔	๘๘๙	๑๓๒	๔๖	๑๗๘

๑.๓๒ บัญชีรายละเอียดข้อกำหนดตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งข้าราชการมีผลสอบแข่งขัน และมีวุฒิเพิ่มขึ้น (คัดเลือกได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน) ซึ่ง โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้แก่

๑) นางรชฎาพร สุวรรณโรจน์ จพ.เภสัชกรรม รับตำแหน่งใหม่เป็น นักวิชาการสาธารณสุข

๒) นางทิพจุฑา ชนะวงศ์ จพ.เภสัชกรรม รับตำแหน่งใหม่เป็น นักวิชาการสาธารณสุข

(เอกสารหมายเลข ๑๑: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๓๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่งอำเภอภูเขียวได้รับคัดเลือก ๑ คน ในสาขาการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ นางทองเพชร ทวีแปลง อสม. ตำบลฝักปิ้ง (เอกสารหมายเลข ๑๒: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓๔ สรุปข้อเสนอแนะจากการตรวจเยี่ยมทางการเงินการคลัง ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ จาก ทีมตรวจเยี่ยม เขตสุขภาพที่ ๙

- ๑) จัดให้มีการประชุมทีม การทำ Income Conference
- ๒) การทำเชิงรุกการตรวจสุขภาพในกลุ่ม ข้าราชการ อปท.
- ๓) การตั้งศูนย์บริการห้องพิเศษ เพื่อเพิ่มรายได้จากห้องพิเศษจากผู้ป่วย ทุกสิทธิ โดยเฉพาะสิทธิ ข้าราชการ อปท.
- ๔) การ Round stock วัสดุคงคลัง อย่างสม่ำเสมอ
- ๕) การลดต้นทุน คนไข้ที่อาการไม่หนักให้ใช้บริการที่ รพ.สต. ให้มากขึ้น
- ๖) ลดรายจ่ายด้าน ยา, วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์และวัสดุการแพทย์
  - การจัดซื้อร่วม/E-bidding
  - จัดซื้อจากผู้ขายน้อยราย เพื่อการต่อรองราคา
  - ทุกจุดต้องช่วยกันบริหารด้านยา
  - ต้องเฝ้าระวังการใช้ยา Non-ed อย่างเข้มงวด การเอายา เข้า-ออก จากบัญชี

ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

- ๗) การบันทึกบัญชีต้องครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เช่น สินทรัพย์ที่ได้รับการบริจาค
- ๘) การ Audit Chart ควรแยกกัน ระหว่าง แพทย์ Intern และแพทย์เฉพาะทาง
- ๙) วัสดุการแพทย์ด้าน Orthopedic ซึ่งเป็นวัสดุที่มีราคาแพง ต้องควบคุมสต็อกให้ดี
- ๑๐) ควรเน้นการบริการ Primary care ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุน
- ๑๑) ควรลงทุนด้านบุคลากร เช่น เพิ่ม หมอสูติ หมอศัลย์ และ วิสัญญีแพทย์ อย่างละ ๒ คน
- ๑๒) มีการสื่อสารกับองค์กรแพทย์ให้ดี มีการประชุมแพทย์อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๑๓) การลงข้อมูลการให้บริการ ต้องครบถ้วนถูกต้องทันเวลาเพราะทุกรายการคือเม็ดเงินที่จะได้รับ
- ๑๔) การบริหารจัดการคนไข้นอก (OPD) ให้มีจำนวนน้อยลง โดยการนำ Primary care ให้ดี
- ๑๕) ควรให้งาน IT ดึงข้อมูลจากระบบว่า ผู้รับบริการที่ OPD มาจาก รพ.สต.ใดบ้าง เพื่อให้ รพ.สต. บริหารจัดการลด ถ้าลดได้ ก็ควรมีรางวัลให้เพื่อเป็นกำลังใจ
- ๑๖) คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๕ คน ทำแผนการจ่ายหนี้ให้ดี เพราะหนี้เป็นตัวที่ทำให้ อัตราส่วนทางการเงินของ รพ. จะอยู่ในระดับใด
- ๑๗) ควรไปศึกษาดูงาน รพ.ที่เทียบเคียงกัน คือ รพ.ปากช่อง รพ. ปราสาท และ รพ.เทพรัตน์

**ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)  
ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ**

**๓.๑ เรื่องพิจารณา**

งานพัสดุขอพิจารณาให้มีการใช้โปรแกรมในการเบิกจ่ายพัสดุ(โปรแกรมพัสดุล้างย่อย)

ที่ประชุม เห็นชอบ และมอบให้งานพัสดุ ดำเนินการศึกษารายละเอียดและตรวจสอบราคาของโปรแกรม เพื่อนำมาทดลองใช้นำร่องกับ ๑๒ หน่วยงาน และนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการ ในการประชุมครั้งถัดไป

**๓.๒ เรื่องอนุมัติ**

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

ผลการสำรวจและเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ตรวจมะเร็งปากมดลูกโดยวิธี Pap-smear

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่หญิงทั้งหมด	๒๗๓ คน
๒. กลุ่มเป้าหมายที่สำรวจทั้งหมด	๑๘๔ คน
๓. กลุ่มเป้าหมายที่แจ้งความประสงค์จะเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด	๗๕ คน
๔. กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด	๖๑ คน
๕. กลุ่มเป้าหมายที่ตรวจจากที่อื่น	๔๘ คน

\*\* วันเวลาที่จัดกิจกรรม วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๒ และ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

### ๕.๑ ศูนย์คุณภาพและพัฒนาระบบบริการ

แผนการดำเนินงาน เพื่อเตรียมรับ Re-Accreditation ครั้งที่ ๒

ตามศูนย์คุณภาพและพัฒนาระบบบริการ ได้เข้าเยี่ยมกระตุ้นหน่วยงาน ทั้งในด้านคลินิก และระบบงานสำคัญ ไปแล้วในเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๑ และอยู่ระหว่างดำเนินการในระบบงานสำคัญอีกบางส่วน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินงานในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ศูนย์พัฒนาคุณภาพฯ มีแผนการดำเนินงานต่อเนื่อง ดังนี้

๑) หน่วยงานที่ลงเยี่ยมกระตุ้นหน่วยงานแล้ว ขอให้ส่ง Service Profile ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ส่วนหน่วยงานที่เหลือ (โภชนศาสตร์,ทันตกรรม,การจัดการ,LAB,X-ray) ขอความกรุณาส่งภายหลังเข้าเยี่ยม ๑ สัปดาห์ ) หน่วยงานที่ทบทวนและส่งกลับเพื่อแก้ไข Service Profile แล้ว มีดังนี้

- |                         |                                 |
|-------------------------|---------------------------------|
| - หอผู้ป่วยหนัก         | - งานผู้ป่วยนอก                 |
| - คลินิกอายุรกรรม (NCD) | - หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม         |
| - ห้องคลอด              | - หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม       |
| - หอผู้ป่วยพิเศษฯ       | - หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ |
| - งานผ่าตัด/วิสัญญี     | - PCT ENT                       |
| - กลุ่มงานการพยาบาล     |                                 |

(เมื่อแก้ไขแล้ว ขอความกรุณาส่งภายใน ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒)

๒) นำเสนอผลการดำเนินงานใน Service Profile และผลงานตาม KPI (ต.ค. ๖๑- ม.ค. ๖๒) ต่อผู้อำนวยการและทีมนำ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ตารางนำเสนอจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๒.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

- ๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ)
- ๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ)

ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๓.๑ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

- ๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๙

มกราคม ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
พ.ย.๖๑	๑.๐๙	๐.๙๖	๐.๔๒	๓	๑๐,๕๒๙,๕๖๐.๗๙	๔๔,๕๖๙,๓๘๔.๒๔

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
พ.ย.๖๑	๗๖๖.๒๗	๕๗๙.๘๒	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๒๐,๗๓๔.๗๒	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๕) หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๓๙,๑๒๙,๑๖๕.๘๗	๗.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๒,๓๔๙,๕๕๐.๐๐
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๒๑,๐๕๕,๘๘๙.๖๕	๘.ค่าครุภัณฑ์	๕๐๙,๖๒๐.๐๐
๓.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๑๐,๙๐๓,๒๓๕.๖	๙.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๒,๖๘๓,๑๑๓.๓๖
๔.ค่าวัสดุทั่วไป	๓,๙๑๗,๑๓๕.๙๙	๑๐.ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย	๑๐,๕๐๔,๒๐๖.๙๑
๕.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๔,๑๖๖,๘๕๒.๙๐	๑๑.เงินรับฝากระยะสั้น	๑๓,๐๗๐,๔๔๐.๐๐
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๔,๑๒๑,๒๗๕.๐๐	๑๒.เจ้าหนี้อื่นๆ	๓,๐๐๑,๒๘๗.๖๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๑๑๙,๕๑๕,๗๖๘.๘๙</b>

๖) ขอความร่วมมือในการส่งรายงานให้กับ งานการเงิน(รายงานใช้จ่ายวัสดุ,โอที) ภายในวันที่

๑๕ ของทุกเดือน

**ที่ประชุม รับทราบ**

**๕.๔ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม**

**๕.๔.๑ งานสุขภาพจิต**

งานสุขภาพจิตขอความร่วมมือในการคัดกรองภาวะเครียดและซึมเศร้า ในบุคลากรในทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ โดยมีเป้าหมาย ๑๐๐ % ของบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ (๑๐๐ %) ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ (๑๐๐ %) เพื่อเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มวัยทำงาน โดยบันทึกผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ <http://phukieo.net/#&office>

**ที่ประชุม** รับทราบและมอบหมายให้งานการเงินเจ้าหน้าที่เป็นผู้วิเคราะห์ข้อมูล (นำเสนอครั้งต่อไป)

**๕.๕ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู**

**๕.๕.๑ สภากายภาพบำบัดขอความร่วมมือ จัดกิจกรรมวันกายภาพบำบัดแห่งชาติ ๒๕๖๒**

“Healthy by PT สุขภาพดีด้วยกายภาพบำบัด” โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติกำหนดจัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น ณ ลานเวทีสุข จึงขอเชิญชวนประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามวันเวลาดังกล่าว

๑) ให้คำปรึกษาและตรวจประเมินทางกายภาพบำบัด เช่น ลักษณะการลงน้ำหนักฝ่าเท้าเพื่อการเคลื่อนไหวที่ดี, การตรวจความตึงตัวกล้ามเนื้อ ต้นคอ บ่า ข้อไหล่ และความรู้เรื่องกันอาการปวดหลัง ทำทางเพื่อป้องกันอาการปวดหลัง

๒) นิทรรศการความรู้เรื่องการออกกำลังกาย

๓) ร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย ยืดเหยียดกล้ามเนื้อ เต้นบาสโลป ยางยืดบริหารร่างกาย

๔) กิจกรรม Mini concert PT BAND รางวัลสำหรับผู้ร่วมกิจกรรมสนุกบนเวที



๕.๕.๒ ขอทบทวน เรื่อง การเยี่ยมอุปกรณ์ สำหรับผู้ป่วยใช้ต่อเนื่องที่บ้าน/ใช้ในโรงพยาบาล

๑) การเยี่ยมอุปกรณ์สำหรับผู้ป่วยใช้ต่อเนื่องที่บ้าน (เอกสารหมายเลข ๑๕: ดูได้ที่เว็บไซต์

โรงพยาบาล)

๒) การเยี่ยมอุปกรณ์ใช้ภายในโรงพยาบาล ปัญหาที่นอนลมไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

**ที่ประชุม** รับทราบและให้ผู้เกี่ยวข้องประชุมหาแนวทางแก้ปัญหาและนำผลสรุปมานำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานประสานขอเยี่ยมอุปกรณ์ ที่งานกายภาพบำบัด ตามแนวทางที่แจกให้แล้ว หากมีข้อเสนอแนะปรับปรุงให้แจ้งข้อเสนอแนะได้ที่งานกายภาพบำบัด

๕.๕.๓ การเฝ้าระวังความเสี่ยงผู้รับบริการทางกายภาพบำบัด ในเรื่องการส่งผู้ป่วยมารับบริการทางกายภาพบำบัด ในช่วงในช่วงเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ขอความร่วมมือ ดังนี้

๑) ผู้ป่วยที่ส่งมาต้องมีญาติมาด้วย (ถ้าไม่มีญาติมาด้วยไม่ต้องส่งมา)

๒) ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการทรุดลงขณะรอรับบริการ ไม่ควรส่งในช่วงเวลาดังกล่าว

กรณีจะส่งผู้ป่วยในช่วงเวลาใกล้ ๑๒.๐๐ ให้โทรประสานหน่วยงานก่อน

**ที่ประชุม** รับทราบ มอบให้ OPD และ ER ประสานข้อมูลกันเพื่อดำเนินการตามที่เสนอ

## ๕.๖ งานบริหารจัดการความเสี่ยง

### ๕.๖.๑. รายงานอุบัติการณ์ ข้อร้องเรียนและผลการทบทวน

เหตุการณ์	ผลการทบทวน
๑. ทรัพย์สินญาติผู้ป่วยสูญหายขณะนอนโรงพยาบาล (สร้อยคอทองคำหนัก ๒ สลึง หายที่หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม)	- กำหนดให้ข้อมูลผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการดูแลทรัพย์สิน เป็นข้อกำหนดที่ต้องให้คำแนะนำในการ รับใหม่ โดยไม่นำเงินทอง ทรัพย์สินมีค่าติดตัวมาเกินความจำเป็น ถ้าเกิดการสูญหายหากญาติติดใจเอาความ ให้ไปแจ้งความตามระบบ - เจ้าหน้าที่ในหอผู้ป่วย ควรคอยระมัดระวังตรวจตราความเรียบร้อยและรับรู้ความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะในยามวิกาล
๒. ผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง โรงพยาบาลลูกชาย มาตรวจรักษาแล้วแพทย์ลงความเห็นไม่ฉุกเฉิน จึงต้องชำระเงิน ไม่พอใจการเรียกเก็บค่ารักษาที่ค่อนข้างแพง	- ประสานงานประสานสุขภาพ เพื่อช่วยอธิบายทำความเข้าใจ (ผู้ป่วยรับทราบเข้าใจดี และจ่ายค่ารักษาเต็มจำนวน)
๓. ไม่พอใจการประสานงานระหว่างโรงพยาบาล	- จากการทบทวนพบว่า เป็น case ที่มีใบ Refer และมีรายละเอียดชัดเจนแต่ไม่ได้โทรประสานศูนย์ Refer ที่โรงพยาบาลลูกชาย แก้ไขปรับปรุงโดยอธิบายให้ข้อมูลที่ชัดเจน และโทรประสานศูนย์ Refer ที่โรงพยาบาลลูกชาย เมื่อจะ Refer ผู้ป่วยกลับไปพิจารณารักษาต่อเนื่อง
๔. ไม่พอใจคำพูด/การอธิบายของแพทย์ผู้รักษา (แพทย์ GP แผนกผู้ป่วยใน) เช่น ถามว่าจะอยู่โรงพยาบาลจนเดินได้เลยใช่ไหม? คุณจจะรออะไร?	-
๕. ไม่พอใจเจ้าหน้าที่ออกบัตรที่จุด NCD/ANC เนื่องจากผู้ป่วยมา ANC ไม่ตรงวันที่มีคลินิก	- แจ้งหัวหน้างาน / หัวหน้ากลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง ทบทวนปรับพฤติกรรมบริการการใช้คำพูด และหากมีผู้ป่วยมาไม่ตรงวันตามคลินิกที่ให้บริการ ANC ควรแนะนำให้ไปคลินิกที่หน้าห้องคลอด ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ออกมาประเมินและให้การดูแลช่วยเหลือ
๖. เจ้าหน้าที่ X-ray ไม่ฟังพอใจ กรณีตาม X-ray นอกเวลาไม่ได้ เนื่องจากตามเบอร์โทรศัพท์ ผิดคน (เบอร์ที่ตามเป็นเบอร์ของพนักงาน- ขับรถยนต์)	- กำหนดให้หน่วยงานที่จะ X-ray เป็นคนโทรศัพท์ประสานงานเจ้าหน้าที่ X-ray เอง และเจ้าหน้าที่ ที่ถูกตาม หากผิดคนก็ให้สื่อสารกลับเพื่อความเข้าใจตรงกัน

### ๕.๖.๒ แจ้งโปรแกรมความเสี่ยงใหม่ในระบบ HRMS (Health Care Management System)

ด้วยโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้เข้าร่วมโครงการ ๒P safety โดยความร่วมมือของกระทรวงสาธารณสุข และ สรพ. ในปี ๒๕๖๒ มีโรงพยาบาลทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘๔ โรงพยาบาลจังหวัดชัยภูมิ มีโรงพยาบาลที่เข้าร่วมอยู่ ๕ โรงพยาบาล คือ รพ.หนองบัวระเหว รพ.แก้งคร้อ รพ.บ้านเขว้า รพ.บ้านแท่น และ รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งโปรแกรมความเสี่ยงในระบบ HRMS & NRLS on Cloud (NRLS : National

Reporting and Learning System) ซึ่งโปรแกรมดังกล่าวเปิดให้ส่งข้อมูลได้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และกำหนดการส่งข้อมูลสู่ส่วนกลางตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และสามารถลงข้อมูลย้อนหลังในระบบได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยมี คุณประเมษฐ์ แควภูเขียว, คุณสืบสกุล ทับทิมอ่อน และคุณมลณีภา บุญกรกุล เป็น Admin คอยประสานงานและให้คำปรึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม

#### ๕.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๕.๗.๑ แผนออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โรงเรียนแก้งคร้อวิทยา

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โรงเรียนเกษตรสมบูรณ์วิทยาคม

๕.๗.๒ ขอความร่วมมือในการส่งตัวอย่างตรวจเวรติก กรุณาคัดกริ่งและรอเจ้าหน้าที่ออกมารับทุกครั้ง  
ที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม รับทราบ

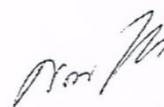
เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐น.



(นายพงศ์วิจักขณ์ พรหมทอง)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม