

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐น.

**ผู้มาประชุม**

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ
๕. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๖. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวฯ
๘. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๙. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๐. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๑. นางจวีร์รัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๒. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๓. นางสัจญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๔. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๕. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๖. นางปรารธนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๗. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๘. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๙. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๐. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๑. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๒. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๓. นางสิริพร	ศัลยวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๔. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๕. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๖. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๒๗. นายเอกดนัย	ทองมุล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๘. นางปิยะฉัตร	นันทกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๙. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๓๔. นางปิยนุช	จินตามาศย์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๕. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖. นายพงศ์วิจักษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.ธานินทร์	จินตามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๙. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางเพ็ญณีภักฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๑๓. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๑๔. นางณัฐพร	ชัยพรเมธี	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๑๕. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๑๖. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๗. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๘. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๙. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๒๐. นางพรหมพร	สมจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ
๒๑. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๒๒. นางสาววรรรณ	สืบบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๒๓. นางมลณีภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป

### ก่อนเข้าวาระการประชุม

ขอแสดงความยินดีกับงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับรางวัลผ่านการรับรองคุณภาพ มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

### ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ โดย ๑๐ วันก่อนการเลือกตั้ง ห้ามจัดประชุมสัมมนา ขอให้บุคลากรสาธารณสุข วางตัวเป็นกลาง

๑.๒ วันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตรวจราชการรอบปรกติ ครั้งที่ ๑ ผাগเตรียมข้อมูลให้พร้อม อาจมีการตรวจเยี่ยมพื้นที่ โดยเฉพาะห้องฉุกเฉิน

๑.๓ ครุภัณฑ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง ๙ รายการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทั้งนี้ต้องแล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๔ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผাগเรื่อง ๒P safety โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องระบบ refer

๑.๕ การจัดงานเจ้าพ่อพญาแล เหลือเงินหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว ๖ ล้านบาท

๑.๖ จังหวัดชัยภูมิได้จัดทำ “โครงการในน้ำมีปลา ชาวประขามีสุข” มีกิจกรรมการปล่อยปลาตามวัดต่าง ๆ

๑.๗ การคัดเลือกผู้บริหารในระดับอำเภอในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอที่ว่างในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑.๘ สถานการณ์โควิดโรคปอด ปีที่ผ่านมา ในจังหวัดชัยภูมิ มีผู้ป่วยเสียชีวิต ๙ ราย ขอความร่วมมือในการ Admit ในช่วง ๒ สัปดาห์แรก

๑.๙ สำนักโรคติดต่อฯ โดยแมลง แจงโอกาสเกิดโรคไข้เลือดออก พบว่า อำเภอภูเขียว เป็นอำเภอที่มีความเสี่ยงต่ำ แต่ก็ขอให้มีการเฝ้าระวังในพื้นที่ให้เข้มข้น

๑.๑๐ ปัญหาด้านการรับ Case ของโรงพยาบาลชัยภูมิ ซึ่งการรับ Refer ผู้ป่วยไม่เป็นไปตามที่ควรจะเป็น คือ ไม่รับ Case Refer ทางผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ รับทราบแล้ว จะนำไปแก้ไขต่อไป ซึ่งในขณะเดียวกัน โรงพยาบาลเราเองก็รับ Refer ค่อนข้างอยากเหมือนกัน ฝากให้นำไปทบทวนแก้ไขด้วย

๑.๑๑ ตรวจสอบภายใน ตรวจพบการเบิกค่าตอบแทนไม่ถูกต้องตามระเบียบ กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ค่าตอบแทนให้เบิกในลักษณะรายคาบ

๑.๑๒ RDU อำเภอภูเขียว ยังไม่ผ่านขั้นสอง ติดที่การใช้ยาปฏิชีวนะใน URI และ FTW

๑.๑๓ การรับเงินบริจาค ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบด้วย เช่น ตั้งกรรมการบริหารเงิน มีบัญชีเงินบริจาค

๑.๑๔ รายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลายและสถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน มกราคม ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๔๒ ราย

#### พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๓ ราย

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑,๖๗๙ ราย อัตราป่วย ๒.๕๔ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๐๖ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๒ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๔๘ ของประเทศ

(เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๕ สรุปงบประมาณบริการทางการแพทย์ของ รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑

(เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	งบที่ สปสช. สนับสนุน	จำนวนรายการ	รายการที่ตรวจรับแล้ว	จำนวนเงินที่จัดซื้อจริง	รายการที่ยังไม่ดำเนินการ	เงินเหลือจ่าย	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียว	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๒๘	๙,๙๖๔๖,๘๔๙.๖๔	๒	๓,๒๑๙,๘๑๔.๒๓	๒๔.๔๕%
รายการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนรายการ		ราคารวม (สปสช+สมทบ)		หมายเหตุ	
รพ.ยาล (รถตู้)		๑		๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐		ตรวจรับแล้ว ยังไม่รายงาน	
ชุดท่อส่งตรวจหลอดอาหาร		๑		๒๕๐,๐๐๐.๐๐		แก้ไขแบบและกำหนดราคากลางใหม่	

๑.๑๖ รายงานความทันเวลาการส่งงบทดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งงบทดลอง		
	มีนาคม ๒๕๖๑	งบดุล	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ

๑.๑๗ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาการเด็ก

๑) แจ้งคืนและติดตามข้อมูลคัดกรองการกระตุ้นพัฒนาการเด็กล่าช้าในการประชุม กวป.ทุกเดือน

๒) สํารวจ CPM รายใหม่ใน โรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอที่ต้องได้รับการเพิ่มพูนทักษะ/ประสบการณ์

๓) โรงพยาบาลทุกแห่งต้องเปิดรหัสการลงบันทึก TEDA๔1 โดยด่วน

๕) เด็กล่าช้ากระตุ้น ๑ เดือนแล้วไม่ดีขึ้น ต้องลงเยี่ยมบ้าน

๖) เด็กล่าช้าที่ออกนอกพื้นที่ ต้องมีข้อมูลว่าเด็กย้ายไปไหน และประสานปลายทางเพื่อให้กระตุ้น และประเมินอย่างต่อเนื่อง

๗) การลงบันทึกและส่งออกข้อมูลต้องดำเนินการให้ทันในช่วงเวลาที่กำหนด

๘) รพ.ต้องมีระบบการรับส่งต่อเด็กล่าช้าที่ต้องกระตุ้นด้วย TEDA๔1 จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นแนวทางเดียวกันและเจ้าหน้าที่ต้องใช้เครื่องมือเป็น

๑.๑๘ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช. M๒>๑๐๐	๑.๐๕	๐.๘๙	๐.๓๓	๑๐,๕๒๙,๕๖๐.๗๙	๕,๖๑๖,๒๐๙.๗๓	๓	๐	๐	๓	-๗๔,๐๕๗,๖๐๕.๘๖

๑.๑๙ สถานการณ์ผลการดำเนินงานแพทย์แผนไทย ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีแพทย์แผนไทยครบทุกโรงพยาบาล จำนวน ๑๖ แห่ง (๑๐๐%) และมีแพทย์แผนไทย ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗ แห่ง (๔.๑๙ %) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพ ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก (เกณฑ์เป้าหมาย ร้อยละ ๑๘.๕) ร้อยละ ๑๘.๖๒ (ที่มาข้อมูล HDC ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒) ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ มีการใช้ยาสมุนไพรใช้ในหน่วยบริการทุกแห่ง ใช้ยาสมุนไพร ทดแทนยาแผนปัจจุบัน ๒ รายการ คือฟ้าทะลายโจร และยาเหลืองปิดสมุทร (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๐ การพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก ปฏิบัติงานที่กลุ่มการพยาบาล) โดยจำนวนที่ขอจ้าง ๑ ตำแหน่ง กรอบ ๑๖๗ ปฏิบัติงานจริง ๑๘๐ คน เกินกรอบมา ๑๓ คน (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๑ สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จังหวัดชัยภูมิ ปี ๒๕๖๒ ผลงานเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑)

แผนการจัดซื้อ ปี๒๕๖๒ ทั้งปี มูลค่าการจัดซื้ออาหารทุกชนิด	มูลค่าการจัดซื้อ ข้าวสารทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อ เนื้อสัตว์ทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อ ผักและผลไม้	การจัดซื้ออาหารที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน		
				มูลค่าการจัดซื้อ ข้าว GAP/อินทรีย์	มูลค่าการจัดซื้อ เนื้อสัตว์ ปศุสัตว์	มูลค่าการจัดซื้อ ผักผลไม้ อินทรีย์
๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๑๓,๙๗๕	๓๙๐,๔๖๒	๓๗๖,๕๖๒	๑๑๓,๙๗๕	๓๙๐,๔๖๒	๒๒๕,๒๘๙

หมายเหตุ ผลงานภูเขียว ๑. การตรวจสอบเคมีฆ่าแมลงในผักผลไม้ (ผ่านเกณฑ์) ๒. มีตลาดนัดสีเขียวใน รพ. (มี)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

๓.๑.๑ งานโภชนศาสตร์ ขอรื้อ เรื่อง การขอให้งานโภชนศาสตร์จัดทำอาหารกลางวันและอาหารว่าง ในกรณีที่ไม่ได้มีโครงการ

**ที่ประชุม** เห็นชอบ และให้ดำเนินการดังนี้

๑) หากกิจกรรมที่จัดจำเป็นต้องใช้งบประมาณ ให้จัดทำในรูปแบบแผนงานโครงการ

๒) ควรมีบันทึกเป็นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้อำนวยการเป็นผู้อนุมัติหากมีกรณีที่ไม่เป็นไปตามระบบ ให้รายงานผู้อำนวยการทราบ ให้ขออนุมัติกับผู้อำนวยการโดยตรงเป็นครั้งๆไป

๓.๑.๒ เรื่องระบบการแจ้งซ่อม ในกรณีที่ต้องรอนาน

**ที่ประชุม** ให้มีการอัปเดตข้อมูลความคืบหน้าในการซ่อมว่าอยู่ในขั้นตอนใดเป็นประจำทุกสัปดาห์ ผ่านโปรแกรม I-service และให้มีการประกันระยะเวลาซ่อมแสดงให้เห็นในโปรแกรม มอบงานซ่อมบำรุงปรึกษาคุณปรเมช แควภูเขียวผู้เขียนโปรแกรม

๓.๑.๓ แพทย์นันทกร ดำรงรุ่งเรือง ขอพิจารณาเรื่องต้องการให้สามารถดูผลแลปที่ส่งต่อมาจากภายนอกในโปรแกรม HosXp

**ที่ประชุม** เห็นชอบ มอบให้งาน IT นำไปศึกษาหาแนวทาง และนำมาเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

### ๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติจัดจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ที่ลาออก ของหน่วยงานซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (ทดแทน นายสุรชาติ นามวิจิตร ตำแหน่ง พนักงานบริการ)

ข้อมูลเพิ่มเติม รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ : กรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายงานหลัก Backoffice (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) ซึ่งกำหนดให้มีบุคลากรสนับสนุนสาย Backoffice ไม่เกิน ๔๑ คน (ลูกจ้างรวมกันทุกประเภท) จากข้อมูลที่มีปัจจุบัน มีลูกจ้างสายสนับสนุน จำนวน ๓๓ คน ซึ่งเมื่อเทียบกับกรอบ (๔๑ คน) ยังขาด ๘ คน (การคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ 3/2560 ลงวันที่ 18 พ.ค.2560)

**ที่ประชุม** อนุมัติ ตามกรอบพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอติดตามผลการดำเนินงานระเบียบการเยี่ยมอุทกกรรมใช้ภายในโรงพยาบาล ในกรณีปัญหาที่นอนลมไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

๔.๑.๑ ที่นอนลมเดิมที่แต่ละตึกมี ให้คงไว้ที่ตึกผู้ป่วย โดยตึกเป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการเอง

๔.๑.๒ รายการที่นอนลมที่โรงพยาบาล ได้มาใหม่จากทุกงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไปขอให้ไว้ที่ห้องกายภาพ เพื่อไว้ใช้หมุนเวียนในการเยี่ยม ใน ๒ กรณีได้แก่

๑) ยืมใช้ในโรงพยาบาล

๒) ยืมใช้ต่อเนืองที่บ้าน

**ที่ประชุม** รับทราบ

๔.๒ ขอติดตาม การพิจารณาให้มีการใช้โปรแกรมในการเบิกจ่ายพัสดุ (โปรแกรมพัสดุล้างย่อย) ได้ติดต่oprสานงานกับ ผู้จัดทำโปรแกรมคลั่งแล้ว โดยค่าติดตั้ง อยู่ที่จุดละ ๑๐,๐๐๐ บาท

**ที่ประชุม** รับทราบ มอบงานพัสดุให้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม และนำมาเสนอในที่ประชุมครั้งถัดไป

๔.๓ ขอแจ้งผลการติดตามงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม เรื่องรายงานการประชุมบริหารเรื่อง การรณรงค์ตรวจมะเร็งปากมดลูกใน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จากการทำรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกโดยวิธีการ Pap-smear เมื่อวันที่ ๘ และ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้นผลการคัดกรอง คือ เป้าหมายเจ้าหน้าที่ผู้หญิงทั้งหมด ๒๗๓ คน ตอบแบบผลสำรวจ ๑๘๔ คน แจ้งความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ๗๕ คน ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๙ คน (ตรวจแล้วจากที่อื่น ๖๐ คน) เข้ารับการตรวจตามกิจกรรมทั้งหมด

วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ	จำนวนตรวจ	ผลตรวจ	หมายเหตุ
วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒	๒๑ คน	ปกติ ๑๙ คน ผิดปกติ ๒ คน	
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒	๓๕ คน	รอผลการตรวจ	
รวม	๕๖ คน	คงเหลือที่ยังไม่ตรวจจากการสำรวจ ๑๙ คน	

### ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ขอติดตามงานสุขภาพจิต เรื่อง งานสุขภาพจิตขอความร่วมมือในการคัดกรองภาวะเครียดและซึมเศร้า ในบุคลากรในทุกกลุ่มงาน

### ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

### ๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

#### ๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ)

๕.๑.๒ งานประกันสุขภาพ ขอแจ้งสรุปผลการประชุมคณะทำงานการบริหารจัดการเพิ่มรายได้ และควบคุมค่าใช้จ่าย (ไฟล์นำเสนอ)

๕.๑.๓ งานประกันสุขภาพ ขอเชิญประชุมเรื่องการพัฒนาระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ห้องประชุมเพชรภูเขี้ยว ผู้เข้าประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และคณะกรรมการระบบบริการต่างชาติ ส่งรายชื่อให้งานประกันสุขภาพภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕.๑.๔ งานแผนงาน ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒ ลงสู่การปฏิบัติโดยให้จัดทำในรูปแบบโครงการ ซึ่งเข้าสู่ไตรมาสที่ ๒ แล้ว ขอให้เร่งดำเนินการด้วย

๕.๑.๕ งานแผนงาน ขอเชิญกรรมการ HRD-HRM เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาพัฒนาบุคลากรและกรอบการคิดอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมเพชรภูเขี้ยว

๕.๑.๖ งานเวชสถิติและข้อมูล รายงานค่า CMI ไตรมาสที่ ๑ ผู้ป่วยทุกสิทธิทั้งหมด จำนวน ๔,๐๕๐, sumRw=๔,๐๙๔.๘๖๔๓, RW = ๑.๐๑๑๑, sumADJRW = ๔,๑๒๙.๓๙๑๔, CMI = ๑.๐๑๙๖

(เอกสารแนบ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

### ที่ประชุม รับทราบ

### ๕.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ๕.๒.๑ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณาของส่วนราชการ

๑) โครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภออัมย์ เคลื่อนที่ ประจำเดือนเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ วัดลำตะคอง บ้านม่วง ต.กุดยม อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป

๒) ขอความร่วมมือส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งเลือกตั้งสภาผู้แทนราษฎรเลือกตั้งทั่วไป วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.) เขตเลือกตั้งที่ ๕ อ.ภูเขียว และ อ. คอนสาร

- การขอใช้สิทธิ์ลงคะแนนก่อนวันเลือกตั้ง ต้องลงทะเบียนระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- วันรับสมัคร ส.ส.ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐น.)

- วันสุดท้ายที่จะประกาศกำหนดหน่วยเลือกตั้งและที่เลือกตั้ง /บัญชีรายชื่อ  
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓) แผนปฏิบัติการ ๖๐ วัน “แยกก่อนทิ้ง” เพื่อขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอยประจำปี ๒๕๖๒ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม – ๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๔) เรื่องการจัดหน่วยให้บริการหนังสือเดินทางเคลื่อนที่แก่ประชาชน ด้วยกรมการกงสุลกระทรวงการต่างประเทศ มีกำหนดจัดหน่วยหนังสือเดินทางเคลื่อนที่ ให้บริการรับคำร้องขอหนังสือเดินทาง จังหวัดชัยภูมิ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดชัยภูมิ(ข้างศาลากลาง) ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนทั่วไป

๕) แจ้างแผนจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจ อำเภอภูเขียว ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ บ้านเพชรเหนือ ต.บ้านเพชร

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ บ้านฉนวน ต.บ้านดอน

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านหนองกุง ต.กวางโจน

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ บขส. ภูเขียว ต. ผักปัง

๖) สรุปผลการดำเนินโครงการจัดตั้งธนาคารขยะเพื่อสวัสดิการชุมชนอำเภอภูเขียว  
ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒

- จำนวนหมู่บ้านที่ตั้งธนาคารขยะแล้ว ๑๕๕ หมู่บ้าน (ครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน)

- ยอดเงินจำหน่ายขยะ ณ ปัจจุบัน จำนวน ๒,๘๘๒,๙๗๙ บาท

๗) กำหนดประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๒.๒ เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ITA

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินงาน ITA เป็นการประเมินในภาพรวมองค์กร ซึ่งมีกลุ่มงานหลายกลุ่มงานที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานทุกหน่วยงานรวมทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ในภาพรวมทั้งจังหวัดชัยภูมิ (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๒.๓ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๙: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ธ.ค.๖๑	๑.๐๕	๐.๘๙	๐.๓๓	๓	๕,๖๑๖,๒๐๙.๗๓	๔๐,๓๙๔,๕๓๕.๓๘

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ธ.ค.๖๑	๗๖๖.๒๗	๕๖๔.๓๗	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๒๑,๖๔๔.๔๒	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

## ๕) หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ำยา	๓๙,๑๒๙,๑๖๕.๘๗	๗.ค้ำจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๒,๓๔๙,๕๕๐.๐๐
๒.ค้ำวัสดุการแพทย์	๒๑,๐๕๕,๘๘๙.๖๕	๘.ค้ำครุภัณฑ์	๕๐๙,๖๒๐.๐๐
๓.ค้ำวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๑๐,๙๐๓,๒๓๕.๒๖	๙.ค้ำรักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๒,๖๘๓,๑๑๓.๓๖
๔.ค้ำวัสดุทั่วไป	๓,๙๑๗,๑๓๕.๙๙	๑๐.ค้ำใช้จ่ายค้ำจ่าย	๑๐,๕๐๔,๒๐๖.๙๑
๕.ค้ำจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๔,๑๖๖,๘๕๒.๙๐	๑๑.เงินรับฝากระยะสั้น	๑๓,๐๗๐,๔๔๐.๐๐
๖.ค้ำจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๔,๑๒๑,๒๗๕.๐๐	๑๒.เจ้าหนี้อื่นๆ	๓,๐๑๑,๒๘๗.๖๔
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๑๑๕,๔๑๑,๗๗๒.๕๘</b>

## ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๓ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

## ๕.๓.๑ งานสุขภาพจิต

สรุปผลการประเมินภาวะสุขภาพจิตของบุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)

๑.จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๖๔ ตอบแบบประเมิน ๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓

๒.ผลการประเมินซึมเศร้าโดยแบบประเมิน ๙ คำถาม (๙Q) พบว่ามีภาวะซึมเศร้า

จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖

เกณฑ์	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
ไม่มีอาการของโรคซึมเศร้า หรือมีอาการในระดับน้อยมาก (๐-๖ คะแนน)	๒๔๑	๖๖.๔	โรคซึมเศร้าปานกลางขึ้นไป
มีอาการของโรคซึมเศร้าเล็กน้อย(๗-๑๒ คะแนน)	๙๘	๒๗	๑.บริหารงานทั่วไป ๑ คน/๒.ยุทธศาสตร์ ๑ คน/
มีอาการของโรคซึมเศร้าปานกลาง (๑๓-๑๘ คะแนน)	๒๐	๕.๕	๓.กลุ่มการพยาบาล ๑๔ คน/๔.เภสัชกรรม ๑ คน/
อาการของโรคซึมเศร้ารุนแรง (๑๙ คะแนนขึ้นไป)	๔	๑.๑	๕.ปฐมภูมิ ๒ คน/๖.เวชกรรมฟื้นฟู ๑ คน
<b>รวม</b>	<b>๓๖๓</b>	<b>๑๐๐</b>	

๓.ผลการประเมินแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบันโดยแบบประเมิน ๘ คำถาม (๘Q พบว่ามีความคิดฆ่าตัวตาย  
จำนวน ๒๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๕.๕

เกณฑ์	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
ไม่มีแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน (๐ คะแนน)	๓๔๓	๙๔.๕	
มีแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน ระดับ เล็กน้อย(๑-๘ คะแนน)	๑๔	๓.๘	
มีแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน ระดับ ปานกลาง (๙-๑๖ คะแนน)	๕	๑.๔	
มีแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน ระดับ สูง (๑๗ คะแนนขึ้นไป)	๑	๐.๓	
<b>รวม</b>	<b>๓๖๓</b>	<b>๑๐๐</b>	

## การดำเนินงาน

๑) ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง นัดให้การปรึกษารายบุคคล ในกลุ่มที่มีภาวะซึมเศร้ารุนแรง  
จำนวน ๔ คน (กลุ่มการพยาบาล) เข้ารับการบำบัดแล้ว ๑ คน

๒) ในกลุ่มที่มีภาวะซึมเศร้าปานกลาง วางแผน นัดทำกลุ่มบำบัด

๓) วางแผนให้ความรู้เรื่องโรคซึมเศร้าและสร้างเสริมสุขภาพจิตในบุคลากร

## ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๓.๒ งานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

สรุปรายงานการเยี่ยมสำรวจหน้างาน การตรวจประเมิน GREEN and CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus

วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียวโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ



ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	การจัดการขยะติดเชื้อ	๑. กรณีของการขนส่งขยะติดเชื้อของ รพ.สต. ควรมีการใช้รถสำหรับขนส่งเฉพาะไม่ปนกับกิจกรรมอื่นๆและควรให้ รพ.เป็นจุดที่ไปรับขยะที่ รพ.สต. เพื่อลดการกระจายความเสี่ยงในการจัดการขยะติดเชื้อได้ ๒. ควรมีหลังคาและยกพื้นสูงบริเวณที่ล้างและตากถังขยะทุกชนิด ๓. ควรปรับพื้นบริเวณที่พักขยะให้เรียบเพื่อป้องกันการทำความสะอาด และไม่เป็นที่สะสมเชื้อโรค ๔. ควรมีป้ายบอกที่ชัดเจน คัดแยกและเก็บขยะให้ตรงกับป้าย ๕. ถังบรรจุขยะต้องอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ไม่ชำรุดหรือแตก ๖. ควรมีการประเมินการทำงาน การใช้ PPE ของพนักงานเก็บขยะทุกชนิด ๗. ขยะติดเชื้อของทั้ง รพ. และ รพ.สต. ต้องมีข้อมูลเข้าโปรแกรมขยะติดเชื้อของกรมอนามัย	
๒	ห้องน้ำห้องส้วม	ขอให้มีการสำรวจห้องน้ำห้องส้วมโดยแยก ห้องน้ำทั่วไปและห้องน้ำผู้พิการ ดังนี้ - OPD ,- IPD	
๓	การจัดบริการอาชีวอนามัย	๑.ควรมีการตรวจ และวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยยึดหลักการ - ปลอดภัย - แสงสว่างเพียงพอ - การระบายอากาศ ๒. ไม่ควรเก็บสารเคมีในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศหรือห้องที่การระบายอากาศไม่ดีพอ ๓. ควรมีการปรับที่นั่งทำงานไม่อยู่ใต้เครื่องปรับอากาศ	ห้องควบคุมที่บ่อบำบัด
๕	ระบบบำบัดน้ำเสีย	๑. การผสมคลอรีนให้ถูกต้อง ๒. ระบบเติมคลอรีนควรเป็นระบบปิด	
๖	อาหารปลอดภัย	๑.การตรวจสอบสุขภาพอาหารและสารปนเปื้อน ต้องมีกิจกรรมทุกเดือนต่อเนื่องตามเกณฑ์และมาตรฐานพร้อมผลการตรวจ เน้นชุดตรวจสอบสารเคมีตกค้างโดยจังหวัดจะสนับสนุน ๒.มีแผนการจัดตลาดอาหารปลอดภัยให้ชัดเจน ๓.การตรวจน้ำดื่มใน รพ. เน้นตรวจ อ . ๑๑ โดย สสจ .จะสนับสนุนชุดตรวจ ๔. การดำเนินงานตาม ๓ กลยุทธ์ ๔ มาตรการ โดยเน้นวัดดูดิบนำเข้า การจัดซื้อจัดจ้าง	
๗	ความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า	ควรมีการเก็บสายไฟฟ้าให้เรียบร้อย ( สายไฟระโยง-ระยาง )	
๘	เครื่องนึ่งอบแก๊สที่จ่ายกลาง	๑. ควรมีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE ที่เหมาะสมกับการใช้งาน และครบถ้วน ๒. มีการตรวจสอบการตกค้างของฟอร์มาลดีไฮด์ โดยใช้เครื่องตรวจจาก สคร. ๙ ๓. สารเคมีที่ใช้นึ่ง ควรเก็บที่บริเวณเก็บสารเคมีโดยเฉพาะ ไม่ควรเก็บในที่ทำงาน	

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๔ งานบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๔.๑ ขอความร่วมมือในการเรียนรู้โปรแกรมความเสี่ยง ในระบบ HRMS (Health Care Risk Management System)

๑) ขอความร่วมมือคณะกรรมการความเสี่ยงในหน่วยงาน ฝึกสอนการลงโปรแกรมให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกคน (สายวิชาชีพ) อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง หลังจากนั้นจะให้เฉพาะกรรมการความเสี่ยงประจำหน่วยงานเป็นผู้ลงเหตุการณ์ก็ได้(ตามความสะดวกของหน่วยงาน) โดยให้ลงข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑

๒) หัวหน้างานเข้าไปยืนยันรายการความเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการแก้ไข โดยต้องมีการทบทวนความเสี่ยงนั้นๆ ในเบื้องต้นก่อนเพื่อความถูกต้องในการยืนยัน

๓) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานโปรแกรมความเสี่ยง ในระบบ HRMS (Health Care Management System)

## ๕.๔.๒ หน่วยงานที่ Train การลงข้อมูล ๑๐๐ % และ Update การลงข้อมูลจนเป็นปัจจุบัน

หน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่บันทึก/จำนวนเรื่องที่ยืนยัน	หมายเหตุ
งานผ่าตัดและวิสัญญี	๗๓/๗๑	
หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ	๔๑/๑๒	
งานห้องคลอด	๓๗/๔	
หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก/ PCT ศัลยกรรม	๒๒/๒๐	
หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม	๑๔/๑๔	
งานประกันสุขภาพ	๑๔/๘	
หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์	๑๒/๑๐	

## ๕.๔.๓ หน่วยงานที่ Train การลงข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ครอบคลุม และยังไม่ Update การลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน

รายงาน	จำนวนเรื่องที่บันทึก/จำนวนเรื่องที่ยืนยัน	หมายเหตุ
งานผู้ป่วยนอก	๑๔/๘	
งานจ่ายยาผู้ป่วยใน	๑๔/๑๐	
งานจ่ายยาผู้ป่วยนอก	๓/๓	
หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	๑๐/๐	
หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	๗/๗	
หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย	๖/๐	
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๕/๑	
หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	๔/๔	
งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	๓/๑	
งานจ่ายกลาง	๒/๑	
งานคุ้มครองผู้บริโภค	๒/๐	
งานการเงิน	๒/๐	
การซ่อมบำรุง	๑/๐	
งานโสต/ประชาสัมพันธ์	๑/๐	
รวม	๒๘๗/๑๗๔	

## ๕.๔.๔ หน่วยงานที่ไม่ปรากฏการรายงานความเสี่ยง (ข้อมูล ณ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ICU, งานบริการปฐมภูมิ, สุขภาพจิต, ยาเสพติด, ทันตกรรม, พัสตุ, ชุรการ, การเจ้าหน้าที่, ยานพาหนะ,งานแผนงาน, งานเวชสถิติ, งานเทคโนโลยีสารสนเทศ, งานกายภาพบำบัด, งานรังสีและงานโภชนศาสตร์

**ที่ประชุม** รับทราบและให้นำเสนอผลงานในการประชุมครั้งถัดไป

## ๕.๕ ศูนย์คุณภาพและพัฒนาระบบบริการ

ขอแจ้งเรื่องการเข้าเยี่ยมกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล เพื่อเตรียมรับ Re-Acc ครั้งที่ ๒ ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จากทีมพัฒนาคุณภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพลอยภูเขา ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกใหม่

กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมได้แก่ ทีมนำทางด้านคลินิก นำทีมเข้าเยี่ยมกระตุ้น จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ โดย นายแพทย์เชิดพันธ์ุ ภัทรพงศ์สินธุ์ อ.นางค์ดาว มาด้วง และ อ.ฉันทกร สดางค์พุมิ

**ที่ประชุม** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

### ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ งานเวชระเบียนขอความร่วมมือพยาบาลในตึกผู้ป่วยขอให้แจ้งแพทย์เจ้าของไข้ให้เป็นผู้สรุปชาร์ตผู้ป่วยเอง หากมีแพทย์หลายท่านดูแลคนไข้ให้สอบถามแพทย์ว่าจะให้แพทย์ท่านใดเป็นผู้สรุป และขอความร่วมมือในการส่ง ชาร์ตก่อนเวลา ๑๓.๐๐น.

### ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายพงศวิจักขณ์ พรหมทอง)  
 นักจัดการงานทั่วไป  
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)  
 นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ  
 ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม