

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลาน.
ก่อนเข้าวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ งานบุญเดือนหก กิจกรรมรำถวายเจ้าพ่อ ๓๐,๐๐๐ ชีวิต ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีการซ้อมในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีเพลงรำ ๖ เพลง ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่จะเข้าร่วม ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดด้วย และขอความร่วมมือด้าน การปฐมพยาบาล/การแพทย์ฉุกเฉิน
- ๑.๒ การคัดเลือกทหาร ในวันที่ ๑-๑๒ เมษายน ๒๕๖๒ อำเภอภูเขียว คัดเลือกวันที่ ๓-๔ เมษายน ๒๕๖๒
- ๑.๓ กรมปศุสัตว์ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกหน่วยฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า ให้กับสุนัขและแมว ขอให้หน่วยงานสาธารณสุข อำนวยความสะดวกร่วมด้วย
- ๑.๔ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ทำพิธีเก็บน้ำศักดิ์สิทธิ์ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบพิธีทำน้ำอภิเชก และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวียนเทียนสมโภช น้ำอภิเชก
- ๑.๕ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวันหยุดยาว ขอความร่วมมือดูแลความปลอดภัยสถานที่ราชการ
- ๑.๖ เชิญชวนประดับตราสัญลักษณ์ พร้อมธงชาติและธงตราสัญลักษณ์พระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ ตามอาคารบ้านเรือน ส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓
- ๑.๗ เชิญชวนใส่เสื้อเหลือง ในช่วงเดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๒
- ๑.๘ ค่าตอบแทนช่วงเทศกาลสงกรานต์จ่ายในอัตรา ๑.๕ เท่า ของอัตราปกติ ทั้ง ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาล
- ๑.๙ ทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนปรับปรุงตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลชัยภูมิ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ และทอดผ้าป่าสามัคคี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีกับหลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโม
- ๑.๑๐ การตรวจสอบภายใน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ของอำเภอภูเขียวกำหนดในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในส่วนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เตรียมเอกสารให้พร้อม จะเป็นการสุ่มตรวจ
- ๑.๑๑ แนวทางการปฏิบัติ กรณี พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ยาเสพติดให้โทษในประเภท ๕ เฉพาะกัญชา)
พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อแก้ปัญหาการลักลอบใช้ กัญชา หรือน้ำมันกัญชา ในการรักษาโรคมะเร็งชนิดต่าง ๆ โดยผู้ป่วยมีความเชื่อว่า สามารถใช้กัญชาหรือน้ำมันกัญชา ในการรักษาโรคมะเร็งได้ จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการรักษา นอกเหนือจากการใช้ยาเคมีบำบัด จึงเกิดการลักลอบนำเข้าน้ำมันกัญชา หรือการลักลอบผลิต เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ป่วยเหล่านั้น (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
- ๑.๑๒ การดำเนินงาน RDU ชั้นสอง ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตัวที่ยังไม่ผ่านคือ URI และ FTW ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง เร่งดำเนินการ

๑.๑๓ Smart hospital SMC โรงพยาบาล ควรมี PCC link ประชุมในระดับจังหวัด ๙ เมษายน ๒๕๖๒
Que online ควรมีที่ห้องบัตร ห้องตรวจ ห้องยา ห้อง lab ใบสั่งยาในระบบคอมพิวเตอร์ และการจัดระบบ
Backoffice

๑.๑๔ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เสนอขอจ้าง ผู้ช่วยพยาบาล ๕ คน ขอให้ดำเนินการ
จัดทำเรื่องขอรอบ

๑.๑๕ การใช้ E-donation (ระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์) ขอให้ติดตามผลการติดตั้ง เชิญชวนให้ติดต่อ
ธนาคารกรุงไทย อาจง่ายขึ้น

๑.๑๖ รายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลายและสถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๒๗ ราย
พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๓ ราย

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๒,๕๔๕ ราย อัตรา
ป่วย ๑๘.๙๙ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๔ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๑๒ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๔
ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๔๗ ของประเทศ (เอกสารหมายเลข ๒: **ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล**)

๑.๑๗ สรุปงบประมาณบริการทางการแพทย์ของ รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑
(เอกสารหมายเลข ๓: **ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล**)

หน่วยบริการ	งบที่ สปสช. สนับสนุน	จำนวน รายการ	รายการที่ ตรวจรับแล้ว	จำนวนเงินที่จัดซื้อ จริง	รายการที่ยังไม่ ดำเนินการ	เงินเหลือจ่าย	ร้อยละเงิน เหลือจ่าย
รพ.ภูเขียว	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๓๖	๙,๙๖๔๖,๘๔๙.๖๔	๐	๙๙๔,๘๑๔.๒๓	๗.๕๖%
รายการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนรายการ		ราคารวม (สปสช.+สมทบ)		หมายเหตุ	
-		-		-		-	
-		-		-		--	

๑.๑๘ รายงานความทันเวลาการส่งงบทดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔: **ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล**)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งงบทดลอง		
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ

๑.๑๙ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
(สสอ.ภูเขียว) (เอกสารหมายเลข ๕: **ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล**)

รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)
๑.รับจัดสรร	๓๕๔,๗๒๒.๗๙	๓.จ่ายค่าตอบแทนใช้สอย		๔.จ่ายค่าสาธารณูปโภค	
๒.จ่ายค่าใช้จ่ายเดินทาง		๓.๑ ซ่อมรถ	๑,๘๘๓.๒๐	๔.๑ ค่าน้ำประปา	๔,๕๔๕.๙๑
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕,๘๔๐.๐๐	๓.๒ ซ่อมครุภัณฑ์	-	๔.๒ ค่าไฟฟ้า	๑๓,๓๔๗.๘๗
๒.๒ ค่าเช่าที่พัก	๔,๐๙๙.๐๐	๓.๓ วัสดุ สنج.	๒๖,๒๓๔.๐๐	๔.๓ ค่าโทรศัพท์	๑,๑๘๔.๒๔
๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น	๒๑,๕๔๐.๐๐	๓.๔ จ้างเหมา	๙,๔๓๕.๕๐	๔.๔ ค่าเน็ต	๒,๒๔๓.๗๙
รวม ข้อ ๒	๓๑,๔๗๙.๐๐	๓.๕ OT	๑๓,๔๘๐.๐๐	รวม ข้อ ๔	๒๑,๓๒๑.๘๑
		รวมข้อ ๓	๕๑,๐๓๒.๐๐	รวมเบิกทั้งหมด(๒-๕)	๑๐๓,๘๓๓.๕๑
				คงเหลือ	๒๕๐,๘๘๙.๒๘
				ร้อยละที่เบิก	๒๙.๒๗

๑.๒๐ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช. M๒>๑๐๐	๑.๓๑	๑.๑๗	๐.๕๘	๓๓,๒๕๕,๔๕๗.๕๔	๖๐,๖๕๘,๗๘๔.๙๑	๒	๐	๐	๒	-๔๕,๓๐๓,๒๕๖.๑๔

๑.๒๑ สรุปผลการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลวิโรค (QTB) จังหวัดชัยภูมิ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๗: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๒ การพิจารณาขอย้ายของข้าราชการ โคนตรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ขอโยกย้าย ๑ คนได้แก่นางสาวกุลธิดา เจียรวุฒิสาร ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ย้ายไปรับตำแหน่งใหม่ที่ กรมการแพทย์ (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๙: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติจ้างพนักงาน

๑) งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทน จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากมีลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ๑ คน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) คือ นายสมควร แสนโคตร (พนักงานเปล) และมีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายกตัญญู แข็งแรง (พนักงานเปล) และพนักงานจ้างเหมาบริการลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายวิโรจน์ คงเย็น (พนักงานเปล) ส่งผลให้พบปัญหาการจัดเวรพนักงานเปลได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดในแต่ละเวร และผู้ปฏิบัติงานเกิดความเหนื่อยล้าจากเวรที่เพิ่มมากขึ้น

๒) งานผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทน เนื่องจากปัจจุบันมีผู้มารับบริการผ่าตัดเพิ่มมากขึ้นทุกปี และมีพนักงานห้องผ่าตัด จำนวน ๓ อัตรา จะเกษียณอายุราชการในเดือน กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ท่าน คือ นายเดือน คชสาร จึงขออนุมัติจ้างพนักงานผ่าตัดทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุจำนวน ๑ อัตรา (จ้างก่อน ๖ เดือน เพื่อให้ฝึกประสบการณ์/ทักษะเฉพาะควบคู่ไปกับผู้ที่เกษียณ)

ข้อมูลเพิ่มเติม ข้อ ๑ และ ๒ : รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ มีกรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐) / ขนาด M๒:๑๖๒

สายสนับสนุนวิชาชีพ	กรอบ ครมมี ๖๐%	มีจริง	เกิน/ขาด
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก	๑๖๗	๑๖๗	-

*หมายเหตุ ข้อมูลสำรวจใหม่ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (จำนวนมีจริงลดลงเนื่องจากมีพนักงานลาออก)

กรณีแยกเป็นกลุ่มเฉพาะกลุ่มการ

สาขาวิชาชีพ	FTE สูง	มีจริง	ขาด	สายสนับสนุน	กรอบควรมี	มีจริง	เกิน
- พยาบาลวิชาชีพ/เทคนิค/นวก.	๑๙๒	๑๗๑	๑๗	พ.ช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานบริการ พนักงานห้องผ่าตัด พนักงานเปล พนักงานประจำตึก พ.ประจำห้องทดลอง พนักงานพิมพ์ ผู้ช่วยพยาบาล	๑๑๕	๒ ๔๔ ๔๖ ๒ ๗ ๑๕ ๑ ๓ ๔	๙

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดำเนินการเรื่องขอพิจารณา ของงานผู้ป่วยนอก ขออนุมัติจ้างพนักงานช่วยเหลือคนไข้ทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากลาออก จำนวน ๑ อัตรา ที่ประชุมขอให้กลุ่มการพยาบาล บริหารเจ้าหน้าที่ที่มีและศึกษาภาระงาน ๑ เดือน และให้นำข้อมูลที่ได้มานำเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป (เนื่องบุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ภาพรวม เกิน ๔ คน และเฉพาะกลุ่มการพยาบาลเกิน ๑๕ คน)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๑)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

ที่ประชุม

๕.๑.๓ งานเวชสถิติและข้อมูล รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๖,๙๕๗, sumRw=๖,๗๗๙.๙๑๗๔, RW = ๐.๙๗๔๕, sumADJRW = ๖,๘๒๖.๗๙๑๗, CMI = ๐.๙๘๑๓ (เอกสารหมายเลข ๑๐: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

๕.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๒.๑ ขอเชิญร่วมพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒

(เอกสารหมายเลข ๑๑ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

๕.๒.๒ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๘

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ก.พ.๖๒	๑.๓๑	๑.๑๗	๐.๕๘	๒	๓๓,๒๕๕,๔๕๗.๕๔	๖๐,๖๕๘,๗๘๔.๙๑

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ก.พ.๖๒	๗๖๖.๒๗	๕๘๗.๙๙	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๒๑,๒๑๐.๓๗	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕) หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๓๙,๘๐๐,๕๖๙.๑๐	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๒,๗๓๔,๙๒๐.๒๖
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๔,๕๙๙,๗๒๒.๗๔	๙.เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๒,๕๕๐,๘๘๘.๐๕
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๓๐๐,๐๐๕.๖๐	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๒,๕๕๑,๓๒๕.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๕๑๗,๑๙๕.๙๑	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๘๖๐,๓๑๐.๐๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๑๐,๐๓๐,๕๖๖.๙๙	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๒,๗๕๘,๔๑๓.๐๐
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๔,๗๙๒,๓๒๓.๐๐	๑๓.เงินรับฝากระยะสั้น	๑๒,๗๗๓,๓๐๖.๔๗
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๓,๕๘๗,๕๕๐.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	๘,๔๕๘,๔๒๒.๙๒
รวมทั้งสิ้น	๑๐๖,๘๑๕,๕๑๙.๐๔		

ที่ประชุม

๕.๒.๓ งานการเจ้าหน้าที่

สรุปผลการวิเคราะห์ Happinometer ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน โดยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานจัดทำแบบประเมินการวัดความสุขด้วยตนเอง (Happinometer) รายบุคคลมากกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้น ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งหมด ๔๗๖ คน (ไม่รวมจ้างเหมาบริการ) ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๙

ผลการประเมิน Happinometer ๙ มิติ มีค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม ระดับหน่วยงาน ร้อยละ ๖๑.๗๙ สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กร เฉลี่ยอยู่ในระดับ “มีความสุข”

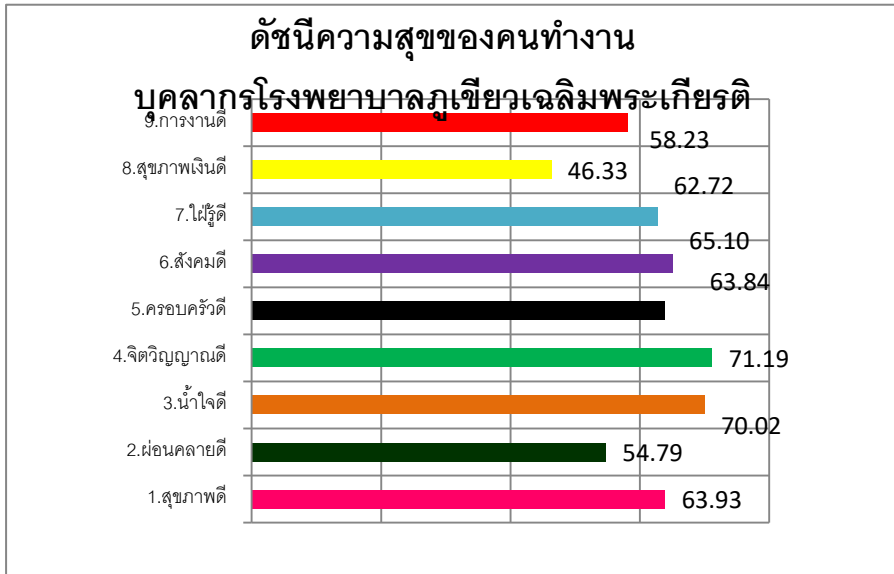
มิติที่มีค่าเฉลี่ยความสุขสูงที่สุด ได้แก่ จิตวิญญาณดี ร้อยละ ๗๑.๑๙ น้ำใจดี ร้อยละ ๗๐.๐๒ และสังคมดี ร้อยละ ๖๕.๑๐ มิติที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่ สุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๔๖.๓๓ ผ่อนคลายดี ร้อยละ ๕๔.๗๙ และการงานดี ร้อยละ ๕๘.๒๓

สำหรับมิติ ด้านสุขภาพการเงินดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ มีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๗ อันดับ ๒ ค่าตอบแทนที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือนเป็นอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละเดือน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๑ และการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆโดยรวมในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๓๘

มิติด้านผ่อนคลายดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ การได้รับการพักผ่อนที่เพียงพอหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๓ อันดับ ๒ ชีวิตเป็นไปตามที่คาดหวังไว้หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๖ และใน ๑ สัปดาห์ท่านทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ เช่น การอ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๑

มิติด้านการเงินดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ ค่าตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่ากับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน เช่น การถูกฟ้องร้อง การได้รับอันตรายจากการทำงาน ฯลฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๗ อันดับ ๒ มีความพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๔ และงานของท่านมีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๙

ความสุขและความผูกพันต่อองค์กรเมื่อจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า บุคลากร Gen X (ช่วงอายุที่ ๔๐-๕๔ ปี) มีมากที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๓.๖๑ และ ๖๓.๐๙ ตามลำดับ รองลงมาเป็น Gen BB (ช่วงอายุที่ ๕๕-๗๐ ปี) และ Gen Y (ช่วงอายุที่ ๒๒-๓๙ ปี)



๕.๓ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ขอแจ้งปรับเปลี่ยนจัดซื้อยา Seretide evohaler (๒๕/๒๕๐) จากวิธี E bidding เป็นวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากขณะนี้ได้ทำการจัดซื้อวิธี E bidding ครบตามจำนวนแล้ว

ที่ประชุม

๕.๔ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๔.๑ แจ้งแนวทางการนัดติดตามผู้ป่วย Stroke รายใหม่เพื่อรักษาทางกายภาพบำบัด

(เอกสารหมายเลข ๑๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๔.๒ แจ้งการติดต่อประสานงานช่วงวันหยุดเทศกาลสงกรานต์

๑) อุปกรณ์ช่วยเดินและอุปกรณ์เสริม เบิกจ่ายที่ ER

๒) อุปกรณ์ศูนย์ยืม LTC งดให้บริการตามแนวทางที่เคยแจ้งไว้ หากมีผู้ป่วยที่วางแผนว่าจะจำหน่ายช่วงวันที่ ๑๒-๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ติดต่อยืมภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม

๕.๕ คณะกรรมการ HRD-HRM

๕.๕.๑ การพัฒนาพฤติกรรมบริการ

ประธาน และกรรมการ HRD-HRM ได้จัดทำโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ที่มุ่งงานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุข” (ESB) วิทยากร โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ช่วยราชการสำนักงานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ในระหว่างวันที่ ๓-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ แบ่งการอบรมออกเป็น ๕ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ณ ห้องประชุมพลอยภูเขี้ยว รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรอบเนื้อหาประกอบด้วย การสร้างความเป็นหนึ่งในงานบริการ หลักการคิด และการบริการเชิงบวก ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ บุคลิกภาพและภาพลักษณ์ท่าร่างความประทับใจ การบริการเหนือความคาดหมาย เข้าใจ เข้าถึง ผู้รับบริการ

หรือความคิดเห็นในกรอบประเด็นเนื้อหา ควรให้วิทยากรเน้นในเรื่องใด หรือให้เพิ่มเติมในรายละเอียดใดบ้าง (จากประเด็นพฤติกรรมบริการที่พบจากการทำงาน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน/องค์กร ฯลฯ)

ขอความร่วมมือหัวหน้าหน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมในแต่ละรุ่น ให้กระจายในทุกรุ่น (เกลี่ย) ตามแบบสำรวจ ส่งที่งานการเจ้าหน้าที่

๕.๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร

คณะกรรมการ HRD-HRM จะได้ทำการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑- มีนาคม ๒๕๖๒) จึงขอความร่วมมือหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานแจ้งบุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ในเวปไซต์ของโรงพยาบาล คือ <http://phukieo.net/#&office>

ที่ประชุม

๕.๖ งานบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๖.๑ ขอรื้อระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วยสู่การปรับระบบบริการ (Patient Experience Program : PEP) โดยใช้การสแกน QR code เพื่อเข้าไปตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น นำไปแจกจ่ายตามหน่วยงานต่างๆ แล้ว ผลการดำเนินงาน ยังไม่มีข้อมูลเข้าระบบ

๕.๖.๒ รายงานการลงข้อมูลในโปรแกรมความเสี่ยง ในระบบ HRMS (Health Care Risk Management System) (เอกสารหมายเลข ๑๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๗ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

แจ้งแผนแผนการนำเสนอ Service Profile ผลการพัฒนาคุณภาพในระดับหน่วยงานและระดับ PCT และหน่วยงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๒(เอกสารหมายเลข ๑๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม

เลิกประชุม เวลาน.