

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๒๘ น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ
๕. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๖. นางเพ็ญฉวีธาดา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๗. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว
๙. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๐. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
๑๒. นางจวีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๓. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๔. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๕. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๖. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๗. นางปรารถนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๘. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อ
๑๙. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๒๐. นางเกรตน์	นเรศรชัญฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๑. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๒. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๓. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๔. นางสิริพร	ศัลย์วิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๕. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๖. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๗. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๘. นายเอกดนัย	ทองมุล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๙. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๓๐. นางปิยะฉัตร	นันทกุล	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๓๑. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๒. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๓. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์

๓๔. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๓๕. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๖. นางปิยนุช	จินตามาตย์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๗. นางพรหมพร	สมจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ
๓๘. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๙. นายพงศ์วิจักษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๔๐. นางมลนิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.ธานินทร์	จินตามาตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๙. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๑๓. นางณัฐพร	ชัยพรเมธีว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๑๔. นางวราภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๕. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๑๖. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๗. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๑๘. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๑๙. นางสาววรรณ	สืบบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ พิธีเก็บน้ำศักดิ์สิทธิ์เพื่อใช้ในพิธี บรมราชาภิเษก ใช้จากวัดไพรีพินาศ กับ ชีพุดใต้ผาเทวดา
- ๑.๒ งานบุญเดือน ๖ (บุญประเพณีศาลเจ้าพ่อพญาแล) วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป้าหมายคนพื่อนรำ ๓๐,๐๐๐ คน
- ๑.๓ จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดตั้งศูนย์อำนวยการจิตอาสาระดับจังหวัด บริเวณศาลากลางจังหวัด ถ้าหน่วยงาน จะทำโครงการเกี่ยวกับจิตอาสาต่าง ๆ สามารถปรึกษาได้
- ๑.๔ การประกวด TO BE NO.๑ จังหวัดชัยภูมิได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ ระดับภาค ขอขอบคุณทุกภาค ส่วนที่ให้ความร่วมมือ ต่อไปเป็นประกวดระดับประเทศวันที่ ๑๖-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ๑.๕ วันเลือกตั้งล่วงหน้า ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒ สถานที่ คือ หอประชุมที่ว่าการอำเภอภูเขียว (หน่วยเลือกตั้ง อ.ภูเขียว,อ.คอนสาร)

๑.๖ จังหวัดจะทำฝ่ายมีชีวิต ๑,๖๑๗ แห่ง (ตามจำนวนหมู่บ้าน)

๑.๗ การให้ความสำคัญกับโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ คนไข้ในพระบรมราชูปถัมภ์ คนไข้ในพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

๑.๘ การทำงานของส่วนราชการ ขอให้ทำงานแบบบูรณาการ ร่วมกันทำงานหลาย ๆ ฝ่าย ไม่ใช่ศิลปินเดี่ยว

๑.๙ การเบิกจ่ายงบประมาณ ขอให้เร่งดำเนินการ (งบลงทุน งบดำเนินการ)

๑.๑๐ เขตสุขภาพที่ ๙ จัดประชุม International conference ครั้งที่ ๑ ที่จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ หัวข้อหลัก ๆ เกี่ยวกับ Sport medicine และ Public health

๑.๑๑ การดำเนินงานด้านพัฒนาการเด็ก ขอให้เร่งดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม โดยเฉพาะ การติดตามการกระตุ้น เมื่อพบพัฒนาการไม่สมวัย และดูเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินว่าเพียงพอเหมาะสมหรือไม่

๑.๑๒ สถานการณ์ไข้เลือดออก พบว่า ไข้เลือดออกระบาดเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการเฝ้าระวังและควบคุม ป้องกันโรค อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลายและสถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๓๗ ราย **พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๓ ราย**

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๗,๓๕๐ ราย อัตราป่วย ๑๑.๑๓ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๖ ราย อัตราป่วยตายน้อยละ ๐.๐๘๒ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๓ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๔๔ ของประเทศ (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๓ โรงพยาบาลจิตเวช จัดทำโครงการจิตเวชเคลื่อนที่ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือ ในการช่วยดูผู้ป่วยจิตเวช ให้นำเข้าสู่การรักษา อย่าให้ขาดยา

๑.๑๔ การพัฒนาโรงพยาบาล ให้เป็น Smart hospital Smart service

๑.๑๕ วันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตรวจราชการ ผ่านไปได้ด้วยดี ขอบขอบคุณภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๖ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันป้องกันการจมน้ำแห่งชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ได้แจ้งเตือน โรงเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจมน้ำ ถ้ามีการอบรมต่าง ๆ ก็ควรทำช่วงนี้

๑.๑๗ วันที่ ๒๔ มีนาคม เป็นวัน วัคซีนโลก ค้นให้พบ จบด้วยหาย พัฒนาระบบบริการและเครือข่าย นโยบายมุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรม การ Admit การส่ง Gene x pert

๑.๑๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นวันเลือกตั้ง ๑๐ วันก่อนเลือกตั้งห้ามมีการจัดประชุมสัมมนาต่าง ๆ

๑.๑๙ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับการสนับสนุนเครื่องช่วยหายใจ และเครื่องตรวจติดตาม สัญญาณชีพ จากการบริหารจัดการเงินประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ ๓ ชุด และได้รับการสนับสนุนระบบคิว Online ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๒๐ การตั้งครุฑขี้ ในคนไข้อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ยังพบปัญหาค่อนข้างสูง ขอความร่วมมือเร่งดำเนินการ

๑.๒๑ การดำเนินการ Ambulance safety

๑.๒๒ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ ทอดผ้าป่าเพื่อปรับปรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

๑.๒๓ การเฝ้าระวังระบบความปลอดภัยด้าน IT ขอให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบ/เฝ้าระวังอย่างเคร่งครัด เนื่องจากมีโรงพยาบาลหนองบัวระเหว ถูกเรียกค่าไถ่ในระบบ IT (ระบบยังใช้ได้ไม่เต็มที่)

๑.๒๔ เงินเหลือจ่ายจากงบค่าเสื่อม ให้ขออนุมัติจากจังหวัดเพื่อโอนเข้าเงินบำรุง โอนเข้าแล้ว และดำเนินการ แจ่งไปยังจังหวัด

๑.๒๕ การคัดเลือกแพทย์ดีเด่น ในโรงพยาบาล ๑ คน ส่งภายใน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ มอบการ เจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการ

๑.๒๖ ข้อมูล RTI พบว่าจำนวนผู้บาดเจ็บจากหน่วยงานสาธารณสุข จะสูงกว่าข้อมูลจากตำรวจ(เดือนที่ผ่านมา ตำรวจมียอดมากกว่าสาธารณสุข

๑.๒๗ มหัทศจรย ๑,๐๐๐ วัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่อนุมัติโครงการ ในบางพื้นที่ ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการติดตามโครงการ

๑.๒๘ ประชากร Type ๑, ๓ บางพื้นที่เพิ่มขึ้นและซ้ำซ้อน ทำให้ทำงานฟรีไม่ได้รับเงินจากการทำงาน ขอให้ ผู้เกี่ยวข้องเคลียร์ข้อมูลด้วย

๑.๒๙ โรงพยาบาลเราออนุมัติจังหวัดเพื่อจ้าง พยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง จังหวัดอนุมัติ แต่ขอให้รอลงที่ ตำแหน่งก่อน ถึงจ้างเป็นรายเดือนได้ (เอกสารหมายเลข ๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๓๐ สรุปงบค่าบริการทางการแพทย์ของ รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	งบที่ สปสช. สนับสนุน	จำนวน รายการ	รายการที่ ตรวจรับแล้ว	จำนวนเงินที่จัดซื้อจริง	รายการที่ยังไม่ดำเนินการ	เงินเหลือจ่าย	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียว	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๒๘	๙,๙๖๔๖,๘๔๙.๖๔	๐	๙๙๔)๘๑๔.๒๓	๗.๕๖%
รายการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนรายการ		ราคารวม (สปสช.+สมทบ)		หมายเหตุ	
-		-		-		-	
-		-		-		--	

๑.๓๑ รายงานความทันเวลาการส่งบทร้องขอของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบทร้องขอ		
	มีนาคม ๒๕๖๑	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๓๒ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (สสอ.ภูเขียว) (เอกสารหมายเลข ๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)
๑.รับจัดสรร	๓๕๔,๗๒๒.๗๙	๓.จ่ายค่าตอบแทนใช้สอย		๔.จ่ายค่าสาธารณูปโภค	
๒.จ่ายค่าใช้จ่ายเดินทาง		๓.๑ ซ่อมรถ	-	๔.๑ ค่าน้ำประปา	๓,๗๖๔.๓๗
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕,๐๔๐.๐๐	๓.๒ ซ่อมครุภัณฑ์	-	๔.๒ ค่าไฟฟ้า	๑๑,๖๕๕.๙๔
๒.๒ ค่าเช่าที่พัก	๓,๕๐๐.๐๐	๓.๓ วัสดุ สนง.	๑๐,๐๔๐.๐๐	๔.๓ ค่าโทรศัพท์	๙๕๙.๕๙
๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น	๑๗,๒๘๐.๐๐	๓.๔ จ้างเหมา	๒,๖๑๒.๐๐	๔.๔ ค่าเน็ต	๑,๔๙๖.๘๖
รวม ข้อ ๒	๒๕,๘๒๐.๐๐	๓.๕ OT	๑๓,๔๘๐.๐๐	รวม ข้อ ๔	๑๗,๘๗๕.๗๖
		รวมข้อ ๓	๒๖,๑๓๒.๐๐	รวมเบิกทั้งหมด(๒-๔)	๔๖,๕๑๑.๗๔
				คงเหลือ	๒๕๐,๐๘๗.๖๔
				ร้อยละที่เบิก	๑๕.๖๘

๑.๓๓ สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จังหวัดชัยภูมิ ปี ๒๕๖๒ ผลงานเดือน ตุลาคม๒๕๖๑-มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

แผนการจัดซื้อปี๒๕๖๒ ทั่วประเทศมูลค่าการจัดซื้ออาหารทุกชนิด	มูลค่าการจัดซื้อข้าวสารทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อเนื้อสัตว์ทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อผักและผลไม้	การจัดซื้ออาหารที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน		
				มูลค่าการจัดซื้อข้าว GAP/อินทรีย์	มูลค่าการจัดซื้อเนื้อสัตว์ปศุสัตว์	มูลค่าการจัดซื้อผักผลไม้ อินทรีย์
๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๔๓,๙๗๓	๕๒๑,๙๕๗	๕๐๒,๒๘๔	๑๔๓,๙๗๓	๕๑๖,๙๕๗	๒๙๑,๓๔๑

หมายเหตุ ผลงานภูเขียว ๑. การตรวจสารเคมีฆ่าแมลงในผักผลไม้ (ผ่านเกณฑ์) ๒. มีตลาดนัดสีเขียวใน รพ. (มี)

๑.๓๓ ข้อมูลการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน จังหวัดชัยภูมิ ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	แหล่งข้อมูล	เดือน/จำนวนผู้เสียชีวิต					รวม
		ต.ค.๖๒	พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	
๒๕๖๒	ตำรวจ	๗	๗	๑๐	๗	๑๑	๔๒
	สาธารณสุข	๑๑	๑๑	๑๕	๙	๖	๕๒
	บ.กลาง	๑๗	๙	๒๘	๑๔	๙	๗๗
	รวม ๓ ฐาน	๒๕	๒๗	๕๓	๓๐	๓๖	๑๖๘

๑.๓๔ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Or	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช.M๒>๑๐๐	๑.๓๐	๑.๕๒	๐.๗๙	๓๓,๘๑๒,๘๑๐.๓๐	๖๔,๔๙๘,๘๘๘.๖๘	๒	๐	๐	๒	-๔๗,๔๓๓,๐๖๕.๐๐

๑.๓๖ สรุปคุณภาพข้อมูลสารสนเทศสุขภาพจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากระบบตรวจสอบคุณภาพข้อมูลสารสนเทศสุขภาพจังหวัดชัยภูมิ (Chaiyaphum Smart Checker CSC๔.๐) โดยเบื้องต้น ได้ตรวจสอบด้านคุณภาพประชากรในความดูแลรับผิดชอบของสถานบริการสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานในการให้บริการสุขภาพให้ครอบคลุมด้านต่างๆ (เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อำเภอ	ปก.เข้าชั้น Type I,III			เชื่อมเตียงบ้านในเขตไม่ได้			เลขที่บัตรประชาชนผิดMOD๑๑			เลขที่บัตรประชาชนเป็นเลข GEN		
	B	A	ร้อยละ	B	A	ร้อยละ	B	A	ร้อยละ	B	A	ร้อยละ
ภูเขียว	๙๕,๔๗๓	๑,๙๓๔	๒.๐๓	๙๕,๔๗๓	๒๔๔	๐.๒๖	๓๔๓,๒๓๓	๒๔๘	๐.๐๗	๓๔๓,๒๓๓	๒๖๒	๐.๐๘

๑.๓๗ การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในการให้บริการเพิ่มพิเศษสำหรับประชาชนของหน่วยบริการในสังกัดสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๐: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

๓.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ขอพิจารณาจ้างพนักงานใหม่ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง

๑) กลุ่มงานโภชนศาสตร์ ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากไม่มาปฏิบัติงาน (เกิน ๑๕ วัน) จำนวน ๑ อัตรา (ทดแทน นางวาสนา มหานิตย์ ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร)

ข้อมูลเพิ่มเติม: รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพ เฉพาะ ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐

สายสนับสนุนวิชาชีพ	กรอบควรมี	มีจริง	เกิน
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพเฉพาะ	๒๗	๓๑	๔

ที่มา <http://www.phukieo.net/hrd/wp-content/uploads/>

ที่ประชุม เห็นชอบ เนื่องจากมี Active bed เพิ่มขึ้น และมอบให้งานการเจ้าหน้าที่ทำเหตุผลแนบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติจาก สสจ.ชัยภูมิ

๒) กลุ่มงานทันตกรรม ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากลาออกจำนวน ๑ อัตรา(ทดแทน น.ส.วรารักษ์ สุขศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์) แจ้งเพื่อทราบ***ดำเนินการแล้วกรณีเร่งด่วน
ที่ประชุม เห็นชอบ เนื่องจากมี ทันตแพทย์เพิ่มขึ้นจึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยทันตแพทย์ในจำนวนที่เท่ากับ
กับทันตแพทย์ และมอบให้งานการเจ้าหน้าที่ทำเหตุผลแนบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติจาก สสจ.ชัยภูมิ

๓) กลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วยนอก ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากลาออก
จำนวน๑ อัตรา (ทดแทน นางทิพย์วรรณ สุภา ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้)

ข้อมูลเพิ่มเติม: รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพ
หลัก ข้อ ๒)-๓) ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐

สายสนับสนุนวิชาชีพ	กรอบควรมี	มีจริง	เกิน
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก	๑๖๗	๑๗๑	๔

ที่มา http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๖๓

ที่ประชุม ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเกินกรอบที่กำหนด (บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ภาพรวม เกิน ๔
และเฉพาะกลุ่มการพยาบาลเกิน ๑๕) และขอให้กลุ่มการพยาบาล บริหารเจ้าหน้าที่ที่มีและศึกษาภาระงาน ๑ เดือน
และให้นำข้อมูลที่ได้มานำเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ เรื่องอนุมัติ -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ติดตามการดูแล LAB ที่ส่งต่อมาจากภายนอกในโปรแกรม HOSxP ให้สามารถดูแลได้ภายในโปรแกรม

ที่ประชุม รับทราบ และให้เปิดในโปรแกรม HOSxP เหนือเดิม ส่วนการส่ง LAB ตรวจสอบภายนอกทั้งหมดขอให้
ส่งผ่านกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ และผู้รวบรวมผล LAB ที่ส่งกลับ บันทึกนำเข้าระบบ HOSxP

๔.๒ ขอติดตามความคืบหน้าในการลงข้อมูลของ โปรแกรมความเสี่ยง HRMS (Health Care Risk
Management System) (เอกสารแนบอื่นๆ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๑)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๒ งานประกันสุขภาพ

๑) งานประกันสุขภาพขอเชิญประชุม สหิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ ห้องประชุมพลอย โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ ร่วมกับชมรมพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่รพ. (สิทธิรักษาพยาบาลประกันสังคม) หน่วยงาน ละ ๓ คน และ ตัวแทน
พนักงานกระทรวง จากรพ.เครือข่าย รพ.ละ ๑๐ คน

ที่ประชุม รับทราบ

๒) สรุปการประชุม คณะกรรมการเพิ่มรายได้ ครั้งที่ ๒ (ไฟล์นำเสนอ ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๓ งานเวชสถิติและข้อมูล รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ – มกราคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๕,๕๔๒, sumRw=๕,๔๕๔.๒๘๘๘, RW=๐.๙๘๔๒, sumADJRW=๕,๔๙๑.๑๐๙๖, CMI = ๐.๙๙๐๘ (เอกสารหมายเลข ๑๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๔ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

งานแผนงานขอแจ้งผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งสรุปจากข้อมูลโครงการที่ส่งพิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ

กลุ่มงาน	จำนวนโครงการทั้งหมด ปี ๒๕๖๒	โครงการดำเนินการแล้ว/ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ
1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖	๑	๑๖.๖๗
2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๒	๑	๕๐.๐๐
3. กลุ่มงานทันตกรรม	๘	๘	๑๐๐
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	๕	๑	๒๐
5. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๒	๑	๕๐.๐๐
6. กลุ่มงานรังสีวิทยา	-	-	-
๗. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	๕	๐	๐.๐๐
8. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ฯ	๘	๕	๖๒.๕๐
9. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๒๑	๑	๔.๗๖
10. กลุ่มงานการพยาบาล	๓๑	๑๕	๔๘.๓๘
11. แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	๔	๔	๑๐๐
12. โครงการนอกแผนปฏิบัติการ/จัดทำระหว่างปีงบประมาณ	๒	๒	๑๐๐
รวม	๙๔	๓๙	๔๑.๔๘

ขอความร่วมมือหัวหน้ากลุ่มงานในการตรวจสอบ/ติดตามความถูกต้อง ของโครงการของแต่ละกลุ่มงาน ว่าดำเนินการถึงขั้นตอนใด และสามารถแก้ไขข้อมูลในเอกสารที่แจกให้ได้ตามความเป็นจริง และขอความร่วมมือ ดังนี้

- ๑) ขอให้เร่งเขียนโครงการของหน่วยงานที่จะทำในปี ๒๕๖๒ (รายการในเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ) บางกลุ่มงานมีการดำเนินการไปแล้วแต่ยังไม่เขียนโครงการขอให้เขียนส่งด้วย
- ๒) การเสนอโครงการให้เป็นไปตามขั้นตอน และหัวหน้ากลุ่มงานจะต้องลงนามในโครงการด้วย
- ๓) กรณีมีโครงการเพิ่ม สามารถลงเพิ่มเติมในเอกสารได้
- ๓) ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติม ในเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ แล้วส่งคืนที่งานแผนงาน

ขอหารือเกี่ยวกับการทำแผนและโครงการตามนโยบายที่สำคัญ เช่น Sepsis โรคหลอดเลือดหัวใจและสมอง ฯลฯ หรือ งานที่เป็นเข็มมุ่งขององค์กร เช่น Pneumonia พัฒนาระบบแก้ไขปัญหาด้านวิกฤติการเงิน ยังไม่มีการเขียน Action Plan/โครงการ ในปี ๒๕๖๒

๕.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๒.๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณาของส่วนราชการ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑) ขอความร่วมมือส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง ส.ส. เลือกตั้งทั่วไป วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (เวลา ๐๘.๐๐ -๑๗.๐๐น.) เขตเลือกตั้งที่ ๕ อ.ภูเขียว และ อ.คอนสาร

- การขอใช้สิทธิ์ลงคะแนนก่อนวันเลือกตั้ง ต้องลงทะเบียนระหว่าง วันที่ ๒๘ มกราคม - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- วันรับสมัคร ส.ส. ระหว่าง วันที่ ๔-๘ ก.พ. ๒๕๖๒ (เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐น.)

- วันสุดท้ายที่จะประกาศกำหนดหน่วยเลือกตั้งและที่เลือกตั้ง/บัญชีรายชื่อ วันที่

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) โครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภออัมเคลื่อนที่ เดือน มีนาคม ๒๕๖๒ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ วัดซีลอง บ้านหนองแวง ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป

๓) เรื่องแนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บรรพชาอุปสมบท

จากการประชุมมหาเถรสมาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุม มีมติรับทราบ แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอบรรพชาอุปสมบท ให้ถือเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอความร่วมมือ ส่วนราชการ แจ้งขั้นตอนการดำเนินการ ก่อนบรรพชาอุปสมบทให้ราษฎรทราบทั่วกัน ดังนี้

๓.๑) ผู้ขออุปสมบทต้องผ่านการตรวจสอบสารเสพติด ตรวจโรคติดต่อร้ายแรง และรับรองการตรวจโดยโรงพยาบาลของรัฐ

๓.๒) ผู้ขออุปสมบท ต้องได้รับการรับรองความประพฤติจากผู้ปกครองท้องที่ (นายอำเภอ, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีอำนาจในการรับรอง) ในใบขอบรรพชาอุปสมบท

๓.๓) ผู้ขออุปสมบท ต้องได้รับการรับรองประวัติบุคคล (จากเลข ปชช. ๑๓หลัก) โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔) บรรพชาอุปสมบท ตามหลักพระธรรมวินัยจารีต ประเพณีพระพุทธศาสนาและ อบรมหลักสูตรระยะ ๑๕ วัน หรือ ๓๐ วัน ตามมติมหาเถรสมาคม

๔) แจ้งแผนจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจ อำเภอภูเขียว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒

วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๒ ปรับภูมิทัศน์ถนนสายบ้านกุดจอก จุดรวมพล ณ อบต.โคกสะอาด

วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒ ปรับภูมิทัศน์ถนนสายภูเขียว-คอนสาร จุดรวมพล ณ สภอ.บ้านแก้ง

วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒ ปรับภูมิทัศน์ถนนสายรอบหนองมูลกระบือ จุดรวมพล วัดโนนมะเค็ง

วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒ ปรับภูมิทัศน์ถนนสาย อบต.หนองตม จุดรวมพล ณ อบต.หนองตม

๕) สรุปผลการดำเนินโครงการจัดตั้งธนาคารขยะเพื่อสวัสดิการชุมชน อำเภอภูเขียว ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวนหมู่บ้านที่ตั้งธนาคารขยะแล้ว ๑๕๕ หมู่บ้าน (ครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน) ยอดเงินจำหน่ายขยะ ณ ปัจจุบัน จำนวน ๒,๘๘๐,๓๖๕ บาท (๒๐ ก.พ. ๖๒)

๖) กำหนดประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๒ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- ๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
 ๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น-

ประมุข

- ๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ

โดยรวม

๕.๒.๓ แจ้งเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA และสรุปความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุด

๕.๒.๔ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

- ๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๘

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
กุมภาพันธ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ม.ค.๖๒	๑.๓๐	๑.๑๕	๐.๕๘	๒	๓๓,๘๑๒,๘๑๐.๓๐	๖๔,๔๙๘,๘๘๘.๖๘

๓) ต้นทุนบริการแบบ quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ม.ค.๖๒	๗๖๖.๒๗	๕๖๘.๖๖	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๒๑,๖๗๘.๐๓	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒

๕) หนังสือและภาวะผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๔๐,๖๐๐,๖๐๘.๘๐	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๒,๕๒๖,๕๘๑.๕๕
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๔,๐๑๘,๔๓๓.๒๘	๙.เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๑,๙๙๘,๗๗๓.๓๐
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๒๗๗,๑๔๗.๖๕	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๒,๓๒๒,๐๗๐.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๕๑๖,๕๙๙.๔๑	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๖๖,๕๗๐.๐๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๑๐,๐๕๗,๓๖๗.๕๔	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๓,๐๖๙,๕๒๘.๙๘
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๓,๕๗๙,๑๐๐.๐๐	๑๓.เงินรับฝากระยะสั้น	๑๖,๘๕๕,๘๓๓.๔๕
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๔,๑๒๑,๒๗๕.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	๑๑,๕๙๕,๗๔๓.๖๕
รวมทั้งสิ้น	๑๑๓,๗๕๐,๙๗๗.๖๑		

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๕.๓.๑ เดือนเมษายนไม่มีการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

๕.๓.๒ ขอปรึกษาเรื่องการจ่ายค่าตรวจวิเคราะห์ของผู้บริจาคโลหิตที่พบผลผิดปกติจากกาขาดแล้ว
 นัดมาตรวจซ้ำเดิมเคยให้ฟรีได้ ปัจจุบันต้องจ่ายตามสิทธิการรักษา ทำให้ผู้บริจาคโลหิตไม่สะดวกในการจ่ายเนื่องจาก
 เป็นการนัดมาโดยทางโรงพยาบาลเอง จะมีแนวทางในการดำเนินงานอย่างไร

ที่ประชุม รับทราบและมอบให้งานประกันสุขภาพ เป็นผู้ดำเนินการให้สิทธิฉุกเฉินแก่ผู้ป่วย กรณีมาครั้งแรก
 และหากมีการรักษาต่อเนื่องให้แนะนำผู้ป่วย ขอใบส่งตัวมาจากโรงพยาบาลต้นสังกัด

๕.๔ กลุ่มงานการพยาบาล

๕.๔.๑ PCT ศัลยกรรม

PCT ศัลยกรรม ขอแจ้งการดำเนินโครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ซึ่งตามนโยบาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ดำเนินโครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test ซึ่งโรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำโครงการ ตามแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจคัดกรองในประชาชน ๕๐-๗๐ ปี โดยการตรวจเลือดแฝงในอุจจาระ ด้วยวิธี FIT Test โดยจังหวัดกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้อำเภอภูเขียว จำนวน ๒,๗๐๐ คน พร้อมจัดสรร FIT Test ให้แล้วตามกลุ่มเป้าหมาย

๒) การส่งกล้องตรวจมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง (Colonoscopy) ในผู้ที่มีผลตรวจ FIT test เป็นบวก ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ได้มอบหมายให้โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ บูรณาการความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ จัดสนับสนุนทีมแพทย์และเครื่องมือ ในการส่งกล้องตรวจมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง (Colonoscopy) ให้กับประชาชนในเครือข่ายบริการสุขภาพ “ภูแท่นเกษตรสาร” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ส่งกล้องผู้ที่มีผลตรวจ FIT test เป็นบวก ได้จำนวน ๑๔๔ คน (อำเภอภูเขียว เกษตรสมบูรณ์ คอนสาร และบ้านแท่น)

๓) FLOW แนวทางการตรวจคัดกรองและตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง

(เอกสารหมายเลข ๑๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๔) ปฏิทินการดำเนินงาน

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้อง เรื่อง วิชาการ แนวทางการคัดกรอง
วิธีปฏิบัติการ คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง และการบันทึกข้อมูล

วันที่ ๑ เมษายน – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ การตรวจคัดกรองด้วยชุดตรวจ FIT Test
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ดำเนินการส่งกล้อง Colonoscopy (ทุกอย่างให้เสร็จสิ้นภายใน
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔.๒ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินร่วมกับคณะกรรมการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่และสาธารณภัย ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร ระบบการส่งต่อ และซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่โดยใช้ระบบการบัญชาการเหตุการณ์ มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

๑) ประชุมหารือคณะทำงาน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒) อบรมฟื้นฟูวิชาการหน่วยกู้ชีพที่ระดับ EMR ประกอบด้วย ๔) EMR เทศบาล/อบต. ทุกแห่งในอำเภอภูเขียว,มูลนิธิร่วมกตัญญู/สว่างภูเขียว และอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) ประชุมกรรมการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่และสาธารณ/จัดซ้อมแผนแบบ “Table TOP ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๔) ซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่โดยใช้ระบบการบัญชาการเหตุการณ์ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

๕) อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องระบบการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น การจัดการอุบัติเหตุหมู่/ซ้อมแผน Table TOP แก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอภูเขียว จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔.๓ หอผู้ป่วย ICU

หอผู้ป่วย ICU ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต หอผู้ป่วยหนัก ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ วิทยากรโดย นางอุทัยวรรณ เนาว์พิริยวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๑ โรงพยาบาลสุรินทร์ รายละเอียดได้ประสานกลุ่มเป้าหมายและวิทยากรแล้ว

๕.๔.๔ กลุ่มงานการพยาบาล

กลุ่มงานการพยาบาลร่วมกับงานเวชสถิติและข้อมูล ได้จัดทำพัฒนาแนวทางการบันทึกและตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน สำหรับพยาบาล ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ แบ่งการอบรม ๒ รุ่น (เช้า-บ่าย) กลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาล ของโรงพยาบาล วิทยากรโดย นางอุทัยวรรณ เนาว์พิริยวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๑ โรงพยาบาลสุรินทร์ รายละเอียดจะได้ประสานกลุ่มเป้าหมายภายหลัง

ที่ประชุม รับประทานอาหาร

๕.๕ คณะกรรมการ HRD-HRM

แจ้งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนากำลังคน (HRD and HRM) โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้

๕.๕.๑ การคิดกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาล

การคิดกรอบอัตรากำลังให้ใช้เกณฑ์การคิดกรอบอัตรากำลัง ตามมติ อ.ก.พ. สธ. ครั้งที่

๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐ (ดูข้อมูลได้ที่ http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๖๓)

สายวิชาชีพ	FTE/สูงหรือรอบควรมี	มีจริง	ขาด+/เกิน-	สายสนับสนุน	กรอบควรมี	มีจริง	ขาด+/เกิน-
๑.สายวิชาชีพหลัก	๒๗๙	๒๕๘	+๒๘ (ขาด)	สายสนับสนุนวิชาชีพหลัก (คิดที่ ๖๐% FTE)	๑๖๗	๑๘๐	-๑๓ (เกิน)
๒.สายวิชาชีพเฉพาะ	๑๓	๒๓	-๑๐ (เกิน)	สายสนับสนุนวิชาชีพเฉพาะ (คิดที่ วิชาชีพ:สนับสนุน)	๒๗	๓๑	-๔ (เกิน)
๓.สายสนับสนุน Backoffice	๓๐	๑๙	+๑๑ (ขาด)	สายสนับสนุน Backoffice (คิดที่ วิชาชีพ:สนับสนุน)	๔๑	๓๓	+๘ (ขาด)

*หมายเหตุ รายละเอียดตามเล่มเอกสาร “แผนพัฒนาบุคลากร” ของกลุ่มงาน

๕.๕.๒ แผนการสรรหาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๖) ให้ประมาณการจากผู้ที่เกษียณอายุราชการและจำนวนที่ขาด/เกิน เล่มเอกสาร “แผนพัฒนาบุคลากร” ของกลุ่มงาน (ดูได้ที่ http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๖๕)

๕.๕.๓ Flow chart ขั้นตอนการขอจัดสรรอัตรากำลัง ให้หน่วยงานบันทึกข้อความส่งที่งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบข้อมูลตาม FTE/กรอบ-เสนอ ผอ.-กรรมการบริหาร (ดูได้ที่ http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๑๕๗)

๕.๕.๔ แผนพัฒนาบุคลากรตาม Service Plan และความจำเป็นขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หลักสูตรการอบรมกำหนดตามศักยภาพขององค์กร(M๑) ตาม Service Plan ของเขตสุขภาพที่ ๙ ตามความเหมาะสม/จำเป็น ของหน่วยงาน และตามจำนวนแพทย์เฉพาะทางที่มี และเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณของแผนพัฒนาบุคลากร ของแต่ละกลุ่มงาน พิจารณาตามจำนวนบุคลากร สายวิชาชีพหลัก สายวิชาชีพเฉพาะ และสายสนับสนุน Backoffice ที่มี คิดเป็นค่าใช้จ่าย คนละ ๕,๐๐๐ บาท/ปี แล้วคิดเป็นภาพรวมรายกลุ่มงานว่ากลุ่มงานควรใช้งบประมาณปีละเท่าไร แล้วนำค่าใช้จ่ายในแต่ละหลักสูตรมาทำแผนพัฒนาบุคลากรรายกลุ่มงาน (ตามเล่มเอกสาร “แผนพัฒนาบุคลากร”) (ดูได้ที่ http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๒๐๐)

๕.๕.๕ Flow chart การขออนุมัติแผนพัฒนา ให้หน่วยงานบันทึกข้อความส่งที่งานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลตามแผน-เสนอ ผอ.-กรรมการบริหาร

๕.๕.๖ กรอบอัตรากำลังของแพทย์ กำหนดจาก สธ.และเขตสุขภาพ ดูข้อมูลได้ที่

http://www.phukieo.net/hrd/?page_id=๓๗

๕.๕.๗ แจ้งการใช้ เว็บไซต์ HRD-HRM

๕.๕.๗ การใช้งานโปรแกรม HR

คณะกรรมการ HRD-HRM ได้อนุมัติให้ใช้โปรแกรม i-HR (จัดทำและพัฒนาโดย คุณปรเมษฐ์ แควภูเขียว) ซึ่งปัจจุบัน ดูได้ที่ <http://www.phukieo.net/i-hr/> ซึ่งโปรแกรมด้านข้อมูลบุคลากร ทำให้สามารถตรวจสอบข้อมูลบุคคลและระบบรายงาน ดังนี้

๑) การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลส่วนบุคคล

๒) ระบบวันลา การตรวจสอบวันลา

๓) ระบบ JOB Description

๔) ประวัติการศึกษา

๕) การไปราชการ

๘) ก.พ.๗

๙) ระบบรายงาน เช่น บุคลากรแยกตามตำแหน่ง/ประเภทการจ้าง รายละเอียดบุคลากรแยกตามหน่วยงาน และ ระบบรายงานตามข้อ ๑) ถึงข้อ ๑๐)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ งานศูนย์คุณภาพและพัฒนาระบบบริการ

๕.๖.๑ แจ้ง Timeline การดำเนินงานเตรียมความพร้อมรับ Re-accreditation ครั้งที่ ๒ (เอกสารแจ้งไว้ในnote ของกลุ่มLINE “เตรียม Re-acc PKhos”)

๕.๖.๒ แผนการนำเสนอ Service Profile ผลการพัฒนาคุณภาพในระดับหน่วยงานและระดับ PCT เดือน มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกลุ่มงานการจัดการ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐น. โดยกำหนดวันประชุมดังนี้

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก, หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย, งานผ่าตัด/วิสัญญี, PCT ศัลยกรรม, และ PCT ออร์โธปิดิกส์

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย, หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง, และ PCT อายุรกรรม

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ งานผู้ป่วยนอก(ทุกคลินิก), งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม, งานห้องคลอด, งานหอผู้ป่วยพิเศษPCT, สูตินรีเวชกรรม และ PCT กุมารเวชกรรม

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ PCT Maxillo, PCT ENT และ PCT EYE

๕.๖.๓ เอกสารที่ต้องเตรียมจัดส่ง สรพ. (ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒) ได้แก่

๑) Hospital Profile

๒) รายงานการประเมินตนเองตามแบบรายงานการประเมินตนเอง (SAR ๒๐๑๘ Part I-IV) ตามส่วนเพิ่มเติมมาตรฐานใหม่ ครอบคลุมถึงรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของ สรพ.

๓) รายงานการประเมินตนเองของทีมนำทางคลินิก(Clinical Lead TeamหรือPatient Care Team)

๔) ผลการตรวจสอบความสมบูรณ์ของเวชระเบียน

๕) หนังสือการรับรองของสภาวิชาชีพ ได้แก่ LA ตรต.

(เอกสารหมายเลข ๑๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ งานบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๗.๑ ขอหาหรือ Workflow of HRMS on Cloud (เอกสารหมายเลข ๑๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๗.๒ แจ้งระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วยสู่การปรับระบบบริการ (Patient Experience Program :PEP) ของ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (ซึ่งจะติดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ศูนย์หลักประกันสุขภาพ, ห้องจ่ายยานอก, ห้องจ่ายยาใน, Exit care OPD/NCD, ทันตกรรม, กายภาพบำบัด, แพทย์แผนไทย, สุขภาพจิต, ยาเสพติด, คลินิกให้คำปรึกษา, ปฐมภูมิ, ER, LAB, X-ray, ในลิฟท์ทุกตึก, ศูนย์ CT และ หน่วยไตเทียม)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ งานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม

๕.๘.๑ สรุปรายงานการเยี่ยมสำรวจหน้างาน “การสำรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล”

วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐น. – ๑๒.๐๐ น. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน
1	การจัดการขยะติดเชื้อ	1. ครรภ์หลังคาและยกพื้นสูงบริเวณที่ล้างและตาก ถังขยะทุกชนิด 2. ควรปรับพื้นบริเวณที่พักขยะให้เรียบเพื่อป้องกันการทำความสะอาดและไม่เป็นที่สะสมเชื้อโรค 3. ถังบรรจุขยะต้องอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ไม่ชำรุดหรือแตก	1. ถังรองรับขยะติดเชื้อ ดำเนินงานโดยแจ้งบริษัทรับกำจัด เรื่องขอถังรองรับเพิ่มเติม
2	ขยะทั่วไป	1. ควรมีถังรองรับขยะทั่วไป ในบริเวณที่พักขยะ เพื่อป้องกันการรั่วซึมของขยะ และเป็นตามมาตรฐานการจัดการขยะ	
3	ระบบบำบัดน้ำเสีย	1. ตะกอนของระบบบำบัดไม่เพียงพอต่อการบำบัดน้ำเสีย ดังนั้นให้นำมูลสัตว์มาเติมลงระบบบำบัดเพื่อเป็นการเติมเชื้อจุลินทรีย์ช่วยในการย่อยตะกอนได้เร็วยิ่งขึ้น	1. ดำเนินการนำมูลสัตว์มาเติมลงระบบบำบัดเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 รอวัดผลตะกอน วันที่ 20 มีนาคม 2562

๕.๘.๒ ผลการเก็บตัวอย่างและการตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนทางเคมี โดยหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร(Mobile Unit For Food Safety) เขตสุขภาพที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สถานที่	ตัวอย่าง/ผลการตรวจ				
	สารบอแรกซ์	สารกันรา	สารฟอกขาว	ฟอร์มาลีน	ยาฆ่าแมลง
โรงครัว รพ.	๑.เนื้อหมูสด(CP)/ไม่พบ ๒.เนื้อไก่สด(ตลาดสด)/ไม่พบ ๓.เนื้อหมูสด(ตลาดสด)/ไม่พบ				
เกลือไอโอดีน : ตรวจเกลือปรุงรช/รพผล					
ร้านอาหาร รพ.	๑.ลูกชิ้นหมู(ตลาดสด) /ไม่พบ ๒.ลูกชิ้นหมู(ตลาดสด) /ไม่พบ ๓.ลูกชิ้นปลา(ตลาดสด)/ไม่พบ ๔.สาหร่าย(ตลาดสด) /ไม่พบ ๕.ลูกชิ้นปลา(ตลาดสด)/ไม่พบ ๕.ลูกชิ้นเนื้อ เอ็น(ตลาดสด) /ไม่พบ	๑.ถั่วบด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๒.ถั่วบด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๓.หมูยอ(ตลาดสด) /ไม่พบ ๔.กระเทียมเจียว(ทำเอง) /ไม่พบ	๑.ถั่ววงอก(ตลาดสด) /ไม่พบ ๒.ถั่ววงอก(ตลาดสด) /ไม่พบ ๓.เส้นหมี่(ตลาดสด) /ไม่พบ ๔.ขนมจีน(ตลาดสด) /ไม่พบ ๕.เห็ดหูหนูขาว(ตลาดสด) /ไม่พบ	๑.หมักสด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๒.หมักสด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๓.หมักสด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๔.เลือดไก่(ตลาดสด) /ไม่พบ ๕.กุ้งสด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๖.กุ้งสด(ตลาดสด) /ไม่พบ ๗.กุ้งสด(ตลาดสด) /ไม่พบ	
น้ำมันทอดซ้ำ : ตรวจลูกชิ้นทอด(เกษตร)/รพผล					
โรงูแสงทอง					๑.ผักบั้งจีน/พบปลอดภัย ๒.ผักคะน้า/ไม่พบ ๓.ผักกวางตุ้ง/ไม่พบ ๔.ใบแมงลัก/พบปลอดภัย ๕.มะเขือยาว/ไม่พบ ๖.ขึ้นฉ่าย/ไม่พบ ๗.ผักชีไทย/ไม่พบ ๘.ผักสลัด/ไม่พบ ๙.แตงกวา/ไม่พบ ๑๐.บวบเหลี่ยม/ไม่พบ ๑๑.มะเขือลาย/พบปลอดภัย ๑๒.มะเขือเปาะ/ไม่พบ

สถานที่	ตัวอย่าง/ผลการตรวจ				
	สารบอแรกซ์	สารกันรา	สารฟอกขาว	ฟอร์มาลีน	ยาฆ่าแมลง
ไร่ ส.แสนสุข					๑๓. มะเขือยาว/ไม่พบ ๑๔. แดงกวา/ไม่พบ
ตลาดสด					๑๕. ดอกกระหล่ำ/ไม่พบ ๑๖. ผักกาดขาว/ไม่พบ ๑๗. กระหล่ำปลี/ไม่พบ ๑๘. ผักกวางตุ้ง/ไม่พบ ๑๙. แดงกวา/ไม่พบ ๒๐. ดอกหอม/ไม่พบ ๒๑. ใบกระเพรา/ไม่พบ ๒๒. ถั้วฝักยาว/ไม่พบ ๒๓. พริกหยวก/ไม่พบ ๒๔. ต้นหอม/ไม่พบ
เชียงใหม่หุ่มข้างวัดป่าภูเขียว (พ่อเหมือนแม่ซิม) : ตรวจสารเร่งเนื้อแดง/รอฟผล					

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๐ เดือน เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๖.๒ การออกหน่วย พอ.สว. อำเภอภูเขียว กำหนดวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านหนองแวง ต.โกล้อ อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ ขอความร่วมมือผู้เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมออกให้บริการประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๕ น.



(นายพงศวิจักษ์ณ์ พรหมทอง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม