

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๑๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๖. นางเพ็ญฉวีธาดา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๗. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๙. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๐. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๑. นางจวีร์รัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๒. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๓. นางสัจญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๔. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๕. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๖. นางปรารธนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๗. นางอภิษขญา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๘. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๙. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๐. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๑. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๒. นางสาวสิริพร	ศัลยวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๓. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๔. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๕. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๖. นางณัฐพร	ชัยพรหมชัย	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๗. นายเอกดนัย	ทองมุล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๘. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๒๙. นางพรวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๐. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๑. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๓๒. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๓. นางพรหมพร	สมจันทร์	เภสัชกรชำนาญการ

๓๔. นางสาววรรรณ	สืบนาการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๕. นายพงศ์วิจักษณ์	พรหมทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๓๖. นางมลินิกา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.ธานินทร์	จินตามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๙. นพ.ฉัตรชัย	งานไฉ	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๑๓. นางสาวภัทรภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๑๔. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๑๕. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๖. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๑๗. นางปิยะฉัตร	ปัตตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๑๘. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๑๙. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๒๐. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๒๑. นางปิยนุช	จินตามาศย์	เภสัชกรชำนาญการ
๒๒. นางเจนสุดา	พรหมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ งานบุญเดือนหก กิจกรรมรำถวายเจ้าพ่อ ๓๐,๐๐๐ ชีวิต ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีการซ้อมในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีเพลงรำ ๖ เพลง ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่จะเข้าร่วม ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดด้วย และขอความร่วมมือด้าน การปฐมพยาบาล/การแพทย์ฉุกเฉิน
- ๑.๒ การคัดเลือกทหาร ในวันที่ ๑-๑๒ เมษายน ๒๕๖๒ อำเภอภูเขียว คัดเลือกวันที่ ๓-๔ เมษายน ๒๕๖๒
- ๑.๓ กรมปศุสัตว์ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกหน่วยฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า ให้กับสุนัขและแมว ขอให้หน่วยงานสาธารณสุข อำนวยความสะดวกร่วมด้วย
- ๑.๔ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ทำพิธีเก็บน้ำศักดิ์สิทธิ์ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบพิธีทำน้ำอภิเชก และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวียนเทียนสมโภช น้ำอภิเชก
- ๑.๕ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวันหยุดยาว ขอความร่วมมือดูแลความปลอดภัยสถานที่ราชการ

๑.๖ เชิญชวนระดับตราสัญลักษณ์ พร้อมธงชาติและธงตราสัญลักษณ์พระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ ตามอาคารบ้านเรือน ส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

๑.๗ เชิญชวนใส่เสื้อเหลือง ในช่วงเดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๘ ค่าตอบแทนช่วงเทศกาลสงกรานต์จ่ายในอัตรา ๑.๕ เท่า ของอัตราปกติ ทั้ง ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาล

๑.๙ ทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนปรับปรุงตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลชัยภูมิ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ และทอดผ้าป่าสามัคคี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีกับหลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโม

๑.๑๐ การตรวจสอบภายใน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ของอำเภอกุฉิเยศวกำหนดในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในส่วนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เตรียมเอกสารให้พร้อม จะเป็นการสุ่มตรวจ

๑.๑๑ แนวทางการปฏิบัติ กรณี พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 (ยาเสพติดให้โทษในประเภท 5 เฉพาะกัญชา)

พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่ออกมาเพื่อแก้ปัญหาการลักลอบใช้ กัญชา หรือน้ำมันกัญชา ในการรักษาโรคมะเร็งชนิดต่าง ๆ โดยผู้ป่วยมีความเชื่อว่า สามารถใช้กัญชาหรือน้ำมันกัญชา ในการรักษาโรคมะเร็งได้ จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการรักษา นอกเหนือจากการใช้ยาเคมีบำบัด จึงเกิดการลักลอบนำเข้า น้ำมันกัญชา หรือการลักลอบผลิต เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ป่วยเหล่านั้น (เอกสารหมายเลข ๑: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๑๒ การดำเนินงาน RDU ชั้นสอง ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตัวที่ยังไม่ผ่านคือ URI และ FTW ขอให้ผู้เกี่ยวข้อง เร่งดำเนินการ

๑.๑๓ Smart hospital SMC โรงพยาบาล ควรมี PCC link ประชุมในระดับจังหวัด ๙ เมษายน ๒๕๖๒ Que online ควรมีที่ห้องบัตร ห้องตรวจ ห้องยา ห้อง lab ใบสั่งยาในระบบคอมพิวเตอร์ และการจัดระบบ Backoffice

๑.๑๔ โรงพยาบาลกุฉิเยศวเฉลิมพระเกียรติ เสนอขอจ้าง ผู้ช่วยพยาบาล ๕ คน ขอให้ดำเนินการจัดทำเรื่องขอรอบ

๑.๑๕ การใช้ E-donation (ระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์) ขอให้ติดตามผลการติดตั้ง เชิญชวนให้ติดต่อธนาคารกรุงไทย อาจง่ายขึ้น

๑.๑๖ รายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลายและสถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๒๗ ราย **พบในอำเภอกุฉิเยศว จำนวน ๓ ราย**

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๒,๕๔๕ ราย อัตราป่วย ๑๘.๙๙ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๔ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๑๒ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๔ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๔๗ ของประเทศ (เอกสารหมายเลข ๒: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

๑.๑๗ สรุปงบประมาณบริการทางการแพทย์ของ รพ.กุฉิเยศวเฉลิมพระเกียรติ ที่เบิกในลักษณะงบลงทุน ปี ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓: [ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล](#))

หน่วยบริการ	งบที่ สปสช. สนับสนุน	จำนวนรายการ	รายการที่ตรวจรับแล้ว	จำนวนเงินที่จัดซื้อจริง	รายการที่ยังไม่ดำเนินการ	เงินเหลือจ่าย	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียว	๑๓,๑๖๖,๖๖๓.๘๗	๓๖	๓๖	๙,๙๖๔๖,๘๔๙.๖๔	๐	๙๙๔,๘๑๔.๒๓	๗.๕๖%
รายการที่ยังไม่ดำเนินการ		จำนวนรายการ		ราคารวม (สปสช.+สมทบ)		หมายเหตุ	
-		-		-		-	
-		-		-		--	

๑.๑๘ รายงานความทันเวลาการส่งบตลงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบตลง		
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๑๙ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ (สสอ.ภูเขียว) (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)
๑.รับจัดสรร	๓๕๔,๗๒๒.๗๙	๓.จ่ายค่าตอบแทนใช้สอย		๔.จ่ายค่าสาธารณูปโภค	
๒.จ่ายค่าใช้จ่ายเดินทาง		๓.๑ ซ่อมรถ	๑,๘๘๓.๒๐	๔.๑ ค่าน้ำประปา	๔,๕๔๕.๙๑
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕,๘๔๐.๐๐	๓.๒ ซ่อมครุภัณฑ์	-	๔.๒ ค่าไฟฟ้า	๑๓,๓๔๗.๘๗
๒.๒ ค่าเช่าที่พัก	๔,๐๙๙.๐๐	๓.๓ วัสดุ สنج.	๒๖,๒๓๔.๐๐	๔.๓ ค่าโทรศัพท์	๑,๑๘๔.๒๔
๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น	๒๑,๕๔๐.๐๐	๓.๔ จ้างเหมา	๙,๔๓๕.๕๐	๔.๔ ค่าเน็ต	๒,๒๔๓.๗๙
รวม ข้อ ๒	๓๑,๔๗๙.๐๐	๓.๕ OT	๑๓,๔๘๐.๐๐	รวม ข้อ ๔	๒๑,๒๑๑.๘๑
		รวมข้อ ๓	๕๑,๐๓๒.๐๐	รวมเบิกทั้งหมด(๒-๔)	๑๐๓,๘๓๓.๕๑
				คงเหลือ	๒๕๐,๘๘๙.๒๘
				ร้อยละที่เบิก	๒๙.๒๗

๑.๒๐ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช.M๒>๑๐๐	๑.๓๑	๑.๑๗	๐.๕๘	๓๓,๒๕๕,๔๕๗.๕๔	๖๐,๖๕๘,๗๘๔.๙๑	๒	๐	๐	๒	-๔๕,๓๐๓,๒๕๖.๑๔

๑.๒๑ สรุปผลการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลวิถีโรค (QTB) จังหวัดชัยภูมิ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๒ การพิจารณาขอย้ายของข้าราชการ โดยโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ ขอโยกย้าย ๑ คนได้แก่นางสาวกุลธิรา เจียรวุฒิสาร ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ย้ายไปรับตำแหน่งใหม่ที่ กรมการแพทย์ (เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา -ไม่มี-

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติจ้างพนักงาน

๑) งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทน จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากมีลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ๑ คน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) คือ นายสมควร แสนโคตร (พนักงานเปล) และมีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายกัตัญญู แข็งแรง (พนักงานเปล) และพนักงานจ้างเหมาบริการลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายวิโรจน์ คงเย็น (พนักงานเปล) ส่งผลให้พบปัญหาการจัดเวรพนักงานเปลได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดในแต่ละเวร และผู้ปฏิบัติงานเกิดความเหนื่อยล้าจากเวรที่เพิ่มมากขึ้น

ที่ประชุม อนุมัติ

๒) งานผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทน เนื่องจากปัจจุบันมีผู้มารับบริการผ่าตัดเพิ่มมากขึ้นทุกปี และมีพนักงานห้องผ่าตัด จำนวน ๓ อัตรา จะเกษียณอายุราชการในเดือน กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ท่าน คือ นายเดือน คชสาร จึงขออนุมัติจ้างพนักงานผ่าตัดทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุจำนวน ๑ อัตรา (จ้างก่อน ๖ เดือน เพื่อให้ฝึกประสบการณ์/ทักษะเฉพาะควบคู่ไปกับผู้ที่จะเกษียณ)

ข้อมูลเพิ่มเติม ข้อ ๑ และ ๒ : รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐) / ขนาดM๒:๑๖๒

สายสนับสนุนวิชาชีพ	กรอบ ครมมี ๖๐%	มีจริง	เกิน/ขาด
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก	๑๖๗	๑๖๗	-

*หมายเหตุ ข้อมูลสำรวจใหม่ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (จำนวนมีจริงลดลงเนื่องจากมีพนักงานลาออก)

กรณีแยกเป็นกลุ่มเฉพาะกลุ่มการ

สายวิชาชีพ	FTE สูง	มีจริง	ขาด	สายสนับสนุน	กรอบครมมี	มีจริง	เกิน
- พยาบาลวิชาชีพ/เทคนิค/นวก.	๑๙๒	๑๗๑	๑๗	พ.ช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานบริการ พนักงานห้องผ่าตัด พนักงานเปล พนักงานประจำตึก พ.ประจำห้องทดลอง พนักงานพิมพ์ ผู้ช่วยพยาบาล	๑๑๕	๒ ๔๔ ๔๖ ๒ ๗ ๑๕ ๑ ๓ ๔	๙

ที่ประชุม อนุมัติโดยหลักการแต่ให้พิจารณาระยะเวลาในการจ้าง ไม่ควรจ้างก่อน ๖ เดือนให้หาช่วงเวลาในการจ้างที่เหมาะสม และนำมาเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

๓) กลุ่มงานทันตกรรม ขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากมีบุคลากร ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ยื่นขอลาออก จำนวน ๒ ท่าน คือ น.ส.ปรารถนา มามีสุข และ น.ส.เพ็ญศิริ พรหมณี ซึ่งจะขอลาออกในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๒ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน จึงขออนุมัติจ้างพนักงานทดแทนเจ้าหน้าที่ที่จะลาออก จำนวน ๒ อัตรา

ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา: รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐) / ขนาดM๒:๑๖๒

กรอบควรมี (ภาพรวม)

สายสนับสนุนวิชาชีพ	กรอบ ควรมี ๖๐% (๒๗๙)	มีจริง	เกิน/ขาด
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก	๑๖๗	๑๖๗	-

กรณีแยกเป็นกลุ่มเฉพาะกลุ่มทันตกรรม

สายวิชาชีพ	FTE สูง	มีจริง	ขาด/เกิน	สายสนับสนุน	กรอบควรมี ๖๐%	มีจริง	เกิน
- ทันตแพทย์	๑๔	๑๑	ขาด ๓	ผู้ช่วยทันตแพทย์	๑๐	๑๐	เกิน ๒
- จพ.ทันตสาธารณสุข	๓	๕	เกิน ๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		๑	
				พนักงานบริการ		-	
				พนักงานประจำตึก		-	
				จพ.ธุรการ(ไม่ใช่ ขรก.)		-	
				จพ.ทันตสาธารณสุข(วุฒิผู้ช่วย ทต.)		-	
				พนักงานพิมพ์		๑	

ที่ประชุม อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดำเนินการเรื่องขอพิจารณา ของงานผู้ป่วยนอก ขออนุมัติจ้างพนักงานช่วยเหลือคนไข้ทดแทนเจ้าหน้าที่ เนื่องจากลาออก จำนวน ๑ อัตรา ที่ประชุมขอให้กลุ่มการพยาบาล บริหารเจ้าหน้าที่ที่มีและศึกษามาระงาน ๑ เดือน และให้นำข้อมูลที่ได้มานำเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป (เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ภาพรวม เกิน ๔ คน และเฉพาะกลุ่มการพยาบาลเกิน ๑๕ คน)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๑)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๒ งานเวชสถิติและข้อมูล รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๖,๙๕๗, sumRw=๖,๗๗๙.๙๑๗๔, RW = ๐.๙๗๔๕, sumADJRW = ๖,๘๒๖.๗๙๑๗, CMI = ๐.๙๘๑๓ (เอกสารหมายเลข ๑๐: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๒.๑ ขอเชิญร่วมพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๑ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๒ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ก.พ.๖๒	๑.๓๑	๑.๑๗	๐.๕๘	๒	๓๓,๒๕๕,๔๕๗.๕๔	๖๐,๖๕๘,๗๘๔.๙๑

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ก.พ.๖๒	๗๖๖.๒๗	๕๘๗.๙๙	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๒๑,๒๑๐.๓๗	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕) หนี้สินและภาวะผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๓๙,๘๐๐,๕๖๙.๑๐	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๒,๗๓๔,๙๒๐.๒๖
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๔,๕๙๙,๗๒๒.๗๔	๙.เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๒,๐๕๐,๘๘๘.๐๕
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๓๐๐,๐๐๕.๖๐	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๒,๕๕๑,๓๒๕.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๕๑๗,๑๙๕.๙๑	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๘๖๐,๓๑๐.๐๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๑๐,๐๓๐,๕๖๖.๙๙	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๒,๗๕๘,๔๑๓.๐๐
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๔,๗๙๒,๓๒๓.๐๐	๑๓.เงินรับฝากกระยะสั้น	๑๒,๗๗๓,๓๐๖.๔๗
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๓,๕๘๗,๕๕๐.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	๘,๔๕๘,๔๒๒.๙๒
รวมทั้งสิ้น	๑๐๖,๘๑๕,๕๑๙.๐๔		

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๓ งานการเจ้าหน้าที่

สรุปผลการวิเคราะห์ Happinometer ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน โดยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานจัดทำแบบประเมินการวัดความสุขด้วยตนเอง (Happinometer) รายบุคคลมากกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานนั้น ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งหมด ๔๗๖ คน (ไม่รวมจ้างเหมาบริการ) ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๙

ผลการประเมิน Happinometer ๙ มิติ มีค่าเฉลี่ยความสุภาพรวม ระดับหน่วยงาน ร้อยละ ๖๑.๗๙ สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กร เกลี่ยอยู่ในระดับ “มีความสุข”

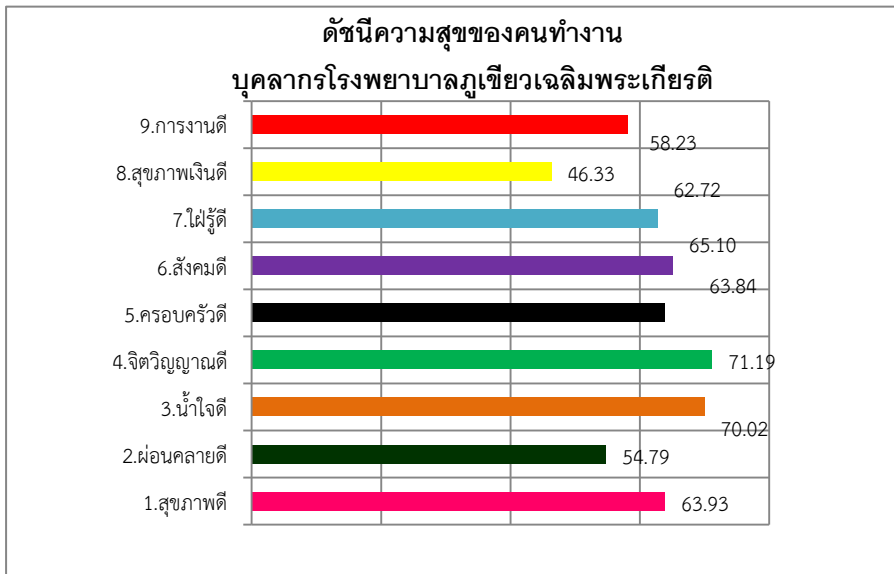
มิติที่มีค่าเฉลี่ยความสุขสูงที่สุด ได้แก่ จิตวิญญาณดี ร้อยละ ๗๑.๑๙ น้ำใจดี ร้อยละ ๗๐.๐๒ และสังคมดี ร้อยละ ๖๕.๑๐ มิติที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่ สุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๔๖.๓๓ ผ่อนคลายดี ร้อยละ ๕๔.๗๙ และการงานดี ร้อยละ ๕๘.๒๓

สำหรับมิติ ด้านสุขภาพเงินดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ มีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๗ อันดับ ๒ ค่าตอบแทนที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือนเป็นอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละเดือน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๑ และการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆโดยรวมในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๓๘

มิติด้านผ่อนคลายดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ การได้รับการพักผ่อนที่เพียงพอหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๓ อันดับ ๒ ชีวิตเป็นไปตามที่คาดหวังไว้หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๖ และใน ๑ สัปดาห์ท่านทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ เช่น การอ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๑

มิติด้านการเงินดี ข้อที่คะแนนต่ำที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ ๑ ค่าตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่ากับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน เช่น การถูกฟ้องร้อง การได้รับอันตรายจากการทำงาน ฯลฯ) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๗ อันดับที่ ๒ มีความพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๔ และงานของท่านมีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๙

ความสุขและความผูกพันต่อองค์กรเมื่อจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า บุคลากร Gen X (ช่วงอายุที่ ๔๐-๕๕ ปี) มีมากที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๓.๖๑ และ ๖๓.๐๙ ตามลำดับ รองลงมาเป็น Gen BB (ช่วงอายุที่ ๕๕-๗๐ ปี) และ Gen Y (ช่วงอายุที่ ๒๒-๓๙ ปี)



ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ขอแจ้งปรับแผนจัดซื้อยา Seretide evohaler (๒๕/๒๕๐) จากวิธี E bidding เป็นวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากขณะนี้ได้ทำการจัดซื้อวิธี E bidding ครบตามจำนวนแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๔.๑ แจ้งแนวทางการนัดติดตามผู้ป่วย Stroke รายใหม่เพื่อรักษาทางกายภาพบำบัด (เอกสารหมายเลข ๑๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๔.๒ แจ้งการติดต่อประสานงานช่วงวันหยุดเทศกาลสงกรานต์

- ๑) อุปกรณ์ช่วยเดินและอุปกรณ์เสริม เบิกจ่ายที่ ER
- ๒) อุปกรณ์ศูนย์ยืม LTC งดให้บริการตามแนวทางที่เคยแจ้งไว้ หากมีผู้ป่วยที่วางแผนว่าจะจำหน่ายช่วงวันที่ ๑๒-๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ติดต่อยืมภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ คณะกรรมการ HRD-HRM

๕.๕.๑ การพัฒนาพฤติกรรมบริการ

ประธาน และกรรมการ HRD-HRM ได้จัดทำโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ทีมงานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุข” (ESB) วิทยากร โดย ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ช่วยราชการสำนักงานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ในระหว่างวันที่ ๓-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ แบ่งการอบรมออกเป็น ๕ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ณ ห้องประชุมพลอยภูเขียว รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรอบเนื้อหา

ประกอบด้วย การสร้างความเป็นหนึ่งในงานบริการ หลักการคิด และการบริการเชิงบวก ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ บุคลิกภาพและภาพลักษณ์ที่สร้างความประทับใจ การบริการเหนือความคาดหมาย เข้าใจ เข้าถึง ผู้รับบริการ

หรือความคิดเห็นในรอบประเด็นเนื้อหา ควรให้วิทยากรเน้นในเรื่องใด หรือให้เพิ่มเติมในรายละเอียดใดบ้าง (จากประเด็นพฤติกรรมบริการที่พบจากการทำงาน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน/องค์กร ฯลฯ)

ขอความร่วมมือหัวหน้าหน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมในแต่ละรุ่น ให้กระจายในทุกรุ่น (เกลี่ย) ตามแบบสำรวจ ส่งที่งานการเจ้าหน้าที่

๕.๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร

คณะกรรมการ HRD-HRM จะได้ทำการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒) จึงขอความร่วมมือหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานแจ้งบุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ในเวปไซต์ของโรงพยาบาล คือ <http://phukieo.net/#&office> ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ งานบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๖.๑ ขอหารือระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วยสู่การปรับระบบบริการ (Patient Experience Program : PEP) โดยใช้การสแกน QR code เพื่อเข้าไปตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น นำไปแจกจ่ายตามหน่วยงานต่างๆ แล้ว ผลการดำเนินงาน ยังไม่มีข้อมูลเข้าระบบ

๕.๖.๒ รายงานการลงข้อมูลในโปรแกรมความเสี่ยง ในระบบ HRMS (Health Care Risk Management System) (เอกสารหมายเลข ๑๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๗ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

แจ้งแผนแผนการนำเสนอ Service Profile ผลการพัฒนาคุณภาพในระดับหน่วยงานและระดับ PCT และหน่วยงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๒(เอกสารหมายเลข ๑๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๖.๒ แนวทางการ Admit ผู้ป่วยห้องพิเศษ ชั้น ๔ ตึก ๑๑๔ เตียง

ที่ประชุม มอบให้ผู้เกี่ยวข้องไปทบทวนแนวทางปฏิบัติและนำมาเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

๖.๓ สิทธิการนอนห้องพิเศษของลูกจ้าง/พนักงาน ที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต.

ที่ประชุม ให้ใช้สวัสดิการแบบเดียวกันกับเจ้าหน้าที่/ข้าราชการ ของโรงพยาบาล

๖.๔ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการดำเนินงาน
1	การจัดการขยะติดเชื้อ	1. ดำเนินการแจ้งทุกหน่วยงานเรื่องการทิ้งขยะติดเชื้อ จากเดิมทิ้งเป็นขยะอันตราย แต่เนื่องจาก อบจ.ชัยภูมิ ทำสัญญากับทางบริษัทเก็บขนและกับเทศบาลไม่รับขเวดยาเป็นขยะอันตราย ดังนั้นจึงแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบให้ทิ้งขเวดยาเป็นขยะติดเชื้อ 2. ดำเนินการอบรมผู้ปฏิบัติงานเรื่องการจัดการขยะติดเชื้อ ร่วมกับงาน IC เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562
2	ระบบบำบัดน้ำเสีย	จากการดำเนินงานระบบบำบัดน้ำเสีย ได้เต็มที ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำเบื้องต้นอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานการบำบัดน้ำทิ้ง ดังนี้ - ค่าออกซิเจนละลายน้ำ(DO) 4.3 mg/L (ค่าปกติ > 2mg/L) - ค่าความเป็นกรดต่าง(pH) 7.45 (ค่าปกติ 5 – 9) - ค่าคลอรีนตกค้าง จากการเติมค่าเชื้อโคริฟอร์ม ไม่เกิน 1 mg/L ซึ่งทุกพารามิเตอร์ที่ตรวจอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ส่วนพารามิเตอร์ที่ตรวจตามเกณฑ์ทุก 3 เดือน ทางหน่วยงานส่งตรวจเดือนเมษายน

๖.๕ ขอแจ้งเจ้าหน้าที่ รพ. ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเรื่องกำหนดการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑,๒,๓,๗,๘,๑๐,๑๓,๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐น.- ๑๐.๓๐ น. สถานที่ห้องประชุมตึกหลวงตามหาบัว โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ โดยส่งรายชื่อได้ที่กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม (ตึก PCC) ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

๖.๖ การให้บริการตรวจเต้านมด้วยเครื่องแมมโมแกรมและตรวจโรคกระดูกพรุนในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. สถานที่ห้องประชุมตึกหลวงตามหาบัว ชั้น ๒ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติจะมีหนังสือแจ้งเวียนและให้ลงชื่อตรวจอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐น.

(นายพงศวิจักขณ์ พรหมทอง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม