

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๕๙ น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. นางพรหมพร	สมจันทร์	รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๗. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๙. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๐. นางจวีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๑. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๒. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๓. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๔. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๕. นางปรารภนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๖. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๗. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๘. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๑๙. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๐. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๑. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๒. นางสิริพร	ศัลยวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๓. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๔. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๕. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๖. นางณัฐพร	ชัยพรมิเชียว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๗. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้างานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๘. นางปิยะฉัตร	ปัดตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๙. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพุวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นายสืบสกุล	ทับทิมอ่อน	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์

๓๔. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๕. นายพงษ์วิจักขณ์	พรหมทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๓๖. นางมลนิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.ธานินทร์	จินตามาตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๘. นพ.ฉัตรชัย	งานไ	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒. นางเพ็ญณีภูธา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๑๓. นางสาวอุษาพร	เลิศทรัพย์วิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ(ลาป่วย)
๑๔. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๕. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๖. นางวราภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๗. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
๑๘. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๙. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๒๐. นางปิยนุช	จินตามาตย์	เภสัชกรชำนาญการ
๒๑. นางเจนสุดา	พรหมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. นางจันทิมา	แก้งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๒๓. นางสาววรรณ	สีบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

ขอแสดงความยินดีกับงาน NCD ที่ได้ผ่านการรับรองคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ พระราชพิธีบรมราชาภิเษก สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ ๔-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ โครงการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ได้การดำเนินโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่

- ๑) ถนนสวยงาม จากเทศบาลเมืองไปน้ำตกตาดโตน
- ๒) สวนสาธารณะป่าโลใหญ่
- ๓) ฟันฟู้พัฒนาลำน้ำคูคลอง

๑.๓ โรงพยาบาลชัยภูมิ ได้รับอนุมัติ ให้สามารถทำการสวนหัวใจได้ โดยเอกชนเป็นผู้ลงทุน และสามารถเปิดให้บริการ MRI ได้ ภายในสิ้นปีนี้

๑.๔ การตรวจสุขภาพผู้ประกันตน สามารถตรวจได้ที่โรงพยาบาลทุกแห่ง ที่ขอเป็นหน่วยตรวจสุขภาพ

๑.๕ การดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE “เป็นหนึ่งในโดยไม่พึ่งยาเสพติด” ในโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขอให้สถานบริการ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ไว้ที่สถานบริการทุกแห่ง

๑.๖ ในวันที่ ๒๔-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีการจัดกิจกรรมอบรมข้าราชการใหม่ ขอให้หน่วยงานจัดกรับ-ส่งบุคลากรใหม่ ที่เดินทางไปเข้าร่วมรับการอบรม และขอให้ประสานรายละเอียดกับผู้เกี่ยวข้องของจังหวัด (มอบให้ **กลุ่มการจัดการเป็นผู้รับผิดชอบ**)

๑.๗ การดำเนินงาน RDU อำเภอกุฉินารายณ์ ผลงานใกล้จะผ่านชั้นสอง เหลือเพียงการใช้จ่ายในแพลตฟอร์มที่ยังไม่ผ่าน ขอความร่วมมือผู้เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๑.๘ การเปิดบริการห้องพิเศษ ที่อาคาร ๑๑๔ เต็ม ขอความร่วมมือทุกคนช่วยกันในการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๑.๙ เกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เขตสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ร้อยละของเด็กที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ และติดตามกระตุ้นการที่มีพัฒนาการล่าช้า

๒) อัตราป่วยด้วยไข้เลือดออกลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐานของอำเภอ ย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๗-๒๕๖๑)

๓) ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี (ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐)

๔) ร้อยละของการคลอดครบกำหนดของหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยง โดยได้รับการให้ยา

Progesterone

๑.๑๐ การติดตามงบค่าเสื่อม โรงพยาบาลกุฉินารายณ์ วงเงินงบประมาณ ๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑ บาท งบประมาณตามแผน ๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑บาท จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ รายการ (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๑ แผนติดตามเยี่ยมเสริมพลัง คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คปสอ.กุฉินารายณ์ รับการตรวจเยี่ยมวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.(เอกสารหมายเลข ๒ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๒ รายงานความทันเวลาการส่งบททดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบททดลอง		
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลกุฉินารายณ์	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.กุฉินารายณ์ (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๑๓ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ (สสอ.กุฉินารายณ์) (เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)
๑.รับจัดสรร	๓๕๔,๗๒๒.๗๙	๓.จ่ายค่าตอบแทนใช้สอย		๔.จ่ายค่าสาธารณูปโภค	
๒.จ่ายค่าใช้จ่ายเดินทาง		๓.๑ ซ่อมรถ	๒,๖๓๒.๒๐	๔.๑ ค่าน้ำประปา	๕,๗๔๒.๐๗
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๘,๘๐๐.๐๐	๓.๒ ซ่อมครุภัณฑ์	-	๔.๒ ค่าไฟฟ้า	๑๖,๕๑๔.๐๕
๒.๒ ค่าเช่าที่พัก	๔,๐๙๙.๐๐	๓.๓ วัสดุ สนง.	๓๒,๙๗๒.๐๐	๔.๓ ค่าโทรศัพท์	๑,๔๒๑.๐๘
๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น	๒๙,๔๐๘.๐๐	๓.๔ จ้างเหมา	๑๐,๓๘๕.๕๐	๔.๔ ค่าเน็ต	๒,๒๔๓.๗๙
รวม ข้อ ๒	๔๒,๓๐๗.๐๐	๓.๕ OT	๒๑,๐๔๐.๐๐	รวม ข้อ ๔	๒๕,๙๒๑.๐๙
		รวมข้อ ๓	๖๗,๐๒๙.๗๐	รวมเบิกทั้งหมด(๒-๔)	๑๓๕,๒๕๗.๗๙
				คงเหลือ	๒๑๙,๔๖๕.๒๘
				ร้อยละที่เบิก	๓๘.๑๓

๑.๑๔ สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จังหวัดชัยภูมิ ปี ๒๕๖๒ ผลงาน
ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

แผนการจัดซื้อ ปี๒๕๖๒ ทั้งปี มูลค่าการจัดซื้ออาหารทุกชนิด	มูลค่าการจัดซื้อ ข้าวสารทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อ เนื้อสัตว์ทั้งหมด	มูลค่าการจัดซื้อ ผักและผลไม้	การจัดซื้ออาหารที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน		
				มูลค่าการจัดซื้อ ข้าว GAP/ อินทรีย์	มูลค่าการจัดซื้อ เนื้อสัตว์ ปศุสัตว์	มูลค่าการจัดซื้อ ผักผลไม้ อินทรีย์
๖,๕๐๐,๐๐๐	๗๑๕,๘๐๐	๗๙๐,๙๗๗	๗๕๗,๕๗๒	๑๙๙,๓๔๔	๗๘๕,๙๗๗	๔๑๔,๐๖๔

หมายเหตุ ผลงานภูเขียว ๑. การตรวจสอบเคมีฆ่าแมลงในผักผลไม้ (ผ่านเกณฑ์) ๒. มีตลาดนัดสีเขียวใน รพ. (มี)

๑.๑๕ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช. M๒>๑๐๐	๑.๒๗	๑.๑๒	๐.๔๘	๒๖,๘๙๔,๐๓๙.๗๘	๕๓,๑๙๔,๖๖๖.๕๓	๒	๐	๐	๒	-๕๑,๓๑๒,๙๖๘.๒๒

๑.๑๖ รายงานผลการสำรวจคุณภาพและสถานการณ์โรคใช้เลือดออกเดือน เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๓๖ราย
พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๓ ราย

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๖,๖๓๕ ราย อัตรา
ป่วย ๒๕.๑๘ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๒๐ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๒ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๒
ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๒๔ ของประเทศ (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๗ การพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ (ขอจ้างรายวัน)

๑) ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๓ คน, ๒) พนักงานแปล ๒ คน, ๓) ผู้ช่วยช่างทั่วไป ๑ คน, ๔) พนักงานประกอบอาหาร ๑ คน,
๕) นักกายภาพบำบัด ขอจ้าง ๑ คน (เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ และโรงพยาบาลสามารถจ้างก่อนได้ตามความจำเป็น เมื่อจังหวัดอนุมัติจึงจะนำตำแหน่ง
เข้าระบบ มอบงานการเจ้าหน้าที่ชี้แจงแก่ผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
(เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ได้ทบทวนและมีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา ไม่มี

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๑) งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจาก มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลาออก คือ นายสืบสกุล ทับทิมอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา : ข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน (มีวุฒิ/ทักษะด้าน IT)
จำนวน ๒ คน คือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน และ จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑ คน

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งกำหนดการคิด
กรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๐) / ขนาด M ๒ : ๑๖๒

สายวิชาชีพเฉพาะ	FTE	มีจริง	ขาด/เกิน
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	๖-๗	๒	ขาด ๕
๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕-๖	๑	ขาด ๕
๒. นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)/จพ.เวชสถิติ	๔-๔	๔	-

ที่ประชุม อนุมัติ

๓.๒.๒ งานวิสัญญีของจ้างลูกจ้างทดแทนลาออก ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๑ อัตรา

ที่ประชุม อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอติดตามเรื่องขออนุมัติ ของงานผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล ในการจ้างพนักงานทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุ
ราชการในเดือน กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน โดยจะจ้างก่อน ๖ เดือน เพื่อให้ฝึกประสบการณ์/ทักษะเฉพาะ
ควบคู่ไปกับผู้ที่จะเกษียณ ที่ประชุม อนุมัติโดยหลักการ แต่ให้พิจารณาระยะเวลาในการจ้าง ไม่ควรจ้างก่อน ๖ เดือน
ให้หาช่วงเวลา ในการจ้างที่เหมาะสม นำเสนอในการประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

การสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร

ที่ประชุม อนุมัติโดยหลักการ ให้สามารถจ้างได้ล่วงหน้าก่อน ๓ เดือน

๔.๒ ขอติดตามเรื่องการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ของคณะกรรมการ HRD-HRM
ซึ่งได้ทำการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒)
ตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ในเวปไซต์ของโรงพยาบาล คือ <http://phukieo.net/#&office>
บุคลากรทั้งหมด ๕๖๓ คน ตอบแบบสอบถามแล้ว ๒๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐ รายละเอียดรายบุคคลที่ยังไม่
ตอบแบบสอบถาม งานกรเจ้าหน้าที่จะส่งรายชื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ขอติดตามเรื่องแนวทางการ Admit ผู้ป่วยห้องพิเศษ ชั้น ๔ ตึก ๑๑๔ เพียง ซึ่งที่ประชุมมอบให้
ผู้เกี่ยวข้องไปทบทวนแนวทางปฏิบัติ ความเป็นไปได้ และนำเสนอในที่ประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ และให้เปิดบริการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๑)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๓) รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน

๘,๓๘๘, sumRw=๘,๑๗๗.๗๗๓๔, RW = ๐.๙๗๔๘, sumADJRW = ๘,๒๓๙.๙๔๙๗, CMI = ๐.๙๘๒๒ (เอกสาร
หมายเลข ๑๐: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๔) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๗๔,๕๓๘	๑๓๒,๓๙๔	๑๔๒,๙๔๘	เพิ่ม ๗.๙๗
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)	๑๗,๑๒๒	๘,๕๖๖	๘,๕๕๖	ลด ๑.๖๖
	(วันนอน)	๖๘,๔๕๓	๓๓,๒๗๐	๓๓,๙๕๑	เพิ่ม ๒.๐๕
๓	Active Bed	๑๘๗.๕๓	๑๘๒.๗๙	๑๘๖.๕๐	เพิ่ม ๒.๐๓
๔	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๒๘๐	๒,๐๐๗	๒,๒๘๓	เพิ่ม ๑๓.๗๕
๕	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๔๕๐	๑,๗๘๗	๑,๗๙๖	เพิ่ม ๐.๕๐
๖	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๔๕๒	๓,๕๒๕	๓,๗๙๘	เพิ่ม ๗.๗๔
๗	ค่า CMI	๐.๙๕๕๘	๐.๙๓๓๘	๐.๙๘๒๒	เพิ่ม ๕.๑๘

๕.๑.๓ งานประกันสุขภาพ

แจ้งแนวทางการขอรับเงิน ประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ชดเชยกรณีขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยปกติ กรณีต้องหยุดพักตามคำสั่งของแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง ในวันลาป่วย ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนจากการขาดรายได้ ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างจริง สูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ไม่เกิน ๙๐ วันต่อครั้ง และไม่เกิน ๑๘๐ วันต่อปี

เงื่อนไข ๑) เป็นผู้ประกันตน, ๒) ส่งเงินสมทบ ครบ ๓ เดือน, ๓) ระเบียบหน่วยงาน มีหนังสือรับรองลูกจ้าง ไม่มีสิทธิลาป่วย, ๔) หยุดงานตาม ความเห็นของแพทย์

หลักฐาน ๑) ใบรับรองแพทย์ ระบุ ให้หยุดรักษาตัวได้กี่วัน, ๒) หนังสือรับรองของนายจ้าง ๓) แบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม, ๔) สัญญาจ้าง

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๒.๑ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ ให้ติดตามความคืบหน้ากับผู้เกี่ยวข้อง/พัสดุ ในรายการค่าเสื่อมที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
มี.ค.๖๒	๑.๒๗	๑.๑๒	๐.๔๘	๒	๒๖,๗๕๔,๕๓๘.๙๘	๕๓,๑๐๒,๖๑๒.๔๐

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
มี.ค.๖๒	๘๐๑.๒๙	๕๘๑.๗๓	ผ่าน	๑๘,๑๑๖.๑๘	๑๙,๘๑๓.๖๓	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๒

๕) หนี้สินและภาวะผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค่ายา	๓๘,๑๘๗,๓๓๒.๙๑	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๒,๖๘๗,๕๑๙.๑๐
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๒,๑๕๙,๗๕๓.๙๙	๙.เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๒,๐๐๑,๘๒๔.๑๔
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๑๗๗,๖๘๔.๕๑	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๖๘๓,๘๗๕.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๓๙๖,๘๘๙.๓๔	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๖๙๔,๕๑๐.๐๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๘,๗๓๐,๙๓๒.๖๕	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๑,๓๑๓,๓๑๖.๕๔
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๓,๙๓๙,๘๗๖.๐๐	๑๓.เงินรับฝากระยะสั้น	๑๒,๕๓๕,๖๓๑.๘๔
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๓,๕๘๗,๕๕๐.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย	๑๐,๗๗๙,๒๒๙.๙๒
		รวมทั้งสิ้น	๙๙,๖๐๑,๖๔๖.๕๖

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ งานบริหารบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๓.๑ ระบบการรับฟังประสบการณ์ผู้ป่วยสู่การปรับระบบบริการ (Patient Experience Program : PEP) ทีมบริหารจัดการความเสี่ยง ได้สำเนาเอกสารแบบสอบถามแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น นำไปแจกจ่ายตามหน่วยงานต่างๆ แล้ว (ผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก) ซึ่งจะเก็บข้อมูลในช่วงเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้วจะนำมาคีย์เข้าระบบเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป ส่งทุกสิ้นเดือน ณ ศูนย์คุณภาพ

๕.๓.๒ รายงานการลงข้อมูลในโปรแกรมความเสี่ยง ในระบบ HRMS (Health Care Risk Management System) (เอกสารหมายเลข ๑๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๓.๓ Risk Register ระดับโรงพยาบาล ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามและหน่วยงานควรมี Risk Register ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๕ รายการ (risk register google sheet ตาม link ที่ส่งในกลุ่ม line)

๕.๓.๔ แจ้งเพื่อทราบ แผนการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาลออนไลน์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะเริ่มให้บุคลากรเข้าไปตอบแบบสำรวจใน ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขณะนี้อยู่ในช่วงลงทะเบียนและรอ username password เมื่อระบบพร้อมแล้วจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ทั่วไป

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางการประสานงานกายภาพบำบัด ตามแนวทางที่ได้เคยแจ้งไว้ ได้แก่

- ๑) การประสานส่งผู้ป่วยนอก-ใน
- ๒) การประสานเยี่ยมอุปกรณ์กลับบ้าน
- ๓) การประสานเยี่ยมอุปกรณ์ช่วยเดิน

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แจ้งกำหนดการออกรับบริจาคโลหิต

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านเพชรวิทยาคาร

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โรงเรียนคอนสารวิทยาคม

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ โรงเรียนแก่งคร้อวิทยา

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ คณะกรรมการ HRD-HRM

๕.๖.๑ คณะกรรมการ HRD-HRM ขอเชิญประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงาน HRD-HRM ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียวน

๕.๖.๒ การอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ที่งานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุข”

รายงานจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมอบรมการพัฒนาพฤติกรรมบริการ รุ่นที่ ๑-๕

บุคลากรทั้งหมด ๕๕๙ คน แจกชื่อเข้าร่วมอบรม ๕๒๗ คน แบ่งเป็น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๘ คน รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๒๔ คน รุ่นที่ ๔ จำนวน ๙๒ คน และ รุ่นที่ ๕ จำนวน ๘๔ คน (เอกสารหมายเลข ๑๓ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล) ข้อมูลรายชื่อในแต่ละรุ่น งานการเจ้าหน้าที่จะส่งให้หัวหน้ากลุ่มงานภายหลัง

๕.๖.๓ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๒

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) ณ เม.ย.๖๒					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๑-เม.ย.๖๒			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด	รับเข้า	ย้ายออก	ลาออก	คงเหลือ อ	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๔๘	-	-	-	๒๔๘	๙	๖	๒		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๔	-	-	-	๑๔	-	-	-		
๓. พนักงานราชการ	๓	-	-	-	๓	-	-	-		
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๒	-	-	-	๑๕๒	-	-	๖		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๖๑	-	-	-	๖๑	๒	-	๕		
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ(รายวัน)	๘๔	-	-	๑	๘๓	๒๓	-	๓		
รวม	๕๖๒	๐	๐	๑	๕๖๑	๓๔	๖	๓๖	๑.๐	๙๗.๑๕

๒) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการ บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม

๒๕๖๑-เมษายน ๒๕๖๒) จำนวน ๒๘ คน และพบการบาดเจ็บในเดือนเมษายน จำนวน ๑ คน

๕.๖.๔ ผลงานตามตัวชี้วัด (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ/ อัตรา
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด(ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	๑๗๕	๒๐	๑๑.๔๐
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด(นอกแผน)		-	๓๗	-
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ๘๕	๔๙๒	๔๗๘	๙๗.๑๕
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงานไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร (คิดเป็นค่าเฉลี่ย)	≤ร้อยละ ๓	๕๖๕	๖	๑.๐๐
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	ระหว่างการรวบรวมข้อมูล		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๕	๒๘	๔.๙๖
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	รอผลการตรวจสุขภาพ พ.ค.๖๒		

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว(คปสอ.ภูเขียว) ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐น.



(นายพงศ์วิจักขณ์ พรหมทอง)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

