

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลาน.
ก่อนเข้าวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ได้มอบที่วัดความยาวสำหรับเด็ก อำเภอละ ๓ อัน ขอความร่วมมือขยายผลให้ครบพื้นที่

๑.๒ ธรรมเนียมสุขภาพพระสงฆ์ ต่อไปจะมีพระสงฆ์เป็นคล้าย ๆ อสม. เรียกว่า อสว.

๑.๓ การดูแลวัด เดิม ๑ โรงพยาบาล ดูแล ๑ วัด ต่อไปเปลี่ยนเป็น ๑ โรงพยาบาล ดูแล ๒ วัด

๑.๔ โครงการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. มีศูนย์อำนวยการทุกระดับ ทั้งระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล

๑.๕ กรณีเด็กแวนท์ จะใช้มาตรการจากเบาไปหาหนัก

๑.๖ พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑.๗ กัญชา ยังเป็นยาเสพติดประเภท ๕ แค่อลายลิ้นจี่ ให้ใช้ในทางการแพทย์ และการวิจัยเท่านั้น

๑.๘ งบประมาณยาเสพติด ฝากเบิกให้ทันเวลา

๑.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ ขอขอบคุณทุกท่านที่สมัคร เดินวิ่งปั่น มหากุศล วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ โรงพยาบาลชัยภูมิ มีการรื้ออู่อุบัติเหตุ อาจเกิดความไม่สะดวกด้านการจราจร และมีคนขโมยสายล่อฟ้า

๑.๑๐ จากการสุ่มตรวจของสำนักงานควบคุมโรคหน้าโดยแมลง พบว่า มีลูกน้ำสูงทุกอำเภอที่สำรวจ ขอให้ผู้เกี่ยวข้องทำการระวังและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์

๑.๑๑ แนวทางการพัฒนา ระบบบริการเขต ๙ M๒ ให้มี ICU, OR ให้ใช้ให้มีประสิทธิภาพพัฒนา IMC ในทุก รพ. PCC เขตเมืองเน้นให้เปิด ๒๔ ชั่วโมง Buddy hospital (โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลหนองบัวแดง โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์) ให้มีรูปธรรมที่ชัดเจนด้าน Human Resources Management ไม่อยากให้เพิ่มกำลังคน แต่ให้ดูการกระจายและพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑๒ รัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข เป็นคนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๙ ขอความร่วมมือเตรียมความพร้อมสถานที่ศึกษางานในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, โรงพยาบาลชุมชน

๑.๑๓ พระราชบัญญัติงบประมาณอาจมีความล่าช้า เพราะต้องผ่านสภาอนุมัติ อาจต้องต้องใช้งบทดลองจ่ายไปก่อน

๑.๑๔ RDU โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ยังไม่ผ่านขั้น ๒ (การใช้ยาใน URI และ FTW) การใช้ยา ergotamine กับ ARV ทำให้หลอดเลือดหดตัวอย่างรุนแรง ให้ระมัดระวัง

๑.๑๕ การวิจัยในหน่วยงาน ไม่อยากให้มีการขออนุมัติประเด็นทางจริยธรรมย้อนหลัง

๑.๑๖ งบค่าเสื่อม ขอให้ส่งทันเวลา

๑.๑๗ ขอความร่วมมือให้มีการออกกำลังกายทุกวันทั้ง ๒๖ ของทุกเดือน

๑.๑๘ ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมน้ำตาลได้ดี (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อำเภอ	ผู้ป่วยที่อยู่ในเขตรับผิดชอบ Typearea ๑,๓				ผู้ป่วยที่มาใช้บริการของหน่วยบริการจากแฟ้ม ChronicFU			
	จำนวนผู้ป่วย	ได้รับการตรวจ	ควบคุมได้ดี	ร้อยละ	จำนวนผู้ป่วย	ได้รับการตรวจ	ควบคุมได้ดี	ร้อยละ
ภูเขียว	๘,๓๓๕	๖,๕๓๗	๒,๖๖๔	๓๑.๙๖	๘,๐๘๘	๔,๖๔๑	๒,๐๕๘	๒๕.๔๕

๑.๑๙ การจัดสรรวงเงินกันระดับเขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (วงเงิน ๓๙ ล้านบาท) (เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	จังหวัด	เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินแก่หน่วยบริการเพื่อมิให้ประสบวิกฤติทางการเงินระดับ ๔-๗	สนับสนุนและแก้ปัญหาค่าใช้จ่ายหน่วยบริการที่เป็น Node เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายสูงและดูแลหน่วยบริการเครือข่าย	สนับสนุน รพช./รพท. เพื่อแก้ปัญหาการตามจ่ายค่าบริการทางการแพทย์โรครที่มีค่าใช้จ่ายสูงของ รพ.ลูกข่ายภายในจังหวัด	รวมเงินที่ได้รับ
		จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติฯ	ชัยภูมิ	๓,๗๐๙,๕๐๐	-	-	๓,๗๐๙,๕๐๐

ที่ประชุม

๑.๒๐ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๑๘๑ ราย

พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๒๐ ราย

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๔๐,๔๐๒ ราย อัตราป่วย ๖๑.๑๖ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๕๘ ราย อัตราป่วยตายเป็นร้อยละ ๐.๑๔ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วย อันดับ ๒ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๑๗ ของประเทศ(เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

ขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการรายคาบ

๓.๑.๑ กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค ขออนุมัติจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการรายคาบ ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเข้ารับการบรรจุในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน

๓.๑.๒ กลุ่มการพยาบาล งานการพยาบาลผู้คลอด ขออนุมัติจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการรายคาบ ตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก นางสาวอรดี ศรีสว่าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลังกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เพียง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ขอ จ้าง	กรอบ ควรมี	ปฏิบัติงานจริง	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
กรอบกลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก (๖๐%ของ FTE.๒๗๙)			๑๖๗	๑๘๐ (ข้อมูลจาก สสจ.ฉ. พ.ศ ๖๒)	เกิน ๑๓	
กลุ่มงานเภสัชฯ	พนักงานเภสัชกรรม	๒				
กลุ่มการพยาบาล(ห้องคลอด)	พนักงานบริการ	๑				

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดการบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๑)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

๓) สรุปผลประเมินเพื่อขึ้นทะเบียนหน่วยบริการ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๙

(เอกสารหมายเลข ๕ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

๕.๑.๒ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-พฤษภาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๑๑,๒๘๓, sumRw=๑๑,๐๕๔.๕๒๕๕, RW = ๐.๙๗๙๘, sumADJRW = ๑๑,๑๔๔.๑๖๖๘, CMI = ๐.๙๘๗๗

(เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

๒) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-มิ.ย.๖๑	ต.ค.๖๑-มิ.ย.๖๒	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๗๔,๕๓๘	๒๐๓,๒๒๓	๒๑๑,๓๘๐	เพิ่ม ๔.๐๑
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)		๑๒,๗๓๕	๑๒,๗๙๖	เพิ่ม ๐.๔๘
		(วันนอน)	๖๘,๔๕๓	๕๐,๐๒๗	๕๐,๙๑๘
๓	Active Bed	๑๘๗.๕๓	๑๘๓.๒๔	๑๘๖.๕๑	เพิ่ม ๑.๗๘
๔	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๒๘๐	๓,๑๑๖	๓,๓๙๘	เพิ่ม ๙.๐๕
๕	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๔๕๐	๒,๖๒๓	๒,๖๕๙	เพิ่ม ๑.๓๗
๖	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๔๕๒	๕,๓๖๐	๕,๗๑๑	เพิ่ม ๖.๕๕
๗	ค่า CMI	๐.๙๕๕๘	๐.๙๓๓๘	๐.๙๘๗๗	เพิ่ม ๕.๗๗

๓) การนิเทศและประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิได้กำหนดแผนการนิเทศและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดแผนการนิเทศและประเมินผลการดำเนินงาน คปสอ.ภูเขียว ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว เป็นการติดตามผลงานตามตัวชี้วัด KPI Ranking ๔๖ ตัว และ KPI PA ๓๗ ตัว ในรอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๖๑-๓๐ มิ.ย.๖๒) จึงขอให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทำความเข้าใจผลงานตาม KPI และ KPI Template เพื่อเป็นข้อมูลรับการนิเทศฯ ที่ <http://๑๖๔.๑๑๕.๒๒.๗๓/smartoffice๖๒/#/home/kpiranking> (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล) และขอความร่วมมือ คณะกรรมการ คปสอ.ภูเขียว/บริหารโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุมรับการนิเทศและประเมินผลทุกคน และตรวจสอบความถูกต้อง/เพิ่มเติมผลงานตามตัวชี้วัด ส่งที่งานแผนงานภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕.๑.๓ งานประกันสุขภาพ

นำเสนอข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศูนย์บริการชาวต่างชาติ และศึกษาดูงานโรงพยาบาล
มุกดาหาร วันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ)

ที่ประชุม

๕.๒ กลุ่มงานการพยาบาล

๓) รายงานการใช้ห้องพิเศษ (Admit ห้องพิเศษ) ๑-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หอผู้ป่วยพิเศษและงาน IT ได้ร่วมกันจัดทำโปรแกรมสำเร็จรูปการ Admit ผู้ป่วยห้องพิเศษ
และรายงานผล ดังนี้

ที่	หอผู้ป่วย	จำนวนห้องพิเศษ(ห้อง)		ร้อยละ	หมายเหตุ
		มีจริง	Admit ผู้ป่วยเฉลี่ยต่อวัน		
๑	หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม	๓	๒	๖๖.๖๗	
๒	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	๒	๒	๑๐๐	ห้องแยก ๑ ห้อง
๓	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	๒	๑.๘	๙๐.๐๐	ห้องแยก ๑ ห้อง
๔	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง/เด็ก	๕	๔.๒	๘๔.๐๐	
๕	หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย	๘	๒.๔	๓๐.๐๐	เตียงคู่ ๒ ห้อง
๖	หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ	๓	๓	๑๐๐	
๗	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	๒	๑.๖	๘๐.๐๐	ห้องแยก ๑ ห้อง
๘	หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธ (ชั้น ๔-๕)	๒๖	๑๗.๔	๖๖.๙๒	
๙	หอผู้ป่วยพิเศษอายุรกรรม (ชั้น ๔:๑๑๔ เตียง)	๑๓	๙.๖	๗๓.๘๔	
	รวม	๖๔	๔๔	๖๘.๗๕	

ที่มา : <http://๑๗๒.๑๖.๓.๓๐:๘๐๘๐/i-viprooom/>

๔) รายงานผลการจัดบริการคลินิก SMC

ตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้มีมติให้มีการดำเนินการ
ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การจัดการคลินิกเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเพิ่มทางเลือกและโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และ
สาธารณสุข และลดความแออัดของผู้รับบริการในเวลาราชการของโรงพยาบาล มีรายละเอียดดังนี้

๔.๑) กำหนดประเภทคลินิกที่จัดบริการคลินิกเฉพาะทางนอกเวลาราชการ คือ จัดบริการคลินิก
ประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาเฉพาะทาง คือ สาขาอายุรกรรม และกุมารเวชกรรม

๔.๒) สถานที่/วันเวลาจัดบริการ คือ อาคารคลินิกอายุรกรรม ทุกวันอังคาร เวลา ๑๖.๓๐-
๒๐.๓๐ น.

๔.๓) ค่าบริการในคลินิกเฉพาะทางนอกเวลาราชการ คือ ค่าบริการรวม ๓๐๐ บาทต่อคน
(ไม่สามารถเบิกคืนหรือใช้สิทธิต่าง ๆ ได้) (แบ่งออกเป็นค่าบริการผู้ป่วยนอก ๑๐๐ บาทต่อครั้ง และค่าธรรมเนียม
แพทย์เฉพาะทาง ๒๐๐ บาทต่อผู้ป่วย ๑ ราย ต่อครั้ง) ในส่วนค่าเวชภัณฑ์/ยา ค่า LAB ค่า X-Ray และค่าบริการอื่น
ๆ สามารถใช้ได้/เบิกได้ตามสิทธิ์เดิมของผู้ป่วย

๔.๔) บุคลากรประจำคลินิก ประกอบด้วย แพทย์เฉพาะทาง ๒ สาขา พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน
และพนักงานบริการ ๑ คน ในส่วนบุคลากรอื่น ๆ ให้จัดบุคลากรขึ้นเวรนอกเวลาราชการตามปกติ เช่น LAB
X-Ray ห้องบัตร ห้องเก็บเงิน และห้องจ่ายยา

๔.๕) แพทย์ประจำคลินิก คือ พญ.ศศิธร วงศ์รัตนกร แพทย์เฉพาะทางสาขาอายุรกรรม และ
พญ.จิรภิตา วงศ์เนตร แพทย์เฉพาะทางสาขากุมารเวชกรรม

๔.๖) การช่องทางการติดต่อสอบถามและจองคิวเข้ารับบริการ โทร ๐๔๔-๘๖๑ ๗๐๐ - ๔ ต่อ
๒๒๔ หรือ ๔๑๐ ในวันราชการ เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.

๔.๗) จัดบริการคลินิก SMC

สาขาเฉพาะทาง	จำนวนผู้รับบริการ (คน)			
	๑๘ มิ.ย.๖๒	๒๕ มิ.ย.๖๒	๒ ก.ค.๖๒	๙ ก.ค.๖๒
อายุรกรรม			๔	๖
กุมารเวชกรรม			๕	๕
รวม	๖	๖	๙	๑๑

ขอความร่วมมือคณะกรรมการฯและบุคลากร ช่วยประชาสัมพันธ์การจัดการจัดบริการคลินิกเฉพาะทาง นอกเวลาราชการ ให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่สนใจทราบถึงรายละเอียด

ที่ประชุม

๕.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๓.๑ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
พ.ค.-๖๒	๑.๑๕	๐.๙๘	๐.๓๘	๓	๑๔,๐๕๖,๗๖๗.๗๓	๔๐,๐๐๙,๙๔๓.๕๗

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
พ.ค.๖๒	๘๒๓.๓๖	๖๐๑.๘๔	ผ่าน	๑๙,๑๑๕.๒๘	๑๙,๗๑๗.๓๐	ไม่ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๒

๕) หนี้สินและภาระผูกพัน ณ วันที่ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๓๕,๖๓๐,๘๘๙.๗๓	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๓,๐๔๒,๓๐๕.๕๔
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๓,๒๔๕,๗๔๒.๖๘	๙.เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๓,๐๗๒,๐๙๓.๗๑
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๐๓๔,๕๙๖.๓๙	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๑,๗๖๔,๓๑๕.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๔๔๙,๘๘๘.๑๕	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๗๓๔,๑๑๕.๐๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๘,๑๙๒,๓๘๗.๕๕	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๑,๒๘๖,๕๔๑.๘๓
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๓,๗๓๗,๗๗๔.๐๐	๑๓.เงินรับฝากระยะสั้น	๗,๓๐๖,๒๙๑.๖๐
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๒,๗๔๙,๕๐๐.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	๑๐,๙๘๐,๕๒๓.๙๘
		รวมทั้งสิ้น	๙๓,๒๒๔,๙๖๕.๑๖

๖) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
มกราคม	๖๖๔,๗๔๔.๓๓	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๕๙,๓๙๔.๑๙	๑๒๓,๓๘๖.๙๑	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	- ๑๒,๖๖๗.๐๘
กุมภาพันธ์	๖๔๔,๓๕๐.๒๔	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๒๐๙,๔๘๓.๖๓	๑๒๒,๗๖๗.๘๕	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	- ๔,๗๖๐.๑๑
มีนาคม	๙๓๒,๕๓๕.๒๓	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๑๒๓,๐๔๑.๗๕	๑๓๑,๕๕๓.๐๐	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	- ๑๓,๐๒๒.๒๔
เมษายน	๘๔๘,๐๐๔.๐๔	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕	๒๖๘,๙๑๘.๔๑	๑๑๙,๕๖๙.๕๑	๑๑๘,๐๘๒.๗๔	- ๑,๔๘๖.๗๗
พฤษภาคม	๙๔๙,๖๐๑.๑๖	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙	๑๘๐,๘๒๓.๕๓	๑๓๑,๖๙๓.๐๕	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	- ๒๔,๐๐๔.๕๐
มิถุนายน	๙๙๔,๔๖๕.๔๒			๑๖๓,๓๖๒.๔๗	๑๐๘,๒๗๗.๕๘	- ๕๕,๐๘๔.๘๙
กรกฎาคม	๙๓๗,๑๘๒.๖๑			๑๙๓,๒๗๙.๔๕		
สิงหาคม	๙๖๕,๗๙๘.๗๘			๑๓๙,๘๐๕.๘๘		

๖) สถิติการกรใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า (ต่อ)

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
กันยายน	๙๔๗,๕๑๙.๘๖			๑๒๑,๘๗๑.๖๒		
ตุลาคม	๙๖๐,๖๕๗.๐๖			๑๐๘,๓๖๙.๒๔		
พฤศจิกายน	๘๑๓,๖๑๘.๙๖			๑๑๘,๐๖๗.๗๗		
ธันวาคม	๗๒๐,๖๑๗.๕๐			๑๐๓,๖๑๒.๘๒		
	๑๐,๓๗๙,๐๙๕.๑๙	๔,๘๘๐,๘๙๖.๕๑		๑,๕๗๗,๑๗๙.๕๗	๖๘๑,๑๔๗.๒๐	

ที่ประชุม

๕.๔ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๔.๑ รายงานผลการจัดอบรมโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ทีมงานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุข” (เอกสารหมายเลข ๙ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM) ขอขอบคุณหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรโรงพยาบาลทุกท่าน ที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ทีมงานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุข” ระหว่างวันที่ ๔-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ และขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) รายงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ที่	กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร (คน)			หมายเหตุ
		ทั้งหมด	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	
๑	กลุ่มงานการแพทย์	๒๗	๑๘	๙	
๒	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๑๙	๑๗	๒	ลาป่วย๑ /อบรม๔เดือน ๑
๓	กลุ่มงานทันตกรรม	๓๕	๒๙	๖	รอคำสั่งย้าย ๕ /รอศึกษาต่อ ๑ คน
๔	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	๓๘	๓๗	๑	ลาป่วย
๕	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	๑๔	๑๔	-	
๖	กลุ่มงานรังสีวิทยา	๗	๗	-	
๗	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๑๓	๑๓	-	
๘	กลุ่มงานประกันฯ	๓๐	๓๐	-	
๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๕๑	-	
๑๐	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๒๒	๒๒	-	
๑๑	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	๑๑	๑๑	-	
๑๒	กลุ่มงานการพยาบาล	๒๙๘	๒๙๐	๘	อบรม ๔ เดือน๒/ลาคลอด๓/ลาป่วย๑/ไม่ทราบสาเหตุ๒
	รวม	๕๖๕	๕๓๙	๒๖	

๒) รายงานความพึงพอใจ

ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการจัดอบรมโครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ “ทีมงานกับการทำงานบริการอย่างมีความสุขในภาพรวม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ลำดับ	ความพึงพอใจมาก ๓ อันดับแรก	ความพึงพอใจน้อย ๓ อันดับแรก
๑	การนำเสนอของวิทยากร (ร้อยละ 90.30)	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม (ร้อยละ 75.06)
๒	หลัง การเข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในพฤติกรรมบริการที่ดี,การสื่อสารในองค์กร/การทำงานเป็นทีมมากขึ้น (ร้อยละ 88.60)	ก่อน การเข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในพฤติกรรมบริการที่ดี,การสื่อสารในองค์กรและการทำงานเป็นทีมน้อย (ร้อยละ 75.94)
๓	การมีส่วนร่วมในการอบรม (ร้อยละ 88.30)	ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดอบรม (ร้อยละ 80.83)

๓) ข้อเสนอแนะ

ข้อชมเชย

การนำเสนอของวิทยากรเข้าใจง่าย ทำให้ได้รับความรู้ และเข้าใจในพฤติกรรมบริการที่ดี มีการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมมากขึ้น เกิดความรักความผูกพัน ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันภายในหมู่คณะ

ข้อเสนอเพื่อพัฒนา

- ปรับปรุงรสชาติอาหารกลางวัน และพิจารณาความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ควรจัดการอบรมเป็นประจำต่อเนื่องในทุก ๆ ปี
- ควรจัดกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมละลายพฤติกรรม เล่นเกม มีการแสดง มีการแนะนำตัว เพื่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีในกลุ่มบุคลากรทุกระดับ
- สถานที่ในการจัดอบรม แรกที่อยากให้เป็น 1.บรรยากาศริมทะเล 2.นอกสถานที่ตามความเหมาะสมขององค์กร 3.เขาใหญ่ 4.เขาค้อ 5.รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ (จากการสำรวจข้อมูล ด้านสถานที่จัดอบรม 5 อันดับ)

ที่ประชุม

๕.๔.๒ การตรวจสอบสุขภาพประจำปีก่อนเข้าทำงาน

คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM) ได้ร่วมกับคณะทำงานตรวจสอบสุขภาพของโรงพยาบาล จัดทำขั้นตอนการตรวจสอบสุขภาพประจำปีก่อนเข้าทำงานของบุคลากร ตรวจสอบวันอังคาร เวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องสบายใจ (เอกสารหมายเลข ๑๐ : เอกสารแจก) ข้อหารื้อ คือ การเก็บค่าตรวจสอบสุขภาพควรเก็บตามจริงหรือไม่ (กรณีสิทธิ UC และประกันสังคม) ตามอัตราค่าตรวจในแต่ละแผนกที่จะเข้าทำงาน (300-500 บาท) และค่าตรวจสอบสุขภาพกลุ่มข้าราชการใหม่(บรรจุย้ายมาใหม่) ให้ใช้สิทธิหรือใช้เกณฑ์การตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย)

ที่ประชุม

๕.๔.๓ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) มิ.ย.๖๒					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๑-มิ.ย.๖๒			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด ณ พ.ค ๖๒	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๓	๑๑	๕	๒	๒๕๗	๒๕	๑๑	๔		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๔	๐	๐	๐	๑๔	๐	๐	๐		
๓. พนักงานราชการ	๓	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐		
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๔๙	๐	๐	๐	๑๔๙	๐	๐	๑๐		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๖๑	๐	๐	๗	๕๔	๒	๐	๑๒		
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ(รายวัน)	๘๐	๘	๐	๐	๘๘	๓๒	๐	๒๗		
รวม	๕๖๐	๑๙	๕	๙	๕๖๕	๕๙	๑๑	๕๓	๑.๐	๙๖.๙๕

๒) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๔ คน และพบการบาดเจ็บในเดือน มิถุนายน จำนวน ๒ คน

๕.๔.๔ ผลงานตามตัวชี้วัด (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ ร้อยละ ๘๕	๑๗๕	๑๙	๑๐.๘๖
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		-	๔๐	-
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ ร้อยละ ๘๕	๔๙๒	๔๗๗	๙๖.๙๕
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ ร้อยละ ๓	๕๖๗	๖	๑.๐
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ ร้อยละ ๘๐	๖๓.๙๙		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ ร้อยละ ๕	๕๖๔	N/A	N/A
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ ร้อยละ ๕๐	รอผลการตรวจสอบสุขภาพ พ.ค ๖๒		

ที่ประชุม

๕.๕ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์แจ้งกำหนดการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ วิทยาลัยการอาชีพแก้งคร้อ (ยกเลิก)

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โรงเรียนภูเขียว

ที่ประชุม

๕.๖ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม

๕.๖.๑ การให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ปี ๒๕๖๒

สรุปผลการให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ปี ๒๕๖๒ ในกลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ วันที่ ๒๖ และ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่บุคลากรรับบริการทั้งหมด ๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ และจะดำเนินการให้บริการเก็บตกฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ในบุคลากรที่ยังไม่ได้ฉีด วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ ตึกหลวงตามหาบัว

๕.๖.๒ การซ่อมแผนอค์คีย์และภาวะฉุกเฉินทางลิฟต์

งาน ENV. แจ้งกำหนดการอบรมการป้องกันและระงับอค์คีย์ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และ ๑ – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๑ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม

เลิกประชุม เวลาน.