

สรุปผลการทบทวนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563	
แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 62	แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 63 (ปรับปรุง/แก้ไข) 31ก.ค.62
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัย สิ่งแวดล้อม</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>1) ชุมชน มีระบบการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง ประชาชนมีวัฒนธรรมสุขภาพที่ยั่งยืนภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>2) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี อัตราป่วย อัตราตาย จากโรคที่สำคัญที่เป็นปัญหาและป้องกันได้ใน ทุกกลุ่มวัยลดลงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>เป้าประสงค์</p> <p>1) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ลดป่วย ลดตาย ลดโรคที่เป็นปัญหาสำคัญและป้องกันได้</p> <p>2) ลดผลกระทบ เหตุและปัจจัยเสี่ยงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ได้มาตรฐาน</p> <p>3) ชุมชน มีระบบการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง พึ่งพาตนเอง และมีวัฒนธรรมสุขภาพที่ยั่งยืน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <p>1) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย</p> <p>2) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น</p> <p>3) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มวัยทำงาน</p> <p>4) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มผู้สูงอายุ และพระสงฆ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสุขภาพเชิงพื้นที่ โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <p>1) สร้างการมีส่วนร่วมภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่ร่วมจัดการกับปัญหาและภัยสุขภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>2) ส่งเสริมระบบการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้</p> <p>3) ส่งเสริมการสร้างมาตรการทางสังคมเพื่อควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ และภัยสุขภาพของพื้นที่</p> <p>4) ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนานโยบายสาธารณะอย่างมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาสุขภาพประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาระบบการจัดการโรคและภัยสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยผสมผสานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและประชาชน</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <p>1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ เพื่อดูแลสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>2) สนับสนุนพื้นที่ในการสร้างความปลอดภัยด้านอาหาร ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ</p>

สรุปผลการทบทวนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563	
แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 62	แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 63 (ปรับปรุง/แก้ไข) 31ก.ค.62
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เดิม มี 3 กลยุทธ์ ปรับเป็น 4 กลยุทธ์</u></p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานของระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิที่ประชาชนเชื่อมั่น และไว้วางใจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระดับระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้ได้มาตรฐานมีความปลอดภัย และสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3. สร้างระบบบริการสุขภาพที่เสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรมให้ประชาชนเข้าถึง ด้วยความสะดวก อุ่่นใจ และเชื่อมั่นวางใจในการรับบริการ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระดับศักยภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับที่มีความปลอดภัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในเครือข่ายบริการสุขภาพร่วมกัน อย่างเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการด้านสุขภาพ</p>

สรุปผลการทบทวนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563

<p>แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 62</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 63 (ปรับปรุง/แก้ไข) 31ก.ค.62</p>
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารและพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ และเพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขและความภาคภูมิใจในการดูแลสุขภาพประชาชน 3. เครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนมีประสิทธิภาพในการทำงานเชิงพื้นที่ และมีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของประชาชน <p><u>กลยุทธ์ที่ 1</u> สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนให้มีคุณภาพ สามารถใช้ประโยชน์ได้ทันที 2. จัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังคนให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ และรองรับการพัฒนาระบบสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ 3. กำหนดหลักเกณฑ์การกระจายกำลังคนให้เหมาะสม เป็นธรรม 4. เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเพื่อการธำรงรักษาและความภาคภูมิใจต่อองค์กร <p><u>กลยุทธ์ที่ 2</u> พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับและเครือข่ายสุขภาพรองรับ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพและความจำเป็นของจังหวัด</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 2) สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และสภาวิชาชีพ ในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ 3) พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีขีดความสามารถสูง 4) พัฒนาศักยภาพ อสม. และ อสค. อย่างต่อเนื่อง 	<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารและพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ และเพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีประสิทธิภาพในการทำงานเชิงพื้นที่ และมีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของประชาชน <p><u>กลยุทธ์ที่ 1</u> พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนให้มีคุณภาพ สามารถใช้ประโยชน์ได้ทันที 2. จัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังคนให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ และรองรับการพัฒนาระบบสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ 3. กำหนดหลักเกณฑ์การกระจายกำลังคนให้เหมาะสม เป็นธรรม 4. เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเพื่อการธำรงรักษาและความภาคภูมิใจต่อองค์กร <p><u>กลยุทธ์ที่ 2</u> พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รองรับระบบบริการสุขภาพและความจำเป็นของจังหวัดมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 2) สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และสภาวิชาชีพ ในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ 3) พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและมีขีดความสามารถสูงอย่างต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 62	แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 63 (ปรับปรุง/แก้ไข)31ก.ค.62
<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพประชาชนให้ มีความสุข มีความมุ่งมั่น และมีความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อประชาชน</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน 2) ส่งเสริมกลไกภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในบริการสุขภาพ 3) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายสุขภาพประชาชนให้เห็นคุณค่าและภาคภูมิใจในการทำงาน 4) ส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามค่านิยม MOPH สู่องค์กรแห่งความสุข 	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีความสุข มีความมุ่งมั่นและมีความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อประชาชน</p> <p>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน 2) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรสาธารณสุข และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้เห็นคุณค่าและภาคภูมิใจในการทำงาน 3) ส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามค่านิยม MOPH สู่องค์กรแห่งความสุข 4) ส่งเสริมกลไกภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในบริการสุขภาพ

สรุปผลการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ 2563

Time line การวางยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสาธารณสุข 20 ปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

Phase 1 (2560-2564): ปฏิรูประบบโดยมุ่งการทำงานกับเครือข่าย

Phase 2 (2565-2569): มุ่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย

Phase 3 (2570-2574): มุ่งสู่การพัฒนาาระบบสุขภาพที่ยั่งยืนและขับเคลื่อนโดยประชาชน

Phase 4 (2575-2579): คนชัยภูมิสุขภาพดี มีอายุคาดเฉลี่ย (LE: Life Expected) 85 ปี

ตำแหน่งการพัฒนา (Strategic Positioning)

- 1) การสร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภค และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และการดูแลตนเองของประชาชน และชุมชน
- 2) การพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ให้มีศักยภาพและคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีในการพัฒนา
- 3) การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิร่วมกันของเครือข่ายสุขภาพ ภายใต้บริบทของพื้นที่และนโยบาย
- 4) การบริหารจัดการกำลังคน ให้มีการกระจายที่เหมาะสม มีสมรรถนะ และมีความสุข
- 5) การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และองค์กร 4.0

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการจัดบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชน และชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน”

พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพให้มีคุณภาพ
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
- 3) เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการสร้างสุขภาพของประชาชน
- 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์หลัก (Ultimate Goal)

ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมีความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) 4 ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- 1) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ลดป่วย ลดตาย ลดโรคที่เป็นปัญหาสำคัญและป้องกันได้
- 2) ลดผลกระทบ เหตุและปัจจัยเสี่ยงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ได้มาตรฐาน
- 3) ชุมชน มีระบบการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง พึ่งพาตนเอง และมีวัฒนธรรมสุขภาพที่ยั่งยืน

**กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ**

- 1) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- 2) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
- 3) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มวัยทำงาน
- 4) พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กลุ่มผู้สูงอายุ **และพระสงฆ์**

**กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสุขภาพเชิงพื้นที่โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ**

- 1) สร้างการมีส่วนร่วมภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่ร่วมจัดการปัญหาโรคและภัยสุขภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- 2) ส่งเสริมระบบการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้
- 3) ส่งเสริมการสร้างมาตรการทางสังคมเพื่อควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ และภัยสุขภาพของพื้นที่
- 4) ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนานโยบายสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาสุขภาพประชาชน

**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการโรคและภัยสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยผลาน
การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและประชาชน**

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

- 1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ เพื่อดูแลสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- 2) สนับสนุนพื้นที่ในการสร้างความปลอดภัยด้านอาหาร ผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- 3) พัฒนาระบบการป้องกันควบคุมโรค และการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพ แบบบูรณาการกับทุกภาคส่วน
- 4) ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง **อย่างเคร่งครัด**

**กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ**

- 1) สนับสนุนให้ประชาชนจัดการสิ่งแวดล้อมด้วยตนเอง และมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ
- 2) สนับสนุนให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN Hospital) และขยายผล Green Community สู่ชุมชน
- 3) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกข้อกำหนดท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสุขภาพประชาชน จากมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
เป้าประสงค์**

- 1) ระบบบริการสุขภาพในทุกระดับบริการมีมาตรฐาน มีความปลอดภัยและมีความเป็นเลิศ
- 2) การจัดบริการสุขภาพในทุกระดับบริการมีความเสมอภาค เท่าเทียมและเป็นธรรม ประชาชนเข้าถึงสะดวกและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของผู้ใช้บริการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

- 1) พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิอย่างต่อเนื่อง
- 2) พัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิโดยการสนับสนุนของ DHB
- 3) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของการให้บริการให้มีความทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระดับศักยภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับที่มีความปลอดภัย

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

- 1) พัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์เฉพาะทาง และความเชี่ยวชาญระดับสูง
- 2) พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพในทุกระดับ
- 3) พัฒนาระบบบริการสุขภาพในแต่ละสาขาให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- 4) พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง ระบบบริการ One Day Surgery
- 5) พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคปอดตายใหม่
- 6) พัฒนาระบบการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในเครือข่ายบริการสุขภาพร่วมกัน อย่างเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรม

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

1. จัดระบบการกระจายทรัพยากร และการใช้ทรัพยากรร่วมกันในพื้นที่
2. พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยบริการทุกระดับ ให้สามารถจัดบริการสุขภาพได้อย่างมีมาตรฐาน และมีคุณภาพ
3. สร้างระบบการสื่อสารการบริการสุขภาพสู่สาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประชาชนและสังคม
4. จัดบริการเพื่อตอบสนองผู้รับบริการตามกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการด้านสุขภาพ

1. สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารและพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ และเพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐาน
2. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่
3. เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีประสิทธิภาพในการทำงานเชิงพื้นที่และมีสมรรถนะ

เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของประชาชน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนให้มีคุณภาพ สามารถใช้ประโยชน์ได้ทันที
2. จัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังคนให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ และรองรับการพัฒนาระบบสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ
3. กำหนดหลักเกณฑ์การกระจายกำลังคนให้เหมาะสม เป็นธรรม
4. เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเพื่อการธำรงรักษาและความภักดีต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ

หมู่บ้าน รองรับระบบบริการสุขภาพและความจำเป็นของจังหวัด

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

- 1) พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
- 2) สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และสภาวิชาชีพ ในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
- 3) พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและมีขีดความสามารถสูงอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีความสุข มีความมุ่งมั่น และมีความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อประชาชน

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

- 1) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน
- 2) สร้างจิตสำนึกของบุคลากรสาธารณสุข และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้เห็นคุณค่าและภาคภูมิใจในการทำงาน
- 3) ส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามค่านิยม MOPH สู่องค์กรแห่งความสุข
- 4) ส่งเสริมกลไกประชารัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในบริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 1) หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ มีการบริหารที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณภาพ
- 2) หน่วยงานสาธารณสุขมีการบริหารการเงินการคลังและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
- 3) ระบบคลังข้อมูลสารสนเทศมีคุณภาพและพัฒนาสูงสังคมดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพได้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

กลยุทธ์ที่ 1. เพิ่มประสิทธิภาพของกลไกการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

1. สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการปราบปรามทุจริต
2. ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง
3. องค์กรสาธารณสุขทุกระดับพัฒนาตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ (สจจ/สสอ: PMQA รพ.:HA ชั้น 3 รพสต.: รพสต.ติดตาม)
4. องค์กรสาธารณสุขทุกระดับพัฒนาตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
5. เชิดชูเกียรติองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมและคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาด้านการเงินการคลังและการบริหารทรัพยากรของหน่วยบริการ

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ

1. เพิ่มขีดความสามารถและโอกาสทางการเงินจากการจัดบริการสุขภาพรองรับผู้มีกำลังซื้อ
2. หน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงินและติดตามกำกับอย่างสม่ำเสมอ
3. สร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรด้วยการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
4. พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน
5. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร

**กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพและพัฒนาสู่สังคมดิจิทัล
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ**

1. สร้างกลไกและระบบตรวจสอบคุณภาพข้อมูลตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง
2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบการบริหารและบริการให้มีความทันสมัย
3. สร้างระบบคลังข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพสู่สังคมดิจิทัล

**กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ**

1. สร้างพี่เลี้ยงนักวิจัย
2. สร้างนักวิจัยหน้าใหม่
3. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ผ่านชุมชนนักปฏิบัติ
4. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านวิจัยและนวัตกรรมรองรับการเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้