

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๘. นางเพ็ญนิษฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล
๙. นางพรหมพร	สมจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๑๐. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๑๒. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๓. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๔. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๕. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๖. นางจวีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๗. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๘. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๙. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๒๐. นางปรารภนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๒๑. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๒๒. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๒๓. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๔. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๕. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๖. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๗. นางสิริพร	ศิลาวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๘. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๙. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๓๐. นางปิยะฉัตร	ปัตตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๓๑. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๒. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๓๔. นางจันทิมา	แก๊งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๕. นางสาววรรรณ	สืบนุกการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๖. นางมลนิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๗. นายพงศวิจักษณ์	พรหมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นพ.ธานินทร์	จินตามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.ฉัตรชัย	งานไว	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๑. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๒. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอตส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๑๓. นางณัฐพร	ชัยพรหมเขียว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๑๔. นางวารานันท์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๕. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๑๖. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๗. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๑๘. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. นโยบาย ๒P Safety Goal : Patient and Personnel Safety (ไฟล์นำเสนอ ๑)
๒. ขอแสดงความยินดีกับ คปสอ.ภูเขียว ที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ในการประกวดผลการดำเนินงานระบบรายงานความครอบคลุมวัคซีน จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒
๓. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน ระดับดีเยี่ยม ในการประกวดผลการดำเนินงานระบบรายงานความครอบคลุมวัคซีน จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒
๔. ขอแสดงความยินดีกับ นายเอกดนัย ทองมูล ที่ได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแพทย์แผนไทยดีเด่น ระดับจังหวัด จากงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านไทย ประจำปี ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๓ มอบโดย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นพ.สุขุม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ โรงแรมเซ็นทาราศูนย์ราชการ

๑.๒ แนวทางการตรวจราชการ ๒๕๖๓

มีการปรับปรุงแบบการตรวจราชการในมิติใหม่ จากเดิมตรวจตามตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะตรวจ ตามประเด็น แบ่งประเด็น เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑) Agenda Base นโยบายรัฐบาล/ผู้บริหารระดับสูง/ยุทธศาสตร์ชาติ เช่น นโยบายกัญชาทางการแพทย์ และจะเลือกเพียงประเด็นสำคัญในบางประเด็นเพื่อดำเนินการตรวจราชการ

๒) Function Base ประเด็นการให้บริการของหน่วยบริการ เช่น ลดป่วย, ลดตาย จากโรคที่เป็นปัญหา สำคัญของประเทศ

๓) Area Base ประเด็นปัญหาของพื้นที่ เช่น ลดความแออัด, ลดรอคอย, Primary Care เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

๑.๓ งบประมาณได้รับการอนุมัติ จากที่ประชุม อปสข แล้ว /LTC จะครอบคลุมทุกสิทธิ์ การจ่ายเงินเพื่อส่งเสริม Refer back โรงพยาบาลที่ส่งได้ ๑,๐๐๐ บาท โรงพยาบาลที่รับได้ ๓,๐๐๐บาท

๑.๔ การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน พบปัญหาการลักขโมย ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และขอให้ทุกหน่วยงานเฝ้าระวัง/ตรวจตราในโรงพยาบาลด้วย

๑.๕ โรงพยาบาลชัยภูมิ ขอบุคคลที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมการจัดกิจกรรมวิ่ง เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ มีผู้วิ่ง~๓,๐๐๐ คน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และขอบุคคลโรงพยาบาล ที่จ่ายหนี้ให้กับ โรงพยาบาลชัยภูมิ

๑.๖ การสุ่มตรวจลูกน้ำ พบค่า HI CI ค่อนข้างสูง ขอความร่วมมือผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดในการควบคุมป้องกัน

๑.๗ ระบบ R๔refer พัฒนาใกล้สำเร็จแล้ว จะมีการแจ้งเตือนปลายทาง

๑.๘ Q online เพื่อลดความแออัด ขอให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันพัฒนาให้เห็นผล

๑.๙ นโยบายการปลูกกัญชา เขตสุขภาพที่ ๙ นำร่องการปลูกที่ โรงพยาบาลคูเมือง

๑.๑๐ คลินิกกัญชา ขอให้ทีมแพทย์และคณะผู้เชี่ยวชาญด้านกัญชา ดำเนินการ

๑.๑๑ การจัดอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในการจ่ายค่าลงทะเบียนอบรมของบุคลากร มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดที่บุคลากรปฏิบัติงาน เป็นผู้รับผิดชอบ (๑๐,๐๐๐ บาท) ส่วนแพทย์ จะใช้เงินงบประมาณกองกลาง

๑.๑๒ Bright spot จะจัดแข่งขันแยกเป็นเครือข่ายบริการ รางวัลชนะเลิศ ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๑๓ การจัดสรรเงิน ยังคงเป็นแนวทางเดิม คือ Step ladder กำหนดค่า K รับประกันรายได้ เท่าปีที่ผ่านมา จัดสรรให้กลุ่ม ประชากรน้อย

๑.๑๔ เงินในการดำเนินการ Pap smear cup จะหักไว้บางส่วนเป็นค่าตรวจ

๑.๑๕ การฉีดวัคซีน ไขหวัดใหญ่ในบุคลากรค่อนข้างต่ำ ผ่าส่งเสริมการฉีดด้วย

๑.๑๖ การขอจ้าง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ที่ประชุมอนุมัติ ๑ ตำแหน่ง (ได้จาก โรงพยาบาลบำเหน็จ ๑ คน ร้ายย้ายจากต่างจังหวัด ๑ คน) ส่วนที่ขอทดแทนเกษียณ ที่ประชุมอนุมัติทั้งหมด

๑.๑๗ ผู้ป่วยที่สงสัยโรคหัด ส่งตรวจ serum ฟรี ส่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ แล้วส่งต่อที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ นครราชสีมา

๑.๑๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีการประชุม พรบ. งบประมาณ วาระ๑ วาระ ๓ ช่วงเดือนธันวาคม ถึงพื้นที่ งบประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๑.๑๙ เงิน UC หมวด ๕๐ % แรก จะส่งมาในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ อีก ๕๐% น่าจะมาในช่วงประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ส่วนหมวด IPD เหมือนเดิม รับประกัน ๑๐๐% ของปี ๒๕๖๒

๑.๒๐ ผู้คน PM ๒.๕ จังหวัดชัยภูมิ ไม่มีเครื่องวัด ต้องอ้างอิงค่าจาก จังหวัดนครราชสีมา เครื่องวัดราคา ๓.๕ ล้านบาท

๑.๒๑ ระบบสาธารณสุข ของประเทศไทยเรา ได้รับการจัดอันดับ เป็นที่ ๖ ของโลก

๑.๒๒ กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ทุก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มี AED

๑.๒๓ ผ่าให้ช่วยกันเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย เนื่องจากอัตราการฆ่าตัวตายสูงเกินเกณฑ์ที่วางไว้

๑.๒๔ โรค NCD เป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จะเริ่มเก็บภาษีตามความหวาน เชิญชวนคนออกกำลังกาย นโยบายอาหารปลอดภัย street food รถเร่

๑.๒๕ FTE ผู้บริหารรับทราบปัญหาแล้ว อยู่ในระหว่างหาวิธีคิด และจะมีการนำร่องก่อน ที่เขตสุขภาพที่ ๖

๑.๒๖ การดำเนินงาน HA ของจังหวัดชัยภูมิ มีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญมากมาย ขอให้บูรณาการเป็นพี่เลี้ยงซึ่งกันและกัน ไม่ต้องขอคนนอกมาช่วย เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย

๑.๒๗ สรุปผลการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วิสัยทัศน์ (Vision) “เป็นองค์กรหลักในการจัดบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชน และชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน”
เป้าประสงค์หลัก (Ultimate Goal) “ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมีความยั่งยืน”
ตำแหน่งการพัฒนา (Strategic Positioning)

- ๑) การสร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภค และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และการดูแลตนเองของประชาชน และชุมชน
- ๒) การพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ให้มีศักยภาพและคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีในการพัฒนา
- ๓) การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิร่วมกันของเครือข่ายสุขภาพ ภายใต้บริบทของพื้นที่และนโยบาย
- ๔) การบริหารจัดการกำลังคน ให้มีการกระจายที่เหมาะสม มีสมรรถนะ และมีความสุข
- ๕) การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรม

Time line การวางยุทธศาสตร์การพัฒนางานด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

Phase ๑ (๒๕๖๐-๒๕๖๔): ปฏิรูประบบโดยมุ่งการทำงานกับเครือข่าย

Phase ๒ (๒๕๖๕-๒๕๖๙): มุ่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย

Phase ๓ (๒๕๗๐-๒๕๗๔): มุ่งสู่การพัฒนาทุกระบบสุขภาพที่ยั่งยืนและขับเคลื่อนโดยประชาชน

Phase ๔ (๒๕๗๕-๒๕๗๙): คนชัยภูมิสุขภาพดี มีอายุคาดเฉลี่ย ๘๕ ปีและองค์กร ๔.๐

(เอกสารหมายเลข ๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๒๘ สรุปสถานการณ์ดำเนินงานงบค่าเสื่อม (ตามจำนวนรายการ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ	รายการ	รายการที่ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว				
			รายการ	ร้อยละ	งบที่ใช้ไป	งบคงเหลือ	งบเหลือร้อยละ
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑	๘๓	๗๒	๘๖.๗๕	๗,๔๙๕,๑๐๒.๖๒	๒,๘๑๗,๒๖๑.๓๙	๒๗.๓๒

๑.๒๙ รายงานความทันเวลาการส่งบทรดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบทรด		
	มิถุนายน ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ

๑.๓๐ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (สสอ.ภูเขียว) (เอกสารหมายเลข ๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)	รายการ	จำนวน(บาท)
๑.รับจัดสรร	๓๕๔,๗๒๒.๗๙	๓.จ่ายค่าตอบแทนใช้สอย		๔.จ่ายค่าสาธารณูปโภค	
๒.จ่ายค่าใช้จ่ายเดินทาง		๓.๑ ซ่อมรถ	๔,๖๖๕.๒๐	๔.๑ ค่าน้ำประปา	๙,๒๕๒.๐๐
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๕,๗๒๐.๐๐	๓.๒ ซ่อมครุภัณฑ์	-	๔.๒ ค่าไฟฟ้า	๒๘,๑๖๖.๒๒
๒.๒ ค่าเช่าที่พัก	๙,๔๙๙.๐๐	๓.๓ วัสดุ สนง.	๑๒๖,๗๕๑.๐๐	๔.๓ ค่าโทรศัพท์	๒,๑๕๖.๐๐
๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น	๕๖,๐๐๖.๐๐	๓.๔ จ้างเหมา	๓๔,๒๗๔.๕๐	๔.๔ ค่าเน็ต	๖,๙๔๖.๘๗
รวม ข้อ ๒	๘๑,๒๒๕.๐๐	๓.๕ OT	๖๑,๒๘๖.๐๐	รวม ข้อ ๔	๔๖,๕๒๑.๐๙
		รวมข้อ ๓	๒๒๖,๙๗๖.๗๐	รวมเบิกทั้งหมด(๒-๔)	๓๕๔,๗๒๒.๗๙
				คงเหลือ	-
				ร้อยละที่เบิก	๑๐๐.๐๐

๑.๓๑ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช.M๒>๑๐๐	๑.๑๒	๐.๙๗	๐.๓๐	๑๑,๙๓๙,๒๐๙.๖๘	๒๘,๘๔๔,๒๘๑.๔๘	๓	๐	๐	๓	-๑๖,๐๕๕,๒๕๐.๕๔

๑.๓๒ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน กันยายน ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่
๑ มกราคม - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๒,๑๓๒ ราย พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๒๒๕ ราย อัตรา
ป่วย ๑๘๐.๖๒ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิต

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๙๓,๐๐๗ ราย อัตราป่วย
๑๔๐.๗๙ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๘๘ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๑ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๒ ของ
เขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๑๖ ของประเทศ(เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๓๓ ข้าราชการขอย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ โรงพยาบาลภูเขียว
เฉลิมพระเกียรติ ขอย้าย ๒ คน (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล) ได้แก่

๑) นายเปรมชัย ธีญญผลิน ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ขอย้ายไป โรงพยาบาลพิมาย อำเภอ
พิมาย จังหวัดนครราชสีมา เหตุผล เพื่อดูแลมารดา และ ๒) นางสาวพิณทิพย์ ซาเฮียง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ปฏิบัติการ ขอย้ายไป สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนทักษะ

และย้ายเข้าโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ๒ คน ได้แก่ ๑) นางสาวเสาวลักษณ์ คงโนนกอก
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๒) นายกิตติภณ จะเรียกรัณย์ ตำแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
ที่ประชุม รับทราบ หากมีบุคลากรใหม่ขอย้ายเข้ามาให้พบ ผอ.ก่อนทุกราย และหากจะยกเลิกการย้ายต้องบันทึก
ข้อความชี้แจงเสนอผู้อำนวยการ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒
(เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

๓.๑ หารือเรื่องเครื่องผ้าในการให้บริการผู้ป่วยใน ไม่เพียงพอ (ชุดผู้ป่วย ผ้าปูเตียง ปลอกหมอน ฯลฯ)
ที่ประชุม รับทราบ มอบให้ผู้เกี่ยวข้องหารือและนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ ขออนุมัติจ้าง

๑) งานซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจ้างบุคลากร ตำแหน่งช่างไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายธนพัฒน์ โมดาคำ ลาออก ๒ ก.ย. ๖๒)

ที่ประชุม ยกไปพิจารณาในการประชุมกรรมการบริหารครั้งหน้า

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลัง สายวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ
อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เพียง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ขอจ้าง	กรอบ ควรมี	ปฏิบัติงานจริง	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
ซ่อมบำรุง	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑	๔๑	๓๓	ขาด ๘	

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดูติดตามการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRLS ของหัวหน้ากลุ่มงาน

ลำดับ	กลุ่มงาน	จนท.ทั้งหมด	เป้าหมาย	ม.ค.- ๓๐ ส.ค.๖๒					๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒				
				รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/แก้ไข	รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/แก้ไข
๑	กลุ่มงานการแพทย์	๒๙	๘๗				๐	๔๙/๗	๓	๓	๐	๑	๒๑๘/๐
๒	ทันตกรรม	๓๓	๗๑	๙	๘	๐	๑	๙/๐	๔	๔	๐	๐	๖/๐
๓	กายภาพบำบัด	๑๔	๓๐	๗	๐	๐	๔	๕/๐	๒๒	๒	๓	๑	๑/๐
๔	เทคนิคการแพทย์	๑๙	๔๗	๒๑	๑๘	๐	๑	๒๑/๑	๑๕	๖	๐	๐	๑๐/๐
๕	รังสีวิทยา	๗	๑๑	๑	๐	๐	๐	๑/๐	๗	๐	๐	๐	๒/๐
๖	เภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	๓๗	๘๓	๑๓๕	๑๑๕	๐	๖๖	๒๒๐/๐	๓๐๗	๒๖๕	๐	๓๗	๖๗/๐
๗	แพทย์แผนไทย	๙	๑๕	๑	๑	๐	๑	๑/๑	๑	๑	๐	๐	๑/๐
๘	บริการด้านปฐมภูมิ	๒๒	๕๘	๒	๒	๐	๑	๒/๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๕/๐
๙	โภชนศาสตร์	๑๓	๑๗	๑๖๐	๑๖๐	๐	๑	๔/๑	๔๙	๔๓	๐	๐	๐
๑๐	ประกันสุขภาพพหุศาสตร์ฯ	๓๐	๓๐	๓๓	๒๖	๐	๑	๔๑/๐	๖๓	๓๑	๓	๔	๔๔/๐
๑๑	บริหารงานทั่วไป	๕๑	๕๑	๗	๓	๐	๒	๑๕/๐	๑๕	๙	๐	๑	๒๕/๐
๑๒	การพยาบาล	๓๑๐	๖๕๓	๑,๑๔๕	๑,๐๖๔	๑๙	๕๓๔	๘๐/๔๓๗	๕๑๓	๔๖๔	๒	๓๒๑	๔๕๑/๑๑๖
๑๓	PCT ศัลยกรรม			๕	๕	๐	๔	๒๓/๐	๐	๐	๐	๐	๓/๐
๑๔	PCT จักษุ			๒	๐	๐		๕/๐	๑	๑	๐	๐	๑/๐
๑๕	PCT ออร์โธ			๑	๑	๐		๔๔/๓๖	๐	๐	๐	๐	๒/๐
๑๖	PCT รังสี							๑/๐	๑	๑	๐	๐	๐
๑๗	PCT กุมาร							๒๑/๐	๑	๑	๐	๑	๖/๐
๑๘	PCT อายุรกรรม							๑๒/๘	๐	๐	๐	๐	๙/๐
๑๙	PCT สูติ-นรีเวช							๑๑/๑	๐	๐	๐	๐	๒/๐
๒๐	PCT ENT								๑	๑	๐	๐	๐
๒๑	PCT วิสัญญี								๑	๑	๐	๐	๐
	รวม	๕๗๔	๑,๑๕๓	๑,๕๒๑	๑,๓๙๗	๑๙	๖๑๒	๑,๔๗๑/๔๙๒	๑,๐๒๔	๘๕๓	๘	๓๖๖	๘๕๓/๑๑๖

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ติดตามความเสี่ยงเรื่องการเบิกจ่ายสิ่งสนับสนุนการจัดบริการของหน่วยงาน (ที่นอกระบบ HRLS)

ที่ประชุม ขอให้ นำเรื่องลงในโปแกรมความเสี่ยง เพื่อติดตามความคืบหน้าในการประชุมทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

๕.๑ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

๕.๑.๑ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จะหมดอายุการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๑.๒ ทีมได้ดำเนินการส่งเอกสารเพื่อแสดงความจำนงต่ออายุการรับรอง (Re-acct) สรพ.ได้รับเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕.๑.๓ การวางแผนการดำเนินงานต่อเนื่องหลังจากส่งเอกสาร สรพ. ทีมจะแจ้งรายละเอียดแผนในการดำเนินงาน อีกครั้ง และจะส่งเอกสารฉบับสมบูรณ์ที่สุดก่อนถึงวันเข้าเยี่ยมจริง ๒ สัปดาห์ (รอกำหนดวันเข้าเยี่ยมจาก สรพ.)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๒.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๒

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) ส.ค.๖๒					บุคลากร(คน)ค.ค.๖๑—ส.ค.๖๒			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด ณ. ก.ค.๖๒	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๓	๑	๑	-	๒๕๓	๒๙	๑๙	๔		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๔	-	-	-	๑๔	-	-	-		
๓. พนักงานราชการ	๓	-	-	-	๓	-	-	-		
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๔๙	-	-	๑	๑๔๘	-	-	๑๑		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๕๙	-	-	๑	๕๘	๘	-	๑๔		
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ(รายวัน)	๘๙	๑	-	-	๙๐	๔๒	-	๓๕		
รวม	๕๖๗	๒	๑	๒	๕๖๖	๗๙	๑๙	๖๔	๐.๙๔	๙๖.๗๕

๒) เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน.....๓๙.....คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน กันยายน จำนวน...๓... คน (ใช้หัตถ์ใหญ่ สถานที่พบในตึก ICU)

๕.๒.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	๑๗๕	๒๕	๑๔.๒๙
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		-	๕๕	-
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๙๒	๔๗๖	๙๖.๗๕
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๗	๕	๐.๙๔
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	๖๓.๙๙		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๔	๓๖	๖.๙๑
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	๕๒๕	๒๑๖	๔๑.๑๔

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๓ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงาน มีบุคลากรเข้าทำงานใหม่ระหว่าง เดือน กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.มยุรี ประหยัดทรัพย์ ผลการตรวจ.....รอผลตรวจ.....

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๔ การสำรวจสวัสดิการในการทำงาน

จากการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรโรงพยาบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา พบว่า หัวข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ"ตรงกับความต้องการ" และความพึงพอใจในสวัสดิการในการทำงาน ซึ่งยังไม่สามารถระบุรายละเอียด/ประเภทสวัสดิการที่บุคลากรต้องการได้ ดังนั้น จึงขอสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการที่ได้รับ (ที่ไม่ใช่เงินเดือน/ค่าตอบแทน) ของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน โดยให้ท่านสอบถามรายบุคคลแล้วสรุปเป็นภาพรวมรายหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่ส่งให้ตามหนังสือเวียน และขอให้ส่งกลับที่งานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (รวบรวม เสนอประชุมพิจารณา ประกาศ และชี้แจงสวัสดิการที่เหมาะสมให้บุคลากรทราบ)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๕ การจัดทำแผน HRD ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

HRD&HRM จะได้กำหนดการประชุมจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ/แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือหน่วยงาน ดังนี้

๑) สำรวจและประเมินสมรรถนะส่วนบุคคลของบุคลากร และกำหนดแนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒) สำรวจและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ M๑ และแพทย์เฉพาะทางที่มี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขอความร่วมมือดำเนินการตามเอกสารที่แจกให้ ส่งงานการเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๓.๑ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

๑) นำเสนอ KPI กระทรวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๒)

๒) นำเสนอ QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-สิงหาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๑๕,๘๙๒, sumRw=๑๕,๖๐๕.๔๐, RW=๐.๙๘๑๒, sumADJRW = ๑๕,๖๒๘.๘๓๒๓, CMI = ๐.๙๘๑๙

(เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๒) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๗๔,๕๓๘	๒๗๔,๕๓๘	๒๘๒,๙๑๖	เพิ่ม ๓.๐๕
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)	๑๗,๑๒๒	๑๗,๑๒๒	๑๗,๔๗๙	เพิ่ม ๒.๐๘
		(วันนอน)	๖๘,๔๕๓	๖๘,๔๕๓	๖๘,๖๐๔
๓	Active Bed	๑๘๗.๕๓	๑๘๗.๕๓	๑๘๗.๙๖	เพิ่ม ๐.๒๓
๔	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๒๘๐	๔,๒๘๐	๔,๔๐๐	เพิ่ม ๒.๘๐
๕	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๔๕๐	๓,๔๕๐	๓,๖๒๑	เพิ่ม ๔.๙๖
๖	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๔๕๒	๗,๔๕๒	๗,๘๕๘	เพิ่ม ๕.๔๕

ที่ประชุม รับทราบ

๓) ติดตามผลงานตามตัวชี้วัด องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑	ร้อยละการเกิด Septic shock ในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๒๐	๑๖.๐๕ (๖๘๑/๔,๒๔๓)	๒๕.๘ (๑๕๓/๕๙๓)	๒๐.๒๕ (๒๒๖/๑,๑๑๑)
๒	ร้อยละการเสียชีวิตในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๓๐	๒๔.๐๘ (๑๖๔/๖๘๑)	๒๖.๑๔ (๔๐/๑๕๓)	๑๗.๔๙ (๓๙/๒๒๓)
๓	ร้อยละความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	≥ ร้อยละ ๘๐	๖๖.๖๗	๖๕.๒๐	๖๓.๙๙
๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ ๘๐	๗๘.๗๙	๗๗.๗๙	๗๙.๗๗
๕	อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเกี่ยวพฤติกรรมบริการ	ลดลง	๓๙	๒๑	๑๖
๖	ระดับภาวะวิกฤติทางการเงิน	ไม่เกินระดับ ๔	๓	๖	๓
๗	ระยะเวลาารอคอยผู้ป่วยนอก	≤ ๑๕๐ นาที	๑๖๑	๑๕๓.๘๐	๑๔๓.๑๘
๘	ดัชนีชี้วัด CMI(SumAdjRW/จำนวนผู้ป่วยในทั้งที่จำหน่ายทั้งหมด)	> ๐.๘๕	๐.๙๖๒๕	๐.๙๕๕๘	๐.๙๘๑๙ (๑๕,๖๐๕.๔๐/๑๕,๘๙๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔) การจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓

งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ ได้กำหนดการประชุมสรุปผลงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพลอยภูเขียว กิจกรรมประกอบด้วย การมอบนโยบายที่สำคัญด้านสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓, ยุทธศาสตร์กับการพัฒนาคุณภาพบริการ (HA), นำเสนอปัญหาการดำเนินงานตามตัวชี้วัด/กระบวนงาน ปี ๒๕๖๒ และแนวทางพัฒนางาน, ประชุมกลุ่มจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และนำเสนอแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงขอความร่วมมือหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑) แจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบงาน-KPI เข้าร่วมประชุม

๔.๒) จัดทำใบงานที่ ๑ : แบบสรุปประเด็นปัญหาและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน (หน่วยงานทั่วไป/สนับสนุน) ซึ่งเป็นประเด็นปัญหา KPI ที่ไม่ผ่านเกณฑ์/ปัญหาจากกระบวนการทำงาน ของหน่วยงาน
๓.๓) จัดทำใบงานที่ ๒ : แบบสรุปประเด็นปัญหาและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน (หน่วยงานทางคลินิก) ซึ่งประเด็นปัญหาจากกระบวนการทำงาน ของหน่วยงาน/PCT

ที่ประชุม รับทราบ

๕) การร่วมกิจกรรมการจัดงานบุญ

โรงพยาบาลได้มีแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม/สนับสนุนงานบุญในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ งานบุญ ได้แก่

๕.๑) งานบุญวันเกิดหลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโม วัดป่าห้วยกุ่ม วันที่ ๑๕-๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕.๒) งานบุญกฐินที่วัดป่าห้วยกุ่ม วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กิจกรรมสนับสนุน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. โรงทาน	จัดทำโรงทาน เริ่มบริการ ๑๒.๐๐ น. วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๖๒ ถึง ๑๒.๐๐ น. ๑๖ ตุลาคม ๖๒ (รวมถึง ๒-๓ พ.ย.๖๒)	๑. กลุ่มงานโภชนศาสตร์ ๒. จิตอาสา
๒. การจัดเตรียมสถานที่	๒.๑ จัดหาเต็นท์ สนับสนุน ๑๕ หลัง (เช่าหลังละ ๖๐๐ บาท) เริ่มงานติดตั้ง วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๖๒ (และ ๓๑ ต.ค.๖๒)	งานแผนงาน
	๒.๒ เตรียมช่างไฟฟ้าช่วยงานติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในงานเริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๑๓-๑๕ ตุลาคม ๖๒ (รวมถึง ๓๑ ต.ค.๖๒ และ ๑-๔ พ.ย.๖๒)	งานซ่อมบำรุง
๓. หน่วยปฐมพยาบาล	จัด คน เครื่องมือ และเวชภัณฑ์ และประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง เริ่มบริการ ๑๒.๐๐ น. วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๖๒ ถึง ๑๒.๐๐ น. ๑๖ ตุลาคม ๖๒ (รวมถึง ๒-๓ พ.ย.๖๒)	กลุ่มงานการพยาบาล
๔. การเดินทาง/นัดหมาย การไปร่วมงาน	๔.๑ สำรวจรายชื่อผู้ร่วมงาน เชิญชวนตัวแทนหน่วยงานร่วมงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/
	๔.๒ นัดเวลาออกเดินทาง /รถออกจาก รพ.เวลา ๑๐.๓๐ น. วันที่ ๑๕ ต.ค.๖๒ (๒ พ.ย.๖๒)	
	๔.๓ นัดเวลาออกเดินทาง /รถออกจาก รพ.เวลา ๐๕.๓๐ น. วันที่ ๑๖ ต.ค.๖๒ (๓ พ.ย.๖๒)	
	๔.๔ จัดรถสนับสนุนกิจกรรม ๑-๓	
๕. การร่วมทำบุญ	มอบให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรและรวบรวมเงินทำบุญ (กรณีมีผู้ประสงค์ร่วมทำบุญ) มอบให้งานบริหารทั่วไป	

๕.๔) งานบุญกฐินที่วัดป่าเมตตาธรรม (วัดเจ้าคณะอำเภอกุฉินารายณ์) วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

โรงพยาบาลร่วมเป็นเจ้าของกฐิน ๑ คณะ

กิจกรรมสนับสนุน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. โรงทาน	จัดทำโรงทาน เริ่มบริการ ๑๐.๐๐ น. ๒๖ ตุลาคม ๖๒ (เน้นอาหารปรุงสำเร็จ)	๑. กลุ่มงานโภชนศาสตร์ ๒. จิตอาสา
๒. การเดินทาง/นัดหมาย การไปร่วมงาน	๔.๑ สำรวจรายชื่อผู้ร่วมงาน เชิญชวนตัวแทนหน่วยงานร่วมงาน ๔.๒ นัดหมายวัน เวลา ไปถึงวัด คือ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๖๒ ก่อนเวลา ๑๔.๐๐ น. และร่วมทอดกฐิน เวลา ๑๕.๐๐ น. ๔.๓ การเตรียมรถเดินทาง นัดเวลาออกเดินทาง /รถออกจาก รพ.เวลา ๑๔.๐๐ น.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. การร่วมทำบุญ	มอบให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรและรวบรวมเงินทำบุญ (กรณีมีผู้ประสงค์ร่วมทำบุญ) มอบให้งานบริหารทั่วไป	

๕.๔ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๔.๑ แจ้งใช้เอกสารในการประสานยืมอุปกรณ์ กับ รพ.สต. และ รพ.ลูกข่าย (เอกสารหมายเลข ๑๐ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๔.๒ ประชาสัมพันธ์การขอ ค่าเดินทางมารับบริการทางการแพทย์ให้กับคนยากไร้ จาก อบจ.ชัยภูมิ ๒,๐๐๐ บาท/ครั้ง ๓ครั้ง/ปี ติดต่อขอเอกสารได้ที่ เทศบาล หรือ อบต. หรือ งานศูนย์บริการคนพิการ

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

๕.๕.๑ สรุปการให้บริการวัคซีนไข้หวัดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ข้อมูลจาก HDC ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕.๒ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน IMC (เอกสารหมายเลข ๑๒ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล/เอกสารแจก)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๖.๑ เรื่องจากที่ประชุมที่ว่าการอำเภอภูเขียว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑) โครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภอ.ยี่มเคลื่อนที่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ. วัดศาลาลอย บ้านฉนวนใต้ ต. บ้านดอน อ. ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

๒) การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดรอแจ้งจากส่วนกลาง)

๓) ขอเชิญร่วมงานพิธีวันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ของทุกปี อำเภอภูเขียวกำหนดจัดพิธีวันปิยมหาราช ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณพิธีบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๕ (หน้าที่ว่าการอำเภอ)การแต่งกาย ข้าราชการ เครื่องแบบปกติขาว สวมหมวก

กำหนดการ เวลา ๐๗.๓๐ น. พร้อมกัน ณ บริเวณพิธี/ เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มวางพวงมาลาถวายราชสักการะ (ดอกไม้สดหรือธูปเทียนก็ได้)

๔) กำหนดการทำบุญทอดกฐินสามัคคีอำเภอภูเขียว ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทอดถวาย ณ วัด ปัจฉิมมานุการม บ้านหนองงูเหลือ ต.บ้านเพชร (ทางอำเภอจะมีหนังสือและซองตามจำนวนเจ้าหน้าที่มาอีกครั้งหนึ่ง)

๕) กำหนดประชุมครั้งต่อไป ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๖.๒ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ ณ. ตุลาคม ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ส.ค.-๖๒	๑.๐๖	๐.๙๒	๐.๒๙	๓	๖,๓๙๗,๒๗๗.๐๗	๒๘,๐๖๑,๐๐๑.๕๒

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ส.ค.-๖๒	๙๙๙.๖๔	๖๑๙.๘๙	ผ่าน	๒๓,๑๗๑.๒๗	๒๐,๕๑๗.๘๙	ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕) หนี้สินและภาวะผูกพัน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
๑.ค้ายา	๓๘,๕๗๖,๖๑๗.๙๖	๘.ค่าวัสดุทั่วไป	๓,๘๔๖,๔๓๓.๓๕
๒.ค่าวัสดุการแพทย์	๑๔,๗๘๑,๕๐๕.๗๔	๙.เจ้าหนี้อื่นๆ	๒,๗๕๙,๖๗๗.๐๑
๓.ค่าวัสดุทันตกรรม	๑,๒๑๙,๐๐๐.๐๑	๑๐.ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	๓,๒๓๑,๘๔๐.๐๐
๔.ค่าวัสดุเภสัชกรรม	๕๔๑,๑๒๔.๓๕	๑๑.ค่าครุภัณฑ์	๓๗๕,๑๑๙.๙๐
๕.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	๗,๒๑๙,๙๐๔.๒๐	๑๒.ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย(OP-UC)	๑,๘๗๓,๔๕๒.๕๗
๖.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(LAB)	๔,๗๑๙,๗๓๕.๐๐	๑๓.เงินรับฝากระยะสั้น	๓,๒๓๑,๐๔๘.๐๕
๗.ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ(X-Ray)	๒,๕๐๖,๓๒๕.๐๐	๑๔.ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	๑๔,๓๔๘,๖๗๘.๓๘
		รวมทั้งสิ้น	๙๙,๒๓๓,๔๖๑.๕๒

๖) สถิติการกรใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
มกราคม	๖๖๔,๗๔๔.๓๓	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๕๙,๓๙๔.๑๙	๑๒๓,๑๘๖.๙๑	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	-๑๒,๖๖๗.๐๘
กุมภาพันธ์	๖๔๔,๓๕๐.๒๔	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๒๐๙,๔๘๓.๖๓	๑๒๒,๗๖๗.๘๕	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	-๔,๗๖๐.๑๑
มีนาคม	๙๓๒,๕๓๕.๒๓	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๑๒๓,๐๔๑.๗๕	๑๓๑,๕๕๓.๐๐	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	-๑๓,๐๒๒.๒๔
เมษายน	๘๔๘,๐๐๔.๐๔	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕	๒๖๘,๙๑๘.๔๑	๑๑๙,๕๖๙.๕๑	๑๑๘,๐๘๒.๗๔	-๑,๔๘๖.๗๗
พฤษภาคม	๙๔๙,๖๐๑.๑๖	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙	๑๘๐,๘๒๓.๕๓	๑๓๑,๖๙๓.๐๕	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	-๒๔,๐๐๔.๕๐
มิถุนายน	๙๙๔,๕๖๕.๔๒	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓	๑๒๘,๕๒๖.๒๑	๑๖๓,๓๖๒.๔๗	๑๐๘,๒๗๗.๕๘	-๕๕,๐๘๔.๘๙
กรกฎาคม	๙๓๗,๑๘๒.๖๑	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖	๑๗๒,๗๗๐.๒๕	๑๙๓,๒๗๙.๔๕	๑๒๘,๒๐๒.๕๔	-๖๕,๐๗๖.๙๑
สิงหาคม	๙๖๕,๗๙๘.๗๘	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒	๑๐๑,๔๒๗.๔๔	๑๓๙,๘๐๕.๘๘	๑๔๗,๓๐๖.๑๐	๗,๕๐๐.๒๒
กันยายน	๙๔๗,๕๑๙.๘๖			๑๒๑,๘๗๑.๖๒		
ตุลาคม	๙๖๐,๖๕๗.๐๖			๑๐๘,๓๖๙.๒๔		
พฤศจิกายน	๘๑๓,๖๘๘.๙๖			๑๑๘,๐๖๗.๗๗		
ธันวาคม	๗๒๐,๖๑๗.๕๐			๑๐๓,๖๑๒.๘๒		
	๑๐,๓๗๙,๐๙๕.๑๙	๑๑,๒๑๗,๙๙๕.๒๐		๑,๕๗๗,๑๗๙.๕๗	๑,๑๑๓,๒๘๖.๔๕	

๗) การบริหารจัดการที่พิกบุคลากร

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๑) รายงานผลการจัดซื้อ/จัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แผนจัดซื้อปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๗,๕๖๔,๓๔๕.๐๗	บาท
ซื้อจริง	๑๔,๙๘๕,๔๒๕.๔๙	บาท
คงเหลือ	๒,๕๗๘,๙๑๙.๕๘	บาท
รับสินค้าฟรี	๑,๓๕๙,๒๖๙.๕๐	บาท
แผนจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔,๖๙๑,๐๐๐.๐๐	บาท
จ้างจริง	๓,๗๑๒,๑๒๒.๐๐	บาท
คงเหลือ	๙๗๘,๘๗๘.๐๐	บาท

หมายเหตุ บิลเรียกเก็บยังไม่ครบ

๒) รายงานการจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

จ่ายวัสดุในกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๑๓,๔๒๓,๒๕๑.๘๔	บาท
จ่ายวัสดุให้หน่วยงานอื่นในโรงพยาบาล	๑,๕๑๔,๖๙๙.๑๕	บาท
จ่ายวัสดุให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒๔๒,๖๐๖	บาท
รวมจ่าย	๑๕,๑๘๐,๕๕๖.๙๙	บาท

ค่าใช้จ่าย ๑๐ อันดับสูงสุด(เอกสารหมายเลข ๑๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

อันดับ	รายการ	มูลค่า
๑	Internal Standard ๒๐๐ml (Na k CL)	๑,๙๖๐,๐๐๐.๐๐
๒	HbA๑c	๑,๔๔๐,๕๙๓.๐๐
๓	CBC reagent	๑,๑๕๒,๐๐๐.๐๐
๔	Buffer Solution (๒L) (Na k CL)	๗๕๐,๐๐๐.๐๐
๕	Blood culture (Plus Aerobic/F)	๗๓๑,๕๐๐.๐๐
๖	LDL-cholesterol	๕๓๑,๐๗๖.๕๐
๗	TSH	๔๘๐,๐๐๐.๐๐
๘	Creatinine enzyme	๔๖๘,๐๐๐.๐๐
๙	HIV Ag/Ab	๔๑๕,๖๒๕.๐๐
๑๐	FT๓	๔๑๔,๐๐๐.๐๐

๓) แผนจัดซื้อ/จัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนจัดซื้อปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑๕,๘๓๗,๐๕๙.๘๐ บาท

แผนจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔,๒๖๐,๐๕๐.๐๐ บาท

แผนจัดซื้อมีทั้งหมด ๒๘๘ รายการ มีรายการเกิน ๕ แสน ๙ รายการ ดำเนินการจัดซื้อด้วยวิธี

e-bidding จำนวน ๔๐ รายการ

๔) ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงระบบงาน การเจาะเลือดตรวจ glucose และ HbA๑C พร้อมกัน ขอให้เจาะใส่หลอด NaF ฝาสีเทาเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน ลดค่าใช้จ่ายในการใช้ ๒ หลอดและลดปริมาณเลือดที่เจาะจากผู้ป่วย กรณีสั่ง HbA๑C อย่างเดียว เจาะใส่หลอด EDTA ฝาสีม่วง ปกติ

๕) รายงานความเสี่ยงและแนวทางป้องกันกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ (สไลด์นำเสนอ)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๖.๒ ที่รวมขยะรีไซเคิลในศูนย์อาหาร ๒ จุด ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ทิ้งให้ถูกที่/ประเภท เช่น ขวดแก้ว กระดาษ ฯลฯ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการ เรื่อง การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจเฉียบพลัน โดย รศ.นายแพทย์ภัทรพงษ์ มกรเวส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและ ศ.แพทย์หญิงทรงขวัญ ศิลารักษ์อายุรแพทย์โรคหัวใจโรงพยาบาลศรีนครินทร์ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพลอยภูเขียว ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก เวลา ๐๘.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

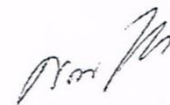
ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐น.



(นายพงศ์วิจักษณ์ พรหมทอง)

นักจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม