

รายละเอียดการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ

(สวัสดิการเดิม : เห็นด้วย ดำเนินการต่อ) (N=๒๘๔)

ที่	ประเภทสวัสดิการ	รายละเอียดสวัสดิการ
๑	สวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลืองานศพ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร ของบุคลากรโรงพยาบาล	๑.๑ สมทบช่วยเหลืองานศพ ๑ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๑.๒ ร่วมเป็นเจ้าภาพของพระ ๔ ซอง ๑ ละ ๒๐๐ บาท ๑.๓ ค่าพวงหรีดงานศพ ๖๐๐ - ๗๐๐ บาท
๒	สวัสดิการชดเชยงานศพบุคลากร	๒.๑ สมทบช่วยเหลืองานศพ ๑ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ ร่วมเป็นเจ้าภาพของพระ ๔ ซอง ๑ ละ ๒๐๐ บาท ๒.๓ ค่าพวงหรีดงานศพ ๖๐๐ - ๗๐๐ บาท
๓	สวัสดิการนอกรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (ห้องพิเศษ)	๓.๑ สำหรับบุคลากร นอนห้องพิเศษไม่เสียค่าใช้จ่าย ๓.๒ สำหรับญาติสายตรงบุคลากร ชำระค่าห้องพิเศษ คี้นละ ๑๐๐ บาท
๔	สวัสดิการตรวจสุขภาพ	๔.๑ ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ฟรี ๔.๒ ตรวจสุขภาพประจำปี ฟรี
๕	สวัสดิการที่พักอาศัย	ตามระเบียบที่พักอาศัยของโรงพยาบาล
๖	สวัสดิการค่าไฟฟ้า	๖.๑ สิทธิข้าราชการ ๑) ระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ ได้สิทธิ ๖๐ หน่วย/คน ๒) ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ได้สิทธิ ๘๐หน่วย/คน ๓) ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ได้สิทธิ ๑๐๐ หน่วย/คน ๖.๒ สิทธิลูกจ้างทุกประเภท ได้สิทธิ ๓๐ หน่วย/คน
๗	สวัสดิการจัดงานเกษียณอายุราชการ	๗.๑ จัดงานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ
๘	สวัสดิการเงินขวัญถุง (ผู้เกษียณอายุราชการ)	๗.๘ สวัสดิการเงินขวัญถุง คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท สำหรับบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ
๙	สวัสดิการงานทำบุญปีใหม่ (๑๗ มกราคม ของทุกปี)	๙.๑ ทำบุญตักบาตร-บวงสรวง ๙.๒ จัดงานเลี้ยงสวัสดิปีใหม่
๑๐	สวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล	ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล

**รายละเอียดการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ**  
(สวัสดิการ ที่เสนอขอสนับสนุน เพื่อพิจารณา) (N=๒๘๔)

ที่	ประเภทสวัสดิการ	ข้อมูลประกอบพิจารณา
1	สวัสดิการเลี้ยงและพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน ใน รพ. (สำหรับบุตรบุคลากร) (เสนอ =258 เลี้ยง)	1. มาตรฐาน ศพด./ความเชี่ยวชาญ ครู ศพด.(อปท.มี) 2. เป็นภารกิจของ อปท. 3. วิกฤติการเงิน ที่ประชุม.....
2	โบนัสประจำปี (เสนอ =116 เลี้ยง)	1. ไม่มีรายได้ หรือแหล่งที่มา/รูปแบบเปลี่ยนไป 2. การตรวจสอบภายในเข้มงวด/ไม่มีระเบียบรองรับ 3. วิกฤติการเงิน ที่ประชุม.....
3	OD นอกสถานที่ เช่น ทะเล (เสนอ =113 เลี้ยง)	1. มีกิจกรรมพัฒนาองค์กร (พฤติกรรมสุขภาพ) ทุกปีอยู่แล้ว 2. การตรวจสอบภายในเข้มงวด/นโยบาย สสจ. 3. วิกฤติการเงิน ที่ประชุม.....
4	กีฬาภายใน รพ. (เสนอ =38 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
5	แจกเสื้อแขนยาว/ชุดวอร์มในฤดูหนาวทุกปี (เสนอ =28 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
6	การจ่ายค่าตอบแทน ตรงตามเวลา (เสนอ =27 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
7	ห้องออกกำลังกาย+อุปกรณ์ (เสนอ =24 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
8	อาหารสำหรับเวรป่วย (เสนอ =19 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
9	เยี่ยมให้กำลังใจเมื่อ Admit (เสนอ =19 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
10	น้ำดื่มเจ้าหน้าที่ (เสนอ =19 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
11	ห้องร้องเพลง/เต้น/รำ (เสนอ =18 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
12	ห้องนั่งสมาธิ (เสนอ =18 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....
13	สนามกีฬา (แบดมินตัน) (เสนอ =1 เลี้ยง)	..... ..... ..... ที่ประชุม.....