

**วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ**  
**ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒**  
**ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ**

.....

**เริ่มประชุม เวลา .....**

**ก่อนเข้าวาระการประชุม**

๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) ของข้าราชการ, พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (PowerPoint)

๒. ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน งาน HACCC Forum นครชัยบุรินทร์ ครั้งที่ ๑๓ ประจำปี ๒๕๖๒ “Enhancing Trust in Healthcare” วันที่ ๑๔-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสุรสัมมนาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้

๒.๑ ประเภท Poster presentation (PCT/PTC/นวัตกรรม/ระบบงาน) ได้แก่ นายฐิติพงศ์ อ่ำศรี เกษัชกรชำนาญการ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนฯ เรื่อง การทดสอบความถูกต้องของขั้นตอนปลอดเชื้อด้วยการจำลองกรรมวิธี

๒.๒ ประเภท Oral presentation(วิจัย/R&B) ได้แก่ นายฉนรุจ โขคเหมาะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานวิสัญญีพยาบาล เรื่อง การพัฒนาแบบประเมินปัจจัยเสี่ยงของการเกิดภาวะแทรกซ้อนระบบทางเดินหายใจหลังได้รับการระงับความรู้สึกแบบตัวร่ากาย

๓. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับมอบใบประกาศนียบัตร GREEN & CLEAN Hospital ซึ่งได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus จากกรมอนามัย (ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) ระยะเวลารับรอง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ผ่านการคัดเลือกการเสนอผลงานเด่นการพัฒนาระบบการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๙ (Bright Spot season ๒ : Change NODE) ในชื่อเรื่อง การพัฒนาระบบบริการและการเงินการคลังแบบ “ยืนหยัด ยั่งยืน อย่างยอดเยี่ยม (๗ย)” ผ่านในรอบ ๑ ใน ๘ NODE ในระเขตสุขภาพที่ ๙

**ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

๑.๑ การบริหารจัดการด้านการเงิน ขอให้ผู้เกี่ยวข้องเน้นย้ำเรื่องที่มีพบเห็นการกระทำที่อาจมีปัญหา เช่น รถยนต์ของทางราชการ, เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน, การจัดประชุมสัมมนา, การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ วันหยุดที่สำคัญเดือนธันวาคม วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ พระราชพิธีวันพ่อ และวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ พระราชพิธีเสด็จพระราชดำเนินเลียบพระนคร โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ในวันที่ 12 ธันวาคม 2562

๑.๓ จิตอาสา ๙๐๔ วปร. เปลี่ยนชื่อเป็น จิตอาสาพระราชทาน ..คำสำคัญ เราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๑.๔ ขอให้คัดกรองผู้พิการที่ต้องการหาเตียง โดยนักร่างกายภาพบำบัด ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อรับการหาหาเตียงพระราชทาน ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๕ มาตรการกำจัดโรคหัด (เป้าหมายอัตราป่วยไม่เกิน ๑/ประชากรล้านคน) เริ่ม ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑) รักษาความครอบคลุมวัคซีน MR,MMRมากกว่า๙๕%

๒) ฝ้าระวังและระบบรายงานที่มีประสิทธิภาพ

๓) ห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยโรคหัดที่มีประสิทธิภาพ

๑.๖ มาตรการความปลอดภัย ในโรงพยาบาล ขอให้ผู้เกี่ยวข้องทำการซักซ้อมแผน ดูเรื่องกล้องวงจรปิด ถ้ามีเหตุต้องดำเนินคดีให้ถึงที่สุด

๑.๗ เตรียมรับอุบัติเหตุจากรางทางบก ในช่วง ๗ วันอันตราย วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๘ Financial risk scores โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เดือนตุลาคม =๒

๑.๙ RDU ขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเราติดเรื่องการใช้จ่ายในไขหวัด ถ้าผ่านเราจะผ่านขั้น ๓ แต่ตอนนี้เรายังไม่ผ่านขั้น ๒

๑.๑๐ การตรวจราชการ ในส่วน Agenda Base มีเรื่อง ราชทัณฑ์ปันสุข และกัญชาทางการแพทย์ด้วย

๑.๑๑ สรุปสถานการณ์ดำเนินงานงบค่าเสื่อม (ตามจำนวนรายการ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ	รายการ	รายการที่ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว				
			รายการ	ร้อยละ	งบที่ใช้ไป	งบคงเหลือ	งบเหลือร้อยละ
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑	๘๓	๗๕	๙๐.๔	๗,๘๗๙,๘๖๔.๐๑	๑๐๖,๗๖๑.๓๙	๑.๓๕

๑.๑๒ รายงานความทันเวลาการส่งงบทดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งงบทดลอง		
	มิถุนายน ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๑๓ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

SevBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช. M๒>๑๐๐	๑.๒๖	๑.๑๕	๐.๗๗	๓๕,๗๕๘,๔๗๔.๕๓	๔๕,๖๗๕,๔๑๑.๒๐	๒	๐	๐	๒	-๓๒,๔๗๗,๕๖๔.๙๑

๑.๑๔ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๒,๖๒๑ ราย พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๒๕๗ ราย อัตราป่วย ๒๓๐.๒๘ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิต

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๑๖,๔๖๒ ราย อัตราป่วย ๑๗๖.๓๐ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๒๕ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๑ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๓ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๑๕ ของประเทศ(เอกสารหมายเลข ๔ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๕ การพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเสนอดะกรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ (วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

ที่ประชุม.....

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ ขออนุมัติจ้าง

๑) งานเวชสถิติและข้อมูลของจ้างบุคลากร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เพื่อทดแทนบุคลากร

ที่ลาออก

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ขออนุมัติจ้าง	กรอบ ควรมี	ปฏิบัติงานจริง	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
กลุ่มสายสนับสนุน วิชาชีพเฉพาะ						
งานเวชสถิติและข้อมูล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๘	๑๑	เกิน ๓	ทดแทน น.ส.นิตยา บุญมัน ที่จะลาออกในวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ คัดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคัดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เตียง

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดำเนินการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRLS ของหัวหน้ากลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่	กลุ่มงาน	จนท. ทั้งหมด	เป้าหมาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๒					เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒				
				รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/ แก่ไข	รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/ แก่ไข
๑	กลุ่มงานการแพทย์	๒๙	๘๗	๓	๒	๐	๐	๑๗๙/๖					๒๓๒/๐
๒	ทันตกรรม	๓๑	๕๗	๐	๐	๐	๐	๒/๐	๑๗	๑๖	๐		๑๗/๐
๓	กายภาพบำบัด	๑๔	๓๐	๐	๐	๐	๐	๑/๐	๓๒	๖	๐	๑	๓/๐
๔	เทคนิคการแพทย์	๑๙	๔๕	๕๖	๕๖	๐	๐	๕/๐	๑๑๑	๖๙	๖		๖/๒
๕	รังสีวิทยา	๗	๑๑	๔	๓	๐	๐	๐/๐	๒	๑	๐		
๖	เภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	๓๕	๖๕	๒๘๐	๒๑๓	๐	๑๔	๕๘/๓	๓๑๒	๒๕๐	๐	๗	๔๕/๐
๗	แพทย์แผนไทยฯ	๑๐	๑๐	๓	๓	๐	๒	๒/๑	๒	๒	๐	๒	๒/๐
๘	บริการด้านปฐมภูมิฯ	๒๑	๕๓	๗	๗	๐	๒	๕/๐	๒๗	๑๒	๐	๘	๑๑/๑
๙	โภชนศาสตร์	๑๓	๑๗	๑๖	๑๖	๐	๑	๒/๐	๑๒	๑๒	๐	๓	๕/๐
๑๐	ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	๓๑	๓๑	๓๗	๒๘	๑	๘	๓๗/๖	๒๔	๑๙	๐	๒	๑๖/๐
๑๑	บริหารงานทั่วไป	๕๑	๕๑	๒๖	๒๔	๒	๑๔	๓๕/๔	๒๑	๑๔	๔	๖	๒๙/๑
๑๒	การพยาบาล	๓๐๓	๖๔๖	๓๗๙	๓๕๓	๒	๒๐๐	๓๕๑/๑๒๐	๓๗๕	๓๐๖	๒	๑๘๑	๓๑๙/๖๐
๑๓	PCT ศัลยกรรม							๗/๗	๑	๑	๐		๔/๐
๑๔	PCT จักษุ												๒/๐
๑๕	PCT ออร์โธ							๖/๐					๑๑/๘
๑๖	PCT รังสี												
๑๗	PCT กุมาร								๑	๑	๐		
๑๘	PCT อายุรกรรม							๒/๒					๑/๐
๑๙	PCT สูติ-นรีเวช												๓/๐
๒๐	PCT ENT			๓	๐	๐							
๒๑	PCT วิสัญญี												
	รวม	๕๖๔	๑,๑๐๓	๘๐๑	๖๙๕	๕	๒๔๑	๖๙๕/๑๔๙	๙๓๗	๗๐๙	๑๒	๒๑๐	๗๐๙/๗๒

ที่ประชุม.....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

### ๕.๑ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

#### ๕.๑.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

##### ๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) พ.ย.๖๒					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๑-พ.ย.๖๒			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด ณ ต.ค.๖๒	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๓		๑	๑	๒๕๑	๑	๒	๑		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๑				๑๑		๓			
๓. พนักงานราชการ	๓				๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๔๗			๑	๑๔๖		๑	๑		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๕๗	๑			๕๘	๑		๑		
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ(รายวัน)	๙๒				๙๒	๒				
<b>รวม</b>	<b>๕๖๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๕๖๑</b>	<b>๔</b>	<b>๖</b>	<b>๓</b>	<b>๐.๒๗</b>	<b>๙๙.๗๙</b>

๒) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน.....๔.....คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน พฤศจิกายน ๖๒ จำนวน.....๒..... คน (สาเหตุ ใช้หวัดใหญ่ ๑ คน/ เข็มทิ่มตำ ๑ คน)

##### ๕.๑.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๖๙	๙๙.๗๙
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๒	๒	๐.๒๗
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๒	๔	๐.๗๑
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

๕.๑.๓ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงาน - ไม่มีบุคลากรใหม่ -

๕.๑.๔ รายงานความคืบหน้าเรื่องการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น.....๓๐๓.....คน(จากจำนวนทั้งหมด ๕๖๑ คน) คิดเป็นร้อยละ....๕๔.. สำหรับหน่วยงานใดที่ยังไม่ตอบ สามารถเข้าไปตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการทำงานได้ที่ เว็บไซต์ รพ. หรือ Phukieo.net เมนู office ได้จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ [https://docs.google.com/forms/d/1yCAgIjkGjQXuWOM-BiR4J9IFD-pglppKNWEZDYUubBo/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1yCAgIjkGjQXuWOM-BiR4J9IFD-pglppKNWEZDYUubBo/viewform?edit_requested=true)

ที่ประชุม .....

### ๕.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

#### ๕.๒.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยรวมทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๑,๖๔๐, sumRw=๑,๗๑๑.๐๙๐๑, RW=๑.๐๔๓๓, sumADJRW = ๑,๗๑๐.๖๓๕๔, CMI = ๑.๐๔๓๑ (เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม .....

๒) แจ้งเรื่องขอสั่งการมาตรการเพื่อรักษาความปลอดภัยในหน่วยบริการสาธารณสุข โดยทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ขอความร่วมมือจากโรงพยาบาลทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ให้ดำเนินการดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๙: เอกสารแจก)

๒.๑) ให้ติดตั้งกล้องวงจรปิดและมีระบบตรวจสอบความปลอดภัย ๒๔ ชั่วโมง ในจุดเสี่ยงของสถานพยาบาล

๒.๒) จัดระบบควบคุมประตูทางเข้า-ออก ของโรงพยาบาลให้มีความปลอดภัย

๒.๓) จัดระบบควบคุมประตูห้องฉุกเฉินให้สามารถจำกัดการเข้า-ออก และมีช่องทางการเข้า-ออกที่ปลอดภัยสำหรับเจ้าหน้าที่

๒.๔) จัดสถานที่พักคอยญาติที่เหมาะสม

๒.๕) มีแนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันและจัดการควบคุมความรุนแรง ทบทวน ฝึกซ้อม หรือซ้อมแผนบนโต๊ะ เป็นประจำ

๒.๖) จัดระบบคัดกรองโดยเฉพาะผู้ป่วยห้องฉุกเฉิน และจัดบริการให้เหมาะสมกับความเร่งด่วนรวมทั้งให้สื่อสารกับญาติผู้ป่วยเป็นระยะ เพื่อลดความวิตกกังวล

๒.๗) จัดเวรยามรักษาความปลอดภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒.๘) ติดตั้งสัญญาณเตือนภัย หรืออุปกรณ์ขอความช่วยเหลือฉุกเฉิน และมีช่องทางแจ้งเหตุด่วนกับตำรวจฝ่ายปกครอง และเครือข่ายอาสาสมัคร มูลนิธิต่างๆในพื้นที่

๒.๙) ประสานความร่วมมือในการแจ้งเหตุ ระบุเหตุ กับทางสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่

๒.๑๐) ใช้มาตรการกฎหมายในการดำเนินคดีอาญากับผู้ก่อเหตุใช้ความรุนแรงทะเลาะวิวาท

ที่ประชุม .....

๓) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๒	๑ ต.ค.-๓๐ พ.ย.๖๒	๑ ต.ค.-๓๐ พ.ย.๖๒	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๔๗,๐๒๘	๔๘,๗๔๓	เพิ่ม ๓.๖๔
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)	๑๗,๔๗๙	๒,๗๓๙	๓,๑๕๗	เพิ่ม ๑๕.๒๖
	(วันนอน)	๖๘,๖๐๔	๑๑,๑๕๖	๑๑,๗๗๐	เพิ่ม ๕.๕๒
๓	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๒.๙๐	๑๙๒.๙๒	เพิ่ม ๕.๔๘
๔	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๗๗๒	๖๖๙	ลดลง ๑๓.๓๔
๕	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๕๗๔	๖๘๔	เพิ่ม ๑๙.๑๖
๖	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๑,๓๒๙	๑,๔๐๘	เพิ่ม ๕.๙๔

๕) ติดตามผลงานตามตัวชี้วัด องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
			๒๕๖๒	๒๕๖๓ (ต.ค.-พ.ย.๖๒)
๑	ร้อยละการเกิด Septic shock ในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๒๐	๒๐.๒๕(๒๒๓/๑,๑๐๑)	รอผล
๒	ร้อยละการเสียชีวิตในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๓๐	๑๗.๔๙(๓๙/๒๒๓)	รอผล
๓	ร้อยละความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	≥ ร้อยละ ๘๐	๖๓.๙๙	รอช่วงการเก็บข้อมูล
๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ ๘๐	๗๙.๗๗	รอช่วงการเก็บข้อมูล
๕	อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ	ลดลง	๑๖	๒
๖	ระดับภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่เกินระดับ ๔	๓	๒
๗	ระยะเวลารอคอยผู้ป่วยนอก	≤ ๑๕๐ นาที	๑๔๓.๑๘	๑๓๘.๔๘
๘	ดัชนีชี้วัด CMI (SumAdjRW/จำนวนผู้ป่วยในที่จำหน่ายทั้งหมด)	> ๐.๘๕	๐.๙๘๑๙	๑.๐๔๓๑

ที่ประชุม .....

๖) การจัดกิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ/งานบุญปีใหม่ ตามมติคณะกรรมการบริหาร รพ. ๑๑/๒๕๖๒ ให้มีการจัดกีฬาภายในโรงพยาบาล ดังนั้นงานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบ กีฬาสีสัมพันธ์ “โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ” ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สนามกีฬาโรงเรียนภูเขียว มีการแข่งขันกีฬา ๑๒ ประเภท ( PowerPoint นำเสนอ) ขอความร่วมมือผู้ประสานงานแต่ละสี ดำเนินการดังนี้

- จัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกสีและประสานเข้าร่วมกิจกรรม (มีเอกสารเป็นไฟล์ให้)
- ผู้ประสานงานแต่ละสีจัดประชุมเพื่อแต่งตั้งประธานสีและคณะทำงานของแต่ละสี
- ประชุมกำหนดกิจกรรม/รูปแบบขบวนพาเหรด กองเชียร์ และเชียร์ลีดเดอร์
- สสำรวจและส่งรายชื่อนักกีฬาแต่ละประเภท(ตามแบบฟอร์มที่แจกให้)/(แบบฟอร์มแจกให้ผู้ประสานแต่ละสี)

## กำหนดการแข่งขันกีฬาอีสัสมพันธ์ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี 2563

วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2563 ณ สนามฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

- เวลา 06.10 น. - นักกีฬาวิ่งสร้างสุข (Fancy Run) พร้อมกันที่ลานออกกำลังกายหนองผักปัง
- 06.30 น. - ปล่อยตัวนักกีฬาวิ่งสร้างสุข (Fancy Run) ณ ลานออกกำลังกายหนองผักปัง
- 07.00 น. - นักกีฬาทุกสี รวมตัวกัน ณ ลานกีฬาต้านยาเสพติด เทศบาลตำบลภูเขียว
- 07.30 น. - ขบวนนักกีฬาและบรรณรักษ์เคลื่อนขบวนไปตามถนนกลางตลาดอำเภอภูเขียว ผ่านอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย-วัดนครบาล และเข้าสู่สนามฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว
- 08.30 น. - พิธีเปิดการแข่งขันกีฬาอีสัสมพันธ์ ณ สนามกีฬาฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว
- 09.30 น. - การแข่งขันซีกเย่อ ณ สนามกีฬาฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว
- 09.45 น. - การแข่งขันวิ่งผลัด ณ สนามกีฬาฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว
- 13.00 น. - การแข่งขันวอลเลย์บอล ชาย/หญิง ณ โรงยิมสายธาร 1 โรงเรียนภูเขียว
- 14.20 น. - เริ่มการแข่งขันแบดมินตัน ชายคู่ ณ โรงยิมสายธาร 2 โรงเรียนภูเขียว
- 15.00 น. - การแข่งขันแชร์บอล หญิง ณ โรงยิมสายธาร 2 โรงเรียนภูเขียว
- 15.40 น. - การแข่งขันฟุตบอล “องค์กรสร้างสุข” สนามกีฬาฟุตบอลโรงเรียนภูเขียว  
โชว์เชียร์ก่อน/ระหว่าง

กิจกรรมการจัดงานบุญปีใหม่ กำหนดในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย บวงสรวง ทำบุญใส่บาตร/ถวายภัตตาหารเช้า (หลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโมและคณะสงฆ์) ส่วนงานสวัสดิปีใหม่จะจัดรวมกับ Sport night (สวัสดิปีใหม่ และ Sport night) ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๕.๒.๒ งานประกันสุขภาพ ซึ่งแจกกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ (ไฟล์นำเสนอ๑)

ที่ประชุม .....

### ๕.๓ กลุ่มการพยาบาล

๕.๓.๑ งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

๑) การจัดซ่อมแผนการรับมือความรุนแรงและภาวะฉุกเฉินในโรงพยาบาล (ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน) ซึ่งได้กำหนดการซ่อมแผนในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และขอแจ้งแนวทาง/ขั้นตอนการรับมือภาวะฉุกเฉิน (เอกสารหมายเลข ๑๐: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๒) การอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ก่อน-ขณะ-หลัง ส่งต่อผู้ป่วย ตามโครงการพัฒนาระบบบริการและการเงินการคลัง แบบ “ยืนหยัด ยั่งยืน อย่างยอดเยี่ยม (๗ย)” ในกิจกรรม “จิตอาสา พขพ. (เพื่อนช่วยเพื่อน)” กำหนดในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ วิทยากรโดยนายแพทย์ศันยวิทย์ พิงประเสริฐ โรงพยาบาลชัยภูมิ กลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาลในและผู้เกี่ยวข้องใน NODE ภูแทนเกษตรสาร (วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จะนัด หน.ER ประชุมเตรียมความพร้อม)

ที่ประชุม .....

### ๕.๔. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม

๕.๔.๑ สถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

โรค	จำนวนป่วย	อัตราป่วยต่อแสนประชากร
๑. Diarrhoea	๒๖๖	๑๑๓๙.๔๘
๒. Pyrexia	๒๕๕	๑๐๙๒.๓๖
๓. Influenza, total(๑๕,๙๑)	๑๑๖	๔๙๖.๙๒
๔. Food Poisoning	๙๒	๓๙๔.๑๑
๕. Pneumonia	๘๗	๓๗๒.๖๙
๖. D.H.F, Total(๒๖,๒๗,๖๖)	๒๓	๙๘.๕๓
๗. Chickenpox	๕	๒๑.๔๒
๘. S.T.D., total(๓๗-๔๑,๗๙-๘๑,๘๘-๘๙)	๓	๑๒.๘๕
๙. Leptospirosis	๒	๘.๕๗
๑๐. Syphilis	๒	๘.๕๗

๕.๔.๒ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑) การสำรวจและจัดทำบัญชีสารเคมีในหน่วยงาน

๒) การประเมินความเสี่ยงในหน่วยงาน

๓) วันที่ ๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานป้องกันควบคุมป้องกันโรคที่ ๙ นครราชสีมา จะเข้าประเมินสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานได้แก่ งานจ่ายกลาง, งานห้องผ่าตัด, ห้อง LAB, โรงครัว

๕.๔.๓ แจ้งเรื่องการเข้าร่วมกิจกรรมงานเจ้าพ่อพญาแล

ที่ประชุม .....

๕.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๕.๑ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ต.ค.-๖๒	๑.๒๖	๑.๑๕	๐.๗๗	๒	๓๕,๗๕๘,๔๗๔.๕๓	๔๖,๖๗๔,๔๑๑.๒๐

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ต.ค.-๖๒	๙๔๙.๖๔	๖๖๐.๒๒	ผ่าน	๒๓,๑๗๑.๒๗	๑๘,๑๖๗.๗๗	ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

๕) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
มกราคม	๖๖๔,๗๔๔.๓๓	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๕๙,๓๙๔.๑๙	๑๒๓,๑๘๖.๙๑	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	-๑๒,๖๖๗.๐๘
กุมภาพันธ์	๖๔๔,๓๕๐.๒๔	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๒๐๙,๔๘๓.๖๓	๑๒๒,๗๖๗.๘๕	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	-๔,๗๖๐.๑๑
มีนาคม	๙๓๒,๕๓๕.๒๓	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๑๒๓,๐๔๑.๗๕	๑๓๑,๕๙๓.๐๐	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	-๑๓,๐๒๒.๒๔
เมษายน	๘๔๘,๐๐๔.๐๔	๑,๑๑๖,๙๒๒.๕๕	๒๖๘,๙๑๘.๕๑	๑๑๙,๕๖๙.๕๑	๑๑๘,๐๘๒.๗๔	-๑,๔๘๖.๗๗
พฤษภาคม	๙๔๙,๖๐๑.๑๖	๑,๑๓๐,๖๒๔.๖๙	๑๘๐,๘๒๓.๕๓	๑๓๑,๖๙๓.๐๕	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	-๒๔,๐๐๔.๕๐
มิถุนายน	๙๙๔,๔๖๕.๕๒	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓	๑๒๘,๕๒๖.๒๑	๑๖๓,๓๖๒.๔๗	๑๐๘,๒๗๗.๕๘	-๕๕,๐๘๔.๘๙
กรกฎาคม	๙๓๗,๑๘๒.๖๑	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖	๑๗๒,๗๗๐.๒๕	๑๙๓,๒๗๙.๔๕	๑๒๘,๒๐๒.๕๔	-๖๕,๐๗๖.๙๑
สิงหาคม	๙๖๕,๗๙๘.๗๘	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒	๑๐๑,๔๒๗.๔๔	๑๓๙,๘๐๕.๘๘	๑๔๗,๓๐๖.๑๐	๗,๕๐๐.๒๒
กันยายน	๙๔๗,๕๑๙.๘๖	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘	๘๙,๔๐๘.๑๒	๑๒๑,๘๗๑.๖๒	๑๕๖,๖๓๐.๖๑	๓๔,๗๕๘.๙๙

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
ตุลาคม	๙๖๐,๖๕๗.๐๖	๑,๐๕๔,๗๐๕.๕๔	๙๔,๐๔๘.๔๘	๑๐๘,๓๖๙.๒๔	๑๔๗,๔๒๙.๘๙	๓๙,๐๖๐.๖๕
พฤศจิกายน	๘๑๓,๖๑๘.๙๖			๑๑๘,๐๖๗.๗๗		
ธันวาคม	๗๒๐,๖๑๗.๕๐			๑๐๓,๖๑๒.๘๒		
	๑๐,๓๗๙,๐๙๕.๑๙	๙,๒๑๗,๙๙๕.๒๐		๑,๕๗๗,๑๗๙.๕๗	๑,๑๑๓,๒๘๖.๔๕	

ที่ประชุม .....

### ๕.๖ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๖.๑ แจ้งเปลี่ยนแปลงแนวทางการส่งปรึกษากายภาพบำบัด กรณีผู้ป่วยนอก

(เอกสารหมายเลข ๑๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๒ แจ้งแนวทางการเบิกอุปกรณ์เสริม อุปกรณ์ช่วยเดิน

(เอกสารหมายเลข ๑๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๓ แจ้งเปลี่ยนแปลงรายการอุปกรณ์ที่ไม่สามารถที่เบิกได้ขอหาหรือว่า จะควรมีไว้จ่ายผู้ป่วยหรือไม่

(เอกสารหมายเลข ๑๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๔ ขอความร่วมมือใช้แบบฟอร์มการเยี่ยมเพื่อใช้สื่อสารเยี่ยมอุปกรณ์ให้ผู้ป่วยสื่อสารผ่านไลน์กลุ่ม Thai COC เพื่อประโยชน์ ๑) ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เจ้าของพื้นที่ทราบในการประสานเยี่ยมอุปกรณ์ ๒) ทีมสหวิชาชีพจะได้มีข้อมูลในการเตรียมความพร้อมเรื่องอุปกรณ์ ประกอบการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย

ที่ประชุม .....

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม .....

เลิกประชุม เวลา .....น.