

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๔๕น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นพ.นิวัฒน์	ขจิตपाल	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๗. นางพรหมพร	สมจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๘. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๑๐. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๒. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๓. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๔. นางจวีรัตน์	รัตนปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๕. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๖. นางสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๗. นางพัทมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๘. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๙. นางกมลรัตน์	ศิริมั่งมูล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๒๐. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๑. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๒. นางวรรณิ	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๓. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๔. นางสิริพร	ศิลาวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๕. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๖. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๗. นางณัฐพร	ชัยพรมชัย	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๘. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๒๙. นางปิยะฉัตร	ปัตตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพุทธวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๓๔. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๕. นางจันทิมา	แก๊งคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๖. นางสาววรรรณ	สืบบุญการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๗. นางมลินิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๘. นายพงศ์วิจักษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นพ.ธานินทร์	จินตามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.ฉัตรชัย	งานไว	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นางเพ็ญนิษฐา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล
๑๒. นายชูเกียรติ	เซียงฉิน	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๓. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๔. นางปรารธนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๕. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๖. นางสุวิตรี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๑๗. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๘. นายฉลอง	ชาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. ขอขอบคุณบุคลากรโรงพยาบาล ที่เป็นคณะทำงาน และผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ประเพณีลอยกระทง ของอำเภอภูเขียว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ขอแสดงความยินดีกับ นางสาวปรกณีย์ โลจรัส ที่ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๒ และรางวัลขวัญใจประชาชน ในการประกวดนางนพมาศ ประเพณีลอยกระทง ของอำเภอภูเขียว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ แจ้งรักษาการ ผู้ตรวจราชการเขต ๙ คือ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกข์
- ๑.๒ เชิญชวนลูกจ้างหรือประชาชนทั่วไปที่ไม่มีสิทธิการรักษารักษาอื่นใด สมัครเข้าร่วมประกันสังคม มาตรา ๔๐
- ๑.๓ แผนการขับเคลื่อน โครงการ to be number ๑ จะมีการประชุมชี้แจง ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ห้องประชุม เตชะธัมโม ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และขอความร่วมมือสวมเสื้อสีส้ม to be number ๑ ในทุกวันพฤหัสบดี

๑.๔ ความปลอดภัยในการทำงาน ห้องฉุกเฉิน, Ambulance Safety, ความปลอดภัยของ รพ.สต, บ้านพัก (เตรียมการวันลอยกระทง วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๑.๕ การป้องกันยาเสพติด ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดโดยเด็ดขาด มิฉะนั้นจะได้รับโทษทางอาญา และวินัยร้ายแรง

๑.๖ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จะเสด็จโรงพยาบาลชัยภูมิวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อพระราชทานยาเทียมแก่ผู้พิการและทรงเปิดโรงงานยาเทียมพระราชทาน ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดเตรียม รักษาความสะอาดทั่วทั้งจังหวัด ปลุกต้นไม้สีม่วง, สีเหลือง

๑.๗ โรงเรียนรูปแบบใหม่ โรงเรียนบ้านภูดินมิตรผลอุบลรัตน์

๑.๘ Refer kickoff ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๙ Smart meeting ต่อไปจะมีการใช้อย่างเต็มที่

๑.๑๐ Fee schedule หันตะ-หญิงมีครรภ์ เด็ก

๑.๑๑ การชำระหนี้สิน ระหว่างโรงพยาบาลเครือข่ายกับโรงพยาบาลชัยภูมิ ให้จ่าย ๖๐% ของยอดที่จะจ่าย ในกรณีคนไข้ OPD กรณีอื่นๆจ่ายตามข้อตกลงเดิม

๑.๑๒ การส่งเงินประกันสังคมของลูกจ้างโรงพยาบาล ขอให้ส่งผ่านระบบ e-payment และการสมัครประกันสังคมของประชาชนทั่วไปที่ยังไม่มีหลักประกันตนใดๆอายุตั้งแต่ ๑๕ ถึง ๖๐ ปีสมัครประกันสังคมมาตรา ๔๐ มี ๓Package ๗๐,๑๐๐ และ๓๐๐ ต่อเดือน มีสวัสดิการ ค่าชดเชย เมื่อต้องนอนโรงพยาบาลวันละ ๓๐๐ บาท

๑.๑๓ สรุปสถานการณ์ดำเนินงานงบค่าเสื่อม (ตามจำนวนรายการ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ	รายการ	รายการที่ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว				
			รายการ	ร้อยละ	งบที่ใช้ไป	งบคงเหลือ	งบเหลือร้อยละ
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑	๘๓	๗๕	๙๐.๔	๗,๗๗๓,๑๐๒.๖๒	๑๐๖,๗๖๑.๓๙	๑.๓๕

๑.๑๔ รายงานความทันเวลาการส่งงบทดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน กันยายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งงบทดลอง		
	มิถุนายน ๒๕๖๒	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

๑.๑๕ ประเมินสถานการณ์ Risk score เปรียบเทียบ ไตรมาส ๔ ระหว่างปี ๒๕๖๒/๒๕๖๑(เอกสารหมายเลข ๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

รหัส	Org	Type ID	๒๕๖๑ Q๔	๒๕๖๒ Q๔	group	สถานการณ์ ๖๒/๖๑
๑๐๙๗๘	ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ,รพช.	รพช.	๖	๓	๔	ดีขึ้น ๔-๗ เป็น ๐-๓

๑.๑๖ ข้อมูลนักศึกษาที่กำลังศึกษาในวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โคเวตาจังหวัดชัยภูมิ

หลักสูตรปริญญาตรี กำหนดการรายงานตัว วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หลักสูตรต่ำกว่าปริญญาตรี กำหนดการรายงานตัว วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓(เอกสารหมายเลข ๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๗ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย จำนวน ๒,๓๘๙ ราย พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๒๓๓ ราย อัตราป่วย ๑๘๗.๐๔ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิต

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๐๕,๑๙๐ ราย อัตราป่วย ๑๕๙.๒๓ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๑๑๔ ราย อัตราป่วยตายร้อยละ ๐.๑๑ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๔ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๑๘ ของประเทศ(เอกสารหมายเลข ๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๘ ข้าราชการขอย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ขอย้าย ๑ คน ได้แก่ นางสาวกวิณทิพย์ บุญเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ขอย้ายไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เหตุผล เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา(เอกสารหมายเลข ๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ ผู้ขอย้ายคุณสมบัติไม่เข้าเกณฑ์

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒
(เอกสารหมายเลข ๗: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม **ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง**

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

๓.๑.๑ คณะกรรมการ HRD ขอพิจารณา จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาล

ขอพิจารณาผลการสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการที่ได้รับ (ที่ไม่ใช่เงินเดือนหรือค่าตอบแทน) ของบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เพื่อจัดทำประกาศและสื่อสารให้รับทราบทั้งองค์กร มี ๒ ส่วน คือ ประเภทสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน ๑๐ รายการ (เห็นด้วย ร้อยละ ๙๙.๒๙) และประเภทสวัสดิการที่เสนอเพิ่ม ๑๓ รายการ (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม **เห็นชอบตามเอกสารแนบ** ทั้งหมด ๑๘ รายการ

๓.๑.๒ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ ขอพิจารณานักวิชาการสาธารณสุขช่วยราชการ

ตามที่จังหวัดชัยภูมิ ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการ ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น คือ นางทิพจุฑา ชนวงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านมูลกระบือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ขอพิจารณานักวิชาการสาธารณสุขช่วยราชการ ที่งานงานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ เพื่อรับผิดชอบงาน งานระบบข้อมูลสารสนเทศ แผนงาน/โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ งานวิชาการ/การจัดการความรู้ งานพัฒนาคุณภาพบริการ งานและงานระบาดวิทยาทางคลินิก (ข้อมูลเพิ่มเติม เนื่องจากกรอบตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขใน รพ.เต็ม ทางงานการเจ้าหน้าที่ สสจ.ชัยภูมิ จึงพิจารณาขอใช้ตำแหน่งว่างที่ รพ.สต.ในอำเภอภูเขียว แต่ให้ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ)

ที่ประชุม **เห็นชอบและประธานจะขอหารือกับผู้เกี่ยวข้องในบทบาทการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาล**

๓.๑.๓ คณะกรรมการขอพิจารณาบุคลากร เข้าพักอาศัยบ้านพักบุคลากร

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีบุคลากรยื่นคำร้องขอเข้าพักอาศัย จำนวน ๒ คน

๑) น.ส.อรัญญา เลิศคอนสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ย้ายมาจาก รพ.บำเหน็จณรงค์) ขอเข้าพักอาศัย แพลตพยาบาล ๒ ห้อง ๒๓๐๔ แทน น.ส.กัญญา จำรัสแนว (จพ.เภสัชกรรม) ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒) นางศิรินทร์ญา ทักษิณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ยังไม่ได้รับการจัดสรร)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา รายงานจำนวนห้องพักที่ว่าง

๑) บ้านหลังที่ ๒๓ (เรือนใบหม่อน จำนวน ๓ ห้องนอน)

๒) บ้านหลังที่ ๔๘ จำนวน ๑ ห้อง

ที่ประชุม **เห็นชอบ** แลให้ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒ ให้เข้าพักในเรือนใบหม่อนไปก่อน

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ ขออนุมัติจ้าง

๑) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ขออนุมัติจ้างบุคลากร ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นางหนูรัก พลประเสริฐ ลาออก ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ที่ประชุม อนุมัติ

๒) งานซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจ้างบุคลากร ตำแหน่งช่างไฟฟ้าและ อิเลคทรอนิกส์จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายธนพัฒน์ โมดาคำ ลาออก ๒ ก.ย. ๖๒)

ที่ประชุม ไม่อนุมัติ ให้กลับไปทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลภาพงานนำเสนอประกอบการอนุมัติ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีกรอบอัตรากำลัง สายวิชาซีพหลัก ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เต็ม

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ขออนุมัติ	กรอบ ครมมี	ปฏิบัติงานจริง	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
ซ่อมบำรุง	ช่างไฟฟ้าและอิเลคทรอนิกส์	๑	๔๑	๓๓	ขาด ๘	
เทคนิคการแพทย์	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑	๙	๔	ขาด ๕	

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดูติดตามการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRLS ของหัวหน้ากลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่	กลุ่มงาน	จนท. ทั้งหมด	เป้าหมาย	ม.ค. - ๓๐ ส.ค.๖๒					๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒				
				รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/ แก่ใจ	รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/ แก่ใจ
๑	กลุ่มงานการแพทย์	๒๙	๘๗	๓	๓	๐	๑	๒๘๗/๗	๓	๒	๐	๐	๑๗๙/๖
๒	ทันตกรรม	๓๑	๕๗	๑๓	๑๓	๐	๑	๑๘/๐	๐	๐	๐	๐	๒/๐
๓	กายภาพบำบัด	๑๔	๓๐	๒๙	๒๔	๕	๑๖	๑๘/๐	๐	๐	๐	๐	๑/๐
๔	เทคนิคการแพทย์	๑๙	๔๕	๓๖	๓๖	๐	๑	๓๔/๑	๔๖	๔๖	๐	๐	๕/๐
๕	รังสีวิทยา	๗	๑๑	๘	๖	๐	๐	๗/๐	๔	๓	๐	๐	๐/๐
๖	เภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	๓๕	๖๕	๔๔	๔๓	๓	๑๑๖	๓๑๒/๐	๒๘๐	๒๑๓	๐	๑๔	๕๘/๓
๗	แพทย์แผนไทย	๑๐	๑๐	๑	๑	๐	๑	๒/๑	๓	๓	๐	๒	๒/๑
๘	บริการด้านปฐมภูมิ	๒๑	๕๓	๒๒	๒๒	๐	๑	๗/๐	๗	๗	๐	๒	๕/๐
๙	โภชนศาสตร์	๑๓	๑๗	๒๐	๒๐	๐	๑	๔/๑	๑๖	๑๖	๐	๑	๒/๐
๑๐	ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	๓๑	๓๑	๙๖	๙๒	๓	๑๖	๑๐๐/๑	๓๗	๒๘	๑	๘	๓๗/๖
๑๑	บริหารงานทั่วไป	๕๑	๕๑	๒๑	๑๙	๒	๗	๔๗/๐	๒๖	๒๔	๒	๑๔	๓๕/๔
๑๒	การพยาบาล	๓๐๓	๖๔๖	๑,๖๕๙	๑,๖๒๙	๒๔	๙๐๐	๑,๕๓๒/๖๖๐	๓๗๙	๓๕๓	๒	๒๐๐	๓๕๑/๑๒๐
๑๓	PCT ศัลยกรรม			๕	๕	๐	๔	๒๖/๕					๗/๗
๑๔	PCT จักษุ			๓	๓	๐		๖/๖					
๑๕	PCT ออร์โธ			๑	๑	๐		๔๖/๔๖					๖/๐
๑๖	PCT รังสี			๑	๑	๐		๑/๐					
๑๗	PCT กุมาร			๑	๑	๐	๑	๒๗/๐					
๑๘	PCT อายุรกรรม							๒๐/๑๑					๒/๒
๑๙	PCT สูติ-นรีเวช							๑๓/๑					
๒๐	PCT ENT			๑	๑	๐			๓	๐	๐		
๒๑	PCT วิสัญญี			๑	๑	๐							
	รวม	๕๖๔	๑,๑๐๓	๒,๕๔๒	๒,๔๙๒	๓๗	๑,๐๖๖	๒,๕๐๓/๗๔๐	๘๐๔	๖๙๕	๕	๒๔๑	๖๙๕/๑๔๙

ที่ประชุม รับทราบ ขอให้ดำเนินการรายงานความเสี่ยงเข้าสู่ระบบให้ถึงเป้าหมาย เป็นนโยบายของ โรงพยาบาล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

๕.๑ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

๕.๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ แจ้งกำหนดการเยี่ยมกระตุ้นและติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน กำหนดการ ดังนี้

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. อาจารย์ที่ปรึกษาและทีมพี่เลี้ยงจังหวัดประชุมวางแผนการลงเยี่ยมหน่วยบริการย่อย

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. โรงพยาบาลรับเยี่ยม นำเสนอการดำเนินงานคุณภาพ

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มลงเยี่ยมหน่วยบริการย่อย

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. แบ่งกลุ่มลงเยี่ยมหน่วยบริการย่อย (ต่อ)

๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ทีมสรุปประเด็น/ผลการลงเยี่ยม

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ข้อเสนอแนะ/ปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ขอเชิญ ประธานทุก PCT หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกหน่วยงาน เลขาทุก PCT และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการเยี่ยมกระตุ้นและติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ทีมบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๒.๑ เรื่องประสานงาน/ของความร่วมมือ

๑) การฝากส่งจดหมาย/ไปรษณีย์ต่างๆ ขอความกรุณาผู้ฝากจำหน่ายของที่อยู่ที่ผู้รับให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๒) ขอให้หน่วยงานแจ้งการเปลี่ยนแปลง เมื่อมีบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานใหม่หรือย้ายจุดปฏิบัติงาน

๓) การส่งเอกสารสัญญาจ้างของลูกจ้างในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

๔) การขอย้ายเข้า-ออก บ้านพัก ให้เป็นไปตามระเบียบของโรงพยาบาล เนื่องจากมีบุคลากรบางคนย้ายเข้าหรือเปลี่ยนห้องพักเอง โดยไม่ได้เขียนใบแจ้งกับคณะกรรมการบ้านพัก (แฟลต ๕)

๕) การส่งเบิกยา เวชภัณฑ์ ให้เป็นไปตามกำหนดวันที่ให้เบิก เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการ (ให้มีการเบิกฉุกเฉินตามเหตุผลหรือความจำเป็นเร่งด่วน)

ที่ประชุม รับทราบ มอบให้หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารทำความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๕.๒.๒ ขอรื้อหรือแนวทางการดำเนินงาน

ลำดับ	เหตุการณ์	แนวทางพัฒนา/มิติที่ประชุม
๑	เครื่องผ้าไม่เพียงพอ พร้อมใช้ (อช. สูดิ OR)	กลุ่มงานการจัดการ ดำเนินการแล้ว
๒	การพิจารณาดำเนินการเปลี่ยนตัวกรองน้ำดื่มผู้ป่วย (เหลือจุด NCD LR)	มอบงานพัสดุดำเนินการ
๓	มีหนู/ค้างคาว/แมว/สุนัข ในบริเวณโรงพยาบาล(หนักัดมีญาติผู้ป่วยขณะนอนหลับ)	มอบกลุ่มงานการจัดการแก้ไข
๔	หลอดไฟเสียบริเวณทางเดิน (เรือนโอบหมอนและหน้าบ้านคุณกชกร)	มอบงานซ่อมบำรุงดำเนินการ
๕	การตรวจสภาพรถส่งต่อผู้ป่วย (รถ No.๑๒ ทะเบียน กค ๔๗๖๕ ขย. ใช้ปี ๒๕๕๒)	มอบหมายงานพัสดุดำเนินการ
๖	การประเมินคุณภาพบริษัทซักผ้า(ชุดผู้ป่วยอบสมุนไพรมีรอยคราบ)	กลุ่มงานการจัดการ ดำเนินการแล้ว
๗	รถที่จอดอยู่ด้านหน้า รพ. (ด้านหน้าเสาธง) ไทลมาชนรถคันอื่นได้รับความเสียหาย (เกิด ๖ ครั้งในปี ๖๒)	มอบกลุ่มการจัดการแจ้ง รปภ.ให้คอยเตือนผู้มารับบริการ
๘	ระบบความปลอดภัยในกรณีมีผู้ต้องขัง Admitted	ให้อยู่ในความดูแลของผู้คุมที่พาคนเข้ามา
๙	ห้องผ่าตัด ๑ หลังซ่อมเครื่องปรับอากาศแล้ว ความเย็นไม่ได้ตามเกณฑ์	มอบงานซ่อมบำรุงดำเนินการ
๑๐	เมื่อเกิดกรณีไฟฟ้าดับ ห้องที่ไม่มีระบบไฟฟ้าสำรองไม่สามารถปิดเครื่องปรับอากาศได้ (ห้องที่ไม่ได้ติดตั้ง Breaker ไว้ในห้อง)	งานซ่อมบำรุงอยู่ในระหว่างดำเนินการแก้ไข

๕.๒.๓ สรุปเหตุการณ์สำคัญ/ความเสี่ยง/ประเด็นพัฒนา

ลำดับ	เหตุการณ์
	การสื่อสาร
๑	การส่งข้อมูลในระบบ COC ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน (เช่น ผู้ป่วย stroke จำหน่ายจาก หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ไม่มีชื่อ ที่อยู่ HN, หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์ ที่อยู่ ตำบลฝักบัว ลงเป็นนครสวรรค์ตามทะเบียนบ้าน, หอผู้ป่วย ICU ผู้ป่วยอยู่ในเขตฝักบัวส่งไป สสอ.)
๒	การเบิกยา Mo, MDZ ในผู้ป่วย Palliative Care เบิกไม่ครบ/มีความยุ่งยากในการแลกเปลี่ยน amp ยา
๓	เวชระเบียนสูญหาย (สูติ ๓, ศย. ๒) ศัลยกรรมหญิงหาพบที่ศัลยกรรมชายเนื่องจากแพทย์ถือไปด้วย
๔	การดูแลผู้ป่วย OSCC ยังถูกส่งมาที่เวชระเบียน (HN ๒๔๓๔๗๒)
๕	การสื่อสารอื่นๆ เช่น เจาะ Lab ซ้ำที่ ER และ Ward, รายงาน Lab INR ๖.๖ เป็น K๖.๖
๖	การส่งอาการไม่ตรงโรค
	การ Identify
๗	ใบสั่งยากับผู้ป่วยไม่ตรงกัน (คลินิกสุขภาพจิต)
๘	การลงสิทธิไม่ถูกต้อง
๙	ออกเวชระเบียนผิดคน (ชื่อเหมือนกัน ชื่อคล้ายกัน Scan ผิดคน)
๑๐	ข้อมูลในเวชระเบียนไม่ถูกต้อง (CA Breast เป็น CA Cervix, ติด Lab ผิดคน, Sticker ผิดคน)
๑๑	ส่งคนไข้ผิดหอผู้ป่วย, ออกใบนัดคนไข้ผิดคน
	การปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ (Lab)
๑๒	เจาะเลือดมี Hemolysis, เจาะ CBC มี Clot, Non FBS เจาะใส่ EDTA, Tropi ใส่ tube Clot Bl., ส่ง Lab ไม่มีป้ายบ่งชี้
	การ Transfer ไม่เหมาะสม
๑๓	ผู้ป่วย Sepsis มี De-Sat ไม่มี O _๒ , ส่ง OR รถนั่งในผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง, Dizziness Admitted ให้เดินเอง
๑๔	ระบบการตรวจสอบความพร้อมใช้ของรถนอน/ถังออกซิเจน
	ไม่รอดตรวจ/ปฏิเสธการรักษา
๑๕	ER : HN ๐๒๕๕๖๖๗ ไม่รอดตรวจ
๑๖	OPD : ปฏิเสธการทำ CT C Contrast
	การติดเชื้อ ระบบ IC
๑๗	SSI ๑ (สูติ), ผลกดทับ ๔ (ortho/อช./ศย.), CAUTI ๑ (ศย.), Phlebitis (ICU)
๑๘	บุคลากรถูกเข็มทิ่ม (ศย.), HAP (ortho)
	ระบบยา
๑๙	การสั่ง NTG เป็นสัดส่วน, สั่ง Losec-Lasix, แพ้ Pen V สั่ง Cef-๓, สั่งยาที่แพ้ (Azithro)
๒๐	ไม่มี MR ในผู้ป่วยผ่าตัดตา
๒๑	สั่งยาไม่ครบรายการนัด/ ใบสั่งยากับในคอมพิวเตอร์ไม่ตรงกัน
๒๒	การเข้าถึงยา SK
	การดูแลทางคลินิก
๒๓	MALA (HN ๒๐๙๗๖๕)
๒๔	Peri-op Dead ในผู้ป่วย BKA (HN ๒๑๑๐๘๗ ortho)
๒๕	Incarcerated hernia มี Bleeding ได้ Re-operation
๒๖	ผู้ป่วยชักขณะชักประวัติใน Epilepsy (HN ๒๖๙๒๔๒ OPD)
๒๗	Sepsis Dead (HN ๑๖๖๔๓๑ ศช.)
๒๘	ผู้ป่วยเสียชีวิตในห้องน้ำ (HN ๑๖๐๗๒๕ อช.)
๒๙	Delayed Refer (HN ๒๙๔๓๘๗ อช. - ICU เต็ม)
๓๐	Delayed Refer Re current epistaxis (HN ๓๒๖๖๓ ortho)
๓๑	ย้าย ICU ในผู้ป่วย Stroke (HN ๑๙๖๘๗๐ อช.)
๓๒	ย้าย ICU ในผู้ป่วย Pneumonia (HN ๒๙๐๑๑๙ อญ.)
๓๓	ย้าย ICU ในผู้ป่วย Septic shock (HN ๒๕๖๓๑๒ ศช.)
๓๔	ย้าย ICU ในผู้ป่วย Sigmoidectomy (HN ๓๐๑๘๘๒ ศช.)
๓๕	ย้าย ICU ในผู้ป่วย Cellulitis (HN ๑๕๙๕๕๕ ศช.)
๓๖	เข้า ICU ในผู้ป่วย Ischemic stroke (HN ๑๒๖๖๑๒ ER)
๓๗	ย้ายเข้า ICU ในผู้ป่วย Pneumonia (HN ๑๒๒๔๒๗ อช.)
๓๘	Rupture app ในผู้ป่วยเด็ก (HN ๒๐๐๓๐๓ ศย.)
๓๙	เกิด Birth asphyxia (HN ๓๐๒๙๔๔, เด็กเสียชีวิตจากภาวะ Lung hypoplasia และ HN ๓๐๒๕๘๘)
๔๐	เกิด Compartment Syndrome (HN ๓๐๓๐๖๕ ortho ได้ Amputate แขน)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๓.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) ต.ค.๖๒					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๒			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด ณ. ก.ย.๖๒	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้าย ออก	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๓	๑	๑		๒๕๓	๑	๑			
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๔		๓		๑๑		๓			
๓. พนักงานราชการ	๓				๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๔๘		๑		๑๔๗		๑			
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๕๘			๑	๕๗			๑		
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ(รายวัน)	๙๐	๒			๙๒	๒				
รวม	๕๖๖	๓	๕	๑	๕๖๓	๓	๕	๑	๐.๑๘	๑๐๐

๒) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน.....๒.....คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน ตุลาคม ๖๒ จำนวน.....๒..... คน (เข้มทีมตำ/สุกใส)

๕.๓.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๗๑	๑๐๐
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๓	๑	๐.๑๘
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๓	๒	๐.๓๖
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๓ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงาน - ไม่มีบุคลากรใหม่ -

๕.๔ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๔.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒ ผู้ป่วยทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๑๗,๓๗๗, sumRw=๑๗,๐๙๕.๔๓, RW=๐.๙๘๓๘, sumADJRW = ๑๗,๑๙๕.๙๘๘๕, CMI = ๐.๙๘๘๖

(เอกสารหมายเลข ๑๐: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๒) แจ้งเรื่องการดำเนินงานการติดตามผลการดำเนินงานแผนงานโครงการ ผ่านระบบติดตามแผนงานโครงการ (Project Tracking) (เอกสารหมายเลข ๑๑: เอกสารแจก)

ที่ประชุม รับทราบ

๓) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด	
		ทั้งปี ๒๕๖๑	๑-๓๑ ต.ค.๖๑			
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๒๘,๕๓๒	๒๘,๑๐๑	เพิ่ม ๒.๓๑	
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)	(วันนอน)	๑๗,๔๗๙	๑,๔๒๖	๑,๖๔๓	เพิ่ม ๑๕.๒๑
			๖๘,๖๐๔	๕,๗๗๘	๖,๑๕๙	เพิ่ม ๖.๔๒
๓	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๖.๔๐	๑๘๘.๖๘	เพิ่ม ๒.๕๘	
๔	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๓๕๕	๓๖๔	เพิ่ม ๒.๕๓	
๕	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๓๑๖	๓๒๖	เพิ่ม ๓.๑๖	
๖	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๗๒๐	๗๘๙	เพิ่ม ๙.๕๘	

๔) Bright Spot season ๒: Change NODE

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายบริการด้านการเงิน การคลัง (Bright Spot season ๒ : Change NODE) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพและการพัฒนาระบบการเงินการคลัง ในเครือข่ายบริการ (NODE) ของเขตสุขภาพที่ ๙

ซึ่งเครือข่ายบริการ “ภูแท่นเกษตรสาร” ได้ประชุมร่วมกันในการหารือแนวทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาระบบการเงินการคลัง ของโรงพยาบาลแม่ข่าย และโรงพยาบาลลูกข่าย ๓ แห่ง และได้แนวทางการพัฒนา ในชื่อโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แบบ “ยืนหยัด ยั่งยืน อย่างยอดเยี่ยม” (๗ย) มีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “จิตอาสาร่วมใจรับคนไข้คืนถิ่น” : พัฒนาการรับ Refer Back จาก รพ.ชัยภูมิ โดยบริหารจัดการรับผู้ป่วยกลับร่วมกัน

๒. กิจกรรม “จิตอาสาหา/(ปิด) รุ้ร่ว” : พัฒนาการเรียกเก็บกองทุน CR. และ พรบ./คปก.

๓. กิจกรรม “จิตอาสา พชพ. (เพื่อนช่วยเพื่อน)” : พัฒนาศูนย์ส่งต่อ วิชาการ (KM แพทย์/พยาบาล, ทบทวน CASE) และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. กิจกรรม “จิตอาสา ฟัน ตา เลื่อน” : จัดบริการที่โรงพยาบาลลูกข่าย ได้แก่ การให้บริการผ่าฟันคุด ลอกต้อเนื้อ และผ่าตัดไส้เลื่อน

ที่ประชุม รับทราบ

๕) ติดตามผลงานตามตัวชี้วัด องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑	ร้อยละการเกิด Septic shock ในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๒๐	๑๖.๐๕ (๖๘๑/๔,๒๔๓)	๒๕.๘ (๑๕๓/๕๙๓)	๒๐.๒๕ (๒๒๓/๑,๑๐๑)
๒	ร้อยละการเสียชีวิตในผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ ๓๐	๒๔.๐๘ (๑๖๔/๖๘๑)	๒๖.๑๔ (๔๐/๑๕๓)	๑๗.๔๙ (๓๙/๒๒๓)
๓	ร้อยละความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	≥ ร้อยละ ๘๐	๖๖.๖๗	๖๕.๒๐	๖๓.๙๙
๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ ๘๐	๗๘.๗๙	๗๗.๗๙	๗๙.๗๗
๕	อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเกี่ยวพฤติกรรมบริการ	ลดลง	๓๙	๒๑	๑๖
๖	ระดับภาวะวิกฤติทางการเงิน	ไม่เกินระดับ ๔	๓	๖	๓
๗	ระยะเวลารอคอยผู้ป่วยนอก	≤ ๑๕๐ นาที	๑๖๑	๑๕๓.๘๐	๑๔๓.๑๘
๘	ดัชนีชี้วัด CMI (SumAdjRW/จำนวนผู้ป่วยในที่จำหน่ายทั้งหมด)	> ๐.๘๕	๐.๙๖๒๕	๐.๙๕๕๘	๐.๙๘๑๙ (๑๕,๖๐๕.๔๐/๑๕,๘๙๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๖) Web Report (ไฟล์นำเสนอ)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔.๒ งานประกันสุขภาพ

สรุปรายงานการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ (ไฟล์นำเสนอ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กลุ่มการพยาบาล

๕.๕.๑ งานความคุมและป้องกันการติดเชื้อ

แจ้งแนวทางการดูแลเจ้าหน้าที่เจ็บป่วยขณะปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๑๗ : คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๕.๒ งานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

ผลการดำเนินงานการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอภูเขียว ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๒ ข้อมูลจากรายงานโปรแกรม HDC. เขตสุขภาพที่ ๙ จังหวัดชัยภูมิ(เอกสารหมายเลข ๑๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๕.๖.๑ แจ้งกำหนดการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โรงเรียนโนนกกอกวิทยา

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โรงเรียนคอนสารวิทยาคม

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงเรียนภูเขียว

๕.๖.๒ การพัฒนาระบบการเก็บสิ่งตรวจและการควบคุมคุณภาพ ๔ รายการตรวจสำหรับพยาบาล กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ จะจัดอบรม แบ่งเป็น ๓ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และรุ่น ๓ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพลอยภูเขียว กลุ่มเป้าหมาย คือ พยาบาล ในโรงพยาบาล/จนท.ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๕.๖.๓ รายงานความเสี่ยงและแนวทางป้องกันกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

๕.๖.๑ สถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒(เอกสารหมายเลข ๑๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

โรค	จำนวนป่วย	อัตราป่วยต่อแสนประชากร
1. Diarrhoea	251	1075.22
2. Pyrexia	242	1036.67
3. Influenza,total(15,91)	114	488.35
4. Food Poisoning	80	342.70
5. Pneumonia	79	338.42
6. D.H.F.,Total(26,27,66)	22	94.24
7. Chickenpox	5	21.42
8. S.T.D.,total(37-41,79-81,88-89)	2	8.57
9. Leptospirosis	2	8.57
10. Syphilis	2	8.57

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖.๒ สรุปรายงานการเฝ้าระวังสุขภาพหะนำโรคไข้เลือดออก หน่วยงาน PCC ผักปัง ตำบลผักปัง อำเภอ ภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๓ สรุปรายงานสถานการณ์โรค ไข้เลือดออกรวมและไข้หวัดใหญ่ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๕.๑ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑) หนังสือจาก สสจ.ชัยภูมิ ที่ ชย ๐๐๓๒.๐๐๒/๔๘๘๑ ลว. ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินงานการติดตามผลการดำเนินงานแผนงานโครงการ ผ่านระบบติดตามแผนงานโครงการ(Project Tracking) เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงานโครงการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จึงขอชี้แจงตามแนวทาง สสจ. ดังนี้

๑.๑) โครงการที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุง, กองทุนตำบล/เทศบาล, จาก อบจ.หรือ อื่น ๆ ทุกโครงการต้องให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้อนุมัติโครงการเท่านั้น (ถ้าโครงการใดไม่ผ่านการอนุมัติจาก สสจ.รพ.จะไม่ให้เบิกจ่ายจากเงินบำรุง)

๑.๒) การเสนออนุมัติโครงการ ต้องผ่านงานแผนงานยุทธศาสตร์ ทุกฉบับ เพื่อการตรวจสอบและบันทึกลงในระบบ (Project Tracking)

๑.๓) การดำเนินการตามแผนงานโครงการทุกกิจกรรม ต้องอยู่ในแผนปฏิบัติการของอำเภอที่ได้รับการอนุมัติ (หากไม่มีในแผน ต้องจัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลประกอบการเสนอโครงการ)

๑.๔) การจัดทำโครงการในปี ๒๕๖๓ ต้องอ้างอิงราคาต่อหน่วยของ สสจ.ชัยภูมิ (การกำหนดราคากลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ หาก สสจ.ดำเนินการแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป)

๑.๕) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หากโครงการใดยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก นายแพทย์ สสจ. กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะไม่ให้ยืมเงิน/ไม่ให้เบิกเงิน (หากมีความจำเป็นเร่งด่วน ต้องทำบันทึกรายงานเหตุผลความจำเป็นต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เนื่องด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในนามชมรมจริยธรรมขององค์กรซึ่งในปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อมุ่งสู่โรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑) ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (เวทีประชุมคณะกรรมการบริหาร, การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในสื่อต่าง ๆ)

๒.๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน (ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง)

๒.๓) โครงการกิจกรรมเวทีสุข (จัดทำตารางเวทีสุขเพื่อจัดทำกิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยเวียนแต่ละงานให้มีกิจกรรมบนเวทีสุข กิจกรรมออกกำลังกาย จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ญาติผู้ป่วย เล่านิทาน ร้องเพลง เล่นเกมส์คลายเครียด และอื่น ๆ ตามกิจกรรมรณรงค์ของแต่ละงาน)

๒.๔) โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน เดือนละ ๑ ครั้ง จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน ในการพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๕) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

๕.๕.๒ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๑๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลกุยเขี้ยวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ก.ย.-๖๒	๑.๐๔	๐.๙๔	๐.๓๙	๓	๓,๙๘๕,๐๕๖.๒๓	๑๙,๘๒๙,๗๑๘.๘๖

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ก.ย.-๖๒	๙๔๙.๖๔	๖๒๗.๐๖	ผ่าน	๒๓,๑๗๑.๒๗	๒๐,๖๔๒.๔๕	ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	
มกราคม	๖๖๔,๗๔๔.๓๓	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๕๙,๓๙๔.๑๙	๑๒๓,๑๘๖.๙๑	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	-๑๒,๖๖๗.๐๘
กุมภาพันธ์	๖๔๔,๓๕๐.๒๔	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๒๐๙,๔๘๓.๖๓	๑๒๒,๗๖๗.๘๕	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	-๔,๗๖๐.๑๑
มีนาคม	๙๓๒,๕๓๕.๒๓	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๑๒๓,๐๔๑.๗๕	๑๓๑,๕๕๓.๐๐	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	-๑๓,๐๒๒.๒๔
เมษายน	๘๔๘,๐๐๔.๐๔	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕	๒๖๘,๙๑๘.๔๑	๑๑๙,๕๖๙.๕๑	๑๑๘,๐๘๗.๗๔	-๑,๔๘๑.๗๗
พฤษภาคม	๙๔๙,๖๑๑.๑๖	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙	๑๘๐,๘๑๓.๕๓	๑๓๑,๖๙๓.๐๕	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	-๒๔,๐๐๔.๕๐
มิถุนายน	๙๙๔,๔๖๕.๕๒	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓	๑๒๘,๕๒๖.๒๑	๑๖๓,๓๖๒.๔๗	๑๐๘,๒๗๗.๕๘	-๕๕,๐๘๔.๘๙
กรกฎาคม	๙๓๗,๑๘๒.๖๑	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖	๑๗๒,๗๗๐.๒๕	๑๙๓,๒๗๙.๔๕	๑๒๘,๒๐๒.๕๔	-๖๕,๐๗๖.๙๑
สิงหาคม	๙๖๕,๗๙๘.๗๘	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒	๑๐๑,๔๒๗.๔๔	๑๓๙,๘๐๕.๘๘	๑๔๗,๓๐๖.๑๐	๗,๕๐๐.๒๒
กันยายน	๙๔๗,๕๑๙.๘๖	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘	๘๙,๔๐๘.๑๒	๑๒๒,๘๗๑.๖๒	๑๕๖,๖๓๐.๖๑	๓๔,๗๕๘.๙๙
ตุลาคม	๙๖๐,๖๕๗.๐๖			๑๐๘,๓๖๙.๒๔		
พฤศจิกายน	๘๑๓,๖๑๘.๙๖			๑๑๘,๐๖๗.๗๗		
ธันวาคม	๗๒๐,๖๑๗.๕๐			๑๐๓,๖๑๒.๘๒		
	๑๐,๓๗๙,๐๙๕.๑๙	๙,๒๑๗,๙๙๕.๒๐		๑,๕๗๗,๑๗๙.๕๗	๑,๑๑๓,๒๘๖.๔๕	


ที่ประชุม รับทราบ

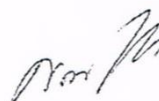
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขี้ยว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.


(นายพงศวิจักษ์ณ์ พรหมทอง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม


(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม