

วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

**เริ่มประชุม**      เวลา ๑๓.๓๐น.

**มาประชุม**

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๕. นางพรหมพร	สมจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๖. นางสาวชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. นายชูเกียรติ	เชียงใหม่	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๘. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๙. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๐. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๑. นางจวีรัตน์	รัตน์ปัญญา	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๒. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๓. นางสาวณัฐญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๔. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๕. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๖. นางปรารธนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๗. นางอภิษฎา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๑๘. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมูล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๑๙. นางเกรรัตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๐. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๑. นางวรรณิณี	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๒๒. นางบุญนิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๓. นางสาวสิริพร	ศิลาวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๔. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๕. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๖. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๒๗. นางณัฐพร	ชัยพรหมเขียว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๘. นางปิยะฉัตร	ปัตตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๙. นางสาวิตี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพัชรวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๔. นางเจนสุดา	พรมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓๕. นางจันทิมา	แก๊งค์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๖. นางสาววรรรณ	สีบนุการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๗. นางมลณีภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๘. นายพงศ์วิจิษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นพ.ธานินทร์	จินดามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.นิวัฒน์	ขจิตพาล	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.ฉัตรชัย	งานไว	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นางเพ็ญณีภุชญา	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๑๔. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๑๕. นายปรเมษฐ	แควภูเขียว	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๖. นางวราภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๗. นายบุญฤทธิ์	อ้วนวงษ์	หัวหน้างานซ่อมบำรุง/อาคารสถานที่
๑๘. นายฉลอง	ชาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ

### ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. ขอขอบคุณผู้สนับสนุนและบุคลากรทุกท่านที่ร่วมแรง ร่วมพลัง ในการจัดกีฬาสัมพันธ์และงานปีใหม่ โรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓

๒. ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมแรง ร่วมพลัง ในการรับเยี่ยมสำรวจเพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ ๒ จาก สถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) เมื่อวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จนผ่านการ Re-Accreditation

(VDO Presentation)

๓. ยินดีต้อนรับบุคลากรใหม่

๓.๑ ทันตแพทย์อังกูร ศักดิ์เรืองแมน (กลับจากลาศึกษาต่อ)

๓.๒ ทันตแพทย์หญิงสุจิตรา สุนทรปกรณกิจ (กลับจากลาศึกษาต่อ)

๓.๓ น.ส.แก้วใจ ปลื้มวงษ์ ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรชำนาญงาน (ย้ายมาจากโรงพยาบาลชัยภูมิ)

### ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ Coronavirus ๒๐๑๙

๑.๑.๑ การให้ข่าวเกี่ยวกับ Coronavirus ๒๐๑๙ ในระดับจังหวัดลงไปห้ามให้ข่าว ทั้งนี้รวมถึงใน Social media ด้วย

๑.๑.๒ การคัดกรอง Coronavirus ๒๐๑๙ ใช้เกณฑ์ใช้ >๓๗.๕ องศา และมาจากประเทศจีน ต้องให้ความสำคัญ ถ้ามีอาการรุนแรง โรงพยาบาลชัยภูมิ จะรับไปรักษา

๑.๑.๓ เคส PUI สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาลชัยภูมิ จะเป็นผู้ตัดสิน

๑.๑.๔ กรณีผู้ป่วย กังวลสงสัยว่า จะติดเชื้อ Coronavirus ๒๐๑๙ ถ้าเราดูแล้วไม่น่าใช่ สิ่งที่เราควรทำ คือ การสร้างความมั่นใจกับ ผู้ป่วยและญาติ ต้องตรวจวินิจฉัยว่าจริง ๆ ผู้ป่วยนั้นป่วยด้วยโรคอะไร โดยการส่ง Lab ประกอบการวินิจฉัย ได้แก่ CBC, FLU, A/B และ CXR

๑.๒ การดำเนินงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ ของโรงพยาบาล ต้องแต่งตั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในคลินิก กัญชาทางการแพทย์ ประกอบด้วยแพทย์ เภสัช และพยาบาล และแพทย์แผนไทย

๑.๓ การป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ ซึ่งโรงพยาบาลหนองบัวแดง เจอไวรัสคอมพิวเตอร์ ล็อคไฟล์เรียกค่าไถ่ ขอให้ผู้เกี่ยวข้องเฝ้าระวังอย่างเคร่งครัด

๑.๔ รายงานความทันเวลาการส่งบดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบดลอง		
	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	งบบุคลากร	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบบุคลากร	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบบุคลากร	งบสัมพันธ

๑.๕ ข้อมูลวิเคราะห์วิกฤติทางการเงินระดับ ๗ (Risk Scoring) โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ServBed	CapacityGroup	Cr	Qr	Cash	NWC	Ni+depreciation	Liquid Index	Status Index	Survival Index	Risk Scoring	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
๑๗๙	รพช.M๒>๑๐๐	๑.๒๖	๑.๑๓	๐.๗๑	๓๑,๐๗๐,๗๔๙.๑๓	๓๗,๙๗๘,๒๐๕.๑๗	๒	๐	๐	๒	-๓๔,๒๓๘,๓๘๖.๘๒

๑.๖ ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยเราได้รับคัดเลือกใน ๒ สาขาได้แก่

๑) สาขาการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ นางสมร ภิลยวรรณ สังกัด คลินิกหมอครอบครัว โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๒) สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน ได้แก่ นายยอด นิสัยหมั่น สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภูดิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเขียว (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๗ สรุปผลการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลที่ผ่านการ Re-Accrediation และได้รับประกาศเกียรติคุณในงาน HA FORUM ในระหว่างวันที่ ๑๐- ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ อิมแพคอารีน่า เมืองทองธานี ได้แก่

๑) โรงพยาบาลแก้งคร้อ ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๔

๒) โรงพยาบาลเนินสง่า ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๒

๓) โรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๒

๔) โรงพยาบาลคอนสาร ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๒

๕) โรงพยาบาลบ้านเขว้า ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๒

๖) โรงพยาบาลภักดีชุมพล ผ่านการ Re-Accrediation ครั้งที่ ๒

(เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๘ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกเดือน มกราคม ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๒๖ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พบผู้ป่วย จำนวน ๕๑ ราย พบในอำเภอภูเขียว จำนวน ๙ ราย อัตราป่วย ๔.๔๘ ต่อแสนประชากร ไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิต

ในภาพรวมประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ พบผู้ป่วย ๑,๕๙๗ ราย

อัตราป่วย ๒.๔๒ ต่อแสนประชากร มีผู้เสียชีวิต ๐ ราย อัตราตายร้อยละ ๐ จังหวัดชัยภูมิ พบผู้ป่วยอันดับ ๒ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๙ และอันดับที่ ๑๙ ของประเทศ(เอกสารหมายเลข ๕ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๙ รายงานการเงินกรณีขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวัน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒(เรื่องรับใหม่)

กรณีเงินขาดบัญชี	จำนวนเรื่อง	จำนวนเงิน(บาท)
ทุจริตยกยอกเงิน/ทรัพย์สินของทางราชการ	๓๔	๕๗,๖.๐,๓๖๑.๙๑
เบิกค่ารักษาพยาบาลเท็จ	๑	๑,๑๔๑,๘๒๐.๐๐
ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	๘	๔,๕๙๗,๗๔๑.๐๐
เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ	๑	๑๐๒,๖๐๐.๐๐
ปฏิบัติผิดระเบียบ	๒๑	๘๑,๘๘๕,๘๐๑.๙๐
ทุจริตน้ำมันเชื้อเพลิง	๓	๘๒๗,๙๙๔.๗๙
รวม	๖๘	๑๕๖,๔๘๘,๓๑๙.๖๓

๑.๑๐ ผ่ากให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานส่งบุคลากรเข้าร่วมฟังธรรมและดำเนินกิจกรรมเวทีสุขอย่างสม่ำเสมอ

๑.๑๑ ผ่ากให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล ตรงเวลา รู้หน้าที่ มีวินัย ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

-ไม่มี-

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ งานเจ้าหน้าที่ขออนุมัติจ้าง พนักงานที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน ๕ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ คัดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคัดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เตียง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ ขอจ้าง	กรอบควรมี	ปฏิบัติงาน จริง	ขาด/เกิน	หมายเหตุ	มติที่ ประชุม
			กลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก (กลุ่มการ)				
กลุ่มการพยาบาลงานผู้ป่วยใน ตึกอายุรกรรมหญิง	๑.พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๒.พนักงานบริการ	๑ ๑	๑๕๕ (กรอบจาก จ.)	๑๒๒ (รวมทั้งจะ ลาออก)	เกิน ๗ คน	ทดแทนบุคลากรที่จะลาออก ๑.นายอาทิตย์ จันทร์วิเศษ (๒๙ ก.พ ๖๓) ๒.น.ส.น้ำผึ้ง โคตรบำรุง(๓๑ มี.ค ๖๓)	
กลุ่มการพยาบาลงานผู้ป่วย นอก(แผนกจักษุ)	๑.พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑				ทดแทนบุคลากรที่จะลาออก ๑.นางสายสวัสดิ์ การสูงเนิน (๑ มี.ค ๖๓)	
กลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วย ในตึกศัลยกรรมชาย	๑.พนักงานบริการ	๑				ทดแทนบุคลากรที่ลาออก ๑.นายพจชวีร์ สุหุยานาง (๓ กพ.๖๓)	
กลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วย ในตึกศัลยกรรมหญิงและเด็ก	๑.พนักงานบริการ	๑				ทดแทนบุคลากรที่ลาออก ๑.น.ส.อริญญา ถนอมแนว (๕ กพ.๖๓)	

ที่ประชุม อนุมัติ

๓.๒.๒ ขออนุมัติใช้เงินเหลือจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๘,๗๖๑.๓๙ บาท ในการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ เครื่องมือสลายต่อกระดูกด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง จำนวน ๑ เครื่อง ในวงเงิน ๑๗๐,๐๐๐.-บาท โดยสมทบด้วยเงินบำรุง ๔๑,๒๓๘.๖๑ บาท

### ที่ประชุม อนุมัติ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดำเนินการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRLS ของหัวหน้ากลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่	กลุ่มงาน	จนท.ทั้งหมด	เป้าหมาย	เดือนธันวาคม ๒๕๖๒					เดือนมกราคม ๒๕๖๓				
				รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/แก้ไข	รายงาน	ยืนยัน	ไม่ใช่ความเสี่ยง	self Report	ความเสี่ยง/แก้ไข
๑	กลุ่มงานการแพทย์	๒๙	๘๗					๒๓๒/๐	๐	๐	๐		๙๕/๑
๒	ทันตกรรม	๓๑	๕๗	๑๗	๑๖	๐		๑๗/๐	๑๐	๑๐	๐		๙/๐
๓	เวชกรรมฟื้นฟู	๑๔	๓๐	๓๒	๖	๐	๑	๓/๐	๒๔	๒	๐		๓/๐
๔	เทคนิคการแพทย์	๑๙	๔๕	๑๑๑	๖๙	๖		๖/๒	๑๒๑	๑๒๑	๐		๙/๐
๕	รังสีวิทยา	๗	๑๑	๒	๑	๐			๓	๓	๐	๑	๓/๐
๖	เภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	๓๕	๖๕	๓๑๒	๒๕๐	๐	๗	๔๕/๐	๒๑๔	๙๓	๐	๘	๖๐/๐
๗	แพทย์แผนไทย	๑๐	๑๐	๒	๒	๐	๒	๒/๐	๑	๑	๐		๑/๐
๘	บริการด้านปฐมภูมิ	๒๑	๕๓	๒๗	๑๒	๐	๘	๑๑/๑	๑๘	๑๘	๐	๔	๕/๐
๙	โภชนศาสตร์	๑๓	๑๗	๑๒	๑๒	๐	๓	๕/๐	๑๐	๑๐	๐	๑	๔/๐
๑๐	ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	๓๑	๓๑	๒๔	๑๙	๐	๒	๑๖/๐	๑๒	๖	๐	๓	๑๓/๐
๑๑	บริหารงานทั่วไป	๕๑	๕๑	๒๑	๑๔	๔	๖	๒๙/๑	๒๒	๒	๑	๑	๑๓/๐
๑๒	การพยาบาล	๓๐๓	๖๔๖	๓๗๕	๓๐๖	๒	๑๘๑	๓๐๙/๖๐	๓๐๕	๒๗๓	๔	๑๓๑	๓๐๘/๑๑๗
๑๓	PCT ศัลยกรรม			๑	๑	๐		๔/๐					๑/๐
๑๔	PCT จักษุ							๒/๐					๑/๐
๑๕	PCT ออร์โธ							๑๑/๘	๑	๑	๐		๓/๓
๑๖	PCT รังสี								๑	๑	๐		
๑๗	PCT กุมาร			๑	๑	๐			๒	๒	๐		๑/๐
๑๘	PCT อายุรกรรม							๑/๐	๑	๑	๐		๕/๐
๑๙	PCT สูติ-นรีเวช							๓/๐					๒/๐
๒๐	PCT ENT												
๒๑	PCT วิสัญญี												
	รวม	๕๖๔	๑,๑๐๓	๙๓๗	๗๐๙	๑๒	๒๑๐	๗๐//๗๒	๗๔๘	๕๔๗	๕	๑๔๙	๕๔๗/๑๒๑

### ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ มาตรการป้องกันบุคคลภายนอกจากเหตุบุคคลภายนอกบุกรุกเขตที่พักเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม มีมติให้ดำเนินการดังนี้

- ๑) มอบให้กลุ่มบริหารงานทั่วไปประสาน รปภ.ให้คอยออกตรวจตรา
- ๒) ตรวจรถยนต์/จักรยานยนต์ที่เข้าออกอย่างเข้มงวด
- ๓) เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในเขตที่พักอาศัยช่วยกันดูแลและแจ้งเหตุผิดปกติ
- ๔) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้นมอบให้กลุ่มบริหารงานทั่วไปเป็นผู้รายงานอุบัติการณ์

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

#### ๕.๑ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

##### ๕.๑.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

- ๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) ม.ค. ๖๓					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๒—ม.ค.๖๓			อัตรา ลาออก เฉลี่ย/ เดือน	อัตรา คงอยู่ เฉลี่ย/ เดือน
	ทั้งหมด ณ ธ.ค.๖๒	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๒	๒			๒๕๔	๓	๑	๑		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๑				๑๑					
๓. พนักงานราชการ	๓				๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๓				๑๕๓			๑		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	๕๐				๕๐	๑		๑		
๖. ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)	๙๒			๑	๙๑	๓		๒		
<b>รวม</b>	<b>๕๖๑</b>	<b>๒</b>	<b>๐</b>	<b>๑</b>	<b>๕๖๒</b>	<b>๗</b>	<b>๑</b>	<b>๕</b>	<b>๐.๒๗</b>	<b>๑๐๐</b>

\*\*\*สาเหตุการลาออก ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

ชื่อ น.ส.วิไลลักษณ์ สมโสภภาพ ประเภทรายวัน/กลุ่มงานทันตกรรม สาเหตุการลาออก ดูแลมารดา

๒) สรุปสถิติสาเหตุการลาออก(๑ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓)

ลำดับที่	สาเหตุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ได้งานที่อื่น	๑	๒๐
๒	บรรจุข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น	๒	๔๐
๓	เนื่องจากรับราชการทหาร	๑	๒๐
๔	ดูแลครอบครัว(บิดา มารดา สามเฒ่าและบุตร)	๑	๒๐
	<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๑๐๐</b>

๓) รายงานสถิติการไม่มาปฏิบัติงาน

รายงานการไม่มาปฏิบัติงานของบุคลากร พบว่า กลุ่มงานการพยาบาลมีบุคลากรไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุ (ขาด ๑ วัน) จำนวน ๓ คน ซึ่งทางกลุ่มงานได้ให้บันทึกแจ้งเหตุผลและดำเนินการตักเตือนตามระเบียบ/วินัยแล้ว และงานการเจ้าหน้าที่ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงาน ถ้ามีกรณีเดียวกันนี้ขอให้แจ้งมายังงานการเจ้าหน้าที่ทราบด้วย

๔) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน...๑๖...คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน มกราคม ๖๓ จำนวน ๑๑ คน (สาเหตุ ใช้หวัดใหญ่ ๑๑)

๕.๑.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๗๑	๑๐๐
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๓	๒	๐.๒๗
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๒	๑๖	๒.๘๐
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

๕.๑.๓ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงาน จำนวน ๒ คน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ -----รอตรวจสุขภาพประจำปี-----

- น.ส.สุจิตรา สุนทรปกรณกิจ ทันตแพทย์ชำนาญการ(กลับจากลาศึกษาต่อ) ๒ ม.ค ๖๓

๕.๑.๔ บ้านพัก ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่แจ้งความประสงค์ขอเข้าบ้านพักและได้รับการจัดสรรแล้ว จำนวน ๓ ราย

- ๑) นายอังกร คักดีเรืองแมน ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ (แพลดแพทย์ ๑ ห้อง ๔๐๑)  
 ๒) น.ส.สุจิตรา สุนทรปรกรณ์กิจ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ (แพลดแพทย์ ๑ ห้อง ๒๐๔)  
 ๓) น.ส.แก้วใจ ปลื้มวงษ์ ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรชำนาญงาน (เรือนโบทอมอน)

๕.๑.๕ รายงานผลสรุปภาพรวมความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ครั้งที่๒) (เอกสารหมายเลข ๘: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๑.๖ รายงานผลสรุปภาพรวมความพึงพอใจในการจัดงานกีฬาสัมพันธ์

ตามที่ได้มีการจัดสวัสดิการให้บุคลากรด้านส่งเสริมการออกกำลังกายและงานปีใหม่โรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ขอสรุปผลการประเมิน ดังนี้(เอกสารหมายเลข ๙: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่	ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
๑	ความเหมาะสมของวันและเวลาที่จัด	๔.๑๙	๐.๘๐	มากที่สุด
๒	ความเหมาะสมของขบวนพาเหรด/เส้นทางขบวนพาเหรด	๔.๒๔	๐.๗๒	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของสถานที่จัดการแข่งขัน	๔.๒๙	๐.๗๕	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของพิธีเปิด	๔.๒๒	๐.๗๕	มากที่สุด
๕	ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์และสื่อสารกีฬา	๔.๑๖	๐.๗๕	มากที่สุด
๖	ความเหมาะสมของประเภทการแข่งขันกีฬา/กีฬาอื่น	๔.๐๙	๐.๘๑	มากที่สุด
๗	ความเหมาะสมของการประกวดกองเชียร์/เชียร์ลีดเดอร์	๔.๒๐	๐.๗๗	มากที่สุด
๘	ความเหมาะสมของรางวัล	๔.๑๐	๐.๗๘	มากที่สุด
๙	ความเหมาะสมของกรรมการตัดสิน	๔.๒๐	๐.๗๔	มากที่สุด
๑๐	ความเหมาะสมของอาหารและน้ำดื่ม(ช่วงกลางวัน)	๔.๐๒	๐.๗๙	มากที่สุด
๑๑	การจัดงาน Sportnight			
	๑๑.๑ ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๓.๙๗	๐.๘๑	มาก
	๑๑.๒ ความเหมาะสมของนักร้อง/ดนตรี	๔.๑๐	๐.๗๙	มากที่สุด
	๑๑.๓ ความเหมาะสมของช่วงเวลาในการจัด	๔.๒๐	๐.๗๖	มากที่สุด
๑๒	ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	๔.๓๑	๐.๗๓	มากที่สุด
๑๓	การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ควรมีการจัดต่อเนื่องทุกปี	๔.๕๐	๐.๗๔	มากที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๒.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้ป่วยรวมทุกสิทธิ ทั้งหมด จำนวน ๔,๕๖๓, sumRw=๔,๗๖๙.๕๐๙๖, RW=๑.๐๔๕๓, sumADJRW = ๔,๗๕๔.๙๗๘๖, CMI = ๑.๐๒๕๘ (เอกสารหมายเลข ๑๐: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

๒) Bright Spotseason ๒ : Change NODE) เขตสุขภาพที่ ๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เขตสุขภาพที่ ๙ แจ้งแผนการออกประเมินพื้นที่ดำเนินกิจกรรม Bright Spot season ๒ รอบที่ ๒ NODE ภูแท่นเกษตรสาร ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยภาคเข้าติดตามที่โรงพยาบาลภูเขียว และภาคย้ายติดตามประเมินที่โรงพยาบาลลูกข่าย/รพ.สต.ของลูกข่าย ๑ แห่ง (จับสลาก) ดังนั้นงานแผนงานขอความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑) สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กิจกรรม	ประเด็นสรุป	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.จิตอาสา ฟัน-ตา-เลื่อน	จำนวนเป้าหมาย-ผู้รับบริการ/ปัญหา อุปสรรค-ข้อเสนอแนะ	๑.ทพ.อดิชาติ ธรรมรัชสุนทร ๒.นางรำพึง ออกประเสริฐ ๓.นางลักขมี นำเจริญ	ตามแบบฟอร์ม
๒.จิตอาสา เพื่อนช่วยเพื่อน	กิจกรรมวิชาการ/Refer in ใน NODE	นายอะที อองจำปา	ตามแบบฟอร์ม
๓.จิตอาสา ร่วมใจ รับคนไข้คืนถิ่น	Refer Back จาก รพ.ชัยภูมิ/จำนวน Case ที่ใช้รถรับร่วมกัน	นายอะที อองจำปา	ตามแบบฟอร์ม
๔.จิตอาสาหา(ปิด)รูรั่ว	กิจกรรมพัฒนา	นางเยี่ยมรัตน์ จักรโนวรรณ	ตามแบบฟอร์ม

๒.๒) ประชุมคณะทำงาน สรุปผลงานและติดตามความก้าวหน้าของโรงพยาบาล ในวันที่  
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และติดตามความก้าวหน้า NODE ในวันที่.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

#### ๓) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๒	๑ ต.ค.-๓๐ ม.ค.๖๒	๑ ต.ค.-๓๐ ม.ค.๖๓	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๙๕,๑๐๔	๙๖,๖๖๗	เพิ่ม ๑.๖๔
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง) (วันนอน)	๑๗,๔๗๙	๕,๕๖๔	๖,๒๒๕	เพิ่ม ๑๑.๘๗
		๖๘,๖๐๔	๒๒,๕๙๓	๒๓,๑๖๘	เพิ่ม ๒.๕๕
๓	อัตราครองเตียง	๖๒.๖๕	๖๑.๒๓	๖๒.๗๙	เพิ่ม ๒.๕๕
๔	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๗.๙๖	๑๘๘.๓๖	เพิ่ม ๐.๒๑
๕	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๑,๕๕๗	๑,๓๖๖	ลดลง ๑๒.๒๖
๖	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๑๑๗๕	๑,๒๙๕	เพิ่ม ๑๐.๒๑
๗	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๒,๕๕๓	๒,๘๘๙	เพิ่ม ๑๓.๑๖
๘	คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ	มี.ย.-ก.ย.๖๒ จำนวน ๑๗๕ ราย รับ ๕๒,๕๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๔๙,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๓,๕๐๐ บาท		ต.ค.๖๒-ม.ค.๖๓ จำนวน ๑๔๗ ราย รับ ๔๔,๐๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๔๕,๕๐๐ บาท คงเหลือ -๑,๕๐๐ บาท	

#### ที่ประชุม รับทราบ



๕.๒.๒ ศูนย์ข้อมูลสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

นำเสนอผลการดำเนินงาน QOF ข้อมูลจาก [https://korat.nhso.go.th/mis\\_hos](https://korat.nhso.go.th/mis_hos)

#### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๓ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

##### ๕.๓.๑ กำหนดการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต

เดือนมีนาคม-เมษายน งตออกหน่วยรับบริจาคโลหิตเนื่องจากปิดเทอม ขอความร่วมมือจากทุกจุดที่ใช้เลือด แจ้งให้  
ญาติมาบริจาคทดแทนทุกราย เพื่อป้องกันการขาดแคลนเลือด

##### ๕.๓.๒ ความเสี่ยงเดือน มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๙๖ ราย

- High risk
- ๑.เจาะเลือดผิดคน ๑ ราย
  - ๒.ติด sticker คนไข้สลับคน ๖ ราย
  - ๓.Specimem ไม่มีชื่อสกุล ติด ๗ ราย

- High volume
๑. ไม่สั่ง lab ใน Hos XP ๑๐๘ ราย
  - ๒.ปฏีเสธปัสสาวะส่งเพาะเชื้อไม่มีคุณภาพ ๘๗ ราย
  - ๓.ปฏีเสธเสมหะ ส่งเพาะเชื้อไม่มีคุณภาพ ๓๓๓ ราย

๕.๓.๓ ขอบริกาเกี่ยวกับการแก้ไขโอกาสพัฒนาจากสภาเทคนิคการแพทย์ ที่เข้าตรวจประเมินระบบ  
คุณภาพห้องปฏิบัติการ (Re-LA๔) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา(เอกสารหมายเลข ๑๑: ดูได้ที่  
เว็บไซต์โรงพยาบาล)



ที่ประชุม มีมติให้ดำเนินการตามเอกสารแนบ

- ๑) ข้อ๗-๘ มอบให้งานพัสดุประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาดำเนินการ
- ๒) ข้อ๒๐-๒๑ มอบให้LAB ประชุมหาข้อมูลสรุปร่วมกับกลุ่มการพยาบาล(IC)และนำผลสรุปมาเสนอในที่ประชุมกรรมการบริหารครั้งต่อไป
- ๓) ข้อ ๒๔ ให้ใช้แนวทางเดิม
- ๔) ข้อ ๔๒ ให้แลปนำข้อมูลไปปรับเป็น Negative/Positive

#### ๕.๔ กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวและปฐมภูมิ

๕.๔.๑ งานควบคุมโรคระบาด สถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญของ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๕.๑ เรื่องจากที่ประชุมที่ว่าการอำเภอภูเขียว เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑) โครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภอภูเขียว เคลื่อนที่ ปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วัดวรญาติบำรุง หมู่ที่ ๓ บ้านหนองกุงใหม่ ต. ชาติทอง อ. ภูเขียว จ. ชัยภูมิ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒) แจ้งแผนออกรับบริจาคโลหิต ดวงตา และอวัยวะ ประจำเดือน ก.พ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ณ หอประชุมอำเภอภูเขียว ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ขอเชิญชวนประชาชนสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ร่วมบริจาค หน่วยงานละ ๒-๓ คน เป้าหมายยอดบริจาครวมในครั้งนี้อย่างน้อย ๓๐๐ คน

๓) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานภาค ๒ ได้จัดตั้งเพจ Facebook “จิตอาสาภาคอีสาน” (<https://www.facebook.com/จิตอาสาภาคอีสาน>)

๔) แนวทางการจัดการบริหารขยะในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมืออำเภอบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ให้ส่วนราชการดำเนินการคัดแยกขยะภายในหน่วยงานและจัดให้มีถังขยะเปียกภายในบ้านพักข้าราชการในพื้นที่ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ โดยใช้หลักการ ๓ ช คือ ใช้น้อย(Reduce) ใช้ซ้ำ(Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

๕) แจ้งแผนจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจ อำเภอภูเขียว ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง ต. ผักปัง

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ถนนสายบ้านหัวคูสระ บ้านกุดจอก

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ถนนสายบ้านหนองดินดำ ต. บ้านแก้ง

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ถนนสายโคกสะอาด-โนนโจด ต. หนองคอนไทย

#### ๕.๕.๒ งานการเงิน (เอกสารหมายเลข ๗: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบค่าเสื่อมที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑	งบบุคลากร ๗๐% (หน่วยบริการ)	จำนวน	๘,๑๓๕,๓๖๔.๓๙
๒	งบบุคลากร ๑๐% (เขต)	จำนวน	๙๖๐,๐๐๐.๐๐
๓	งบบุคลากร ๒๐% (จังหวัด)	จำนวน	๑,๒๑๖,๙๙๙.๖๒
			๑๐,๓๑๒,๓๖๔.๐๑

ดำเนินการแล้ว/อยู่ระหว่างดำเนินการ/รอจ่ายเงิน

๑	เครื่องตรวจสมรรถภาพทารกในครรภ์	๒	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	รอจ่ายเงิน
			๓๐๐,๐๐๐.๐๐	

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ธ.ค.-๖๒	๑.๒๖	๑.๑๓	๐.๗๑	๒	๓๓,๐๗๐,๗๔๙.๑๓	๓๗,๙๗๘,๒๐๕.๑๗

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ธ.ค.-๖๒	๘๔๕.๙๓	๖๗๔.๐๕	ผ่าน	๑๙,๕๒๓.๖๒	๑๖,๓๓๕.๓๘	ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำปีเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

๕) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
มกราคม	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๗๓๗,๕๒๖.๔๒	๑๓,๓๘๗.๙๐	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	๑๑๐,๕๕๕.๕๐	๓๕.๖๗
กุมภาพันธ์	๘๕๓,๘๓๓.๘๗			๑๑๘,๐๐๗.๗๔		
มีนาคม	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘			๑๑๘,๕๗๐.๗๖		
เมษายน	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕			๑๑๘,๐๘๒.๗๔		
พฤษภาคม	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙			๑๐๗,๖๘๘.๕๕		
มิถุนายน	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓			๑๐๘,๒๗๗.๕๘		
กรกฎาคม	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖			๑๒๘,๒๐๒.๕๔		
สิงหาคม	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒			๑๔๗,๓๐๖.๑๐		
กันยายน	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘			๑๕๖,๖๓๐.๖๑		
ตุลาคม	๑,๐๕๔,๗๐๕.๕๔			๑๔๗,๔๒๙.๘๙		
พฤศจิกายน	๗๑๒,๖๒๙.๑๑			๑๐๕,๔๓๒.๘๓		
ธันวาคม	๕๔๗,๕๐๒.๓๖			๙๙,๖๙๔.๐๕		
	๑,๕๓๒,๘๓๒.๒๑	๗๓๗,๕๒๖.๔๒	๑๓,๓๘๗.๙๐	๑,๔๖๕,๘๔๓.๒๒	๑๑๐,๕๕๕.๕๐	๓๕.๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

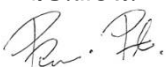
๖.๒ แจ้งเรื่องแนวก่อเหตุรำคาญในเขตที่พักอาศัย


ที่ประชุม ในโซนบ้านพักแนะนำให้ไม่ควรมีเศษอาหารทิ้งเรี่ยราด หากจะให้อาหารสัตว์เลี้ยงให้ใช้พาชนะที่ ทนทานไม่เลอะเทอะ ในกรณีสุนัข/แมวจรในโซนบริการ ให้แจ้งรปภ.มาไล่ออกจากพื้นที่

๖.๓ งานวิงวอนเก็บตกเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้เข้าร่วมในรอบแรก จะจัดในช่วงบ่าย เวลา ๑๖.๐๐ น.เป็นต้นไป โดย จะแจ้งวันเวลาที่แน่นอนให้ทราบอีกทีในภายหลัง

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐น.

  
(นายพงศวีจักษณ์ พรหมทอง)  
นักจัดการงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

  
(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม