

วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลาน.
ก่อนเข้าวาระการประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ จังหวัดชัยภูมิ กำหนดให้มีการตั้งด่านตามจุดต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- ๑.๒ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จ ชัยภูมิ ๔ คน
- ๑.๓ แนวทางในการหยุดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
 - ๑) อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ
 - ๒) social distancing
 - ๓) การติดตามและปฏิบัติตามมาตรการ ของผู้ว่าราชการจังหวัด
 - ๔) การขยายเวลาในการใช้พระราชกำหนดฉุกเฉิน ต่อเนื่อง
- ๑.๔ สิ่งสนับสนุนและอุปกรณ์ต่างที่ใช้ในการทำงานป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เช่น PPE surgical, Mask N-๙๕ ทางสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ, โรงพยาบาลชัยภูมิ และสำนักงานสาธารณสุข เขต ๙ กำลังพยายามจัดหาให้ เพื่อให้พื้นที่สามารถทำงานด้วยความปลอดภัย
- ๑.๕ การจัดสนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน Covid-๑๙ เพิ่มเติม เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลา, เบี้ยเลี้ยง, ค่าเสียภัย
- ๑.๖ กรมบัญชีกลาง ให้สามารถจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเจาะจง โดยไม่กำหนดวงเงิน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างทันต่อการระบาดของโรค Covid-๑๙
- ๑.๗ เรื่องเวชระเบียน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปรากฏชื่อนามสกุลที่อยู่ผู้ป่วย ให้ระมัดระวัง
- ๑.๘ สำนักงานควบคุมโรคติดต่อ เขต ๙ พบว่า บางอำเภอที่มีไข้เลือดออก/ไข้ปวดข้อยุงลาย ระบาด HI, CI ยังสูงกว่ามาตรฐาน
- ๑.๙ บุคลากรทางการแพทย์ติด Covid-๑๙ ไปแล้ว ๒๔ ราย ฝากทุกท่านช่วยกันระมัดระวัง โดยมี teleconference เรื่องนี้ไปเมื่อ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา
- ๑.๑๐ ช่วงวิกฤติการ Covid-๑๙ ขอความร่วมมือให้ดูแลรับผิดชอบงานประจำควบคู่ไปด้วย โดยเฉพาะเกี่ยวกับ QOF free schedule
- ๑.๑๑ อำเภอภูเขียวมีงบกองทุนตำบล ห้าล้านหกแสนบาท ที่สามารถนำมาใช้แก้ปัญหาในช่วงวิกฤติการ covid-๑๙
- ๑.๑๒ งบค่าเสื่อมสามารถนำมาใช้แก้ปัญหา covid-๑๙ ได้
- ๑.๑๓ รายงานความทันเวลาการส่งบททดลองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบททดลอง		
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	งบดุล	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพันธ

๑.๑๔ รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิประจำเดือน มีนาคม (เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

สสอ.	รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย	คงเหลือ
ภูเขียว	๓๕๔,๗๒๓	๑๑๖,๕๙๘.๓๕	๓๒.๘๗	๒๓๘,๑๒๔.๖๕

๑.๑๕ สถานการณ์ Financial จังหวัดชัยภูมิ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยแนวโน้ม Risk Score โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อยู่ในระดับ ๒ (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๖ สรุปผลงานกิจกรรมกลุ่มวัยทำงาน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) โครงการ ๑๐ ล้าน ครอบครัวไทยออกกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ตามนโยบายเร่งรัดของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประเด็นครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย ได้แก่ “ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐ ครอบครัวไทย มีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย” จากการลงทะเบียน

๒) ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จังหวัดชัยภูมิ จากการลงทะเบียน ๔,๒๓๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๔.๓๖ (เอกสารหมายเลข ๔ : ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

ที่ประชุม.....

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ขออนุมัติจ้าง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ คัดกรองอัตรากำลัง สายวิชาชีพหลัก ซึ่งกำหนดการคัดกรอง รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เตียง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ ขอจ้าง	กรอบ ครุมี	ปฏิบัติงาน จริง	ขาด/ เกิน	หมายเหตุ	มติที่ ประชุม
			<u>กลุ่มสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก</u> (กลุ่มการพยาบาล)				
หอผู้ป่วยหนัก	พนักงานบริการ	๑	๑๑๕ (จ.)	๑๒๓	เกิน ๘	ทดแทนบุคลากรที่ลาออก (น.ส.อาริยา รัศมีดาว ๑ เม.ย ๖๓)	
			<u>สายวิชาชีพหลัก</u>				
เภสัชกรรมฯ	จพ.เภสัชกรรม	๒	๑๑	๗	ขาด ๔	ทดแทนบุคลากรที่ลาออก ๑ คน (น.ส.พัชรา บุญติมาก ๘ ก.ค ๖๒) และปรับตำแหน่งเป็น นวก.สาธารณสุข ๑ คน (นางทิพจุฑา ชนวงค์)	
			<u>กลุ่มสายสนับสนุน Back office</u>				
บริหารทั่วไป	พนักงานบริการ	๑	๔๑	๓๓	ขาด ๘	ทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายเกษม รัตนพันธ์ ๗ เม.ย ๖๓)	

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดำเนินการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRMS ของหัวหน้ากลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๑.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้ป่วยรวมทุกสิทธิทั้งหมด จำนวน ๗,๗๐๕, sumADJRW = ๘,๐๔๕.๖๕๔, CMI = ๑.๐๔๔

ที่ประชุม.....

๒) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๒	๑ ต.ค.๖๒-๒๘ มี.ค.๖๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ มี.ค.๖๓	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๑๔๓,๓๗๕	๑๔๒,๕๔๓	ลด ๐.๕๔
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง) (วันนอน)	๑๗,๔๗๙	๘,๔๒๓	๙,๑๔๐	เพิ่ม ๘.๕๔
		๖๘,๖๐๔	๓๓,๘๙๘	๓๓,๗๓๑	ลด ๐.๔๙
๓	อัตราครองเตียง	๖๒.๖๕	๖๑.๗๔	๖๑.๔๔	ลด ๐.๔๘
๔	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๕.๒๓	๑๘๔.๓๒	ลด ๐.๔๙
๕	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๒,๒๘๓	๑,๖๔๙	ลด ๒๗.๗๗
๖	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๑,๗๙๖	๑,๕๘๙	ลด ๑๑.๕๒
๗	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๓,๘๐๗	๔,๑๕๖	เพิ่ม ๙.๑๖
๘	คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (๓๐๐ บาท) (ไควตงตบริการ เริ่ม ม.ค๖๓)	ม.ย.-ก.ย.๖๒ จำนวน ๑๗๕ ราย รับ ๕๒,๕๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๔๙,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๓,๕๐๐ บาท		ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓ จำนวน ๑๗๓ ราย รับ ๕๑,๙๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๕๔,๖๐๐ บาท คงเหลือ -๒,๗๐๐ บาท	

ที่ประชุม.....

๓) การจัดการบริการในช่วงเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางการจัดการบริการของ คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ,คลินิกทันตกรรม, กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก,กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู,กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค, งานศัลยกรรมกระดูกและข้อ,งานยาเสพติด,แผนกจักษุและศัลยกรรมทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๗ : เอกสารแจก)

ที่ประชุม.....

๔) แนวทาง “การจัดการบริการส่งยาถึงบ้าน” ในช่วงเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กลุ่มผู้ป่วยที่จัดการบริการ คือ ผู้ป่วยนัดรับยาต่อเนื่องเฉพาะคลินิก หอบหืด, ธาลัสซีเมีย, Ortho, สูตินรีเวชกรรม, กุมารเวชกรรม,หู คอ จมูก, สุขภาพจิต, จักษุ, NCD, PCC ผักปิ้ง, ARV, และทันตกรรม .รูปแบบการ จัดส่ง 2 รูปแบบ คือ บริการจัดรถนำส่งให้ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เฉพาะ อ.ภูเขียว) และบริการจัดส่งยาทางไปรษณีย์ไทย (EMS) การแจ้งความประสงค์ คือ คลินิกโทรติดต่อผู้ป่วยโดยตรง, สอบถามข้อมูล Call Center, ลงทะเบียนผ่าน QR CODE การนำส่งยาผู้ป่วย ในรูปแบบส่งที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยทางโรงพยาบาลจะจัดรถนำส่งเป็นรายแห่งไปที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในทุกวันอังคารและพฤหัสบดี เวลา 13.00-16.30 น. และการนำส่งยาผู้ป่วย ในรูปแบบส่งทางไปรษณีย์ไทย(EMS) โดยห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอกจัดเตรียมบรรจุกล่องและจำหน่ายถึงผู้รับ ประสานการนำส่งไปรษณีย์โดยงานเจ้าหน้าที่ และผู้ป่วยจ่ายค่านำส่งเหมาจ่ายครั้งละ 100 บาท (แบบเก็บเงินปลายทาง) เงื่อนไขการให้บริการส่งยา คือ เป็นผู้ป่วยอาการคงที่ ไม่มีภาวะแทรกซ้อน รับประทานเดิม ขนาดเดิม และแพทย์เจ้าของไข้ เป็นผู้พิจารณาในการส่งยาแต่ละครั้ง, รายการยาไม่จัดส่ง ได้แก่ ยาฉีด

ยาน้ำ ยาเสพติด ยาแก้เย็น ยาเคมีบำบัด และยาเตรียมเฉพาะราย, การจัดส่งยา จะพิจารณาความเหมาะสมตามสิทธิการรักษาพยาบาล (เอกสารหมายเลข ๘: เอกสารแจก)

5) การรับบริจาคช่วงเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๕.๑.๒ งานประกันสุขภาพ

๑) นำเสนอเรื่องการจ่ายเงินชดเชยกรณีเจ็บป่วยอันมีผลเนื่องมาจากไวรัส covid-๑๙ ในระบบหลักประกันสุขภาพ(ไฟล์นำเสนอ๑)

๒) แจ้งยกเลิกแนวทางปฏิบัติเรื่องการให้คำแนะนำและการบันทึกความยินยอมการเลือกรับการรักษาด้วยยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติที่ไม่อยู่ในสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ที่ประชุม

๕.๒ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๒.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) ม.ค. ๖๓					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๒ ก.พ.๖๓			อัตรา ลาออก เฉลี่ย/ เดือน	อัตรา คงอยู่ เฉลี่ย/ เดือน
	ทั้งหมด ณ ก.พ.๖๓	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๖				๒๕๖	๕	๑	๑		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๑				๑๑					
๓. พนักงานราชการ	๓				๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๓			๑	๑๕๒			๒		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	๕๐	๓*			๕๓	๔		๑		
๖. ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)	๘๘	๖		๔*	๙๐	๙		๙		
รวม	๕๖๑	๙		๕	๕๖๕	๑๘	๑	๑๓	๐.๓๘	๑๐๐

***สาเหตุการลาออก ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ชื่อ นางสาวสวัสดิ์ การสูงเนิน ประเภท พกส./กลุ่มงาน การพยาบาล สาเหตุการลาออก ปัญหาสุขภาพ

ชื่อ นายอาทิตย์ จันทร์วิเศษ ประเภท รายวัน /กลุ่มงาน การพยาบาล สาเหตุการลาออก ได้งานที่อื่น

หมายเหตุ เปลี่ยนประเภทการจ้าง จากลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) มาเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จำนวน ๓ ราย

๒) สรุปสถิติสาเหตุการลาออก(๑ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	สาเหตุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ได้งานที่อื่น	๔	๓๑
๒	บรรจุข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น	๒	๑๕
๓	ดูแลครอบครัว(บิดา มารดา สามเฒ่าและบุตร)	๑	๘
๔	ปัญหาด้านสุขภาพ	๒	๑๕
๕	รับราชการทหาร	๑	๘
๖	เปลี่ยนประเภทการจ้าง(รายวัน—รายเดือน)	๓	๒๓
	รวม	๑๓	๑๐๐

๓) สถิติการไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุของบุคลากร(ขาด ๑ วัน) สะสมตั้งแต่(ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม๒๕๖๓) พบจำนวน๗..... ครั้ง(ในบุคลากร๕..... คน) และมีบุคลากรไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน....๑... ครั้ง(ในบุคลากร๑..... คน) (เนื่องจากนอนหลับ)

๔) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน.....๒๔.....คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน...๕... คน (สาเหตุใช้หวัดใหญ่ ๓ คน เข็มทิ่มตำ ๑ คน และสารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา ๑ คน)

๕) ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๗๕	๑๐๐
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑๐๐
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๔	๒.๒	๐.๓๘
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๒	๖	๔.๒๗
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

๕.๑.๒ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงาน(กรณีจ้างเองรายวัน) ประจำเดือน

มีนาคม ๒๕๖๓

๑. น.ส.สุภารัตน์ งามจิตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์	รอผลการตรวจสุขภาพ
๒. น.ส.ตะวัน ศรีเศรษฐา	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รอผลการตรวจสุขภาพ
๓. นางลัดดาวัลย์ วงษ์แหง่	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	รอผลการตรวจสุขภาพ
๔. นายธนากร สินทวิ	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	รอผลการตรวจสุขภาพ
๕. น.ส.ประภาภรณ์ คำต่าง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	รอผลการตรวจสุขภาพ
๖. น.ส.วีรนุช พันธุ์ดี	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	รอผลการตรวจสุขภาพ

๕.๑.๔ ค่าขอเข้าบ้านพัก ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ -ไม่มีบุคลากรขอเข้าบ้านพัก-

ที่ประชุม.....

๕.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (เอกสารหมายเลข: ๙ ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑) การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สปสช. ปี ๒๕๖๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

๑	งบค่าเสื่อม ๗๐% (หน่วยบริการ)	จำนวน	๗,๙๙๗,๖๘๘.๙๖
๒	งบค่าเสื่อม ๑๐% (เขต)	จำนวน	๓,๔๗๒,๐๐๐.๐๐
๓	งบค่าเสื่อม ๒๐% (จังหวัด)	จำนวน	๑,๑๖๐,๐๐๐.๐๐
			๑๒๖๒๙๖๘๘.๙๖

๒) ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงิน ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เดือน	แสดงสภาพคล่องทางสินทรัพย์			แสดงความมั่นคงทางการเงิน		
	Current Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Quick Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Cash Ratio (ค่าสูงยิ่งดี)	Risk Scoring (ยิ่งต่ำยิ่งดี)	NWC<๐ (เงินทุนหมุนเวียน)	NI<๐ (กำไรสุทธิ)
เกณฑ์	๑.๕	๑	๐.๘	๐		
ก.พ.-๖๓	๑.๓๙	๑.๒๔	๐.๗๐	๒	๔๖,๐๐๕,๗๘๐.๑๑	๕๐,๑๗๕,๓๘๓.๒๙

๓) ต้นทุนบริการแบบ Quick Method ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เดือน	ต้นทุน OPD			ต้นทุน IPD			หมายเหตุ
	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	ค่ากลาง (Mean+๑sd)	ค่าของ รพ.	การแปลผล	
ก.พ.-๖๓	๗๖๖.๒๗	๖๕๒.๔๘	ผ่าน	๑๗,๙๑๓.๔๘	๑๗,๐๕๘.๓๔	ผ่าน	

๔) รายงานการควบคุมรายรับ-จ่าย ของหน่วยงาน ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓

๕) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
มกราคม	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๗๓๗,๕๒๖.๔๒	๑๓,๓๘๗.๙๐	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	๑๑๐,๕๕๕.๕๐	๓๕.๖๗
กุมภาพันธ์	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๖๙๐,๓๕๖.๐๘	- ๑๖๓,๔๗๗.๗๙	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	๑๐๕,๙๐๘.๘๒	- ๑๒,๐๙๘.๙๒
มีนาคม	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘			๑๑๘,๕๗๐.๗๖	๑๑๑,๖๔๐.๒๑	- ๖,๙๓๐.๕๕
เมษายน	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕			๑๑๘,๐๘๒.๗๔		
พฤษภาคม	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙			๑๐๗,๖๘๘.๕๕		
มิถุนายน	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓			๑๐๘,๒๗๗.๕๘		
กรกฎาคม	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖			๑๒๘,๒๐๒.๕๔		
สิงหาคม	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒			๑๔๗,๓๐๖.๑๐		
กันยายน	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘			๑๕๖,๖๓๐.๖๑		
ตุลาคม	๑,๐๕๔,๗๐๕.๕๔			๑๔๗,๔๒๘.๘๙		
พฤศจิกายน	๗๑๒,๖๒๙.๑๑			๑๐๕,๔๓๒.๘๓		
ธันวาคม	๕๔๗,๕๐๒.๓๖			๙๙,๖๙๔.๐๕		
	๑๑,๕๓๒,๘๓๒.๒๑	๑,๔๒๗,๘๘๒.๕	-๑๕๐,๐๘๙.๘๙	๑,๔๖๕,๘๔๓.๒๒	๓๒๘,๑๐๕.๓๓	๑๘,๙๙๓.๙๐

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม

เลิกประชุม เวลา