

วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา

ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. เชิญชวนคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ร่วมร้องเพลง “เทิดพระบิดา”

๒. ยินดีต้อนรับบุคลากรใหม่ที่มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลภูเขียว (ตั้งแต่มิถุนายน ๒๕๖๓) จำนวน ๒๓ คน ประกอบด้วย แพทย์ (๑๑ คน (สาขากุมาร๑/สูติ๑/EP๑)) ทันตแพทย์(๒ คน) เภสัชกร(๔ คน) พยาบาลวิชาชีพ(๔ คน) ผู้ช่วยเหลือคนไข้(๑ คน) ผช.ทันตแพทย์(๑) และพนักงานบริการ(๑)

๓.ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ที่ปฏิบัติงานในสถานการณื ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๔๘ คน ได้แก่ เทคนิค การแพทย์(๓) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์(๑) นักวิชาการสาธารณสุข(๓) นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตะ)(๑) พยาบาล วิชาชีพ(๒๙) พยาบาลวิชาชีพ (นวก.สส.) (๒๗) แพทย์แผนไทย(นวก.สส.) (๑) จพ.เภสัชฯ(๑) จพ.สาธารณสุข(เวชกิจ)(๒)

๔.ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ร่วมนำเสนอผลงานวิชาการโครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๔.๑ รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ งานวิจัย R๒R (Oral) คือ นายสมพร ทาบัว กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๔.๒ รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๒ งานวิจัย R๒R (Oral) คือ นายชนรุต โชคเหมาะ งานวิสัญญีพยาบาล

๔.๓ รางวัลดีเด่น งานการพัฒนาระบบ/ผลงานเด่น (COI Poster) กลุ่มที่ ๑ คือ นางสาวณัฐญา กุลแก้ว

หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ กลุ่มงานการพยาบาล

๔.๔ รางวัลดีเด่น งานการพัฒนาระบบ/ผลงานเด่น (COI Poster) กลุ่มที่ ๒ นางอภิษฐา อัครกิตติศักดิ์ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

๔.๕ ผู้ที่ส่งผลงานเข้าร่วม คือ นางวาริรัตน์ วงศ์ปฎิมาพร และคณะงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนางทิพย์วัลย์ ระวิพันธ์ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม

๕. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้มอบใบประกาศนียบัตร (ต่ออายุการรับรอง กระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ ๒) แก่โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีระยะเวลา ๓ ปี วันที่ รับรอง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (คนใหม่) นายกอบชัย บุญอรณะ ..สานงานต่อ ขยายต่อยอดสิ่งดี ๆ ของผู้ว่าคนก่อน (นายณรงค์ วันชีวี)สาธารณสุข ๕+๑ (COVID-๑๙)

๑.๒ จังหวัดชัยภูมิขอความร่วมมือส่วนราชการติดตามข่าวสาร ความเดือดร้อนของประชาชน เช่น ผู้ยากไร้ ผู้ป่วยติดเตียง ไม่อยากให้เกิดภาพข่าวออกไปว่าไม่ได้รับการเหลียวแล

๑.๓ จังหวัดชัยภูมิขอความร่วมมือการควบคุมป้องกันไข้เลือดออก ถือว่าเป็นเรื่องเร่งด่วน ทุกหน่วยงานให้ ช่วยกันใช้นโยบาย ๓ เก็บ คือ เก็บน้ำ เก็บขยะ และเก็บบ้าน

๑.๔ จังหวัดชัยภูมิขอให้ขับเคลื่อนโครงการจังหวัดสะอาดและการคัดแยกขยะ

๑.๖ จังหวัดชัยภูมิขอให้ ศปก.อภ. (COVID-๑๙) ติดตามนิเทศ ประเมินผล โรงเรียน ในช่วงเปิดเรียน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และขอให้ส่วนราชการ แจ้งข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด Download Application ไทยชนะ ใน Smartphone (หน่วยงานสาธารณสุขให้แจ้ง อสม. ร้านยา คลินิก และร้านนวด)

๑.๗ จังหวัดชัยภูมิขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญดูแลการจัดตั้งพระบรมฉายาลักษณ์ อย่่าให้อยู่ในที่ลับตา รักษาความสะอาด

๑.๘ การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กรณีปกติ เขตสุขภาพที่ ๙ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (สรุปผล) ลงพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ คปสอ.หนองบัวระเหว และเนินสง่า (สรณ.)

๑.๙ หน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ตำบลกุดยม อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

๑.๑๐ การติดตามประเมินโครงการ TO BE NUMBER ONE ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.๑๑ การเปิดศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE ณ โรงเรียนเพชรวิทยาคาร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยทุกกรมอ่วมหญิงอุบลรัตน์ราชภัฏญา สิริวัฒนาพรรณวดี จะเสด็จเป็นองค์ประธานเปิดศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE (วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการลงดูสถานที่)

๑.๑๒ สรุปรายการงบประมาณบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(เอกสารหมายเลข ๑: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ	รายการ	รายการที่ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว		
			งบที่ใช้ไป	ร้อยละเบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๑๒,๖๓๐,๒๘๘.๙๖	๖๘	๑,๖๘๑,๕๐๐.๐๐	๑๒.๘,๗๖๑.๓๙	๒๓.๒๙

๑.๑๓ รายงานสถานการณ์ทางการเงินหน่วยบริการ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๒: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	RiskScore	ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	รายได้สูง(ต่ำกว่า) รายจ่าย(NI)	EBITDA	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๒	๕๒,๗๑๕,๘๗๓.๒๕	๖๐,๓๗๒,๑๓๖.๗๔	๗๐,๗๔๔,๔๔๙.๙๐	-๓๐,๙๑๓,๐๘๗.๓๔

๑.๑๔ ผลการพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันเสนอคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับอนุมัติจ้างในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา และพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๓ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๓: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๕ รายงานความทันเวลาการส่งบตดลองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๔: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบตดลอง		
	เมษายน ๒๕๖๓	งบดุล	งบสัมพัทธ์
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบดุล	งบสัมพัทธ์

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

.....

ที่ประชุม.....

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๑.๑ งานกาณ์เจ้าหน้าที่ขออนุมัติจ้าง ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขาเฉลิมพระเกียรติ คัดกรอบอัตรากำลัง ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เต็ม

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ ขอจ้าง	กรอบ ครม	ปฏิบัติงาน จริง	ขาด/ เกิน	หมายเหตุ	มติที่ ประชุม
การแพทย์	นายแพทย์(เฉพาะทาง เวชศาสตร์ครอบครัว)	๑	๑๒	๒	ขาด๑๐	เพื่อสนับสนุนการจัดบริการคลินิกหมอ ครอบครัวในระดับอำเภอ (๔ Custer ๑๑ ทีม) ให้เพียงพอต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วย และตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	
สายวิชาชีพหลัก							
กลุ่มงานรังสีวิทยา	นักรังสีการแพทย์	๑	๔	๒	ขาด๒	เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	
สายสนับสนุนวิชาชีพหลัก							
กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	พนักงานประจำ ห้องทดลอง	๒	๙	๔	ขาด๕	เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นางสาวธัญญา ภูโททิพย์(รายวัน))ขอ ลาออกเมื่อวันที่ ๘ ก.ค.๖๓ และขอจ้าง เพิ่ม ๑ อัตรา เนื่องจากภาระงานที่ต้อง สนับสนุน Service plan เกือบทุกสาขา	
กลุ่มการพยาบาล	พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานที่งานผู้ป่วย นอก)	๑	๑๑๕	๑๒๒	เกิน๗	ทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายอนุชา หัน เทพ (รายวัน/ลาออกเมื่อ ๓๐ มิ.ย ๖๓)	
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงานที่งานผ่าตัด)	๒				เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	
	พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานที่งานผ่าตัด)	๑				เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอดูติดตามผลการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ	หน่วยงาน	จำนวน	มติที่ประชุม สสจ.
๑	พยาบาลวิชาชีพ(ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	กลุ่มงานการพยาบาล	๑ อัตรา	อนุมัติ ๑ ก.ค.๖๓
๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	กลุ่มงานการพยาบาล	๓ อัตรา	อนุมัติ ๑ ก.ค.๖๓
๓	พนักงานเภสัชกรรม (ส่ง ๒๑ พ.ค.๖๓)	กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑ อัตรา	รอเสนอเข้าที่ประชุม
๔	พนักงานพิมพ์ (ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	งานเวชสถิติและข้อมูล	๒ อัตรา	รอเสนอเข้าที่ประชุม

ที่ประชุม.....

๔.๒ ขอดูติดตามเรื่องการบริหารจัดการส่งซ่อมเครื่องมือทางการแพทย์ และวัสดุ อุปกรณ์ อื่น ๆ

ขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมสรุปแนวทางการส่งซ่อมเครื่องมือ
ทางการแพทย์ และวัสดุ อุปกรณ์ อื่น ๆ และการใช้โปรแกรม I-SERVICE (ส่งซ่อมออนไลน์) ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขา

ที่ประชุม.....

๔.๓ ขอดูติดตามเรื่องการบริหารจัดการผ้า

ขอเชิญหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมสรุปแนวทางการบริหารจัดการผ้าสำหรับผู้ป่วย และการใช้โปรแกรมบริหารจัดการผ้า (รับ-จ่ายผ้าออนไลน์) ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขี้ยว

ที่ประชุม.....

๔.๒ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขอติดตามการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRMS ของหัวหน้ากลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๖: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

๕.๑ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

๕.๑.๑ แจ้งสรุปผลรายงานการเยี่ยมสำรวจ สืบเนื่องจาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เข้าเยี่ยมเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ เมื่อวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ทั้งนี้ทางสถาบันฯ ได้ส่งสรุปผลรายงานการเยี่ยมสำรวจ ให้กับทางโรงพยาบาล และให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะส่งมายังสถาบันภายใน ๓ เดือน ตามสรุปผลรายงานการเยี่ยมสำรวจ ข้อ ข. โอกาสพัฒนา (ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๓)

๒) จัดทำรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนพัฒนาคุณภาพในข้อ ๑.๑ การปรับปรุงที่สำคัญอื่นๆ รวมทั้งตัวชี้วัดสำคัญที่เกี่ยวข้อง ทุก ๑๒ เดือน (ประมาณเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๓) เตรียมการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือนหลังการรับรอง (ประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๔)

๔) ติดตามความก้าวหน้าตามความเห็นเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการรับรองกระบวนการคุณภาพ

๕.๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ ขอให้ส่งผลงานเข้าร่วม Best practice ในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Sharing) ครั้งที่ ๗ ปี ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (หนังสือแจ้งเวียนทางไลน์)

ที่ประชุม.....

๕.๒ ทีมบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๒.๑ ขอเชิญประธาน PCT/ประธานทุกทีม/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมสื่อสารนโยบายการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายออนไลน์ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในหัวข้อ "กิจกรรมทบทวนทางคลินิกการดูแลผู้ป่วยเสี่ยงสูง Pitfall ที่สำคัญของ PCT" วิทยากร นพ.พิเชฐ ฝนิกทอง จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)

๕.๒.๒ ขอเชิญประธานทุก PCT /ประธานทุกทีม/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกงาน/คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมหลักสูตร CV๐๐๒: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ (ออนไลน์) ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านโปรแกรม ZOOM หรือโปรแกรมอื่นๆ ตามที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลกำหนด เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพลอยภูเขี้ยว

ที่ประชุม.....

๕.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๓.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ผู้ป่วยรวมทุกสิทธิทั้งหมด จำนวน ๑๑,๒๗๘, sumADJRW = ๑๑,๘๔๐, CMI = ๑.๐๕๐

ที่ประชุม.....

๒) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๒	๑ ต.ค.๖๑-๓๐ มิ.ย.๖๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ มิ.ย.๖๓	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๒๑๑,๙๙๑	๑๙๙,๖๒๓	ลิด ๕.๘๓
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง)	๑๗,๔๗๙	๑๒,๗๙๗	๑๒,๖๐๔	ลิด ๑.๕๑
	(วันนอน)	๖๘,๖๐๔	๕๐,๙๒๑	๔๗,๔๔๐	ลิด ๖.๘๓
๓	อัตราครองเตียง	๖๒.๖๕	๖๒.๑๗	๕๗.๙๒	ลิด ๖.๕๙
๔	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๖.๕๒	๑๗๓.๗๗	ลิด ๖.๕๙
๕	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๓,๓๙๘	๒,๘๔๙	ลิด ๑๖.๑๕
๖	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๒,๖๕๙	๒,๕๙๗	ลิด ๒.๓๓
๗	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๕,๗๓๕	๕,๘๔๙	เพิ่ม ๑.๙๙
๘	คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (๓๐๐ บาท) (โควิต:งดบริการ เริ่ม มี.ค.๖๓)	มี.ย.-ก.ย.๖๒ จำนวน ๑๗๕ ราย รับ ๕๒,๕๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๔๙,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๓,๕๐๐ บาท		ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓ จำนวน ๑๗๓ ราย รับ ๕๑,๙๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๕๔,๖๐๐ บาท คงเหลือ -๒,๗๐๐ บาท	

ที่ประชุม.....

๕.๓.๒ งานประกันสุขภาพ รายงานการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ (ไฟล์นำเสนอ๑)

ที่ประชุม.....

๕.๔ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๔.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) พฤษภาคม ๒๕๖๓					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๒—พ.ค ๖๓			อัตรา ลาออก	อัตรา คงอยู่
	ทั้งหมด ณ กพ.๖๓	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๖	๕๕	๔+๑	๑	๓๐๕	๖๐	๕+๑	๒		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๑	๐	๐	๐	๑๑					
๓. พนักงานราชการ	๓	๐	๐	๐	๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๑	๐	๐	๗	๑๔๔			๑๐		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	๕๓	๐	๐	๔๔	๙	๑		๕๓		
๖. ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)	๘๘	๖	๐	๒	๙๒	๑๖		๑๕		
รวม	๕๖๒	๖๐	๐	๐	๕๖๔	๗๗	๕+๑	๘๐	๐.๘๙	๑๐๐

๒) สรุปสถิติสาเหตุการลาออก(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่	สาเหตุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ได้งานที่อื่น	๙	๑๑
๒	บรรจุข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น	๓	๕
๓	ดูแลครอบครัว(บิดา มารดา สามีและบุตร)	๒	๒.๕
๔	ปัญหาด้านสุขภาพ	๒	๒.๕
๕	รับราชการทหาร	๑	๑
๖	เปลี่ยนประเภทการจ้าง(รายวัน-รายเดือน-ข้าราชการ)	๖๑	๗๕
๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑	๑
๘	ศึกษาต่อ	๑	๑
๙	เสียชีวิต	๑	๑
	รวม	๘๑	๑๐๐

๓) สถิติการไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุของบุคลากร(ขาดงาน ๑ วัน) สะสมตั้งแต่ (ตุลาคม ๒๕๖๒- มิถุนายน ๒๕๖๓) พบจำนวน ๑๑ คน (๒๑ ครั้ง) และมีบุคลากรไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มีจำนวน ๔ คน (๖ ครั้ง)(เนื่องจาก นอนหลับ/จำเผลอผิด/ติดธุระ/ความคลาดเคลื่อนของการสื่อสาร/เปลี่ยนเวรกันโดยไม่เขียนใบเปลี่ยนเวรและไม่ทราบสาเหตุ)

๔) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม

(ตุลาคม ๒๕๖๒- มิถุนายน ๒๕๖๓) จำนวน...๓๑.. คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน (สาเหตุ เข็มทิ่มตำ) สถิติการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยสูงสุด คือ ใช้หวัดใหญ่ ๑๘ ราย เข็มทิ่มตำ ๗ ราย

๕) ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๓	๕๖๓	๕๖๓
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๒	๕๖๒	๕๖๒
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	๕๕๔		

๕.๔.๒ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

มีบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพทั้งสิ้น๙..... ราย

ตำแหน่ง	ตรวจสุขภาพ (คน)	ผลการตรวจ(คน)	ไม่ตรวจ(คน)
๑.แพทย์	๔	ปกติ ๔ คน	๒
๒.พยาบาล	๓	ปกติ ๒ คน/เสียงโลหิตจาง ๑ คน	๑
๓.พนักงานบริการ	๑	เสียงโลหิตจาง ๑ คน	-
๔.ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๑	ปกติ ๑ คน	-

๕.๔.๓ คำขอเข้าบ้านพัก ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มี ๕ ราย

- ๑) นางสาววิรงรอง อภิรัตน์มนตรี ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๒) นางสาวชญาณี คงกะตะ ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๓) นางสาวอัญชิสา สามีว ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๔) นางสาวจุฑามาศ บรรเทา ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๕) นางสาวสุรีย์ภา ว่องฉัฐพงศ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

กรรมการบ้านพักได้พิจารณาจัดสรรบ้านพักเรียบร้อยแล้ว เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ประชุม.....

๕.๔ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม

๕.๔.๑ งานอาชีวอนามัยขออาหารหรือเรื่องสถานที่จัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัยตามเกณฑ์ประเมินงาน อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

๕.๔.๒ แจ้งผลการให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่สำหรับเจ้าหน้าที่ โดย ณ ตอนนี้อยู่มีวัคซีนคงเหลือ จำนวน ๑๐ โด๊ส

๕.๔.๓ งานสุขศึกษา ขอแจ้งผลการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ ๒ ประเภทด้วยทางอำเภอภูเขียว ได้รับคัดเลือกให้เป็นพื้นที่ต้นแบบ ๒ ประเภท ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งจะเข้าแข่งขันระดับเขต ๙ ในช่วงระหว่าง วันที่ ๒๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) พื้นที่ต้นแบบ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ต.ผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ
- ๒) พื้นที่ต้นแบบ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ โรงเรียนบ้านแซ้ว (เจริญราษฎร์วิทยา)

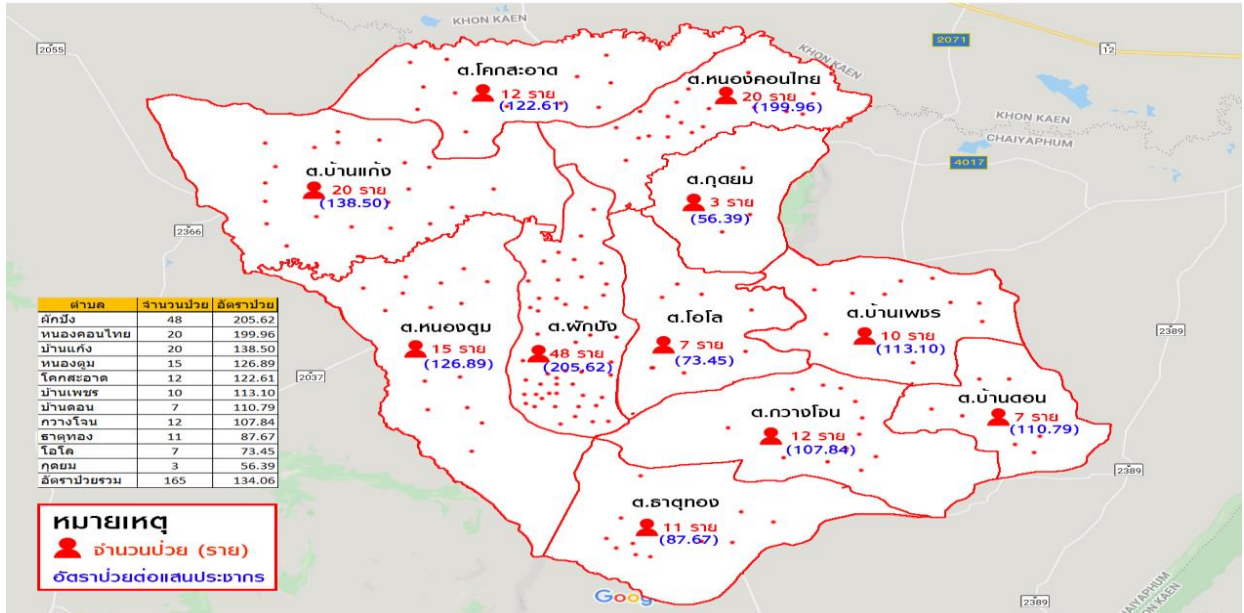
ต.ผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

ที่ประชุม.....

๕.๔.๔ งานควบคุมโรค แจ้างสถานการณ์โรคไข้เลือดออก ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 7 กรกฎาคม 2563

รายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกอำเภอภูเขียว
จำนวน 165 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 134.06 ต่อแสนประชากร



กิจกรรมการดำเนินการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก(PowerPoint)

๕.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๕.๑ งานการเงิน

- ๑) รายงานงบค่าเสื่อม (ไฟล์นำเสนอ๒)
- ๒) รายงานรับ-จ่ายเงินบำรุง (เกณฑ์เงินสด) (เอกสารหมายเลข: ๗ ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
- ๓) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
มกราคม	๗๒๔,๓๓๘.๕๒	๗๓๗,๕๒๖.๔๒	๑๓,๓๘๗.๙๐	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	๑๑๐,๕๕๕.๕๐	๓๕.๖๗
กุมภาพันธ์	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๖๙๐,๓๕๖.๐๘	- ๑๖๓,๔๗๗.๗๙	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	๑๐๕,๙๐๘.๘๒	- ๑๒,๐๙๘.๙๒
มีนาคม	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๙๐๕,๖๒๕.๓๒	- ๑๔๙,๙๕๑.๖๖	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	๑๑๑,๖๔๐.๒๑	- ๖,๙๓๐.๕๕
เมษายน	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕	๘๓๑,๐๓๓.๙๖	- ๒๘๕,๘๘๘.๔๙	๑๑๘,๐๘๒.๗๔	๘๖,๒๐๔.๐๕	- ๓๑,๘๗๘.๖๙
พฤษภาคม	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙	๙๘๔,๑๓๓.๒๐	- ๑๔๖,๒๙๑.๔๙	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	๑๑๗,๐๒๓.๒๕	๙,๓๖๕.๗๐
มิถุนายน	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓	๙๗๖,๖๔๑.๗๒	- ๑๔๖,๓๔๙.๙๑	๑๐๘,๒๗๗.๕๘		
กรกฎาคม	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖			๑๒๘,๒๐๒.๕๔		
สิงหาคม	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒			๑๔๗,๓๐๖.๑๐		
กันยายน	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘			๑๕๖,๖๓๐.๖๑		
ตุลาคม	๑,๐๕๔,๗๐๕.๕๔			๑๔๗,๔๒๙.๘๙		
พฤศจิกายน	๗๒๒,๖๒๙.๑๑			๑๐๕,๔๓๒.๘๓		
ธันวาคม	๕๔๗,๕๐๒.๓๖			๙๙,๖๙๔.๐๕		
	๑๑,๕๓๒,๘๓๒.๒๑	๕,๑๒๕,๓๑๐.๗๐	- ๘๗๘,๕๒๑.๕๑	๑,๔๖๕,๘๔๓.๒๒	๕๓๑,๓๓๑.๘๓	- ๙๕,๕๑๑.๓๙

ที่ประชุม

๕.๖ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๖.๑ เสนอกิจกรรม สนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เจ้าหน้าที่ PK HOS SMART & HEALTHY ๒๐๒๐ เน้น กิจกรรมทางกาย การออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๒ วันหยุด ๒๕ ,๒๗, ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ป่วยในเคส Storke ที่ครบวันส่งกายภาพ ให้โทรแจ้งเพื่อให้นักกายภาพบำบัดที่อยู่เวรมาให้บริการได้ ที่ ๔๐๗

ที่ประชุม

๕.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แจ้งกำหนดการออกหน่วยบริการโลหิต

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนคอนสารวิทยาคม

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนภูเขียว

ที่ประชุม

๕.๘ กลุ่มการพยาบาล

ขอส่งบุคลากรลาศึกษาต่อ

ที่ประชุม

๕.๙ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามพฤติกรรมการกินเค็มของเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม

เลิกประชุม เวลาน.