

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐น.

ผู้มาประชุม

๑. นพ.สุภาพ	สำราญวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทพ.อดิชาติ	ธรรมรัชสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นางจิราภรณ์	นครศรี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. นายสุกิจ	ศรีวงษ์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๕. นางเพ็ญณีภู่	ตาปราบ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๖. นางพรหมพร	สมจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๗. นางสาวกชกร	ทองสุขแก้ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๘. นางสาวภัทราภรณ์	ทานประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
๙. นายชูเกียรติ	เชียงใหม่	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๐. นางสาวสุดารัตน์	บัวมัน	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นายสถาพร	ป้อมสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
๑๒. นายเอกดนัย	ทองมูล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๓. นายปรเมษฐ์	แควภูเขียว	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์
๑๔. นางนิตยา	ทองประเสริฐ	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด
๑๕. นางอุมาพร	กรองน้ำ	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๑๖. นางสาวสัญญา	กุลแก้ว	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ
๑๗. นางพัทธมน	ทิพย์รักษ์	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
๑๘. นางปรารถนา	ทองใบใหญ่	หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๙. นางอภิขงญา	อัครกิตติศักดิ์	หัวหน้างานหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ
๒๐. นางกมลรัตน์	ศิริมิ่งมูล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงและเด็ก
๒๑. นางเกรตน์	นรเศรษฐฉัตร	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๒. นายอะที	อองจำปา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
๒๓. นางบุณิกา	เร่งมานะวงษ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม
๒๔. นางสาวสิริพร	ศิลาวิเศษ	หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล
๒๕. นางยุพิน	เพชรน้อย	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์อาพาธและพิเศษทั่วไป
๒๖. นางณัฐพร	ชัยพรหมเขียว	หัวหน้างานสุขภาพจิต
๒๗. นางวารภรณ์	สระประทุม	หัวหน้างานยาเสพติด
๒๘. นางปิยะฉัตร	ปัตตานัง	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๒๙. นางสาวิตี	กำลังเหลือ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๐. นางเยี่ยมรัตน์	จักรโนวรรณ	หัวหน้างานประกันสุขภาพ
๓๑. นางพัชรวรรณ	ยมศิริ	หัวหน้างานเวชสถิติและข้อมูล
๓๒. นางสาวอำภา	แสงสิงห์	หัวหน้างานโสตทัศนูปกรณ์
๓๓. นางสาววิราวรรณ	วรรณมาตย์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
๓๔. นางเจนสุดา	พรหมมาบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓๕. นางจันทิมา	แก๊งค์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ
๓๖. นางสาววรรรณ	สีบนุการวัฒนา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๗. นางมลนิภา	บุญกรกุล	นักจัดการงานทั่วไป
๓๘. นางรชฎาพร	สุวรรณโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๙. นายพงศ์วิจิษณ์	พรมทอง	นักจัดการงานทั่วไป
๔๐. นางทิพจุฑา	ชนะวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.ชาญชัย	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นพ.ธานินทร์	จินดามาศย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นพ.อเนก	หล้าเพชร	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. พญ.นฤมล	ติดชม	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. พญ.โอทนี	สุวรรณมาลี	นายแพทย์ชำนาญการ
๖. นพ.นิวัฒน์	ขจิตพาล	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นพ.เดชวิทย์	ใจประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๘. นพ.นันทกร	ดำรงรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการ
๙. พญ.นฤมล	บำเพ็ญเกียรติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นพ.ฉัตรชัย	งานไว	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นพ.เปรมชัย	ธัญญะผลิน	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๒. พญ.เต็มดวง	ปัตเตย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นางศิริภร	แก้วมณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก
๑๔. นางวรรณี	ทิพย์มณี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๑๕. นางรวงทอง	ชาติศรี	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๑๖. นางอรุณี	จันทร์แสง	หัวหน้างานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๑๗. นายสันติ	รัฐชัย	นายช่างเทคนิคชำนาญการ
๑๘. นายฉลอง	ขาวเขียว	หัวหน้างานยานพาหนะ
๑๙. นางปิยนุช	จินดามาศย์	เภสัชกรปฏิบัติการ

ก่อนเข้าวาระการประชุม

๑. เชิญชวนคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ร่วมร้องเพลง “เทิดพระบิดา”

๒. ยินดีต้อนรับบุคลากรใหม่ที่มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลภูเขียว (ตั้งแต่มิถุนายน ๒๕๖๓) จำนวน ๒๓ คน ประกอบด้วย แพทย์ (๑๑ คน (สาขากุมาร๑/สูติ๑/EP๑)) ทันตแพทย์(๒ คน) เภสัชกร(๔ คน) พยาบาลวิชาชีพ(๔ คน) ผู้ช่วยเหลือคนไข้(๑ คน) ผช.ทันตแพทย์(๑) และพนักงานบริการ(๑)

๓.ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ที่ปฏิบัติงานในสถานการณื ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๔๘ คน ได้แก่ เทคนิคการแพทย์(๓) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์(๑) นักวิชาการสาธารณสุข(๓) นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตะ)(๑) พยาบาลวิชาชีพ(๒๙) นักวิชาการสาธารณสุข (นวก.สส.)(๒๗) แพทย์แผนไทย(นวก.สส.)(๑) จพ.เภสัชฯ(๑) จพ.สาธารณสุข(เวช กิจ)(๒)

๔.ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่มีส่วนนำเสนอผลงานวิชาการโครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๔.๑ รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ งานวิจัย R๒R (Oral)คือ นายสมพร ทาบัว กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๔.๒ รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๒ งานวิจัย R๒R (Oral) คือ นายฉนรจ ชอคเหมาะ งานวิสัญญีพยาบาล

๔.๓ รางวัลดีเด่น งานการพัฒนาระบบ/ผลงานเด่น (COI Poster) กลุ่มที่ ๑ คือ นางสัญญา กุลแก้ว
หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ กลุ่มงานการพยาบาล

๔.๔ รางวัลดีเด่น งานการพัฒนาระบบ/ผลงานเด่น (COI Poster) กลุ่มที่ ๒ นางอภิษฐา อัครกิตติศักดิ์
งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล

๔.๕ ผู้ที่ส่งผลงานเข้าร่วม คือ นางวาริรัตน์ วงศ์ปฎิมาพร และคณะงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนางทิพย์วัลย์
ระวีพันธ์ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

๕. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้มอบใบประกาศนียบัตร (ต่ออายุการรับรอง
กระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ ๒) แก่โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีระยะเวลา ๓ ปี วันที่
รับรอง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (คนใหม่) นายกอบชัย บุญอรณะ ..สานงานต่อ ขยายต่อยอดสิ่งดี ๆ
ของผู้ว่าคนก่อน (นายณรงค์ วันชัย) ...สาธารณสุข ๕+๑ (COVID-๑๙) ๑.สวมหน้ากาก, ๒.ล้างมือ, ๓.ยืนระยะห่าง,
๔.หลีกเลี่ยงที่แออัด, ๕.ทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัส+๑.ติดตั้ง App ไทยชนะ

๑.๒ จังหวัดชัยภูมิขอความร่วมมือส่วนราชการติดตามข่าวสาร ความเดือดร้อนของประชาชน เช่น ผู้ยากไร้
ผู้ป่วยติดเตียง ไม่อยากให้เกิดภาพข่าวออกไปว่าไม่ได้รับการเหลียวแล

๑.๓ จังหวัดชัยภูมิขอความร่วมมือการควบคุมป้องกันไข้เลือดออก ถือว่าเป็นเรื่องเร่งด่วน ทุกหน่วยงานให้
ช่วยกันใช้นโยบาย ๓ เก็บ คือ เก็บน้ำ เก็บขยะ และเก็บบ้าน

๑.๔ จังหวัดชัยภูมิขอให้ขับเคลื่อนโครงการจังหวัดสะอาดและการคัดแยกขยะ

๑.๖ จังหวัดชัยภูมิขอให้ สป.อ.ก. (COVID-๑๙) ติดตามนิเทศ ประเมินผล โรงเรียน ในช่วงเปิดเรียน ๑
กรกฎาคม ๒๕๖๓ และขอให้ส่วนราชการ แจ้งข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด Download Application ไทยชนะ ใน
Smartphone (หน่วยงานสาธารณสุขให้แจ้ง อสม. ร้านยา คลินิก และร้านนวด) ขอให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน โหลด
app “ไทยชนะ” มาใช้งาน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทำการโหลดด้วยพร้อมรวบรวมข้อมูลส่ง PCC

๑.๗ จังหวัดชัยภูมิขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญดูแลการจัดตั้งพระบรมฉายาลักษณ์ อย่าให้อยู่ในที่ลับตา
รักษาความสะอาด

๑.๘ การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กรณีปกติ เขตสุขภาพที่ ๙ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (สรุปผล) ลงพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ คปสอ.หนอง
บัวระเหว และเนินสง่า (สธน.)

๑.๙ หน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ตำบลกุดยม อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

๑.๑๐ การติดตามประเมินโครงการ TO BE NUMBER ONE ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.๑๑ การเปิดศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE ณ โรงเรียนเพชรวิทยาคาร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ ในวันที่
๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยทุกกรมหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี จะเสด็จเป็นองค์ประธานเปิด
ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE (วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการลงดูสถานที่)

๑.๑๒ สรุปรายการงบประมาณบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(เอกสารหมายเลข ๑: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ	รายการ	รายการที่ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว		
			งบที่ใช้ไป	ร้อยละเบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละเงินเหลือจ่าย
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๑๒,๖๓๐,๒๘๘.๙๖	๖๘	๑,๖๘๑,๕๐๐.๐๐	๑๒.๘,๗๖๑.๓๙	๒๓.๒๙

๑.๑๓ รายงานสถานการณ์ทางการเงินหน่วยบริการ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๒: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยบริการ	RiskScore	ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	รายได้สูง(ต่ำกว่า) รายจ่าย(NI)	EBITDA	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)
รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	๒	๕๒,๗๑๕,๘๗๓.๒๕	๖๐,๓๗๒,๑๓๖.๗๔	๗๐,๗๔๔,๔๔๙.๙๐	-๓๐,๙๑๓,๐๘๗.๓๔

๑.๑๔ ผลการพิจารณาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันเสนอคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับอนุมัติจ้างใน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา และพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๓ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๓: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๑.๑๕ รายงานความทันเวลาการส่งบทรทดลองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๔: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

หน่วยงาน	รายละเอียดการส่งบทรทดลอง		
	เมษายน ๒๕๖๓	งบบุคลากร	งบสัมพันธ
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ส่งงบแล้ว	งบบุคลากร	งบสัมพันธ
สสอ.ภูเขียว (รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง)	ส่งงบแล้ว	งบบุคลากร	งบสัมพันธ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม ที่ประชุมได้ทำการทบทวนรายงานการประชุมแล้ว มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา/อนุมัติ

๓.๑ เรื่องพิจารณา

-ไม่มี-

๓.๒ เรื่องอนุมัติ

๓.๑.๑ งานกาเจ้าหน้าที่ขออนุมัติจ้าง ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ คิดกรอบอัตรากำลัง ซึ่งกำหนดการคิดกรอบ รพช. ตามมติ อ.ก.พ. สป.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค ๖๐ /ขนาด M๒ :๑๖๒ เตียง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ ขอจ้าง	กรอบ ควรมี	ปฏิบัติงาน จริง	ขาด/ เกิน	หมายเหตุ	มติที่ ประชุม
การแพทย์	นายแพทย์(เฉพาะทาง เวชศาสตร์ครอบครัว)	๑	๑๒	๒	ขาด๑๐	เพื่อสนับสนุนการจัดบริการคลินิกหมอ ครอบครัวในระดับอำเภอ (๔ Custer ๑๑ ทีม) ให้เพียงพอต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วย และตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	อนุมัติ
						สายวิชาชีพหลัก	
กลุ่มงานรังสีวิทยา	นักรังสีการแพทย์	๑	๔	๒	ขาด๒	เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	อนุมัติ
						สายสนับสนุนวิชาชีพหลัก	
กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	พนักงานประจำ ห้องทดลอง	๒	๙	๔	ขาด๕	เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นางสาวธัญญา ภูโททัย(รายวัน))ขอ ลาออกเมื่อวันที่ ๘ ก.ค.๖๓ และขอจ้าง เพิ่ม ๑ อัตรา เนื่องจากภาระงานที่ต้อง สนับสนุน Service plan เกือบทุกสาขา	อนุมัติ ทดแทน ๑ ตำแหน่ง

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนที่ ขอจ้าง	กรอบ ควรมี	ปฏิบัติงาน จริง	ขาด/ เกิน	หมายเหตุ	มติที่ ประชุม
กลุ่มการพยาบาล	พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานที่งานผู้ป่วย นอก)	๑	๑๑๕	๑๒๒	เกิน๗	ทดแทนบุคลากรที่ลาออก (นายอนุชา ทันท เทพ (รายวัน/ลาออกเมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๖๓)	อนุมัติ
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงานที่งานผ่าตัด)	๒				เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	ไม่ อนุมัติ
	พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานที่งานผ่าตัด)	๑				เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มขึ้นทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอ	ไม่ อนุมัติ

ที่ประชุม อนุมัติตาม มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามการดำเนินงาน

๔.๑ ขอติดตามผลการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ	หน่วยงาน	จำนวน	มติที่ประชุม สสจ.
๑	พยาบาลวิชาชีพ(ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	กลุ่มงานการพยาบาล	๑ อัตรา	อนุมัติ ๑ ก.ค.๖๓
๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	กลุ่มงานการพยาบาล	๓ อัตรา	อนุมัติ ๑ ก.ค.๖๓
๓	พนักงานเภสัชกรรม (ส่ง ๒๑ พ.ค.๖๓)	กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑ อัตรา	รอเสนอเข้าที่ประชุม
๔	พนักงานพิมพ์ (ส่ง ๑๒ มิ.ย.๖๓)	งานเวชสถิติและข้อมูล	๒ อัตรา	รอเสนอเข้าที่ประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ขอติดตามเรื่องการบริหารจัดการส่งซ่อมเครื่องมือทางการแพทย์ และวัสดุ อุปกรณ์ อื่น ๆ

ขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมสรุปแนวทางการส่งซ่อมเครื่องมือ
ทางการแพทย์ และวัสดุ อุปกรณ์ อื่น ๆ และการใช้โปรแกรม I-SERVICE (ส่งซ่อมออนไลน์) ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ขอติดตามเรื่องการบริหารจัดการผ้า

ขอเชิญหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมสรุปแนวทางการบริหารจัดการผ้าสำหรับผู้ป่วย และการใช้
โปรแกรมบริหารจัดการผ้า (รับ-จ่ายผ้าออนไลน์) ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
เพชรภูเขียว

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขอติดตามการนำเสนอความเสี่ยง ในระบบ HRMS ของหัวหน้า
กลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๖: ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากทีม/กลุ่มงาน

๕.๑ ศูนย์พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ

๕.๑.๑ แจ้งสรุปผลรายงานการเยี่ยมสำรวจ สืบเนื่องจาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) ได้เข้าเยี่ยมเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ เมื่อวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา
ทั้งนี้ทางสถาบันฯ ได้ส่งสรุปผลรายงานการเยี่ยมสำรวจ ให้กับทางโรงพยาบาล และให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะส่งมายังสถาบันภายใน ๓ เดือน ตามสรุปผล
รายงานการเยี่ยมสำรวจ ข้อ ข. โอกาสพัฒนา (ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๓)

๒) จัดทำรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนพัฒนาคุณภาพในข้อ ๑.๑ การปรับปรุงที่
สำคัญอื่นๆ รวมทั้งตัวชี้วัดสำคัญที่เกี่ยวข้อง ทุก ๑๒ เดือน (ประมาณเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ก) เตรียมการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือนหลังการรับรอง (ประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๔)

ค) ติดตามความก้าวหน้าตามความเห็นเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการรับรองกระบวนการคุณภาพ

๕.๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ ขอให้ส่งผลงานเข้าร่วม Best practice ในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Sharing) ครั้งที่ ๗ ปี ๒๕๖๓ กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (หนังสือแจ้งเวียนทางไลน์)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ทีมบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๒.๑ ขอเชิญประธาน PCT/ประธานทุกทีม/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมสื่อสารนโยบายการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายออนไลน์ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในหัวข้อ "กิจกรรมทบทวนทางคลินิกการดูแลผู้ป่วยเสี่ยงสูง Pitfall ที่สำคัญของ PCT" วิทยากร นพ.พิเชฐ ผนึกทอง จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)

๕.๒.๒ ขอเชิญประธานทุก PCT /ประธานทุกทีม/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกงาน/คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร CV๐๐๒: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ (ออนไลน์) ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านโปรแกรม ZOOM หรือโปรแกรมอื่นๆ ตามที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลกำหนด เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพลอยภูเขา

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๕.๓.๑ งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

๑) รายงานค่า CMI วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ผู้ป่วยรวมทุกสิทธิทั้งหมด จำนวน ๑๑,๒๗๘, sumADJRW = ๑๑,๘๔๐, CMI = ๑.๐๕๐

ที่ประชุม รับทราบ

๒) รายงานข้อมูลผู้รับบริการ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	ร้อยละ เพิ่ม/ลด
		ทั้งปี ๒๕๖๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ มิ.ย.๖๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ มิ.ย.๖๓	
๑	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	๒๘๒,๙๑๖	๒๑๑,๙๙๑	๑๙๙,๖๒๓	ลิด ๕.๘๓
๒	ผู้รับบริการประเภทผู้ป่วยใน (ครั้ง) (วันนอน)	๑๗,๔๗๙	๑๒,๗๙๗	๑๒,๖๐๔	ลิด ๑.๕๑
		๖๘,๖๐๔	๕๐,๙๒๑	๔๗,๔๔๐	ลิด ๖.๘๓
๓	อัตราครองเตียง	๖๒.๖๕	๖๒.๑๗	๕๗.๙๒	ลิด ๖.๕๙
๔	Active Bed	๑๘๗.๙๖	๑๘๖.๕๒	๑๗๓.๗๗	ลิด ๖.๕๙
๕	ส่ง Refer ในเขต (ครั้ง)	๔,๔๐๐	๓,๓๙๘	๒,๘๔๙	ลิด ๑๖.๑๕
๖	ส่ง Refer นอกเขต (ครั้ง)	๓,๖๒๑	๒,๖๕๙	๒,๕๙๗	ลิด ๒.๓๓
๗	รับ Refer ใน NODE (ครั้ง)	๗,๘๕๘	๕,๗๓๕	๕,๘๔๙	เพิ่ม ๑.๙๙
๘	คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (๓๐๐ บาท) (โควิด:งดบริการ เริ่ม มี.ค.๖๓)	มี.ย.-ก.ย.๖๒ จำนวน ๑๗๕ ราย รับ ๕๒,๕๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๔๙,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๓,๕๐๐ บาท		ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓ จำนวน ๑๗๓ ราย รับ ๕๑,๙๐๐ บาท จ่ายบุคลากร ๕๔,๖๐๐ บาท คงเหลือ -๒,๗๐๐ บาท	

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ งานประกันสุขภาพ รายงานการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ (ไฟล์นำเสนอ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ คณะกรรมการบริหารกำลังคน (HRD-HRM)

๕.๔.๑ ข้อมูลบุคลากรและสถานะสุขภาพ

๑) รายงานบุคลากร ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓

ประเภทบุคลากร	บุคลากร (คน) พฤษภาคม ๒๕๖๓					บุคลากร(คน)ต.ค.๖๒—พ.ค ๖๓			อัตรา ลาออก เฉลี่ย/ เดือน	อัตรา คงอยู่ เฉลี่ย/ เดือน
	ทั้งหมด ณ กพ.๖๓	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก	คงเหลือ	รับเข้า	ย้ายออก/ เสียชีวิต/ เกษียณ	ลาออก		
๑. ข้าราชการ	๒๕๖	๕๕	๔+๑	๑	๓๐๕	๖๐	๕+๑	๒		
๒. ลูกจ้างประจำ	๑๑	๐	๐	๐	๑๑					
๓. พนักงานราชการ	๓	๐	๐	๐	๓					
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑๕๑	๐	๐	๗	๑๔๔			๑๐		
๕. ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	๕๓	๐	๐	๔๔	๙	๑		๕๓		
๖. ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)	๘๘	๖	๐	๒	๙๒	๑๖		๑๕		
รวม	๕๖๒	๖๐	๐	๐	๕๖๔	๗๗	๕+๑	๘๐	๐.๘๙	๑๐๐

๒) สรุปสถิติสาเหตุการลาออก(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่	สาเหตุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ได้งานที่อื่น	๙	๑๑
๒	บรรจุข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น	๓	๕
๓	ดูแลครอบครัว(บิดา มารดา สามีและบุตร)	๒	๒.๕
๔	ปัญหาด้านสุขภาพ	๒	๒.๕
๕	รับราชการทหาร	๑	๑
๖	เปลี่ยนประเภทการจ้าง(รายวัน-รายเดือน-ข้าราชการ)	๖๑	๗๕
๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑	๑
๘	ศึกษาต่อ	๑	๑
๙	เสียชีวิต	๑	๑
	รวม	๘๑	๑๐๐

๓) สถิติการไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุของบุคลากร(ขาดงาน ๑ วัน) สะสมตั้งแต่ (ตุลาคม ๒๕๖๒- มิถุนายน ๒๕๖๓) พบจำนวน ๑๑ คน (๒๑ ครั้ง) และมีบุคลากรไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่ทราบสาเหตุประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มีจำนวน ๔ คน (๖ ครั้ง)(เนื่องจาก นอนหลับ/จำเวรผิด/ติดธุระ/ความคลาดเคลื่อนของการสื่อสาร/เปลี่ยนเวรกันโดยไม่เขียนใบเปลี่ยนเวรและไม่ทราบสาเหตุ)

๔) การเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน บุคลากรได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานสะสม (ตุลาคม ๒๕๖๒- มิถุนายน ๒๕๖๓) จำนวน...๓๑.. คน และพบการเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน (สาเหตุ เข็มทิ่มตำ) สถิติการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยสูงสุด คือ ใช้หวัดใหญ่ ๑๘ ราย เข็มทิ่มตำ ๗ ราย

๕) ผลงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน		
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามแผน)	≥ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (นอกแผน)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒	ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข	≥ร้อยละ ๘๕	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐
๓	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้	≥ร้อยละ ๖๐	๑	๑	๑
๔	ร้อยละการลาออกของบุคลากร	≤ร้อยละ ๓	๕๖๓	๕๖๓	๕๖๓
๕	ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน	≥ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๖	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน	≤ร้อยละ ๕	๕๖๒	๕๖๒	๕๖๒
๗	ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ ๒๓	≤ร้อยละ ๕๐	๕๕๔		

๕.๔.๒ รายงานผลการตรวจสุขภาพของบุคลากรใหม่ก่อนเข้าทำงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มีบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพทั้งสิ้น๙..... ราย

ตำแหน่ง	ตรวจสุขภาพ (คน)	ผลการตรวจ(คน)	ไม่ตรวจ(คน)
๑.แพทย์	๔	ปกติ ๔ คน	๒
๒.พยาบาล	๓	ปกติ ๒ คน/เสียงโลหิตจาง ๑ คน	๑
๓.พนักงานบริการ	๑	เสียงโลหิตจาง ๑ คน	-
๔.ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๑	ปกติ ๑ คน	-

๕.๔.๓ คำขอเข้าบ้านพัก ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มี ๕ ราย

- ๑) นางสาววิรงรอง อภิรัตน์มนตรี ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๒) นางสาวชญานิ คงกะตะ ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๓) นางสาวอัญชิสสา สามีว ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๔) นางสาวจุฑามาศ บรรเทา ตำแหน่ง เกสซ์กร
- ๕) นางสาวสุรีย์ภา ว่องฉัฐพงศ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

กรรมการบ้านพักได้พิจารณาจัดสรรบ้านพักเรียบร้อยแล้ว เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม

๕.๔.๑ งานอาชีวอนามัยขอหารหรือเรื่องสถานที่จัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัยตามเกณฑ์ประเมินงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

๕.๔.๒ แจ้งผลการให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่สำหรับเจ้าหน้าที่ โดย ณ ตอนนี้มีวัคซีนคงเหลือจำนวน ๑๐ โด๊ส

๕.๔.๓ งานสุขศึกษา ขอแจ้งผลการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ ๒ ประเภทด้วยทางอำเภอภูเขียว ได้รับคัดเลือกให้เป็นพื้นที่ต้นแบบ ๒ ประเภท ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งจะเข้าแข่งขันระดับเขต ๙ ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) พื้นที่ต้นแบบ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ต.ผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ
- ๒) พื้นที่ต้นแบบ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ โรงเรียนบ้านแซ้ (เจริญราษฎร์วิทยา)

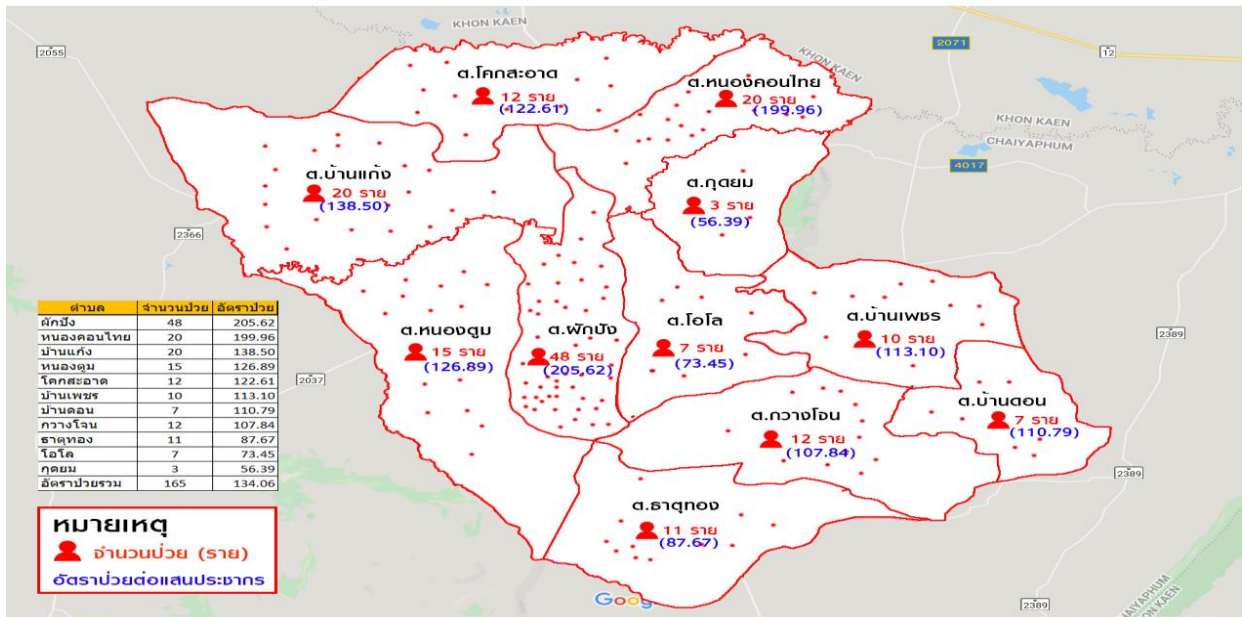
ต.ผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

ที่ประชุม รับทราบ และเรื่องการจัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัยให้ดำเนินการศึกษาพื้นที่และนำมาเสนอผู้อำนวยการ

๕.๔.๔ งานควบคุมโรค แจ้งสถานการณ์โรคไข้เลือดออก ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓
กิจกรรมการดำเนินการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก(PowerPoint)

ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 7 กรกฎาคม 2563

รายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกอำเภอภูเขียว จำนวน 165 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 134.06 ต่อแสนประชากร



๕.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๕.๑ งานการเงิน

- ๑) รายงานงบค่าเสื่อม (ไฟล์นำเสนอ๒)
- ๒) รายงานรับ-จ่ายเงินบำรุง (เกณฑ์เงินสด) (เอกสารหมายเลข: ๗ ดูได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)
- ๓) สถิติการการใช้น้ำประปาและค่ากระแสไฟฟ้า

ประจำเดือน	ค่ากระแสไฟฟ้า		เพิ่ม/ลด	ค่าน้ำประปา		เพิ่ม/ลด
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
มกราคม	๗๒๔,๑๓๘.๕๒	๗๓๗,๕๒๖.๔๒	๑๓,๓๘๗.๙๐	๑๑๐,๕๑๙.๘๓	๑๑๐,๕๕๕.๕๐	๓๕.๖๗
กุมภาพันธ์	๘๕๓,๘๓๓.๘๗	๖๙๐,๓๕๖.๐๘	- ๑๖๓,๔๗๗.๗๙	๑๑๘,๐๐๗.๗๔	๑๐๕,๙๐๘.๘๒	- ๑๒,๐๙๘.๙๒
มีนาคม	๑,๐๕๕,๕๗๖.๙๘	๙๐๕,๖๒๕.๓๒	- ๑๔๙,๙๕๑.๖๖	๑๑๘,๕๗๐.๗๖	๑๑๑,๖๔๐.๒๑	- ๖,๙๓๐.๕๕
เมษายน	๑,๑๑๖,๙๒๒.๔๕	๘๓๑,๐๓๓.๙๖	- ๒๘๕,๘๘๘.๔๙	๑๑๘,๐๘๒.๗๔	๘๖,๒๐๔.๐๕	- ๓๑,๘๗๘.๖๙
พฤษภาคม	๑,๑๓๐,๔๒๔.๖๙	๙๘๔,๑๓๓.๒๐	- ๑๔๖,๒๙๑.๔๙	๑๐๗,๖๘๘.๕๕	๑๑๗,๐๒๓.๒๕	๙,๓๓๔.๗๐
มิถุนายน	๑,๑๒๒,๙๙๑.๖๓	๙๗๖,๖๔๑.๗๒	- ๑๔๖,๓๔๙.๙๑	๑๐๘,๒๗๗.๕๘		
กรกฎาคม	๑,๑๐๙,๙๕๒.๘๖			๑๒๘,๒๐๖.๕๔		
สิงหาคม	๑,๐๖๗,๒๒๖.๒๒			๑๔๗,๓๐๖.๑๐		
กันยายน	๑,๐๓๖,๙๒๗.๙๘			๑๕๖,๖๓๐.๖๑		
ตุลาคม	๑,๐๕๔,๗๐๕.๕๔			๑๔๗,๔๒๙.๘๙		
พฤศจิกายน	๗๑๒,๖๒๙.๑๑			๑๐๕,๔๓๒.๘๓		
ธันวาคม	๕๔๗,๕๐๒.๓๖			๙๙,๖๙๔.๐๕		
	๑๑,๕๓๒,๘๓๒.๒๑	๕,๑๒๕,๓๑๖.๗๐	- ๘๗๘,๕๑๕.๕๑	๑,๔๖๕,๘๔๓.๒๒	๕๓๑,๓๓๑.๘๓	- ๙๕,๕๑๑.๓๙

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๕.๖.๑ กิจกรรมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้บุคลากรโรงพยาบาล PK HOS SMART & HEALTHY ๒๐๒๐ เน้นกิจกรรมทางกาย การออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร (เอกสารหมายเลข ๘: คู่มือที่เว็บไซต์โรงพยาบาล)

๕.๖.๒ วันหยุด ๒๕, ๒๗, ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ป่วยใน Stroke ที่ครบวันส่งกายภาพ ใ้โทรแจ้งเพื่อให้ร่างกายบำบัดที่อยู่เวรมาให้บริการได้ ที่ ๔๐๗

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

แจ้งกำหนดการออกหน่วยบริการโลหิต วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนคอนสารวิทยาคม และ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนภูเขียว

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ กลุ่มการพยาบาล

ขอส่งบุคลากรลาศึกษาต่อ(ยังไม่ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๙ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามพฤติกรรมการกินเค็มของเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ (กำหนดวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐น.

(นายพงศวิจักขณ์ พรหมทอง)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม