



ประกาศโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และ ตำแหน่งพนักงานบริการ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

อันดับที่

๑. นางสาวบุษบา หล้าใหม่
๒. นางสาวมลฤดี พงษ์พะงัง
๓. นางสาวอริสา วงศ์พิมพ์
๔. นางสาวเจษฎาภรณ์ อุ่เหล็ก

อันดับสำรองที่

๑. นางสาวพรรณภา หาญกล้า
๒. นางสาวกัลยาณี ชนชิต
๓. นางสาวตะวัน เขียนภูเขียว
๔. นางสาวเพียงระวี คงอินพระเนา
๕. นายอัคฤทธิ์ ประทุม

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานบริการ

อันดับที่

๑. นายอรรถพล กุดอ้าว
๒. นายอาวุธ หาญแท้

อันดับสำรองที่

๑. นางสาวปภัศรา จินดา

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการรายงานตัว

๒.๑ ให้ผู้สอบคัดเลือกได้ มารายงานตัวพร้อมรับทราบระเบียบการจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๕ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๒.๒ หากบุคคลดังกล่าวไม่มารายงานตัวในวันเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผล เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อเป็นต้นไป และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑) หากมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒) ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๔) ผู้ขึ้นบัญชีไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่ส่วนราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุภาพ สำราชวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ