



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ๑.๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๖๖ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
- ๑.๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๖๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๑.๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๓๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๑.๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๐๑๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๑.๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๙๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
- ๑.๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๙๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
- ๑.๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๘๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
- ๑.๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๒๒๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช
- ๑.๑.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๘๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช
- ๑.๑.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๐๐๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
- ๑.๑.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๙๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
- ๑.๑.๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
- ๑.๑.๑๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๗๕๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
- ๑.๑.๑๔ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๙๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
- ๑.๑.๑๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๒๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
- ๑.๑.๑๖ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๖๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
- ๑.๑.๑๗ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๙๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
- ๑.๑.๑๘ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๓๙๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด

- ๑.๑.๑๙ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๙๓๑๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
- ๑.๑.๒๐ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๖๕๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
- ๑.๑.๒๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๘๕๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
- ๑.๑.๒๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๕๘๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
- ๑.๑.๒๓ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๐๑๗ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
- ๑.๑.๒๔ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๘๔ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
- ๑.๑.๒๕ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๐๑๔ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
- ๑.๑.๒๖ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๘๕๖๘ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
- ๑.๑.๒๗ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๘๐ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
- ๑.๑.๒๘ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๓๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์
- ๑.๑.๒๙ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๘๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์
- ๑.๑.๓๐ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๒๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๑.๑.๓๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๐๐๗ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๑.๑.๓๒ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๘๕๕๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๑.๑.๓๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๒๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ๑.๑.๓๔ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๘๔๑ กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช
- ๑.๑.๓๕ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๖๒ กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช
- ๑.๑.๓๖ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๖๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
- ๑.๑.๓๗ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๖๗๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด

## ๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

## ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

#### ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว  
กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน  
ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย  
(๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชื้อสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์  
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) .....

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล