

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(✓) รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบล ผักปัง อำเภอ ภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิจิราวรรณ วรรณมาตย์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๖๑-๗๐๐ ต่อ ๗๗๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - เวทีประชุมคณะกรรมการบริหาร - การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในสื่อต่าง	✓		๔๕ คน ๔๐๐ คน	ทุกคนมีความเข้าใจดี และจะดำเนินการตามข้อตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหารฯ เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง
๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน - ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง	✓		๑๒๐ คน	การมีส่วนร่วมยังน้อยกว่าเป้าหมาย ซึ่งในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้กลุ่มงานต่าง ๆ มองเห็นความสำคัญของกิจกรรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมทุกครั้งตามความเหมาะสม	ยังดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ
๓.โครงการกิจกรรมเวทีสุข -จัดทำตารางเวทีสุขเพื่อจัดทำกิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยเวียนแต่ละงานให้มีกิจกรรมบนเวทีสุข กิจกรรมออกกำลังกาย จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ญาติผู้ป่วย เล่านิทาน ร้องเพลง เล่นเกมส์ คลายเครียด และอื่น ๆ ตามกิจกรรมรณรงค์ของแต่ละงาน	✓		๒๐๐ คน	การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการทำกิจกรรมยังมีน้อย เนื่องจากภาระงานมีมากบางหน่วยงานไม่มีเวลาทำกิจกรรม	ยังดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน เดือนละ ๑ ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลด ขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	✓		๑๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ยังให้ความร่วมมือน้อยมาก คนที่ร่วมกิจกรรมก็จะเป็นคนเดิม ๆ เป็นระดับหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานที่ ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จ กิจกรรมจิตอาสา เป็นงานรอง ถ้าว่าง ก็ได้ร่วม	ยังดำเนินการ ต่อเนื่องจนถึงสิ้น ปีงบประมาณ
๕. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	✓		๕๗๐ คน	ทุกคนให้ความร่วมมือดี เป็นภารกิจ ของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่ต้อง คัดเลือก สรรหาบุคคลที่มีความดี เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต คัดเลือกได้ จำนวน ๑๗ คน และร่วมรับใบ ประกาศเกียรติคุณจากผู้อำนวยการฯ	จัดกิจกรรมเมื่อ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายถาวร ป้อมสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔