



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลฝักบัว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิภาวรรณ วรณมาตย์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๖๑-๗๐๐ ต่อ...๗๗๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๘,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๘,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและ ข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - เวทีประชุมคณะกรรมการบริหาร - การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในสื่อต่าง	๔๕ คน ๔๐๐ คน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร และผู้บริหาร	-	ทุกหน่วยงาน	✓	-	-	-	ทุกคนมีความเข้าใจดี และจะดำเนินการ ตามข้อตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึง พอใจ ในปี ๒๕๖๔ มี
๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีใน การปฏิบัติงาน - ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒๐ คน	เสริมสร้าง ค่านิยมที่ดีใน การปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	-	-	การมีส่วนร่วมยังน้อยกว่าเป้าหมาย ซึ่งใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้กลุ่ม งานต่าง ๆ มองเห็นความสำคัญของ กิจกรรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมทุกครั้งตาม ความเหมาะสม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓.โครงการกิจกรรมเวทีสุข -จัดทำตารางเวทีสุขเพื่อจัดทำกิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยเวียนแต่ละงานให้มีกิจกรรมบนเวทีสุข กิจกรรมออกกำลังกาย จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ญาติผู้ป่วย เล่านิทาน ร้องเพลง เล่นเกมส์ คลายเครียด และอื่น ๆ ตามกิจกรรมรณรงค์ของแต่ละงาน	๒๐๐ คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากร/ความสามัคคี	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	-	-	การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการทำกิจกรรมยังมีน้อย เนื่องจากภาระงานมีมาก บางหน่วยงานไม่มีเวลาทำกิจกรรม
๔. โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน เดือนละ ๑ ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	๑๕๐ คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากร/อสม./ประชาชนในชุมชน	๖,๕๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	-	-	เจ้าหน้าที่ยังให้ความร่วมมือน้อยมาก คนที่ร่วมกิจกรรมก็จะเป็นคนเดิม ๆ เป็นระดับหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จ กิจกรรมจิตอาสา เป็นงานรอง ถ้าว่างก็ได้ร่วม
๕. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๕๗๐ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	๒,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	-	✓	-	-	ทุกคนให้ความร่วมมือดี เป็นภารกิจของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่ต้องคัดเลือกสรรหาบุคคลที่มีคุณธรรม เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต คัดเลือกได้ จำนวน ๑๗ คน และร่วมรับใบประกาศเกียรติคุณจากผู้อำนวยการฯ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ความมีน้ำใจ เลื้อเพื่อเผยแพร่ซึ่งกันและกัน.....

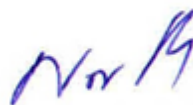
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมยังมีน้อยคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้เสร็จตามกำหนดเวลา.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายถาวร ป้อมสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔