

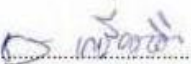



แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ปีงบประมาณ 2564


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(ทันตแพทย์อดิชาติ ธรรมรัชสุนทร)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(นางเพ็ญนฤงศา ตาปราบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(นายชูเกียรติ เชียงฉิน)
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(น.ส.สุดารัตน์ บัวมัน)
โภชนากรชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(น.ส.ภัทราภรณ์ ทานประสิทธิ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(น.ส.กชกร ทองสุขแก้ง)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(นางพรหมพร สมจันทร์)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนงาน
(นายเอกดนัย ทองมูล)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายประเมษ แควภูเขียว)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน
(นายแพทย์สุภาพ สำราญวงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2564

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุนการให้บริการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ 4.8 : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

ชื่อแผนงาน 36 : การบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
1	โครงการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตน											
	1.1 กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่	บุคลากรใหม่ รพ.	หน่วยงานผ่านเกณฑ์	ธ.ค.63	แผนพับ/สื่ออิเล็กทรอนิกส์	500		✓			นายสถาพร
	ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน	สามารถปรับฐาน	100 คน	การประเมินคุณธรรม	-ส.ค.64	ทอนิกส์						ป้อมสุวรรณ
	ทุจริต	ความคิด(Mind Set)		และความโปร่งใสใน								
		การยึดถือประโยชน์		การดำเนินงานหน่วย								
		ส่วนรวม/องค์กร		งานภาครัฐ(ITA)								
		เหนือกว่าประโยชน์										
		ส่วนตน										
	1.2 กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน		บุคลากร รพ.			เอกสาร/คู่มือ	3,000		✓			
	โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย		560 คน			ผ่านพับ	2,000		✓			
	ความรับผิดชอบยึดถือหลักเศรษฐกิจ											
	พอเพียงแยก เรื่องผล ประโยชน์ส่วนตัว											
	ออกจากประโยชน์ส่วนรวมดยนำคุณธรรม											
	ที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ											
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็น											
	แนวคิดในการปฏิบัติงาน											

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

หัวหน้างานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

ลงชื่อ




ผู้อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ ~		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
2	โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต											
	2.1 ประกาศเจตจำนงของคณะกรรมการ	สร้างความตระหนัก	คณะกรรมการ		ธ.ค.63	แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์	3,000		✓			นายสถาพร
	บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการ	ให้ผู้บริหารทุกระดับ	บริหารโรงพยาบาล		-ส.ค.64							ป้อมสุวรรณ
	สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึง	มีความพร้อมรับผิดชอบ										
	ความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้											
	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้											
	2.2 พัฒนาคำถามความรู้บุคลากรด้านการพัสดุ	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ		ธ.ค.63	ค่าอบรมตามกรม						
	ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานให้มี	/ผู้เกี่ยวข้อง 10 คน		-ส.ค.64	บัญชีกลางจัดขึ้น						
	ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมี	ให้มีความโปร่งใส				(ตามแผน HRD)						
	อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ										
		ด้วยกฎหมาย										
	2.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ	คณะกรรมการ									
	จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศ	การปฏิบัติงานให้มี	บริหารโรงพยาบาล									
	เจตนาความร่วมมือกันในการปฏิบัติตน	ให้มีความโปร่งใส										
	ตามเกณฑ์จริยธรรม	ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ										
		ด้วยกฎหมาย										
	2.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร											
	ในองค์กรและประชาชนในการติดตาม											
	ตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม											
	การทุจริตและความโปร่งใส											
	(ให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟัง											
	ความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน)											
	รวม						3,000					

ลงชื่อ 
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  | ตรวจสอบ

หัวหน้างานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

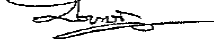
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
3	โครงการวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้											
	3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี	บุคลากร รพ.									นายสถาพร
	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ให้บุคลากร มีทัศนคติ	ผู้รับบริการ									ป้อมสุวรรณ
	3.2 อบรมคุณธรรมจริยธรรม /กิจกรรม	ที่ดีต่อการทำงาน	ประชาชน			ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	7,500		✓			
	ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	มีทักษะ มีความอดทน	300 คน			ค่าวัสดุ	12,500		✓			
		มีรอบคอบ รู้คิดรู้ทำ										
		อย่างมีสติ										
	3.3 พัฒนาศักยภาพให้ความรู้กรรมการ		กรรมการควบคุม			ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	2,000		✓			
	ควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยประชุม		ภายใน รพ.									
	ชี้แจงกรรมการ											
	รวม						22,000					

ลงชื่อ 
หัวหน้าแผนกบริหารงานสุขภาพ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  | ตรวจสอบ
หัวหน้างานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ

10/10/10

