

**โครงการการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร  
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ให้มีการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑) การเปิดเผยข้อมูล 2) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ 3) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4) การส่งเสริมความโปร่งใส 5) การรับสินบน 6) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 7) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต 8) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ 9) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น คณะกรรมการดำเนินการ ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
- ๒.๒ เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน
- ๒.๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

- ๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ ลูกจ้าง ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติทุกคน) ๓๐๐ คน

**๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน**

- ๔.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ในการจัดประชุม
- ๔.๓ การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
  - ๑) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ITA หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
  - ๒) จัดกิจกรรมการให้ความรู้หลากหลายแนวทาง เช่น อบรม จัดบอร์ด การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย สื่อสารความรู้เรื่องราวทางไลน์ จัดกิจกรรมบนเวทีสุข และอื่น ๆ ในการสื่อสารค่านิยมและอัตลักษณ์องค์กร

โครงการการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร  
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท)

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

- จัดประชุม ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

## ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และคณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

## ๖. งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ตาม  
รายละเอียดดังนี้

- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
  - ค่าจัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ / จัดบอร์ด
    - แผ่นพับประชาสัมพันธ์(ภาพสี) จำนวน ๑๐๐ แผ่น ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว  
ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๘.๒ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดัน  
วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๘.๓ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการ  
ทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุภาพ สำราญวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร  
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท)"