



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง...๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาววิภาวรรณ...วรรณมาตย์...และนางรชฎาพร...สุวรรณโรจน์... โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๖๑ ๓/๐๐ ต่อ ๔๑๙ โทรสาร ๐ ๔๔๘๖ ๑๘๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรม /โครงการสวมชุดผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวัน อังคารและวันศุกร์	บุคลากรสวม ชุดผ้าไทย จำนวน ๕๐ คน	บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทย เพื่อ การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็น แบบ อย่างอันดีเกิดความ พึง พอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วม กิจกรรมสวมชุดผ้าไทย เพื่อการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็น แบบอย่างอันดีเข้าใจหลักคำสอนทาง ศาสนา และนำไปปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต

๒.กิจกรรม/โครงการจิตวิทยา วิปัสสนา	ตัวแทน บุคลากร จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำ ความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำ ความสุขมาให้เพื่อการให้ บริการที่ดี แก่ผู้ที่มารับบริการได้รับการบริการ ที่ดี มีความประทับใจ
๓. กิจกรรมรณรงค์งานรัฐพิธีเกี่ยวกับ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์เกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมี ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔.กิจกรรม/โครงการพัฒนา พฤติกรรมบริการ”ที่มุ่งงานกับการ ทำงานอย่างมีความสุข”	บุคลากร จำนวน ๖๐๐ คน	๑.บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำ หลักการในบริการที่ดี มาใช้ในการ ทำงานและสามารถสร้างความพึง พอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กร เกิดความพึงพอใจ การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๖๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม ได้นำหลักการในบริการที่ดี มาใช้ใน การทำงานและสามารถสร้างความ พึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่าง มีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือ ระหว่างทีมงานในองค์กรเกิดความ พึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
๕.กิจกรรม/โครงการส่งเสริมการ ออกกำลังกายและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	บุคลากร จำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรง สุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรค ให้กับ บุคลากร๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ บุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐ ๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ		/			๑.บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ในการดูแลสุขภาพของตนเองด้วย การออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพบุคลากร และสร้าง สัมพันธภาพและขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากร

๖.กิจกรรมทำบุญตัดบาตรที่จัดขึ้นในวันก่อตั้งโรงพยาบาล วันที่ ๑๗ ม.ค. ของทุกปี	บุคลากร จำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริมงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สะสมบุญ เป็นเหตุนำความสุขมาให้		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			เพื่อส่งเสริมและธำรงสืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติดี สะท้อนถึงขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กร และรักษาพุทธประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร
๗.กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนขององค์กรแห่งความสุข	บุคลากร จำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมินบุคลากรและองค์กรแห่งความสุขเพื่อให้เกิดการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			วัดและประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กรความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๘.กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรอบรมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากร จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต
๙.กิจกรรม/โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และ บุคคลทั่วไป ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ส่งเสริมงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการที่เป็นเลิศความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๐.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูเขียว	บุคลากร จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีความประพฤติดี ดำเนินพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๑.กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากร จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากร มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาล		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากรเกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๒.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพภูเขียว	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๑๓.โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			๑. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการในเรื่องการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินงานของหน่วยงานความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๔.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรรวมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อส่วนรวมความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			ส่งเสริมความร่วมมือและจิตสาธารณะแก่บุคลากร เพื่อรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรทั้งมีทรัพยากรที่เพียงพอ และนโยบายที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในกฏปฏิบัติงานตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

## อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมโครงการต่างๆไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

## ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การกำหนด นโยบายที่ชัดเจนขององค์กรเพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
- การให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญ การกระจายข่าวสารและสื่อสารข้อมูลระหว่างบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะการสื่อสารข้อมูลข่าวสารจากระดับบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ
- ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกๆกิจกรรม สร้างเสริมพลังและให้กำลังใจบุคลากรเพื่อกระตุ้นให้เกิดความมุ่งมั่นอยู่เสมอ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสุภาพ...สำราญวงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕