

## แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ...หน่วยงาน...โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง ๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลผักปัง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิภาวรรณ วรรณมาตย์ และ นางรชฎาพร สุวรรณโรจน์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๖๑๗๐๐ โทรสาร ๐ ๔๔๘๖ ๑๙๘๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๙๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๙๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๙๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๙๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ผ่านเกณฑ์คุณธรรม เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมในจังหวัดชัยภูมิ และเขตสุขภาพที่ ๙

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดี มาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้
- บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต
- บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กรเกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.	โครงการสวมชุดผ้า ไทยอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน คือ ทุกวันอังคารและวัน ศุกร์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทย เพื่อ การอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทยและเป็นแบบอย่าง อันดีเข้าใจหลักคำสอน ทางศาสนา และนำไป ปรับใช้ในการดำรงชีวิต	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร สวมใส่ชุด ผ้าไทย ทุกวันพระ และ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคาร และวันศุกร์	๑.บุคลากร มีคุณธรรม ได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติ ธรรม และเข้าใจหลัก คำสอนทางศาสนา และนำไปปรับใช้ใน การดำรงชีวิต	-					
๒.	โครงการจิตวิทยา วิปัสสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีค่านิยมการพุดจาตี นำความสุขมาให้เพื่อ การให้ บริการที่ดีแก่ผู้ ที่มารับบริการได้รับ การบริการที่ดี มีความ ประทับใจ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	ตัวแทนบุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีค่านิยมการพุดจาตี นำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐					
๓.	กิจกรรมร่วมงานรัฐ พิธีเกี่ยวกับสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระ มหากษัตริย์	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-					


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.	โครงการพัฒนา พฤติกรรมบริการ” ทีมงานกับการทำงาน อย่างมีความสุข”	เพื่อให้บุคลากรมีการ สื่อสารที่ดี และการ แสดงออกถึงทัศนคติที่ดี เสริมสร้างพลังสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจ ภายในหมู่คณะ ความ ผูกพันในองค์กรและเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ นำหลักการในบริการที่ ดี มาใช้ในการทำงาน และสามารถสร้าง ความพึงพอใจให้กับผู้ มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังใน การทำงานอย่างมีความ สุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงาน ในองค์กร	๖๐,๐๐๐					
๕	โครงการส่งเสริมการ ออกกำลังกายและ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญในการดูแล สุขภาพของตนเองด้วย การออกกำลังกาย และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพบุคลากร และ สร้างสัมพันธภาพและ ขวัญกำลังใจที่ดีให้กับ บุคลากร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความ แข็งแรง สุขภาพดี ลด เสี่ยง ลดโรค ให้กับ บุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับประชาชนในการ ออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร ด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐					


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖	กิจกรรมทำบุญตัก บาตรที่จัดขึ้นในวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล วันที่ ๑๗ ม.ค.ของทุก ปี	เพื่อส่งเสริมและธำรง สืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติ สละท้อจนถึง ขนบธรรมเนียมระ เพณีอันดีงามของ องค์กร และรักษาพุทธ ประเพณีวัฒนธรรมของ องค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรม ที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริ มงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สะสมบุญเป็นเหตุนำ ความสุขมาให้	-					
๗	กิจกรรมการ ดำเนินงานตามแผน องค์กรแห่งความสุข	เพื่อวัดและประเมิน ความสุขระดับบุคลากร และระดับองค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ ร่วมประเมินจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและ ประเมินบุคลากรและ องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่องเชื่อมโยงกับ วิสัยทัศน์และเป้าหมาย ขององค์กรแห่ง ความสุข	-					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ก.-ธ.ก.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๘	โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมคุณธรรมและ จริยธรรม โรงพยาบาล เชียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน และการ ดำรงชีวิต	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิม พระเกียรติได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการ ดำรงชีวิต	๕,๐๐๐					
๙	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อโรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน องค์กร หรือ บุคคลทั่วไปที่สนับสนุน การดำเนินงานด้านการ บริการที่เป็นเลิศ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และบุคคลทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อ องค์กร ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ทำให้เกิด ความภาคภูมิใจต่อ ตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดัน ให้ส่งเสริมงานด้านการ บริการที่เป็นเลิศ	๕,๐๐๐					
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติคนดีศรีภูเขียว	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่มีความประพฤติดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติจากหน่วยงานเกิด ความภาคภูมิใจ มี กำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา	-					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมาย เหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ก.-ธ.ก.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มิ.ก.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ก.-ก.ย.๖๕)	
๑๑	กิจกรรมการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และภูมิคุ้มกันในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากร มีคุณธรรมและมี ภูมิคุ้มกันในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความ เชื่อมั่นและศรัทธาต่อ การปฏิบัติราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตของ โรงพยาบาล	-					
๑๒	กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมเครือข่ายสุขภาพ ภูเขียว	เพื่อประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงาน เครือข่ายสุขภาพชัย เคลื่อนองค์กรคุณธรรม	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุข ภาพรวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-					
๑๓	โครงการพัฒนาองค์กร เพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เพื่อปรับปรุงพัฒนา กระบวนการในเรื่อง การเงิน พัสดุ การ จัดซื้อจัดจ้าง ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เพื่อบุคลากรมีความรู้ เรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	-					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕				หมาย เหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ก.-ธ.ก.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มิ.ก.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ก.-ก.ย.๖๕)	
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือและจิต สาธารณะแก่บุคลากร เพื่อรักษาความสมดุล ของธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	-					
	<b>รวม</b>					๓๙๐,๐๐๐					

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน  
(นายปรเมษฐ แควภูเขียว)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุภาพ สำราญวงษ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)  
ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ