



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ
ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๐๔๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมอบรมตามโครงการการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสาร
อัตลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ขอรายงานสรุปผลการประชุมอบรม
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อ
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ตามประกาศ
คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส
ในหน่วยงานของรัฐให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบดู เพื่อให้เกิดการบริหาร
บ้านเมืองที่ดี นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่
ต่อสาธารณชนต่อไป

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

อนุมัติ

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ




ภาพการประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว



แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ตามประกาศโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

.....

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	
ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
วัน / เดือน / ปี :	๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
หัวข้อ :	ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	<p>MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>๑.รายงานสรุปผลการประชุมอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
Link ภายนอก :	http://phukieo.net/ita/?page_id=๗๐๕
หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวเบญญาดา ศิริวัลลภ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

MOIT 9

MOIT 9 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

The screenshot shows a web browser window displaying a page from http://phukieo.net/ita/?page_id=705. The page content includes:

- 2.3 แผนเพื่อรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**
- MOIT 7** หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
กรณีในหน่วยงานใช้กำลังเสริม ที่มีผลไม่บังคับในปัจจุบัน
- 1. มีบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศนียบัตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับงาน, ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนายแพทย์พรหมเริ่มโชติ
- 2. มีประกาศนียบัตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- 3. มีหลักฐานการประเมินชี้แจงหาความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 4. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียนหาความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 5. มีแผนเพื่อรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- MOIT 8** หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ร้อยปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และร้อยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 1. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติงานการประจายปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (5 ประเภทการจ้าง) มีการขออนุญาตนายแพทย์พรหมเริ่มโชติของหน่วยงาน
- 2. มีประกาศนียบัตรการประเมินผลการปฏิบัติงานการประจายปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (5 ประเภทการจ้าง) (รวม 2 มีงบประมาณ พ.ศ. 2564)
- 3. มีหลักฐานประกาศนียบัตรการประเมินผลการปฏิบัติงานการประจายปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (5 ประเภทการจ้าง)(รวม 2 มีงบประมาณ พ.ศ. 2564)
- 4. แผนเพื่อรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- MOIT 9** หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- 1. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบการอบรมปกติ (On site) และ / หรือ รูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (On air) มีการขออนุญาตนายแพทย์พรหมเริ่มโชติของหน่วยงาน ประกอบด้วย
- 1.1 บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินการ
- 1.2 โครงการ
- 2. มีรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- 3. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีการขออนุญาตนายแพทย์พรหมเริ่มโชติของหน่วยงาน

On the right side of the page, there is an image of a hospital sign for 'โรงพยาบาลสุโขทัย' (Suchothai Hospital) with a '24 ชม.' (24 hours) emergency sign.

Print Screen

การลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ รพ.

http://phukieo.net/ita/?page_id=705