

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกํานักรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับรอบการประเมินครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเพชรภูเขี้ยว ชั้น ๕ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลภูเขี้ยวเฉลิมพระเกียรติ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายสุภาพ สำราญวงษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขี้ยวเฉลิมพระเกียรติ |
| ๒. นางสาวโอทนี สุวรรณมาลี | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๓. นายสถาพร ป้อมสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๔. นางสาวสิริพร ศัลย์วิเศษ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นายนิวัฒน์ ขจัดพาล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๖. นางสาวนฤมล บำเพ็ญเกียรติกุล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๗. นายอดิชาติ ธรรมรัชสุนทร | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นายฉัตรชัย งานไฉ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางพรหมพร สมจันทร์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๑๐. นายสุกิจ ศรีวงษ์ชัย | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวสุดารัตน์ บัวมัน | โภชนากรชำนาญาน |
| ๑๒. นางสาวกชกร ทองสุขแก้ง | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๓. นายปรเมษฐ แควภูเขี้ยว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๔. นายเอกदनัย ทองมูล | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๕. นางสาววิราวรรณ วรรณมาตย์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญาน |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๑. นางจันทิมา แก้งคำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาววรรณวรรณ สืบบุญการวัฒนา | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------|-----------|
| ๑. นางสาวภัทราภรณ์ ทานประสิทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |
| ๒. นายชูเกียรติ เชียงฉิน | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | ติตราชการ |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ข้อ ๑ อ้างถึงหนังสือ ที่ ชย ๐๐๑๗.๕/ว ๔๘๖ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จังหวัดชัยภูมิ และหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๓๓๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำให้ทันตามรอบปัจจุบัน อันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ที่กำหนดตามหนังสือนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ทบทวนและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

๔.๑ ข้าราชการ

๔.๑.๑ แจ้งประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่องการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๔.๑.๒ จังหวัดชัยภูมิแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำหรับรอบการประเมินครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ที่ ก.พ. และจังหวัดชัยภูมิกำหนด และส่งแบบสรุปผลการประเมินฯ บัญชีสรุปคะแนน และประกาศหลักเกณฑ์คะแนนฯ ให้จังหวัดชัยภูมิ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๑.๓ ประกาศโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๔.๑.๔ ประกาศหลักเกณฑ์คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมินครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบและพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน ดังนี้

๑. ตาม ข้อ ๔.๑.๓ และ ๔.๑.๔ เห็นชอบตามเอกสารที่เสนอ
๒. การบริหารวงเงินของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ วงเงิน ๒.๙๐ ให้นักงอกกลางไว้ ๐.๐๓ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และจัดสรรเงินให้ตามสัดส่วนของแต่ละกลุ่มงานโดยมอบหมายหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานดำเนินการจัดสรรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและจัดส่งเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายบุคคลให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งจังหวัดต่อไป

//๔.๒ ลูกจ้างประจำ...

๔.๒ ลูกจ้างประจำ

๔.๒.๑ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของส่วนราชการสังกัดภูมิภาค โดยใช้แนวทางการพิจารณาค่าจ้างลูกจ้างประจำตามแบบเดิม ซึ่งใช้วิธีคิดแบบระบบโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำและในการเลื่อนค่าจ้างในครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๕) คิดแล้วต้องไม่เกินค่าจ้าง ๖% ของยอดเงินค่าจ้างรวมกันของลูกจ้างประจำในสังกัด

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และที่มีสิทธิเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย
 - การเสนอขั้นเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องอยู่ในโควตา ๑๕ % มีได้ทั้งสิ้น ๑.๓๕ ราย(ทั้งปี)
 - ในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีบุคลากรเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย คือ
 ๑. นางสาวสุธีรรัตน์ ตาชัยภูมิ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนใช้ส.๒ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการเงิน อายุงาน ๓๕ ปี ๙ เดือน
 ๒. นางพุ่มพวง จรัสพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนใช้ส.๒ ปฏิบัติงานที่งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล อายุงาน ๓๗ ปี ๑ เดือน
- สถิติการพิจารณาในปีที่ผ่านมา (เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม รับทราบและพิจารณาเห็นชอบร่วมกันดังนี้

- การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย การเสนอขั้นเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องอยู่ในโควตา ๑๕ % มีได้ทั้งสิ้น ๑.๓๕ ราย(ทั้งปี) โดยในรอบ เมษายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบ ผู้สมควรได้เลื่อน ๑ ขั้น ตามผลการปฏิบัติงาน คือ นายธีระยุทธ มงคลเพชร สังกัดกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ อีก ๘ ราย ได้เห็นชอบผู้สมควรได้เลื่อน ๐.๕ ขั้น

๔.๓ พนักงานราชการ

๔.๓.๑ ให้นำหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และบันทึกคะแนนการประเมินและวันลา/มาสาย ของพนักงานราชการในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข HROPS

๔.๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำหรับรอบการประเมินครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- ข้อมูล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีพนักงานราชการ สังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน
ภารกิจด้านอำนวยการ	
๑. กลุ่มงานพัสดุ	๑
๒. กลุ่มงานบัญชี	๑
ภารกิจด้านระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๑
ภารกิจด้านการบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	
๑. กลุ่มงานเภสัชกรรม	๔
รวมทั้งสิ้น	๗

- ร่างการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของพนักงานราชการ สังกัดโรงพยาบาล
ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุม รับทราบและพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดของตน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำหรับรอบการประเมินครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และส่งเอกสารผลการประเมินให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเพื่อรวบรวมผลและรายงานผู้บริหาร พร้อมทั้งดำเนินการบันทึกในระบบ HROPS ต่อไป
๒. การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของพนักงานราชการ สังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารแนบ ๕)

มติที่ประชุม รับทราบและพิจารณาเห็นชอบร่วมกันในการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบการ
ประเมินครั้งปีแรก ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|-----------|
| ๑. นายสุภาพ สำราญวงษ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | ประธาน |
| ๒. นางสาวโอทนี สุวรรณมาลี | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายสถาพร ป้อมสุวรรณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสิริพร ศัลย์วิเศษ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนฤมล บำเพ็ญเกียรติกุล | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นายนิวัฒน์ ขจัดพาล | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาววิราวรรณ วรรณมาตย์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เลขานุการ |

และให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลภู
เขียวเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอ
ผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการและผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐

(นางสาววิราวรรณ วรรณมาตย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ