



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.2564 ได้ดำเนินมา 11 เดือนแล้ว และจึงขอรายงานผลการดำเนินการในรอบที่ 1 (ผลงานระหว่าง ตุลาคม 2564-กันยายน 2565) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบสนับสนุนการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.8 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

แผนงานที่ 36 การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 1 โครงการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตน **การดำเนินการ**

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต โดย จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์(พร้อมคู่มือเจ้าหน้าที่ใหม่) /แจ้งทางสื่อไลน์กลุ่มงาน / กิจกรรมเวทีสุข

กิจกรรมที่ 2 เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความรับผิดชอบ แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน โดยผ่านคณะกรรมการบริหาร เน้นย้ำในที่ประชุม ประจำเดือนทุกเดือน ซึ่งได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และแจกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ดให้ความรู้ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนพอสมควร



จัดทำกิจกรรมพึง
ธรรมะ /กิจกรรมจิต
อาสา/กิจกรรมงานบุญ
เพื่อเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม
การเสียสละ พอเพียง
สุจริต จิตอาสา



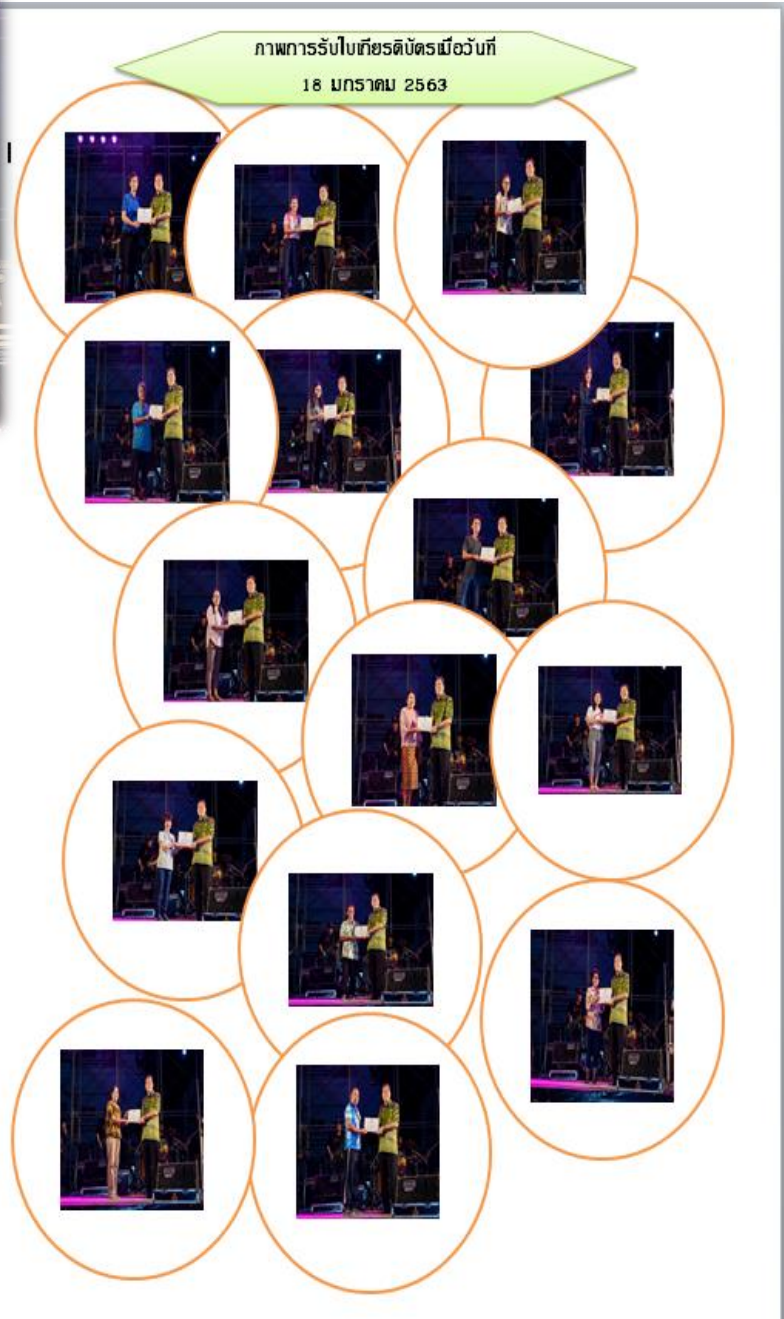
กิจกรรมที่ 3 เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ซึ่งทางโรงพยาบาลได้กำหนดอัตลักษณ์ให้ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน คือ การทำงานตรงเวลา รู้หน้าที่ และมีความมีวินัย โดยผ่านหัวหน้ากลุ่มงานให้กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดข้อร้องเรียน ลดการทุจริตต่อหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง ผู้อำนวยการได้เน้นย้ำเป็นประจำ



อบรม เน้นย้ำ ทบทวน เรื่อง
พฤติกรรมบริการ แก่บุคลากร
พนักงานขับรถ พนักงาน
บริการและช่าง ทบทวนเรื่อง
MOPH โดยถามแต่ละบุคคล
รายตัว
และอัตลักษณ์ของ
โรงพยาบาล



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กำลังใจในการทำงาน รพ.ได้ดำเนินการประกาศเกียรติคุณเมื่อวันที่ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (ดังภาพ)

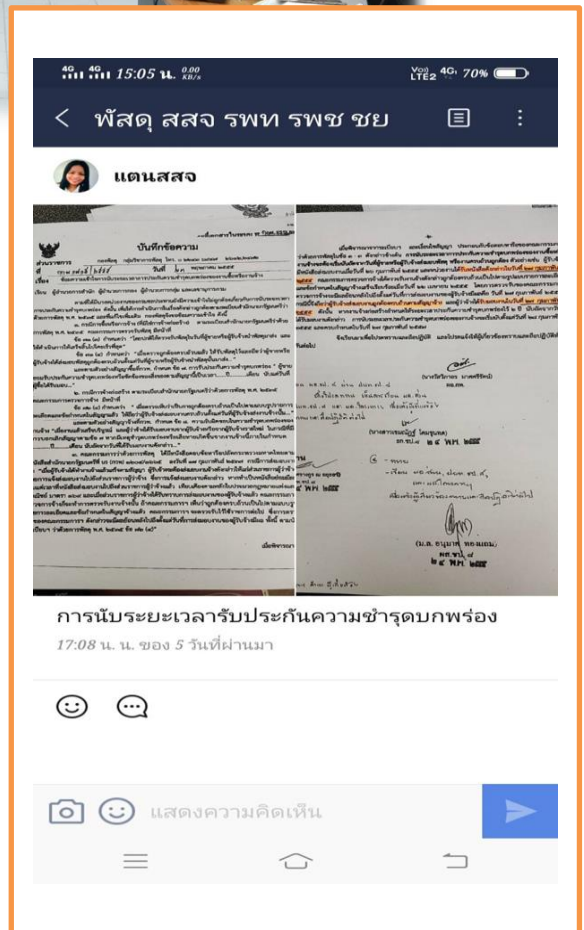
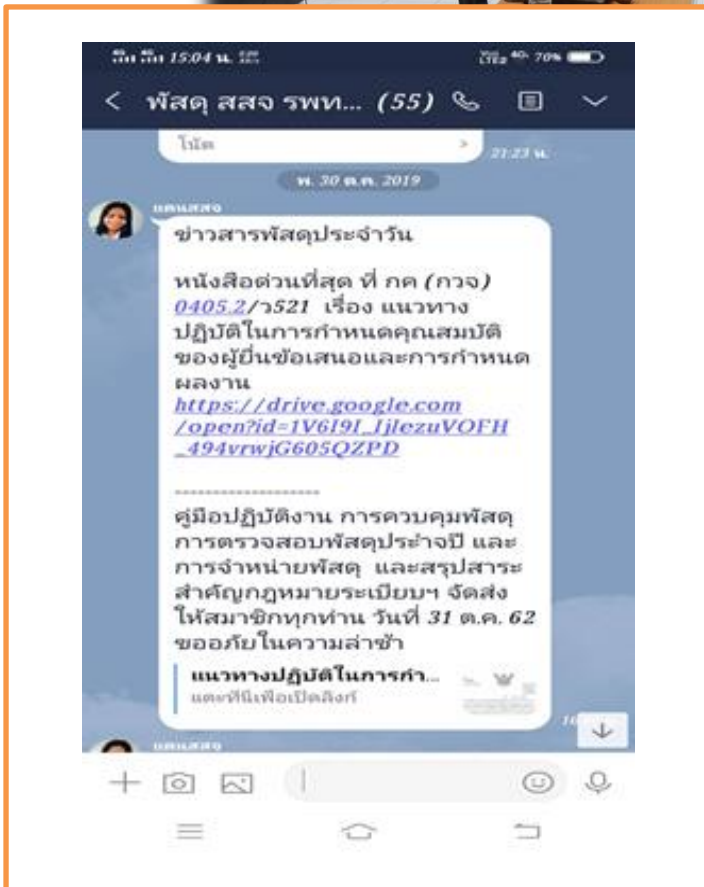


โครงการที่ 2 โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

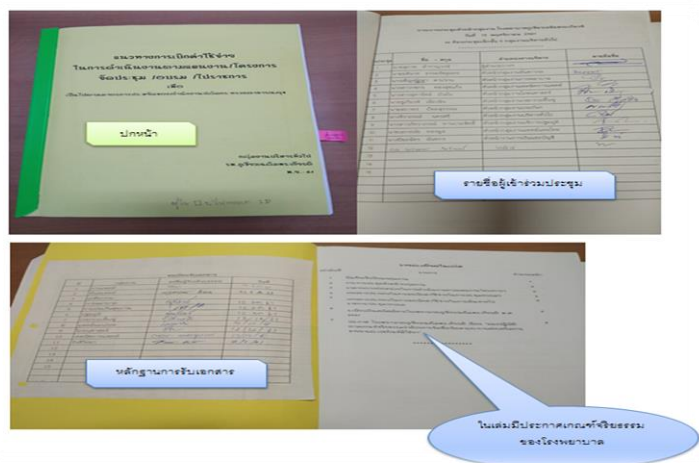
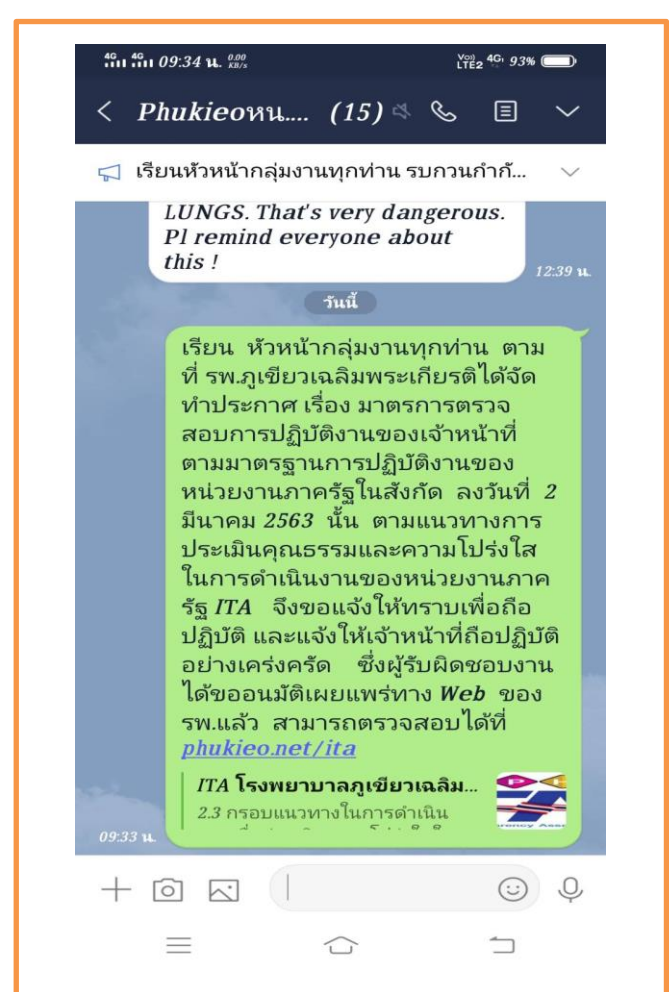
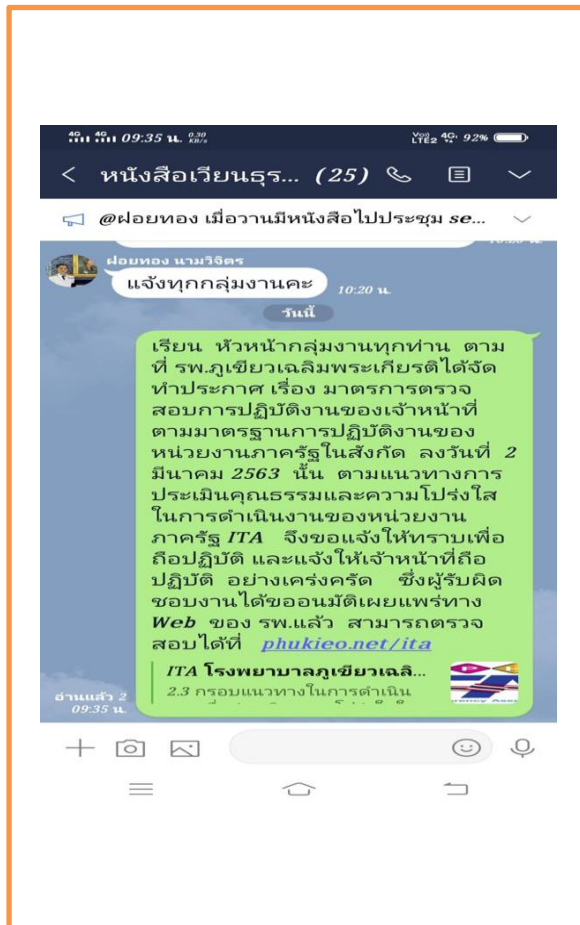
กิจกรรมที่ 1 มีการประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อสร้างตระหนักให้กับผู้บริหารของโรงพยาบาล และร่วมกันประกาศเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตจำนง ร่วมกัน จำนวน ประมาณ 45 คน (ดังภาพ)



กิจกรรมที่ 2 พัฒนาความรู้ด้านการบริหารพัสดุเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใจ ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านพัสดุ/ด้านการตรวจสอบภายใน แล้วจำนวน 3 ราย รวม 1 ครั้ง และทบทวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งทางไลน์และ Internet



กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับประโยชน์อื่นเป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ หรือระบบการตรวจสอบ และมาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น (ดังภาพการสื่อสาร)



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนในการติดตามการตรวจสอบฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมการทุจริตและความโปร่งใส โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชนในทุก ๆ เรื่อง

ในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ ในปีงบประมาณ 2565 ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มีคณะกรรมการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. อย่างเคร่งครัดระหว่างไตรมาส ที่ 1-2 (ต.ค.64 - ก.ย.. 65) ยังไม่ได้รับรายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด





(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

ผู้รายงาน

รับทราบ



(นายสุภาพ สำราญวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ