



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ... หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง...๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิภาวรรณ วรรณมาตย์ และนางรชฎาพร สุวรรณโรจน์ โทรศัพท์...๐๔๔-๘๖๑ ๓/๐๐ ต่อ ๔๑๙ โทรสาร ๐ ๔๔๘๖ ๑๘๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น...๑๔...กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๗...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...๔๑๕,๐๐๐...บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๔๑๕,๐๐๐...บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...-...บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรม /โครงการสวมชุดผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคารและวันศุกร์	บุคลากรสวมชุดผ้าไทยจำนวน ๕๐ คน	บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทยเพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบ อย่างอันดี เกิดความ พึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่ง มีความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรมสวมชุดผ้าไทย เพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทยและเป็นแบบอย่างอันดี เข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต

๒.กิจกรรม/โครงการ จิตวิทยาวิปัสสนา	ตัวแทนบุคลากร จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร มีค่านิยมการ พูดจาดี นำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ			/	/	บุคลากร มีค่านิยมการพูดจา ดี นำความสุขมาให้เพื่อการให้ บริการที่ดีแก่ผู้ที่มารับบริการ ได้รับการบริการที่ดี มีความ ประทับใจ
๓. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธี เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ได้ร่วม เกิดพระเกียรติ และแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์เกิดความ พึงพอใจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อ แสดงความรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
๔.กิจกรรม/โครงการพัฒนา พฤติกรรมบริการ”ที่มงาน กับการทำงานอย่างมี ความสุข”	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้นำหลักการใน บริการที่ดี มาใช้ในการ ทำงานและสามารถสร้าง ความพึงพอใจให้กับผู้มา รับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการ ทำงานอย่างมีความสุข เกิด ความสามัคคี ร่วมมือ ระหว่างทีมงานในองค์กร เกิดความพึงพอใจ การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่ง มีความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ	๖๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ					๑.บุคลากรให้ความร่วมมือใน กิจกรรมได้นำหลักการใน บริการที่ดี มาใช้ในการทำงาน และสามารถสร้างความพึง พอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการ ทำงานอย่างมีความสุข เกิด ความสามัคคี ร่วมมือระหว่าง ทีมงานในองค์กรเกิดความพึง พอใจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม

๕.กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรง สุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรค ให้กับบุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	๑.บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตนเองด้วยการออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร และสร้างสัมพันธภาพและขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร
๖.กิจกรรมทำบุญตักบาตรที่จัดขึ้นในวันก่อตั้งโรงพยาบาล วันที่ ๑๗ ม.ค. ของทุกปี	บุคลากรจำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริมงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สะสมบุญเป็นเหตุนำความสุขมาให้		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	เพื่อส่งเสริมและธำรงสืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติดี สะท้อนถึงขนบธรรมเนียมระเพณีอันดีงามขององค์กร และรักษาพุทธประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร
๗.กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมินบุคลากรและองค์กรแห่งความสุขเพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	วัดและประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กร ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๘.กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมคุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

<p>๙.กิจกรรม/โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>หน่วยงาน องค์กรและบุคคลทั่วไปได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง</p>	<p>ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ส่งเสริมงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>					<p>บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน องค์กรหรือบุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการที่เป็นเลิศความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>
<p>๑๐.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูเขียว</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๔๐ คน</p>	<p>บุคลากรภายในองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>		<p>โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>					<p>บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีความประพฤติดีด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>
<p>๑๑.กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๔๐ คน</p>	<p>๑. บุคลากรมีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาล</p>		<p>โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>บุคลากรเกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>
<p>๑๒.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพภูเขียว</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพพร้อมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>		<p>โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</p>					<p>ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>

๑๓.โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	๑.เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการในเรื่องการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินงานของหน่วยงานความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๔.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ		โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/	/	/	ส่งเสริมความร่วมมือและจิตสาธารณะแก่บุคลากร เพื่อรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ๑.บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรทั้งมีทรัพยากรที่เพียงพอ และนโยบายที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- ๒.บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในกฏบัติงานตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๓.บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมโครงการต่างๆไม่สามารถทำเดินการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. การกำหนด นโยบายที่ชัดเจนขององค์กรเพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
๒. การให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญ การกระจายข่าวสารและสื่อสารข้อมูลระหว่างบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะการสื่อสารข้อมูลข่าวสารจากระดับบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ
๓. ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกๆกิจกรรม สร้างเสริมพลังและให้กำลังใจบุคลากรเพื่อกระตุ้นให้เกิดความมุ่งมั่นอยู่เสมอ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสุภาพ... สัรวาญวงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕