



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ  
ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๗๙๓๔ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศรายงานผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์ขอเผยแพร่ข้อมูล ประกาศ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดการบริหารบ้านเมืองที่ดี นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ




ทราบ

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
ตามประกาศโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

.....

<b>แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ</b>	
ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
วัน / เดือน / ปี :	๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
หัวข้อ :	ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	<b>MOIT 23</b> หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
Link ภายนอก :	<a href="http://phukieo.net/ita/?page_id=๗๐๕">http://phukieo.net/ita/?page_id=๗๐๕</a>
หมายเหตุ :	.....

<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p>  <p>(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p>  <p>(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p>  <p>(นางสาวเบญญาดา ศิริวัลลภ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

## MOIT 23

**MOIT 23** หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ  
ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน

ศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน  
5. สภาพกิจกรรมที่ระบุใน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม  
6. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**คำชี้แจงที่ 9** การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร  
**MOIT 22** หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน  
1. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและมีการขออนุญาตนำเผยแพร่  
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น  
2. มีประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
3. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชนดำเนินการตั้งแต่  
ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2  
4. มีภาพข่าวกิจกรรม ที่ระบุใน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน  
5. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**MOIT 23** หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้  
ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน  
1. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2  
2. มีประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
3. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
หน่วยงาน  
4. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

ITA โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

Print Screen  
การลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ รพ.  
[http://phukieo.net/ita/?page\\_id=๗๐๕](http://phukieo.net/ita/?page_id=๗๐๕)