

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

แบบรายงานการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ (มาตรการ)	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	ปัญหาและอุปสรรค
๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	- แจ้งเวียนประกาศให้ทราบทุกกลุ่มงาน ตามช่องทางการเวียนหนังสือราชการของหน่วยงาน (ไลน์) - ปิดประกาศนโยบายกรอบแนวทางที่บอร์ดประกาศของหน่วยงาน - แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ  - ไม่มีรายงานการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	-  -
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทราบ	- เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และในไตรมาสแรกไม่มีรายงานการรับสินบน	-
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนในกรณีดังนี้  ๓.๑ ไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ๓.๒ ไม่รับค่ารับรองและของขวัญ ๓.๓ การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติและกระทำด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- แจ้งเวียนประกาศให้ทราบทุกกลุ่มงาน ตามช่องทางการเวียนหนังสือราชการของหน่วยงาน (ไลน์)  - แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ	- ไม่ได้รับรายงานเรื่องการรับสินบน /ค่าอำนวยความสะดวก /ค่ารับรองของขวัญ และการรับเงินบริจาคได้ปฏิบัติตามระเบียบการการรับบริจาคอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรายงานผู้บริหารทราบทุกเดือน	
๔. กรอบแนวทางนี้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคล	- แจ้งเวียนประกาศให้ทราบทุกกลุ่มงาน ตามช่องทางการเวียนหนังสือราชการของหน่วยงาน (ไลน์)  - แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปลอดการทุจริต	

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ