

**โครงการการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ให้มีการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น คณะกรรมการดำเนินการ ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

คณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
- ๒.๒ เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน
- ๒.๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕๐ คน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ ลูกจ้าง ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติทุกคน) ๓๐๐ คน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

- ๔.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ในการจัดประชุม
- ๔.๓ การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
 - ๑) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ITA หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 - ๒) จัดกิจกรรมการให้ความรู้หลากหลายแนวทาง เช่น อบรม จัดบอร์ด การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย สื่อสารความรู้เรื่องราวทางไลน์ ประชุม และอื่น ๆ ในการสื่อสารค่านิยมและอัตลักษณ์องค์กร

โครงการการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท)

๕. สถานที่ดำเนินการ

- จัดประชุม ณ ห้องประชุมเพชรภูเขียว โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และคณะกรรมการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอกุฉีชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๖. งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
 - ค่าจัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ / จัดบอร์ด
 - แผ่นพับประชาสัมพันธ์(ภาพสี) จำนวน ๑๐๐ แผ่น ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๘.๒ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๘.๓ บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ มีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร
โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท)"