



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

---

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.2566 ได้ดำเนินมา 6 เดือนแล้ว และจึงขอรายงานผลการดำเนินการในรอบที่ 1 (ผลงานระหว่าง ตุลาคม 2565-มีนาคม 2566) ดังนี้

## **ผลการดำเนินงาน**

### **ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบสนับสนุนการดูแลสุขภาพ**

#### **กลยุทธ์ที่ 4.8 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร**

#### **แผนงานที่ 36 การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

#### **โครงการที่ 1 โครงการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตน การดำเนินการ**

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต โดย จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์(พร้อมคู่มือเจ้าหน้าที่ใหม่) /แจ้งทางสื่อไลน์กลุ่มงาน/กิจกรรมเวทีสุข





เจ้าหน้าที่ที่มารายงานตัว  
ปฏิบัติงานใหม่ ให้ความรู้เรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และแจก  
แผ่นพับเกี่ยวกับกฎหมาย  
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยบรรจุ  
ไว้ในคู่มือเจ้าหน้าที่ใหม่ สำหรับ  
แจกทุกคน

### กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 100 และ 103 พ.ศ. 2542

**มาตรา 100**

ห้ามข้าราชการหรือพนักงานของรัฐรับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(1) ผู้ซึ่งงานหรือหน้าที่ราชการของตนหรือของผู้อื่นโดยตำแหน่งหรือโดยสัญญา หรือโดยวิธีใดๆ มีลักษณะอันเป็นการรับผลประโยชน์ทับซ้อน

(2) ผู้ซึ่งรับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(3) ผู้ซึ่งรับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**มาตรา 103**

ห้ามข้าราชการหรือพนักงานของรัฐรับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(1) ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(2) ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำและปรับ

### แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**การเตรียมตัวก่อนเข้าทำงานใหม่ (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)**

ก่อนทำงานใหม่ควรพิจารณาว่า มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ และควรแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ

**การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

นายแพทย์ อธิษฐ์ ผู้ซึ่งประสงค์จะรับราชการโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**การดำเนินกิจการในภายหลังที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง 6 ปี)**

กฎหมายว่าด้วยประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 100 และ 103 มีผลใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐที่พ้นจากตำแหน่งแล้ว

### วันนี้..... “แค่เปลี่ยนวิธี คิด กุญแจก็หมดไป”

**ระดับศูยาน ๑๐**      **ระดับศูยาน ๒**

- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน      ไม่ไปช่วยคน

กิจกรรมที่ 2 เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความรับผิดชอบ แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน โดยผ่านคณะกรรมการบริหาร เน้นย้ำในที่ประชุม ประจำเดือนทุกเดือน ซึ่งได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และแจกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ดให้ความรู้ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนพอสมควร



จัดทำกิจกรรมพึงธรรมะ /กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรมงานบุญ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสียสละ พอเพียง สุจริต จิตอาสา



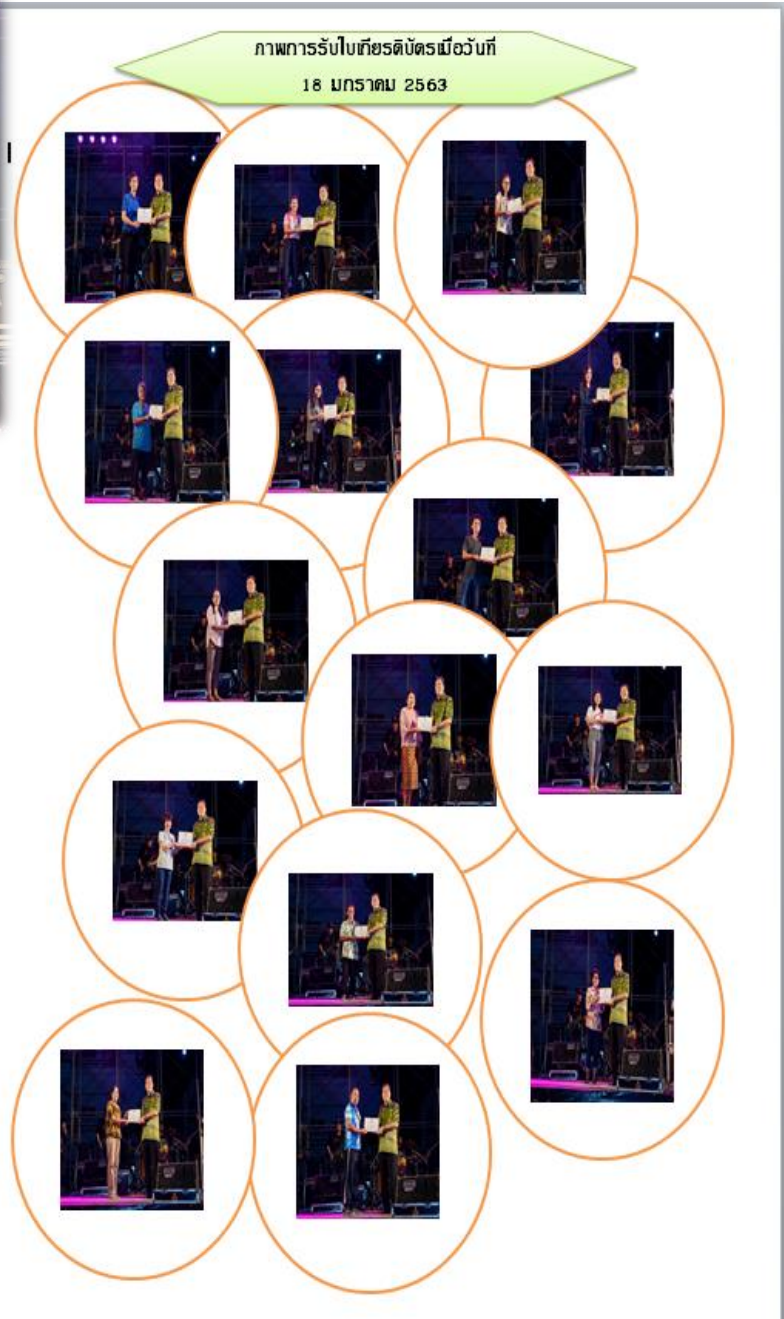
กิจกรรมที่ 3 เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ซึ่งทางโรงพยาบาลได้กำหนดอัตลักษณ์ให้ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน คือ การทำงานตรงเวลา รู้หน้าที่ และมีความมีวินัย โดยผ่านหัวหน้ากลุ่มงานให้กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดข้อร้องเรียน ลดการทุจริตต่อหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง ผู้อำนวยการได้เน้นย้ำเป็นประจำ



อบรม เน้นย้ำ ทบทวน เรื่อง  
พฤติกรรมบริการ แก่บุคลากร  
พนักงานขับรถ พนักงาน  
บริการและช่าง ทบทวนเรื่อง  
MOPH โดยถามแต่ละบุคคล  
รายตัว  
และอัตลักษณ์ของ  
โรงพยาบาล



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กำลังใจในการทำงาน รพ.ได้ดำเนินการประกาศเกียรติคุณเมื่อวันที่ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (ดังภาพ)



## โครงการที่ 2 โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรมที่ 1 มีการประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อสร้างตระหนักให้กับผู้บริหารของโรงพยาบาล และร่วมกันประกาศเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตจำนง ร่วมกัน จำนวน ประมาณ 45 คน (ดังภาพ)





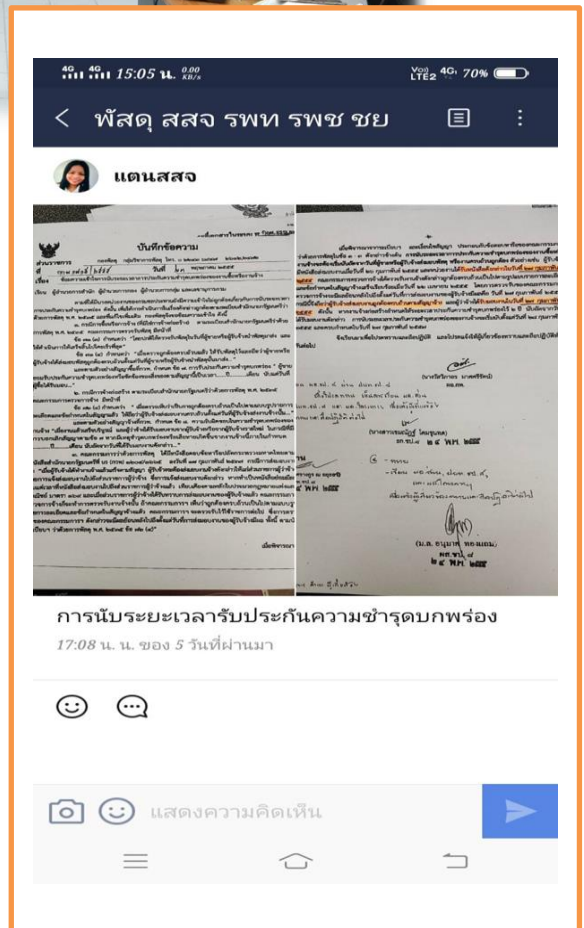
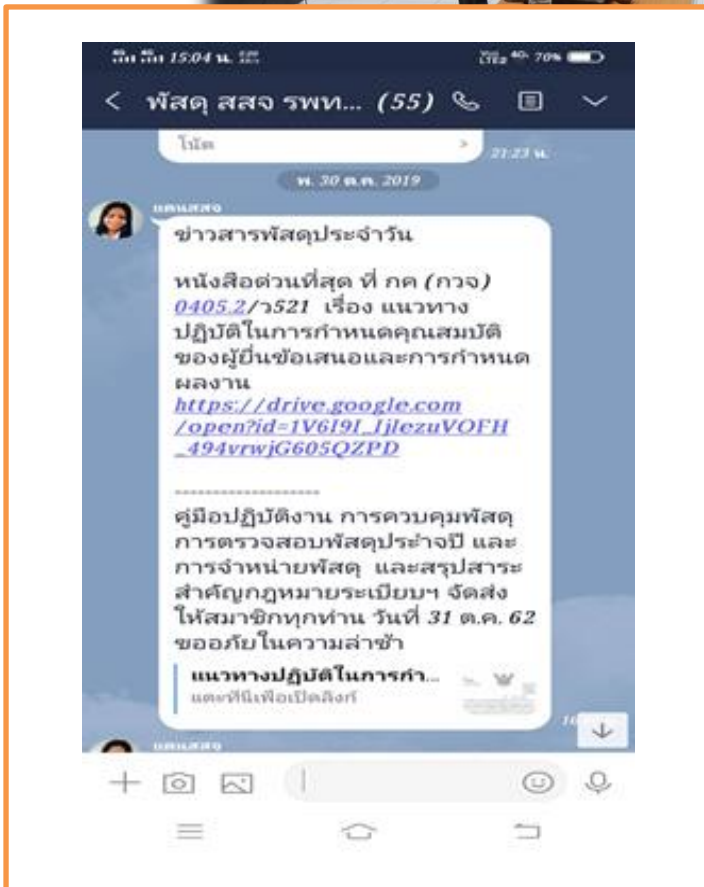
**ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564**

ขอมองเหล่าสาธารณสุขงยังยึดหลัก	จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรีวงศ์ศรี
<u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี<sup>(1)</sup></u>	ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	รักษาสีตย์สุจริตจิตผองใส <sup>(2)</sup>
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ	มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน <sup>(4)</sup>
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง <sup>(3)</sup>	ขจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
<u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน<sup>(5)</sup></u>	ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย <sup>(6)</sup>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย
รักษาระเบียบดีงามของถิ่นไทย	<u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม<sup>(7)</sup></u>

 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

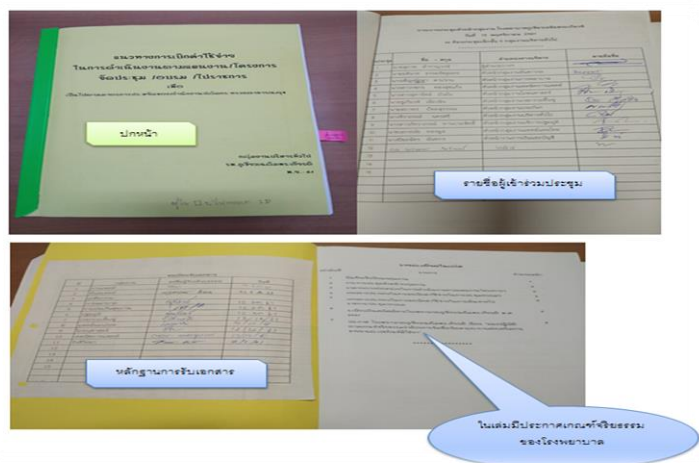
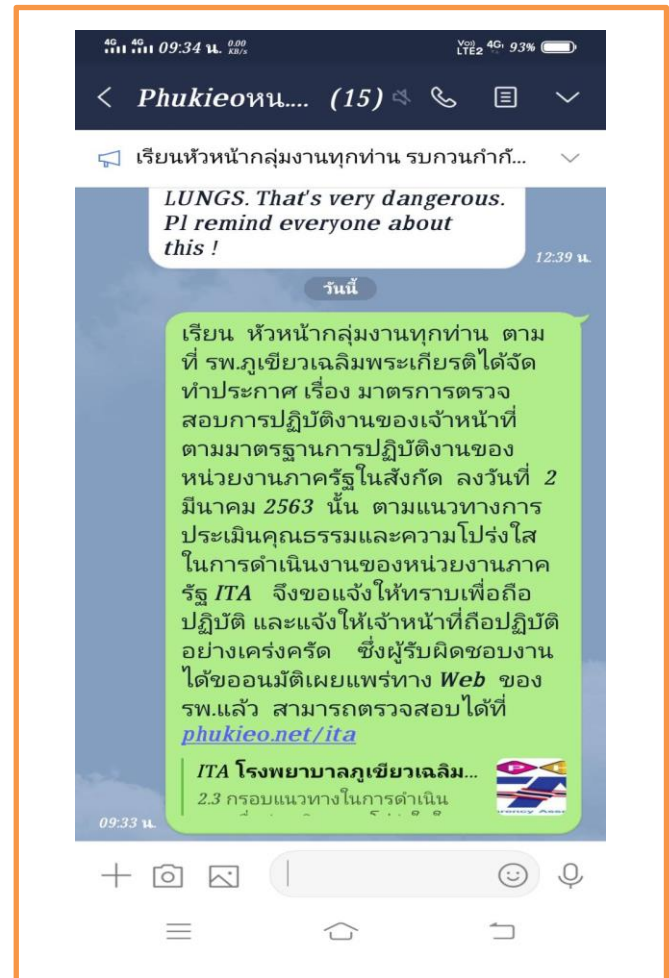
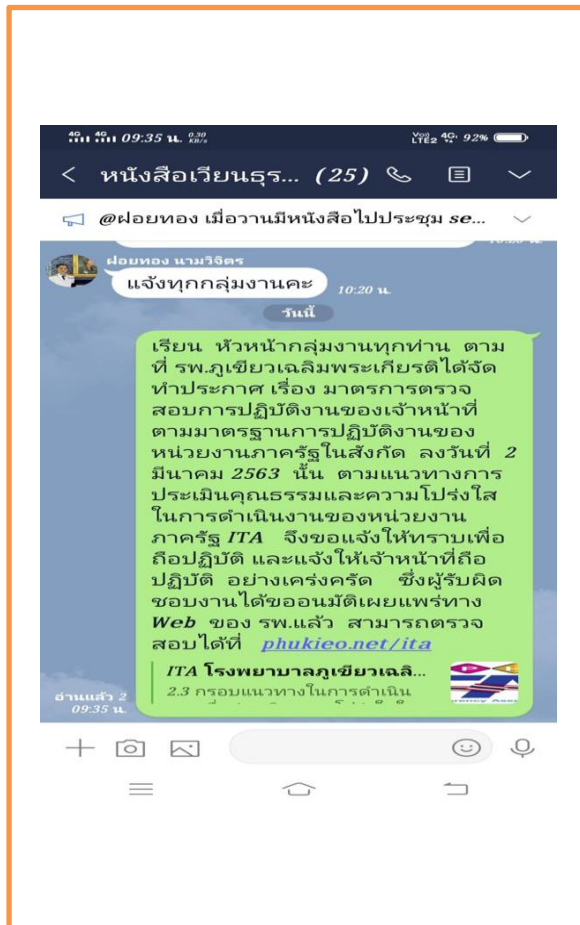
จากททวงภาค ผู้ประพันธ์  
17 พฤษภาคม 2564

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาความรู้ด้านการบริหารพัสดุเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใจ ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านพัสดุ /ด้านการตรวจสอบภายใน แล้วจำนวน 3 ราย รวม 1 ครั้ง และทบทวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งทางไลน์และ Internet





กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับประโยชน์อื่นเป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ หรือระบบการตรวจสอบ และมาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น (ดังภาพการสื่อสาร)



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนในการติดตามการตรวจสอบฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมการทุจริตและความโปร่งใส โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชนในทุก ๆ เรื่อง

ในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ ในปีงบประมาณ 2566 ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มีคณะกรรมการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. อย่างเคร่งครัดระหว่างไตรมาส ที่ 1 (ตุลาคม 65 - มีนาคม 66) ยังไม่ได้รับรายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด





(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ )

ผู้รายงาน

รับทราบ



(นายสุภาพ สำราญวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ