



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ หน่วยงาน.....โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

สถานที่ตั้ง...๑๕๙ หมู่ ๔ ตำบล ผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางรชฎาพร สุวรรณโรจน์.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๓๔๒๕๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๖๑๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๐๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรมนำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.	โครงการสวมชุดผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ ทุกวันอังคารและวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทย เพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดีเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากร สวมใส่ชุดผ้าไทย ทุกวันพระและอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคารและวันศุกร์	๑.บุคลากร มีคุณธรรมได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม และเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	-	/	/			
๒.	โครงการจิตวิทยาวิปัสสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้เพื่อการให้บริการที่ดีแก่ผู้ที่มารับบริการได้รับการบริการที่ดีมีความประทับใจ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ตัวแทนบุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติมีค่านิยมการพูดจาดีนำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	/	/			
๓.	กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	/	/			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ” ทีมงานกับการทำงานอย่างมีความสุข”	เพื่อให้บุคลากรมีการสื่อสารที่ดี และการแสดงออกถึงทัศนคติที่ดี เสริมสร้างพลังสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจ ภายในหมู่คณะ ความผูกพันในองค์กรและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดี มาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กร	๖๐,๐๐๐	/	/			
๕	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตนเองด้วยการออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร และสร้างสัมพันธ์ภาพและขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรง สุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรค ให้กับบุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐	/	/			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖	กิจกรรมทำบุญตักบาตรที่จัดขึ้นในวันก่อตั้งโรงพยาบาลวันที่ ๑๗ ม.ค.ของทุกปี	เพื่อส่งเสริมและชำระสืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติดี สะท้อนถึงขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กร และรักษาพุทธประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริมงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สะสมบุญเป็นเหตุ นำความสุขมาให้	-	/	/			
๗	กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข	เพื่อวัดและประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติร่วมประเมินจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมินบุคลากรและองค์กรแห่งความสุขเพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข	-	/	/			

กลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้าง

ความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘	โครงการพัฒนาบุคลากรอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	/	/			
๙	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และบุคคลทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ส่งเสริมงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	๕,๐๐๐	/	/			
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูเขียว	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่มีความประพฤติดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	/	/			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑	กิจกรรมการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และภูมิคุ้มกันในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากร มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันใน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติ ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ของโรงพยาบาล	-	/	/			
๑๒	กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมเครือข่าย สุขภาพภูเขียว	เพื่อประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานเครือข่าย สุขภาพชัยเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุข ภาพรวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	/	/			
๑๓	โครงการพัฒนาองค์กร เพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และ การตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒. เพื่อปรับปรุงพัฒนา กระบวนการงานในเรื่อง การเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัด จ้าง ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เพื่อบุคลากรมีความรู้เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	-	/	/			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ และจิตสาธารณะแก่ บุคลากร เพื่อรักษาความ สมดุลของธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	-	/	/			
๑๕	โครงการ/กิจกรรมพลัง บวร (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สู่ชุมชน คุณธรรม	เพื่อสร้าง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ให้เกิด ภูมิคุ้มกันกับสังคมไทยและ ขับเคลื่อนงานทาง พระพุทธศาสนาให้เกิดรูป ประธรรมมากขึ้น	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรได้น้อมนำ หลักคำสอนทางศาสนา มา เป็นหลักสำคัญในการ ดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	-	/	/			
	รวม					๓๙๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวโอที...สุวรรณมาลี)
ตำแหน่ง .รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสุภาพ...สำราญวงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ
๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ