

การดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ หน่วยงาน.....โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

สถานที่ตั้ง...๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบล ผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางรชฎาพร สุวรรณโรจน์..... โทรศัพท์...๐๘๘-๓๔๒๒๔๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๖๑๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๐๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ...๑๕...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรมนำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปี งบประมาณ 2566

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.	โครงการสวมชุดผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ ทุกวันอังคารและวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทย เพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดีเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากร สวมใส่ชุดผ้าไทย ทุกวันพระและอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคารและวันศุกร์	๑.บุคลากร มีคุณธรรมได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม และเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	-	/	/	/	/	
๒.	โครงการจิตวิทยาวีปัสสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้เพื่อการให้บริการที่ดีแก่ผู้ที่มารับบริการได้รับการบริการที่ดีมีความประทับใจ	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	ตัวแทนบุคลากร โรงพยาบาลภูเขียว เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติมีค่านิยมการพูดจาดีนำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๓.	กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ” ทีมงานกับการทำงานอย่างมีความสุข”	เพื่อให้บุคลากรมีการสื่อสารที่ดี และการแสดงออกถึงทัศนคติที่ดี เสริมสร้างพลังสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจ ภายในหมู่คณะ ความผูกพันในองค์กรและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดี มาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กร	๖๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๕	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตนเองด้วยการออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร และสร้างสัมพันธ์ภาพและขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรง สุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรค ให้กับบุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปี งบประมาณ 2566

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖	กิจกรรมทำบุญตักบาตรที่จัดขึ้นในวันก่อตั้งโรงพยาบาลวันที่ ๑๗ ม.ค.ของทุกปี	เพื่อส่งเสริมและชำระสืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติดี สะท้อนถึงขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กร และรักษาพุทธประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริมงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สะสมบุญเป็นเหตุ นำความสุขมาให้	-	/	/	/	/	
๗	กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข	เพื่อวัดและประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กร	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติร่วมประเมินจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมินบุคลากรและองค์กรแห่งความสุขเพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข	-	/	/	/	/	

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปี งบประมาณ 2566

กลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้าง

ความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘	โครงการพัฒนาบุคลากรอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	/	/	/	/	
๙	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และบุคคลทั่วไป โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ส่งเสริมงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	๕,๐๐๐	/	/	/	/	
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูเขียว	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ที่มีความประพฤติดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	/	/	/	/	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/		เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ


เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปี งบประมาณ 2566

ที่		กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑	กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากรมีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาล	-	/	/	/	/	
๑๒	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพภูเขียว	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	-	/	/	/	/	
๑๓	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบงานในเรื่องการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	เพื่อบุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงินพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	/	/	

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปี งบประมาณ 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ และจิตสาธารณะแก่ บุคลากร เพื่อรักษาความ สมดุลของธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	-	/	/	/	/	
๑๕	โครงการ/กิจกรรมพลัง บวร (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สู่ชุมชน คุณธรรม	เพื่อสร้าง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ให้เกิด ภูมิคุ้มกันกับสังคมไทยและ ขับเคลื่อนงานทาง พระพุทธศาสนาให้เกิดรูป ประธรรมมากขึ้น	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรได้น้อมนำ หลักคำสอนทางศาสนา มา เป็นหลักสำคัญในการ ดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	-	/	/	/	/	
	รวม					๓๙๐,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวโอที...สุวรรณมาลี)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุภาพ...สำราญวงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ
1. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79UJZL> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
 2. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
สถานที่ตั้ง.....๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาวรรณ วรณมาตย์ และนางรชฎาพร สุวรรณโรจน์ โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๖๑ ๗/๐๐ ต่อ ๔๑๙ โทรสาร ๐ ๔๔๘๖ ๑๘๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรม /โครงการสวมชุดผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคารและวันศุกร์	บุคลากรสวมชุดผ้าไทยจำนวน ๕๐ คน	บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทยเพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดี เกิดความ พึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมสวมชุดผ้าไทย เพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดีเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต
๒.กิจกรรม/โครงการจิตวิทยาวีปัสสนา	ตัวแทนบุคลากรจำนวน ๒๐ คน	บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้เพื่อการให้บริการที่ดีแก่ผู้ที่มีมารับบริการ ได้รับการบริการที่ดี มีความประทับใจ
๓. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔.กิจกรรม/โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ”ที่มงาน	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดี	๖๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม	/	/	/	/	๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมได้นำหลักการในบริการ

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

กับการทำงานอย่างมีความสุข”		มาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กรเกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ		พระเกียรติ					ที่ดี มาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความสามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงานในองค์กรเกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
๕.กิจกรรม/โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรงสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรคให้กับบุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			๑.บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตนเองด้วยการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ บุคลากร และสร้างสัมพันธ์ภาพและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
๖.กิจกรรมทำบุญตักบาตรที่จัดขึ้นในวันก่อตั้งโรงพยาบาล วันที่ ๑๗ ม.ค. ของทุกปี	บุคลากรจำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่มความสุขและสิริมงคลให้แก่ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สละบุญเป็นเหตุนำความสุขมาให้		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			เพื่อส่งเสริมและอำนวยการสืบทอดพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ สละตนถึงขนบธรรมเนียมระเพณีอันดีงามขององค์กร และรักษาพุทธประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร
๗.กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่ง	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมินบุคลากรและองค์กรแห่ง		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม	/	/	/	/	วัดและประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กรความ

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

ความสุข		ความสุขเพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และ เป้าหมายขององค์กรแห่ง ความสุข		พระเกียรติ					สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ โครงการ
๘.กิจกรรม/โครงการพัฒนา บุคลากร อบรมคุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและนำมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในการปฏิบัติงาน และ การดำรงชีวิต
๙.กิจกรรม/โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และบุคคลทั่วไป ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อ ตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ ส่งเสริมงานด้านการบริการที่ เป็นเลิศ	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ				/	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน องค์กร หรือ บุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการบริการที่เป็น เลิศความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๐.กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติคนดีศรีภูเขียว	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติจาก หน่วยงานเกิดความ ภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ				/	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ ผู้ที่มีความประพฤติดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสาความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๑.กิจกรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากร มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติ ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	บุคลากรเกิดการเสริมสร้าง คุณธรรมและภูมิคุ้มกันในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลภู เขียวเฉลิมพระเกียรติ

เอกสารผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ 2566

		ของโรงพยาบาล							
๑๒.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพเขียว	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๑๓.โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	๑.เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินงานของหน่วยงานความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๔.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	ส่งเสริมความร่วมมือและจิตสาธารณะแก่บุคลากร เพื่อรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕.โครงการ/กิจกรรมพลังบวร (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สู่ชุมชนคุณธรรม	บุคลากรโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรได้น้อมนำหลักคำสอนทางศาสนา มาเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/	/	/	สร้าง ศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ให้เกิดภูมิคุ้มกันกับสังคมไทยและขับเคลื่อนงานทางพระพุทธศาสนาให้เกิดรูปธรรมมากขึ้น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรทั้งมีทรัพยากรที่เพียงพอ และนโยบายที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในปฏิบัติงานตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมโครงการต่างๆไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การกำหนด นโยบายที่ชัดเจนขององค์กรเพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
- การให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญ การกระจายข่าวสารและสื่อสารข้อมูลระหว่างบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะการสื่อสารข้อมูลข่าวสารจากระดับบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ
- ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกๆ กิจกรรม สร้างเสริมพลังและให้กำลังใจบุคลากรเพื่อกระตุ้นให้เกิดความมุ่งมั่นอยู่เสมอ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายสุภาพ...สำราญวงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ในรูปแบบการจัดบรรยาย/รับฟังธรรมะ/ นั่งสมาธิ เดือนละ 1 ครั้ง





กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม





กิจกรรมจัดงานประเพณีในองค์กรและชุมชน งานทำบุญประจำปีของโรงพยาบาล (หลวงพ่อสายทอง เตชะธัมโมและคณะสงฆ์ วัดป่าหัวยกุม)





งานทำบุญประจำปีร่วมกับชุมชน





กิจกรรมเชิดชูบุคลากร โรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมเชิดชูบุคลากร โดยส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีในงานบุญประจำปีของโรงพยาบาล วันที่ 17 มกราคม ทุกปี

