



วิสัยทัศน์ Vision

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ เป็นโรงพยาบาลตัวอย่าง ด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและประทับใจ

พันธกิจ Mission 1
พัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย

พันธกิจ Mission 2
พัฒนาระบบการดูแลรักษาและการส่งต่อระหว่าง
เครือข่ายให้มีความปลอดภัย ไร้รอยต่อ

พันธกิจ Mission 3
พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุนการ
ให้บริการด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ 1 (S1)
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ
คุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 2 (S2)
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
(Service Plan)

ยุทธศาสตร์ 3 (S3)
พัฒนาศักยภาพบุคลากร และ
องค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ 4 (S4)
พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุน
การให้บริการด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในกลุ่มวัย (M1,S1)
2. พัฒนาระบบดูแลทางคลินิกและระบบส่งต่อระหว่างเครือข่ายให้มี
คุณภาพและปลอดภัย (M1,M2,S2)
3. พัฒนาระบบศักยภาพบุคลากรส่งเสริมสุขภาพดีมีความสุขของ
บุคลากร (M3,S3)
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนระบบบริการ (M3,S4)
5. พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณภาพ (M3,S4)
6. ส่งเสริมการให้บริการที่เป็นเลิศ (S2,S3)
7. สร้างความมั่นคงทางการเงิน (M3,S4)

จุดเน้นเข้มมุ่ง (KeyFocus Area)

1. พัฒนาความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย SEPSIS
2. ส่งเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร
3. ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน



นโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลกุเขียวเฉลิมพระเกียรติ



นายแพทย์สุภาพ สำราญวงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุเขียวเฉลิมพระเกียรติ



1 พัฒนาระบบส่งเสริมคุณภาพ ป้องกันโรค ในทุกกลุ่มวัย

- Health Literacy / Health Station
- Primary Care / WECANDO
- คัดกรอง/ดูแลผู้สูงอายุ คลินิกผู้สูงอายุ
- ฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก
- ป้องกันและควบคุมวัณโรค
- จิตเวชและยาเสพติด
- โครงการพระราชดำริ

2 พัฒนาระบบดูแลทางคลินิก และระบบส่งต่อระหว่างเครือข่ายให้มีคุณภาพและปลอดภัย

- ศักยภาพโรงพยาบาลทั่วไป A+
- พัฒนาระบบรับ - ส่งต่อ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกสาขา (Service Plan)
- Smart NCDs
- สนับสนุนการใช้สมุนไพร

3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความสุขของบุคลากร

- บุคลากรมีเพียงพอ
- High Performance
- High Competency
- บุคลากรทำงานอย่างมี

ความสุข

- สร้างความสัมพันธ์ของ

4 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนระบบบริการ

- Smart Hospital
- Telemedicine
- การเก็บบันทึกวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด
- OPD/IPD Paperless
- หมอพร้อม/DID/PHR/AI

5 พัฒนาให้เป็นองค์กร คุณภาพ

- พัฒนาคุณภาพ HA
- พัฒนาคุณภาพหน่วยงาน QA , LA , ภายนอก , เกษีศศาสตร์

6 ส่งเสริมการให้ บริการ ที่เป็นเลิศ

- พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- Environment Modernization and Smart Service
- จัดการข้อร้องเรียน
- Smart ER

7 สร้างความ มั่นคง ทางด้านการเงิน

- เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
- ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน
- บริหารจัดการต้นทุนให้เหมาะสม

VISION : โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ เป็นโรงพยาบาลตัวอย่าง ด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและประทับใจ

พันธกิจ Mission 1 พัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย		พันธกิจ Mission 2 พัฒนาระบบการดูแลรักษาและการส่งต่อระหว่าง เครือข่ายให้มีความปลอดภัย ไร้รอยต่อ		พันธกิจ Mission 2 พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุนการให้บริการด้าน สุขภาพ			
ยุทธศาสตร์ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ		ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)		ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบส่งต่อระหว่างเครือข่ายให้ มีความปลอดภัยไร้รอยต่อ		ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุน การให้บริการด้านสุขภาพ	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)							
1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ในทุกกลุ่มวัย (M1 , S1) 2. พัฒนาระบบดูแลทางคลินิก และระบบส่งต่อระหว่างเครือข่าย ให้มีคุณภาพและปลอดภัย (M1 ,M2 ,S2) 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความสุขของบุคลากร (M3 , S3)				4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนระบบบริการ (M3 , S4) 5. พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณภาพ (M3, S4) 6. ส่งเสริมการให้บริการที่เป็นเลิศ (M1 , S2, S3) 7. สร้างความมั่นคงทางด้านการเงิน (M3 ,S4)			
กลยุทธ์ 1		กลยุทธ์ 2		กลยุทธ์ 3		กลยุทธ์ 4	
1.1 Health Literacy(ด้านการส่งเสริมป้องกันโรค) 1.2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิด้วย 3 หมอ 1.3 พัฒนาการเข้าถึงการคัดกรองด้วย เทคโนโลยีใน รพ.สต.และ PCC (Health Station) 1.4 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน(New Normal) 1.5 ประชาชนปลอดภัยจากโรคอุบัติใหม่ 1.6 พัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภค 1.7 พัฒนาระบบคู่มือประชาชนด้านสุขภาพออนไลน์ (Health Book Online) 1.8 พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก 1.9 การบริการสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ		2.1 S สร้างความเข้มแข็ง Service plan สาขาโรคอุบัติใหม่ และ NCD Cluster 2.2 Health Literacy (โรคและการดูแลตัวเอง) 2.3 พัฒนาระบบการรับ-ส่งต่อและส่งกลับทุกระดับ 2.4 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกสาขา 2.5 สนับสนุนการชื้อยาสมุนไพรทางการแพทย์ 2.6 พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลทั่วไป 2.7 พัฒนาระบบ Smart Hospital 2.8 บูรณาการดูแลผู้สูงอายุ ครบถ้วน BMTEC 2.9 พัฒนาศักยภาพการตรวจเชื้อไวรัสก่อโรคโควิด 19		3.1 จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอ 3.2 สร้างเสริมศักยภาพบุคลากร (High Performance High Competency) 3.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข 3.4 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ		4.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลัง 4.2 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานตลอดจน วิสตุ ครุภัณฑ์ ทางกายภาพ ที่เชื่อมต่อ New Normal Service 4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร 4.4 ส่งเสริมการบริหารจัดการระบบ ศูนย์หลักประกันสุขภาพ 4.5 ส่งเสริมการบริหารจัดการระบบบริการให้มีต้นทุนที่เหมาะสม 4.6 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 4.7 นโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่	