



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2567)

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.2567 ได้ดำเนินมา 6 เดือนแล้ว และจึงขอรายงานผลการดำเนินการในรอบที่ 1 (ผลงานระหว่าง ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบสนับสนุนการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.8 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ในองค์กร

แผนงานที่ 36 การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 1 โครงการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตน

การดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต โดย จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์(พร้อมคู่มือเจ้าหน้าที่ใหม่) /แจ้งทางสื่อไลน์กลุ่มงาน/กิจกรรมเวทีสุข





เจ้าหน้าที่ที่มารายงานตัว
ปฏิบัติงานใหม่ ให้ความรู้เรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน และแจก
แผ่นพับเกี่ยวกับกฎหมาย
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยบรรจุ
ไว้ในคู่มือเจ้าหน้าที่ใหม่ สำหรับ
แจกทุกคน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา มาตรา 2542
มาตรา 100 และ มาตรา 103

ห้ามมิให้ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญของรัฐ

มาตรา 100

ห้ามมิให้ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญของรัฐ
กระทำการอันเป็นอันควรที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย
แก่ราชการหรือแก่หน้าที่ซึ่งตนปฏิบัติ

มาตรา 103

ห้ามมิให้ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญของรัฐ
กระทำการอันเป็นอันควรที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย
แก่ราชการหรือแก่หน้าที่ซึ่งตนปฏิบัติ

บทลงโทษ: คุก 3 เดือน หรือ ทัณฑ์ 3 เดือน หรือ คุก 3 เดือน และ ทัณฑ์ 3 เดือน

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การเตรียมตัวก่อนเข้าทำงานใหม่ (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ก่อนเข้าทำงานใหม่ควรศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแจ้งต่อหน่วยงานต้นสังกัด

การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นายสุเมธ มีเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่

การดำเนินกิจการในภายหลังที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง 6 ปี)

กฎหมายยังครอบคลุมถึงผู้พ้นจากตำแหน่งด้วย

วันนี้..... “แค่เปลี่ยนวิธี คิด กุญแจก็หมดไป”

ระดับคุณ ๑๐

- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน

ระดับคุณ ๒

- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน
- ไม่ไปช่วยคน

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์พระเกียรติ เลขที่ นร รม 1 ตำบลห้วยบึง อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

กิจกรรมที่ 2 เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความรับผิดชอบ แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน โดยผ่านคณะกรรมการบริหาร เน้นย้ำในที่ประชุม ประจำเดือนทุกเดือน ซึ่งได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และแจกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ดให้ความรู้ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนพอสมควร



จัดทำกิจกรรมพึงธรรมะ /กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรมงานบุญ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสียสละ พอเพียง สุจริต จิตอาสา



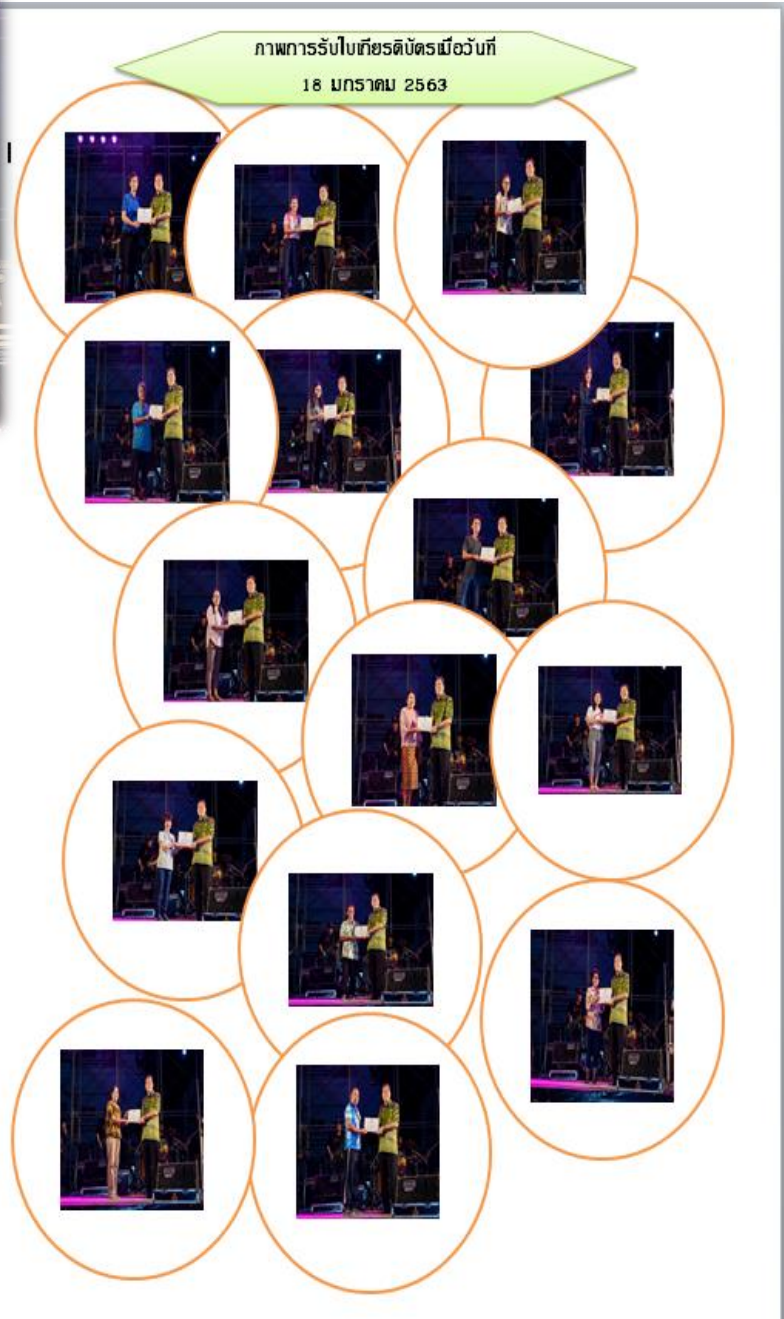
กิจกรรมที่ 3 เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ซึ่งทางโรงพยาบาลได้กำหนดอัตลักษณ์ให้ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน คือ การทำงานตรงเวลา รู้หน้าที่ และมีความมีวินัย โดยผ่านหัวหน้ากลุ่มงานให้กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดข้อร้องเรียน ลดการทุจริตต่อหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง ผู้อำนวยการได้เน้นย้ำเป็นประจำ



อบรม เน้นย้ำ ทบทวน เรื่อง
พฤติกรรมบริการ แก่บุคลากร
พนักงานขับรถ พนักงาน
บริการและช่าง ทบทวนเรื่อง
MOPH โดยถามแต่ละบุคคล
รายตัว
และอัตลักษณ์ของ
โรงพยาบาล



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กำลังใจในการทำงาน รพ.ได้ดำเนินการประกาศเกียรติคุณเมื่อวันที่ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (ดังภาพ)



โครงการที่ 2 โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรมที่ 1 มีการประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อสร้างตระหนักให้กับผู้บริหารของโรงพยาบาล และร่วมกันประกาศเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตจำนง ร่วมกัน จำนวน ประมาณ 45 คน (ดังภาพ)





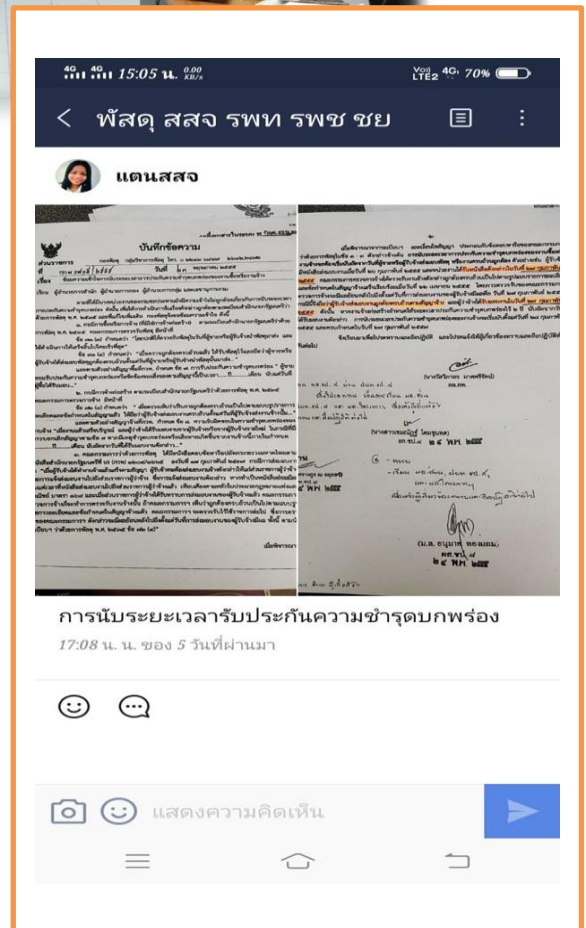
ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ขอมองเหล่าสาธารณสุขงยังยึดหลัก	จรรยาบรรณนำศักดิ์ศรีศักดิ์ศรี
<u>มั่นในชาติศาสน์กษัตริย์ด้วยภักดี⁽¹⁾</u>	ภูมิใจมีแผ่นดินทองแห่งผองไทย
นำหลักธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	รักษาสีตย์สุจริตจิตผองใส
เสียสละทำหน้าที่อย่างเต็มใจ	<u>มุ่งหวังให้ประโยชน์ก่อต่อปวงชน⁽²⁾</u>
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	บจัดช่องทุจริตทั่วทุกหน
<u>รับผิดชอบผลปฏิบัติเหตุแห่งตน⁽³⁾</u>	<u>ไม่เลือกชนดำเนินการตามวินัย⁽⁴⁾</u>
เร่งช่วยเหลือประชาชนอย่างถูกต้อง	ตอบสนองข้อซักถามคลายสงสัย
รักษาระเพณีดีงามของไทย	<u>ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีที่งดงาม⁽⁵⁾</u>

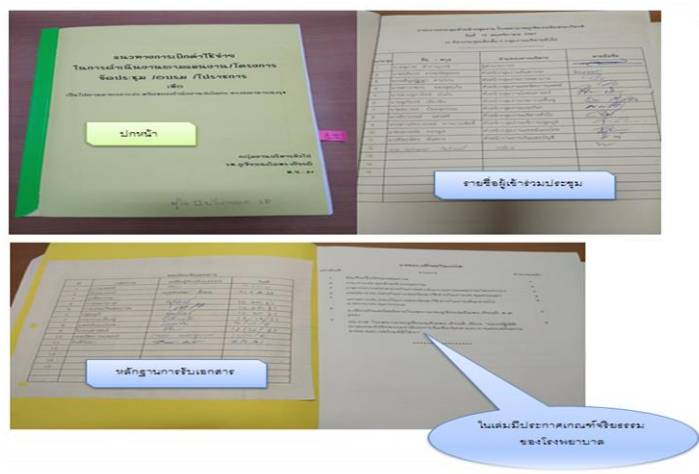
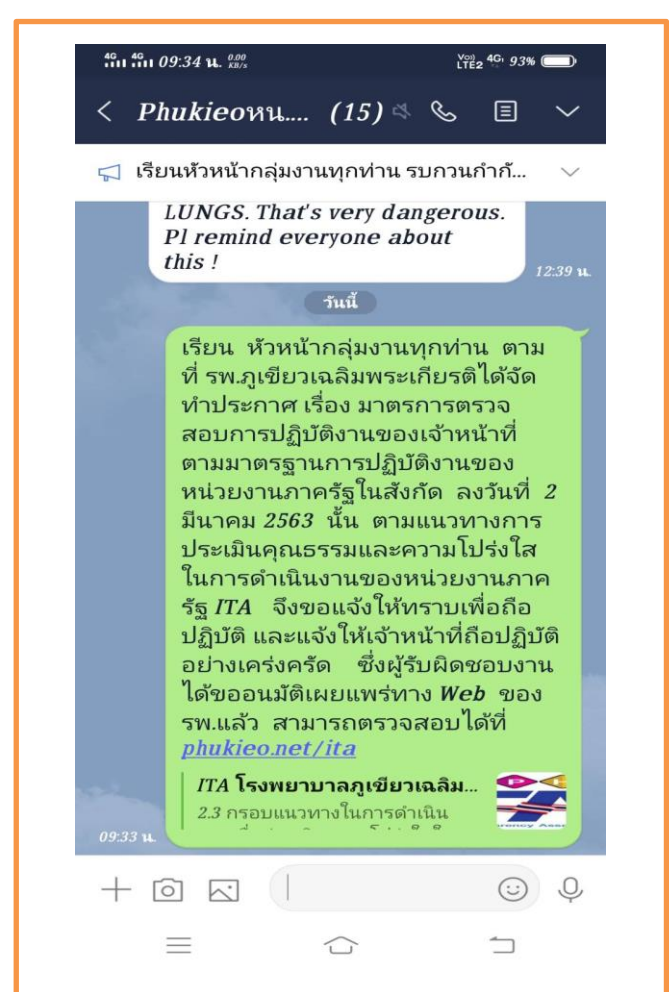
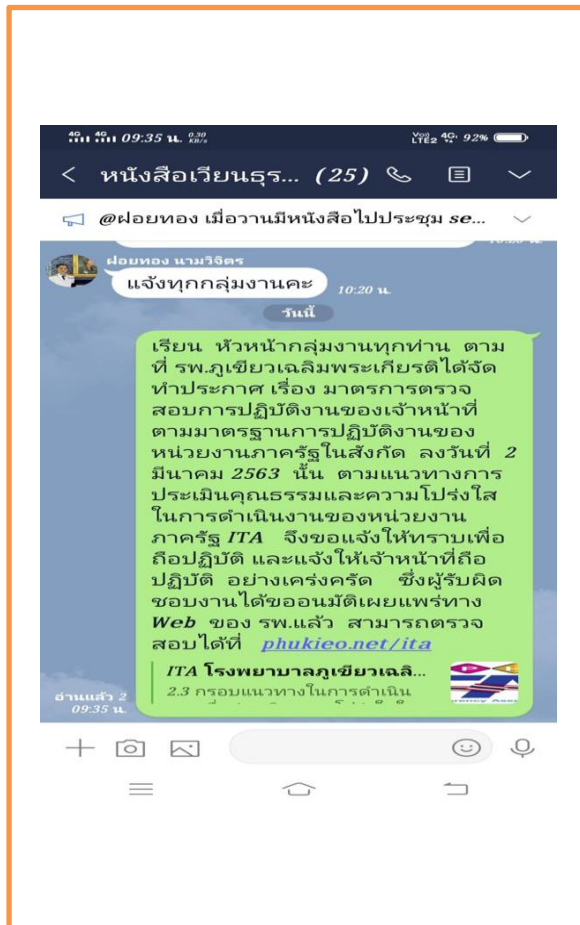
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

จากททวงภาค ผู้ประพันธ์
17 พฤษภาคม 2564

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาความรู้ด้านการบริหารพัสดุเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โปร่งใจ ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านพัสดุ /ด้านการตรวจสอบภายใน แล้วจำนวน 3 ราย รวม 1 ครั้ง และทบทวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งทางไลน์และ Internet



กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับประโยชน์อื่นเป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ หรือระบบการตรวจสอบ และมาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น (ดังภาพการสื่อสาร)



กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนในการติดตามการตรวจสอบฟ้าฝนประมวลจริยธรรมการทุจริตและความโปร่งใส โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชนในทุก ๆ เรื่อง

ในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ ในปีงบประมาณ 2567 ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มีคณะกรรมการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. อย่างเคร่งครัดระหว่างไตรมาส ที่ 1 (ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567) ยังไม่ได้รับรายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด





(นายสถาพร ป้อมสุวรรณ)

ผู้รายงาน

รับทราบ



(นายสุภาพ สำราญวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ