



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง.....๑๔๙ หมู่ ๔ ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิภาวรรณ วรณมาตย์ และนางรชฎาพร สุวรรณโรจน์ โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๖๑ ๓/๐๐ ต่อ ๔๑๙ โทรสาร ๐ ๔๔๘๖ ๑๘๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๙๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรม/โครงการสวมชุดผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือทุกวันอังคารและวันศุกร์	บุคลากรสวมชุดผ้าไทยจำนวน ๕๐ คน	บุคลากร ได้สวมชุดผ้าไทยเพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดี เกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมสวมชุดผ้าไทย เพื่อการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและเป็นแบบอย่างอันดีเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต
๒.กิจกรรม/โครงการจิตวิทยาวิปัสสนา	ตัวแทนบุคลากรจำนวน ๒๐ คน	บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้	๒๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากร มีค่านิยมการพูดจาดี นำความสุขมาให้เพื่อการให้บริการที่ดีแก่ผู้ที่มารับบริการ ได้รับการบริการที่ดี มีความประทับใจ
๓. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			บุคลากรให้ความร่วมมือเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔.กิจกรรม/โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ”ทีมงานกับการทำงานอย่างมีความสุข”	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดีมาใช้ในการทำงานและสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิด	๖๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมได้นำหลักการในบริการที่ดี มาใช้ในการทำงาน และสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการได้ ๒.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข เกิดความ

		ความสามัคคี ร่วมมือ ระหว่างทีมงานในองค์กรเกิด ความพึงพอใจ การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมี ความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ							สามัคคี ร่วมมือระหว่างทีมงาน ในองค์กรเกิดความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
๕.กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมการออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความแข็งแรง สุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดโรค ให้กับบุคลากร ๒.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ประชาชนในการออกกำลังกาย ๓.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ บุคลากรด้วยการออกกำลังกาย	๓๐๐,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			๑.บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญในการดูแลสุขภาพ ของตนเองด้วยการออกกำลังกาย และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพบุคลากร และสร้าง สัมพันธภาพและขวัญกำลังใจที่ดี ให้กับบุคลากร
๖.กิจกรรมทำบุญตักบาตรที่ จัดขึ้นในวันก่อตั้ง โรงพยาบาล วันที่ ๑๗ ม.ค. ของทุกปี	บุคลากรจำนวน ๒๕๐ คน	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้ เกิดขึ้นกับองค์กร เพิ่ม ความสุขและสิริมงคลให้แก่ ตนเอง ๒.ลดความเห็นแก่ตัว สละ บุญเป็นเหตุนำความสุขมาให้		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			เพื่อส่งเสริมและอำนวยการสั่ง พระพุทธานุภาพ ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติดี สะท้อนถึง ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งามขององค์กร และรักษาพุทธ ประเพณีวัฒนธรรมขององค์กร
๗.กิจกรรมการดำเนินงาน ตามแผนองค์กรแห่ง ความสุข	บุคลากรจำนวน ๖๐๐ คน	สามารถวัดและประเมิน บุคลากรและองค์กรแห่ง ความสุขเพื่อให้มีการพัฒนา ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และ เป้าหมายขององค์กรแห่ง ความสุข		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			วัดและประเมินความสุขระดับ บุคลากรและระดับองค์กรความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ โครงการ

๘.กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/			บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต
๙.กิจกรรม/โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	หน่วยงาน องค์กร และบุคคลทั่วไป ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ คน/แห่ง	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเองและหน่วยงาน ส่งเสริมเกิดแรงผลักดันให้ ส่งเสริมงานด้านการบริการที่เป็นเลิศ	๕,๐๐๐	โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ					บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน องค์กร หรือ บุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการที่เป็นเลิศความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๐.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูเขียว	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน	บุคลากรภายในองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ					บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีความประพฤติดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๑.กิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการโรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรจำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากร มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาล		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/			บุคลากรเกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
๑๒.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพ ภูเขียว	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพรวมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	/	/			ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายสุขภาพขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

๑๓.โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจสอบภายใน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			๑.เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องการเงิน พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ในการดำเนินงานของหน่วยงานความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๔.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวมความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			ส่งเสริมความร่วมมือและจิตสาธารณะแก่บุคลากร เพื่อรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕.โครงการ/กิจกรรมพลังบวร (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สู่ชุมชนคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิมพระ เกียรติเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรได้น้อมนำหลักคำสอนทางศาสนา มาเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		โรงพยาบาล ภูเขียวเฉลิม พระเกียรติ	/	/			สร้าง ศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ให้เกิดภูมิคุ้มกันกับสังคมไทยและขับเคลื่อนงานทางพระพุทธศาสนาให้เกิดรูปธรรมมากขึ้น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรทั้งมีทรัพยากรที่เพียงพอ และนโยบายที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- ๒.บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในกัปฏิบัติงานตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๓.บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมโครงการต่างๆไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. การกำหนด นโยบายที่ชัดเจนขององค์กรเพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมโครงการ
๒. การให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญ การกระจายข่าวสารและสื่อสารข้อมูลระหว่างบุคลากรในองค์กร โดยเฉพาะการสื่อสารข้อมูลข่าวสารจากระดับบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ
๓. ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกๆ กิจกรรม สร้างเสริมพลังและให้กำลังใจบุคลากรเพื่อกระตุ้นให้เกิดความมุ่งมั่นอยู่เสมอ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสุภาพ...สำรวณวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน ..มีนาคม. พ.ศ. ๒๕๖๗