

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2567

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการจัดการและสนับสนุนการให้บริการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ 4.8 : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในองค์กร

ชื่อแผนงาน 36 : การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
1	โครงการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตัว											
	1.1 กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่	บุคลากรใหม่ รพ.	หน่วยงานผ่านเกณฑ์	ธ.ค.66	แผนพับ/สื่ออิเล็กทรอนิกส์	500		✓			นายสถาพร
	ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน	สามารถปรับฐาน	100 คน	การประเมินคุณธรรม	-ส.ค.67	ทอนิกส์						ป้อมสุวรรณ
	ทุจริต	ความคิด(Mind Set)		และความโปร่งใสใน								
		การยึดถือประโยชน์		การดำเนินงานหน่วย								
		ส่วนรวม/องค์กร		งานภาครัฐ(ITA)								
		เหนือกว่าประโยชน์										
		ส่วนตัว										
	1.2 กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน		บุคลากร รพ.			เอกสาร/คู่มือ	3,000		✓			
	โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย		560 คน			ผ่านพับ	2,000		✓			
	ความรับผิดชอบยึดถือหลักเศรษฐกิจ											
	พอเพียงแยก เรื่องผล ประโยชน์ส่วนตัว											
	ออกจากประโยชน์ส่วนรวมดยนำคุณธรรม											
	ที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ											
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็น											
	แนวคิดในการปฏิบัติงาน											

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.



ผู้ตรวจสอบ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
2	โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต											
	2.1 ประกาศเจตจำนงของคณะกรรมการ	สร้างความตระหนัก	คณะกรรมการ		ธ.ค.66	แผนป้ายประชาสัมพันธ์	3,000		✓			นายสถาพร
	บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการ	ให้ผู้บริหารทุกระดับ	บริหารโรงพยาบาล		-ส.ค.67							ป้อมสุวรรณ
	สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึง	มีความพร้อมรับผิดชอบ										
	ความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้											
	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้											
	2.2 พัฒนาความรู้บุคลากรด้านการพัสดุ	เพิ่มประสิทธิภาพพระบ	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ		ธ.ค.66	ค่าอบรมตามกรม						
	ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานให้มี	/ผู้เกี่ยวข้อง 10 คน		-ส.ค.67	บัญชีกลางจัดขึ้น						
	ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีอ	ให้มีความโปร่งใส				(ตามแผน HRD)						
	อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ										
		ด้วยกฎหมาย										
	2.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์	เพิ่มประสิทธิภาพพระบ	คณะกรรมการ									
	จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศ	การปฏิบัติงานให้มี	บริหารโรงพยาบาล									
	เจตนาความร่วมมือกันในการปฏิบัติตน	ให้มีความโปร่งใส										
	ตามเกณฑ์จริยธรรม	ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ										
		ด้วยกฎหมาย										
	2.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร											
	ในองค์กรและประชาชนในการติดตาม											
	ตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม											
	การทุจริตและความโปร่งใส											
	(ให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟัง											
	ความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน)											
							3,000					


ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ



ตรวจสอบ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

2000

