



ประกาศ โรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง นโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน
เพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตและนโยบาย ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการบริหารงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้แจ้งเวียนนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาล มีเจตจำนงร่วมกันที่จะสร้างองค์กร แห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่อำเภออุเชียวและอำเภอในเครือข่ายบริการ โดยเจตจำนงด้าน ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติยึดหลักการบริหารจัดการ ให้ เป็นองค์กรปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่รับสินบน และไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ดำเนินตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบน การทุจริตทุกรูปแบบ จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการ รับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจ เป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที
๓. โรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ จะให้ความสำคัญกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับสินบน
๔. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้ และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุภาพ สำราญวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุเชียวเฉลิมพระเกียรติ

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ
กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน

๑. บทนำ

โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาล มีเจตจำนงร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาดโดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอภูเขียวและอำเภอในเครือข่ายบริการ โดยเจตจำนงด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติยึดหลักการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่รับสินบน และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ฯลฯ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ดำเนินตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปราศจากการรับสินบน การทุจริตทุกรูปแบบ จึงกำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติทุกระดับ

๒.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๓. คำนิยาม

รับสินบน หมายความว่า บุคคลเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจ แต่ไม่รวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ จากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้

ทรัพย์สิน หมายความว่า วัตถุที่มีรูปร่าง

ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ หมายความว่า ผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๔. ขอบเขต

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อความปลอดทุจริตจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กับบุคคลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๔.๒ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกันไม่ว่าจะเป็นญาติ เพื่อ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่รับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที

๕.๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงสำหรับการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนในกรณี ดังนี้

๕.๕.๑ ค่าอำนวยความสะดวก

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่าอำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเล็กน้อยที่จ่ายให้อย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงการกระตุ้นให้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหรือปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕.๒ ค่ารับรองและของขวัญ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องไม่รับค่ารับรองและของขวัญซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคมที่จะทำให้มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๕.๓ การรับบริจาค

การรับบริจาคเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งที่สำคัญ แต่การบริจาคมักกล่าวอาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติและการรับบริจาคต้องกระทำด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ วัตถุประสงค์จะต้องมีความชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่ปกปิดการให้สินบนนอกจากนี้ การรับบริจาคต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้การพิจารณาทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรึกษาหารือและเห็นชอบ

๕.๕.๔ การป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

การป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๖ โรงพยาบาลจะนำนโยบายและกรอบแนวทางมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคลในทุกกระบวนการงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทั้งการสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

๕.๗ โรงพยาบาลจะดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการรับสินบน การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ คณะกรรมการ ITA รับผิดชอบกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลในการป้องกันการรับสินบน ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างโดยแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหารทุกระดับรับผิดชอบการเปลี่ยนแนวนโยบายมาเป็นวิธีการปฏิบัติ กำกับสอดส่องดูแลปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันการทุจริต

๖.๓ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางกรรณการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันทีเมื่อพบเห็นกรณีอาจเข้าข่ายการรับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการป้องกันการรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต และเห็นคุณค่าของการประพฤติตามระเบียบวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือทราบว่ามีกรรณการทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ โรงพยาบาลจะดำเนินการลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีทำความผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ โรงพยาบาลจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๘. การรายงานการพบเห็น

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ทันที คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เมื่อได้รับรายงานแล้วจะ ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๙. การกำกับติดตามและการสอบทาน

๙.๑ ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายนี้เป็นรายไตรมาส โดย รายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน

๙.๒ โรงพยาบาลจะจัดให้มีมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการป้องกันการรับสินบน และรายงานให้ผู้บริหารทราบตามขั้นตอนการ ตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

๙.๓ โรงพยาบาลดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการ เปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น
