**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2563**

หน่วยงาน งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563 ( ราย 12 เดือน )

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อตัวชี้วัด ( 35 KPI) | เกณฑ์ | ผลการดำเนินงาน | ประเมินผล |
| ผลงาน | เป้าหมาย | ร้อยละ/อัตรา | ผ่าน | ไม่ผ่านเกณฑ์ |
| 1 | [ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด (K-Hard Coppy)](http://www.phukieo.net/kpims/web/index.php?r=kpi%2Findividalkpi1%2Findividaldep&kpi_budgetyear_id=1423) | ≥85 |  NA | NA | NA |  | / |
| 2 | ร้อยละของการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) (K-Hard Coppy) | ≥85 | 481 | 470 | 102.34 | / |  |
| 3 | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ (K-Hard Coppy | ≥60 | 1 | 1 | 100.00 | / |  |
| 4 | ร้อยละการลาออกของบุคลากร (Turn Over rate)(K-Hard Coppy) | ≤3 | 2 | 569 | 0.32 | / |  |
| 5 | ร้อยละบุคลากร มีความพึงพอใจในการทำงาน (K-Hard Coppy) | ≥80 | NA | NA | NA |  | / |
| 6 | ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน (K-Hard Coppy) | ≤5 | 33 | 564 | 5.85 | / |  |
| 7 |  ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI ≥ 23 (K-Hard coppy) | ≤ร้อยละ 50 | 243 | 554 | 43.86 | / |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |